



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง พร้อมรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
บุคลากรมีความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และสมรรถนะที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และสมรรถนะ อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ที่ได้จัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคลมีผล การพัฒนาเป็นไป ตามแผนพัฒนา รายบุคคลที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๑. การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล กรมสอบสวน คดีพิเศษ (Individual Development Plan : IDP) และการพัฒนา ตามแผนฯ	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์ม และ กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เห็นชอบให้ข้าราชการกรมสอบสวน คดีพิเศษทุกตำแหน่ง ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) และพัฒนา ตามแผนฯ ยกเว้น บุคลากรในตำแหน่ง ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน และบุคลากรที่จะเกษียณอายุ ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ควบคู่ไปกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ด้วย Google Form

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัด จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือน มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๙ ตามวิธีการหรือเครื่องมือในการพัฒนาตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนารายบุคคลของแต่ละบุคคล ๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รวบรวมผลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลจากหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว โดยบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑,๐๐๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑,๒๑๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๕. ข้าราชการได้ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (เดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๙) ตามวิธีการหรือเครื่องมือ ในการพัฒนาตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนารายบุคคลของแต่ละบุคคล ๖. ได้มีการดำเนินการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรในสังกัดเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำสรุปผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อรายงานให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบต่อไป
		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย	๒,๔๕๗,๔๐๐	๒,๔๔๓,๒๗๘	ตลอดปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน./กบค.	- ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ -

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
		๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และความ เชี่ยวชาญไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	๒.๑ โครงการปรับ มโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ให้กับผู้บริหารทุกระดับ ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐	๑๔,๗๖๓	๑ วัน (๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘)	กบค.	ดำเนินการแล้วเสร็จ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ จัดโครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุก ระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน
			๒.๒ โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิ ชอบ ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐	๓,๒๐๐	๑ วัน (๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)	กบค.	ดำเนินการแล้วเสร็จ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ธรรมสถานมูลนิธิพุทฺธะมหาเมตตา หมู่ ๑๐ ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								บางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน
			๒.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวน คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓	๑,๗๑๖,๐๐๐	๑,๗๑๖,๖๘๙	๗๑ วัน (๒๖ มกราคม - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ มกราคม - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน
			๒.๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวิเคราะห์ พยานหลักฐานทางนิติ วิทยาศาสตร์ในการ สืบสวนสอบสวนคดี พิเศษ	๑๐๐,๘๐๐	๑๐๐,๗๒๐	๕ วัน (๒๓ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวิเคราะห์พยานหลักฐาน ทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๐ คน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
			๒.๕ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การดำเนินการ กับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้อง การกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการฟอก เงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ความผิดมูลฐานที่เป็นคดี พิเศษ	๑๐๐,๘๐๐	๑๐๐,๖๒๔	๔ วัน (๒๔ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการดำเนินการกับทรัพย์สินที่ เกี่ยวกับการกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในความผิดมูล ฐานที่เป็นคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผ่าน การฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๙ ราย
			๒.๖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และ รวบรวมพยานหลักฐาน ทางการเงินและทาง ดิจิทัลขั้นสูง	๑๐๒,๖๐๐	๑๐๒,๖๐๐	๕ วัน (๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐาน ทางการเงินและทางดิจิทัลขั้นสูง ระหว่าง วันที่ ๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องอบรม ๑ ชั้น ๖ ศูนย์ราชการเฉลิม พระเกียรติฯ อาคาร C มีบุคลากรผ่าน การฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ ราย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
			๒.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสืบสวน สอบสวนอาชญากรรม ทางไซเบอร์	๑๐๒,๖๐๐	๑๐๒,๔๙๒	๔ วัน (๑๘ - ๑๙ และวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสืบสวนสอบสวน อาชญากรรมทางไซเบอร์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ และวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องอบรม ๑ ชั้น ๖ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคาร C มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๔ ราย
			๒.๘ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรจิตวิทยาและ เทคนิคการสอบปากคำ ในคดีพิเศษ	๑๐๓,๐๐๐	๑๐๐,๗๔๐	๕ วัน (๑๕ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิค การสอบปากคำในคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องอบรม ๑ ชั้น ๖ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคาร C มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรม ทั้งสิ้น จำนวน ๕๑ ราย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
			๒.๙ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวิเคราะห์ ทางนิติบัญชีศาสตร์ (Forensic Accounting) เพื่อการตรวจสอบการ ทุจริตของงบการเงิน	๑๐๐,๘๐๐	๑๐๐,๘๐๐	๔ วัน (๑๐ - ๑๑ และ ๑๓ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวิเคราะห์ทางนิติบัญชี ศาสตร์ (Forensic Accounting) เพื่อการ ตรวจสอบการทุจริตของงบการเงิน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ และ ๑๓ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องอบรม ๑ ชั้น ๖ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคาร C มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๓๒ ราย
			๒.๑๐ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การรวบรวม พยานหลักฐาน เพื่อการสืบสวนสอบสวน การกระทำความผิด เกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล	๑๐๐,๘๐๐	๑๐๐,๖๕๐	๕ วัน (๒๔ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อการสืบสวนสอบสวนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล ระหว่าง วันที่ ๒๔ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องอบรม ๑ ชั้น ๖ ศูนย์ราชการเฉลิม พระเกียรติฯ อาคาร C มีบุคลากรผ่าน การฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ ราย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
			๒.๑๑ โครงการ ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญภายนอก	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้บุคลากรได้มีองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนา ทักษะในด้านต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาทักษะ ในการตัดสินใจ พร้อมตอบสนองต่อปัญหา ที่ซับซ้อนและรองรับอนาคต ทำให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินการโครงการส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญ ภายนอก จำนวน ๑๐๙ หลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๖ คน
			๒.๑๒ โครงการพัฒนา ระบบการเรียนรู้และ พัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๔,๐๐๐	๑๔,๑๐๕	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษดำเนิน โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และ พัฒนาบุคลากร โดยได้ดำเนินการจัด กิจกรรมภายใต้โครงการฯ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๑. โครงการการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ดำเนินโครงการการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดโครงการ จำนวน ๒๔,๐๐๐ บาท ๒. กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษา/ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้/แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งที่ ๑๔๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษที่กำกับดูแลกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เป็นหัวหน้า

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								คณะทำงาน ผู้อำนวยการกองทุกกอง/ศูนย์/กลุ่ม เป็นคณะทำงาน กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ ๓. ได้มีการดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM TEAM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และพิจารณาขอบหมายผู้รับผิดชอบ โดยที่ประชุมเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) การจัดทำแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ โดยการสกัดองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนจากสำนวนคดีพิเศษที่ได้รับรางวัลสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นเลิศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มอบหมายกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าของสำนวนคดีพิเศษ ดำเนินการ (๒) การจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง มอบหมายกองคดีภาษีอากร ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าของสำนวนคดีพิเศษที่ ๒๒๙/๒๕๖๕ คดีค้าซากสัตว์ที่ยังไม่ได้เสียภาษีหรือไม่ได้รับอนุญาตให้นำเข้า และ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าของเรื่องการจัดทำคำขอ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการ (๓) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้ มอบหมายกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษเป็นฝ่ายเลขานุการ และเป็นผู้ประสานหน่วยงานในการดำเนินการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้ (KM Day) ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ ๔. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบแผนการจัดการความรู้ (KM)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ๕. กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีคำสั่งที่ ๙๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะอนุทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และคณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice Team) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๖. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อแจ้งเวียนแผนการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และแจ้งหน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามแผนฯ ๗. คณะอนุทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และคณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมของแต่ละคณะอนุฯ เพื่อจัดทำองค์ความรู้ฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๗.๑ ได้มีการประชุมคณะอนุฯ ทำงานจัดทำแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศจากคดีพิเศษ ที่ ๑๑๙/๒๕๖๗ คดีดีไอคอนกรุป ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ๗.๒ ได้มีการประชุมคณะอนุฯ ทำงานจัดทำองค์ความรู้จากคดีพิเศษที่ ๒๒๙/๒๕๖๕ คดีค้าซากสัตว์ที่ยังไม่ได้เสียภาษีหรือไม่ได้รับอนุญาตให้นำเข้า ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ กองคดีภาษีอากร ๗.๓ ได้มีการประชุมคณะอนุฯ ทำงานจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การจัดทำคำขอ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ ๘. คณะอนุฯ ทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ฯ แต่ละคณะได้จัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสาร และ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ข้อมูลนำเสนอในรูปแบบคลิปวิดีโอ ส่งให้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ๙. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (KM DAY) ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องอบรม ๑ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานคดีพิเศษ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ กองคดีภาษีอากร และกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๙๑ คน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๒ โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและ การสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ มีหนังสือถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขอรายชื่อข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือ โอนย้ายมารับราชการในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ เพื่อทำหน้าที่น้องเลี้ยง โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้มี หนังสือแจ้งข้อมูลว่า มีจำนวนน้องเลี้ยง ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๑๗ คน และ น้องเลี้ยงที่ผ่านการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ คน รวมน้องเลี้ยงทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ คน ๒. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติ ให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ดำเนินโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและ การสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษเพื่อขอความอนุเคราะห์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ให้ส่งรายชื่อข้าราชการ เพื่อทำหน้าที่ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยง ๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ แจ้งเวียนคู่มือระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน (Mentor and Coaching) หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคการสอนงาน และวิธีการเข้าเรียนวิชาการสอนงานในระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่พี่เลี้ยงและผู้สอนงาน ๕. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อสุดยอด พี่เลี้ยง/น้องเลี้ยง ด้วยเทคนิค OJT” ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างพี่เลี้ยงและน้องเลี้ยง ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง เรียนรู้เทคนิคและวิธีการสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริง ตลอดจนเสริมสร้างสัมพันธภาพ การมีส่วนร่วม และสร้างวัฒนธรรมอันดีผ่านระบบพี่เลี้ยง เพื่อให้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยง จำนวน ๑๓ คน ผู้ถูกสอนงาน/น้องเลี้ยง จำนวน ๑๘ คน ๖. พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการ สอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริงเป็น ระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙) ๗. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มี หนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ เพื่อติดตามผลการสอนงาน ๘. น้องเลี้ยง พี่เลี้ยง และผู้บังคับบัญชา ของน้องเลี้ยง ดำเนินการจัดทำแบบ ประเมินผลการสอนงาน ดังนี้ น้องเลี้ยง ทำแบบประเมินพี่เลี้ยง (พล. ๓)/พี่เลี้ยง ทำแบบประเมินน้องเลี้ยง (พล.๔)/ และ ผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการส่วน ขึ้นไปของน้องเลี้ยงทำแบบประเมิน น้องเลี้ยง (พล.๕) ผ่านทาง QR – Code ๙. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้สรุปผลโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								การสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อโปรดทราบเรียบร้อยแล้ว โดยผู้ถูกสอนงาน/น้องเลี้ยง มีความรู้ความเข้าใจ ในงานที่รับผิดชอบมากขึ้น เข้าใจ กระบวนการทำงานของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดได้เป็นอย่างดี ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
								๓. กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษอนุมัติให้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษดำเนินโครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขอรายชื่อผู้ที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือเชิญผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ส่งข้อมูลองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้เกษียณ ๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการบันทึกคลิปวิดีโอของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการฯ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๑ เรื่อง คือ องค์ความรู้เกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ โดย นางสาวจันทร์วีรีย กระจดาฯ ผู้อำนวยการกลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ โดยจะดำเนินการเผยแพร่คลิปวิดีโอ ในระบบอินทราเน็ตกรมสอบสวนคดีพิเศษ
								๔. กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการบันทึกคลิปวิดีโอถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นางสาวปริมณ สารียา รองผู้อำนวยการกองคดีธุรกิจการเงินนอก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ระบบ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง พลิกโฉม การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สู่ระบบ ราชการ ๔.๐ กรณีศึกษา คดีแชร์ลูกโซ่ ๒) นายปภากร ทองเสน พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ กองคดี ทรัพย์สินทางปัญญา ถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง การสืบสวนคดีพิเศษเชิงรุก (Proactive Investigation) : บทเรียนจาก การปฏิบัติการหลายเครือข่ายละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา และการบริหาร จัดการของกลาง โดยจะดำเนินการเผยแพร่คลิปวิดีโอ ในระบบอินทราเน็ตกรมสอบสวนคดีพิเศษ
			๒.๑๓ โครงการอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับ บุคลากร DSI	-	-	สัปดาห์ละ ๒ วัน (๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร DSI ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (สัปดาห์ละ ๒ วัน ทุกวัน อังคารและวันพฤหัสบดี เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคาร รัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) มีบุคลากร ผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ ราย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
			๒.๑๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการประยุกต์ใช้ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนภารกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของกรม สอบสวนคดีพิเศษ	๑๐๓,๒๐๐	๑๐๓,๒๐๐	รุ่นละ ๑ วัน (รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนภารกิจและเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกรม สอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน (รวม ๒ วัน) รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องอบรม ๑ ชั้น ๖ ศูนย์ราชการเฉลิม พระเกียรติฯ อาคาร C มีบุคลากรผ่าน การฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๗๖ ราย
	พัฒนา กระบวนการ พัฒนา บุคลากรให้ เป็นระบบ และมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนพัฒนา บุคลากร กรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนพัฒนา บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ ความเห็นชอบในแผนปฏิบัติการการ พัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ ได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรฯ ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ บนระบบ Intranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นเรียบร้อยทุกโครงการประกอบด้วย (๑) โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๓) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓ (๔) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการวิเคราะห์พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								(๕) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในความผิดมูลฐานที่เป็นคดีพิเศษ (๖) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และ รวบรวมพยานหลักฐานทางการเงินและทางดิจิทัล ขั้นสูง (๗) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ (๘) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร จิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ (๙) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวิเคราะห์ทางนิติบัญชีศาสตร์ (Forensic Accounting) เพื่อการตรวจสอบการทุจริตของงบการเงิน (๑๐) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อการสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								(๑๑) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญภายนอก (๑๒) โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑๓) การฝึกอบรมเฉพาะด้านแรงงานร่วมกับมูลนิธิไอเจเอ็ม (International Justice Mission) รุ่นที่ ๑ (นำร่อง) (๑๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP 101)” (๑๕) การฝึกอบรมเฉพาะด้านแรงงานร่วมกับมูลนิธิไอเจเอ็ม (International Justice Mission) รุ่นที่ ๒ (๑๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP 201)” (๑๗) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนหลักสูตรและแผนยุทธศาสตร์สำหรับศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ ไทย - ออสเตรเลีย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
		จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ที่เป็นมาตรฐาน ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร	๒. การสร้างและพัฒนา หลักสูตรฝึกอบรม ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีคำสั่งที่ ๑๔๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา จัดทำรายวิชาและพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้การจัดทำรายวิชาและการจัดทำ หลักสูตรต่าง ๆ ของกรมสอบสวนคดี พิเศษมีมาตรฐานระดับสากล รวมถึง บูรณาการเนื้อหาหลักสูตรกับหน่วยงาน บังคับใช้กฎหมายอื่น ๆ และหน่วยงาน ต่างประเทศ อีกทั้งเพื่อให้การพิจารณา จัดทำหลักสูตรเป็นไปด้วยความรอบคอบ มีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒. ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณา จัดทำรายวิชาและพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา (ร่าง) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ ใหม่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (NEW DSI)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๓. ได้มีการนำ (ร่าง) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ใหม่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (NEW DSI) เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็น/ความเห็นชอบต่อหลักสูตรดังกล่าว ๔. ได้มีการปรับปรุงเนื้อหาวิชาในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ตามข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของ พ.ต.ต. ดร. สันติ ผิวทองคำ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะชั้นต้นในศาลจังหวัดวิเชียรบุรี ซึ่งเป็นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์หลักสูตร ๕. วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ และวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมภายในสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อร่วมกันพิจารณาร่างหลักสูตรเนื้อหาวิชา จำนวนชั่วโมง ระยะเวลาการฝึกอบรมในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๖. วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำรายวิชาและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๖๐๒ ชั้น ๖ อาคาร C ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อร่วมกันพิจารณา (ร่าง) หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (โครงสร้างหมวดวิชา รายวิชา และเนื้อหาหลักสูตร รูปแบบ การจัดการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติ แนวทางการประเมินผลผู้เข้าอบรม) โดยมี พันตำรวจเอก อัครพล บุญโยปัษฎัมภ์ อธิบดีรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ปรึกษาคณะทำงานพิจารณาจัดทำรายวิชาและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมการประชุมเพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหลักสูตร ๗. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาวิชาในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้มีการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของ พ.ต.ต. ดร. สันติ ผิวทองคำ ผู้พิพากษาหัวหน้า

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								คณะชั้นต้นในศาลจังหวัดวิเชียรบุรี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิวิชาชีพหลักสูตร เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัย และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยได้มีการศึกษาข้อมูล แนวทาง และรูปแบบการพัฒนาบุคลากรจากหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย และหน่วยงานด้านการสืบสวนสอบสวนของต่างประเทศ ได้แก่ Australian Federal Police (AFP) และ Federal Bureau of Investigation (FBI) ๘. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้นำเสนอหลักสูตรเจ้าหน้าที่พิเศษ หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อร่วมกันพิจารณาร่างหลักสูตร เนื้อหาวิชา จำนวนชั่วโมง และระยะเวลาการฝึกอบรม รวมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๙. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ปรับปรุงร่างหลักสูตรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ และเสนออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณาให้ความ เห็นชอบหลักสูตร เพื่อใช้เป็นกรอบ ในการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบต่อไป
		ร้อยละของ จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมที่ได้ ดำเนินการตาม เกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๓. โครงการประกัน คุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดให้ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษของกรม สอบสวนคดีพิเศษ เป็นผู้ทำหน้าที่ประเมิน โครงการฝึกอบรมฯ ๒. ได้มีการดำเนินการประเมินมาตรฐาน การฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑๒ โครงการ ดังนี้ (๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ <u>ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP 101) รุ่นที่ ๓ ของศูนย์ ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์</u>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ผู้ประเมิน นายณัฐพล เนตรพุกคณะ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านคดีพิเศษ การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ ผู้ประเมิน นายถิรวัฒน์ ลิขิตสูง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีภาษีอากร การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์พยานหลักฐานทางนิติ วิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ ผู้ประเมิน พันตรี อรรคริน ลัทธศักดิ์ศิริ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านคดีว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการ ฉ้อโกงประชาชนและคดีว่าด้วยการเล่นแชร์ การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								(๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับ การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในความผิดมูลฐานที่เป็นคดีพิเศษ ผู้ประเมิน นางกนกกลดา เจริญศิริ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงิน การธนาคาร การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะ ด้านแรงงาน หัวข้อ การคัดกรองกรณี แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน ผู้ประเมิน นายณัฐพล เนตรพุกคณะ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คดีพิเศษ การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และ รวบรวมพยานหลักฐานทางการเงินและ ทางดิจิทัลขั้นสูง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ผู้ประเมิน พันตำรวจตรีหญิง พรณทิพย์ เต็มเจริญ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านคดีพิเศษ การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ สืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ ผู้ประเมิน นายเมธีวัฒน์ คำเสื่อ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำ ในคดีพิเศษ ผู้ประเมิน พันตำรวจตรีหญิง พรณทิพย์ เต็มเจริญ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านคดีพิเศษ การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP 201) รุ่นที่ ๓

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ผู้ประเมิน นายณัฐพล เนตรพุกคณะ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คดีพิเศษ การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ทางนิติบัญชีศาสตร์ (Forensic Accounting) เพื่อการ ตรวจสอบการทุจริตของงบการเงิน ผู้ประเมิน นายถิรวัฒน์ ลิขิตสูง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีภาษีอากร การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม) (๑๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อการ สืบสวนสอบสวนการกระทำความผิด เกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล ผู้ประเมิน พันตำรวจตรี ธวัชชัย ประดาอินทร์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและ สารสนเทศ การประเมิน ผ่านการประเมินตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								(๑๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนหลักสูตรและแผนยุทธศาสตร์ สำหรับศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย – ออสเตรเลีย ผู้ประเมิน นายณัฐพล เนตรพุกคณะ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ การประเมิน ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ระดับดีเยี่ยม)
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	๔. โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-	ตลอดปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้ของบุคลากร ที่ได้นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ หลักสูตร ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ อบรมระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน และ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการดับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในความผิดมูลฐานที่เป็น คดีพิเศษ อบรมระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และ รวบรวมพยานหลักฐานทางการเงินและ ทางดิจิทัลขั้นสูง อบรมระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๙ คน และ ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๙ คน ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทาง ไซเบอร์ อบรมระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ และ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีผู้ผ่าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								การฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน และ ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน ๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP 101) รุ่นที่ ๓” ระหว่าง วันที่ ๑๙ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมไชนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ จังหวัด เชียงราย มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่าน การฝึกอบรม จำนวน ๗ คน ๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เฉพาะด้านแรงงาน ในหัวข้อ “การคัด กรองกรณีแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน” ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ เฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้ผ่าน การฝึกอบรม จำนวน ๕ คน และ ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕ คน ๗. โครงการฝึกอบรมการโดยการส่ง บุคลากร ไปอบรมกับหน่วยงานภายนอก มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕ คน และ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑ คน ๒. สรุปผลได้ว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมในโครงการข้างต้น ได้มีการนำความรู้ความสามารถ และทักษะ ไปใช้โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา)	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเรื่อง Growth Mindset (กรอบแนวคิดใน เชิงพัฒนา) เทียบกับจำนวนบุคลากรที่ยังไม่ได้รับการพัฒนารื่อง Growth Mindset ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๕	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา)	-	-	ตลอดปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับ (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว) ที่ยังไม่ได้เข้าเรียนบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อ Growth Mindset ในปีงบประมาณที่แล้ว เข้าเรียนวิชาที่เกี่ยวข้องกับการสร้าง Growth Mindset โดยสามารถเลือกเรียน ในระบบ e - Learning ของกระทรวงยุติธรรม หรือในระบบ e - Learning ของสำนักงาน ก.พ. วิชาใดวิชาหนึ่ง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๒. จากการติดตามผลการเข้าเรียนหัวข้อ Growth Mindset ปัจจุบัน บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เข้าเรียนหัวข้อ Growth Mindset ไปแล้ว จำนวน ๑,๐๑๔ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑,๑๓๒ คน (ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล สามารถนำความรู้จากการเรียนรู้และพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานได้อย่างเป็นรูปธรรม	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างเหมาะสมตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕	๑. การจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-	ตลอดปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมทั้งได้มีการปรับปรุงตารางข้อมูลหัวข้อในการพัฒนา/หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ที่บุคลากรในแต่ละกลุ่มควรได้รับการพัฒนาให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัลในระดับที่สามารถนำไปใช้ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้บุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลฯ อย่างน้อยปีละ ๒ หลักสูตร ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการให้มีการเผยแพร่แผนพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนระบบ Intranet
		ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕	๒. การพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลตามแผนพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)	-	-	ตลอดปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ควบคู่ไปกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ผ่าน Google Form

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๒. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เริ่มพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ (E - Learning) ในหลักสูตรที่ตนเองได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนารายบุคคล อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๙ ๓. ได้มีการติดตามผลการพัฒนา โดยให้บุคลากรรายงานผลการศึกษาผ่าน Google form พร้อมแนบใบประกาศนียบัตร ๔. ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการจัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ เพื่อรายงานให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
บุคลากรให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย	พัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ได้อย่างเป็นระบบ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	-	-	ตลอดปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางการจัดการความรู้และการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบการเรียนรู้จนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และได้มีประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ฯ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และได้เผยแพร่บนระบบ Intranet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. ได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครบถ้วน และได้รายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
	มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	๑. โครงการสร้างหลักสูตร E - Learning	-	-	ตลอดปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดทำหัวข้อวิชาออนไลน์ และเผยแพร่วิชาดังกล่าวในระบบ e - learning ของกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถเข้าไปศึกษาในระบบ E-learning ด้วยตนเอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ (๑) หัวข้อวิชา “การให้บริการประชาชนในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสอาชญากรรม และการให้คำปรึกษา” (๒) หัวข้อวิชา บทบาทภารกิจหน้าที่ และอำนาจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ใหม่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (New DSI) (๓) หัวข้อวิชา “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔” ทั้งนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าว ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
			๒. การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง	-	-	ตลอดปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดทำ infographic เอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ดังต่อไปนี้ ๑. การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ผ่านระบบ E - Learning ของสำนักงาน ก.พ. / THAIMOOC /LMS MOJ ตามหัวข้อแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๒. วิธีการเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) รายวิชาเกี่ยวกับ Growth Mindset (กรอบความคิดในเชิงพัฒนา) ได้แก่ วิชา Growth Mindset (กรอบความคิดในเชิงการพัฒนา) ในระบบ E - Learning ของกระทรวงยุติธรรม (LMS MOJ E - Learning) และวิชาการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงานในระบบ E - Learning ของสำนักงาน ก.พ. ๓. จัดทำ infographic องค์ความรู้การจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ก. สำนักคณิศพิเศษที่ ๒๒๙/๒๕๖๕ คดีค้าซากสัตว์ที่ยังไม่ได้เสียภาษีหรือ ไม่ได้รับอนุญาตให้นำเข้า ข. เรื่องการจัดทำคำของบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ ค. การบริหารจัดการคดีพิเศษ ที่ ๑๑๙/๒๕๖๗ คดีดีไอคอนกรุป ๔. ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ E - Learning ในหลักสูตรดังต่อไปนี้ (๑) หัวข้อวิชา “การให้บริการ ประชาชนในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสอาชญากรรม และ การให้คำปรึกษา” (๒) หัวข้อวิชา บทบาทภารกิจหน้าที่ และอำนาจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ใหม่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (New DSI)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
			๓. กิจกรรมการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่าน แพลตฟอร์มต่าง ๆ (Cisco Webex Meeting, Zoom Meeting, Line Official, YouTube)	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้จัดทำคลิปวิดีโอถ่ายทอดความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นางสาวปริมณ สารียา รองผู้อำนวยการกองคดีธุรกิจการเงิน นอกระบบ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง พลิกโฉมการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สู่ระบบราชการ ๔.๐ กรณีศึกษา คดีแชร์ ลูกโซ่ ๒) นายปภากร ทองเสน พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ กองคดี ทรัพย์สินทางปัญญา ถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง การสืบสวนคดีพิเศษเชิงรุก (Proactive Investigation) : บทเรียน จากการปฏิบัติการทลายเครือข่ายละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา และการบริหาร จัดการของกลาง ๒. ได้ทำการเผยแพร่คลิปวิดีโอผ่าน ช่องทาง Intranet ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
กรมสอบสวน คดีพิเศษ มีการ สร้างบรรยากาศ ในการเรียนรู้ใน องค์กร เพื่อเป็น องค์กรแห่ง การเรียนรู้	ยกระดับให้ เป็นชุมชนแห่ง การเรียนรู้ และส่งเสริม ให้บุคลากร มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	จำนวนกิจกรรม การสร้าง บรรยากาศการ เรียนรู้ในองค์กร ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	โครงการสร้าง บรรยากาศการเรียนรู้ใน องค์กร อาทิ - กิจกรรมการทบทวน หลังการปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) - การถอดบทเรียน ความสำเร็จ - การเรียนรู้ผ่านระบบ E - Learning	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. กิจกรรมการทบทวน หลังการ ปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มี หนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้แต่ละหน่วยงาน จัดทำกิจกรรมการทบทวน หลัง ปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) เพื่อร่วมกันทบทวนกระบวนการ ทำงาน แต่ละขั้นตอน เพื่อค้นหาโอกาส และอุปสรรคในการดำเนินการ เพื่อพัฒนา หรือการปรับปรุงการทำงาน หน่วยงานละ ๑ เรื่อง ๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษ ได้มีการจัดทำกิจกรรมการทบทวน หลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) จำนวน ๓๒ เรื่อง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๒. การถอดบทเรียนความสำเร็จ ๑) การสกัดองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนจากสำนวนคดีพิเศษที่ได้รับรางวัลจากการประกวดในโครงการ “การพัฒนาคุณภาพสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (คดีพิเศษที่ ๑๑๙/๒๕๖๗ คดีดีไอคอนกรุป โดย กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ) ๒) การถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญราชการ องค์ความรู้เกี่ยวกับ การเบิกค่าใช้จ่าย สำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ๓) การถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) จำนวน ๒ เรื่อง คือ (๑) พลิกโฉมการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สู่ระบบราชการ ๔.๐ กรณีศึกษา คดีแชร์ลูกโซ่ (๒) การสืบสวนคดีพิเศษเชิงรุก (Proactive Investigation) : บทเรียนจากการปฏิบัติการทลายเครือข่ายละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และการบริหารจัดการของกลาง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๓. การเรียนรู้ผ่านระบบ E - Learning ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อประชาสัมพันธ์ เชิญชวนบุคลากรในสังกัดสมัครเป็น สมาชิกห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม เพื่อใช้ ระบบห้องสมุดออนไลน์ E-library (library) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรม สอบสวนคดีพิเศษสามารถศึกษาหาความรู้ ได้ตลอดเวลา มีความสะดวกในการเข้าถึง ทุกที่ทุกเวลาผ่านอินเทอร์เน็ต ประหยัดเวลาในการเดินทาง และ ค่าใช้จ่าย รวมทั้งมีความหลากหลาย สามารถค้นหาข้อมูลความรู้ได้อย่าง แม่นยำ รวดเร็ว ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดทำหัวข้อวิชาออนไลน์ และเผยแพร่วิชาดังกล่าวในระบบ e - learning ของกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรม สอบสวนคดีพิเศษสามารถเข้าไปศึกษาใน ระบบ E-learning ด้วยตนเอง โดยมี รายละเอียดดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								(๑) หัวข้อวิชา “การให้บริการประชาชนในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสอาชญากรรม และการให้คำปรึกษา” (๒) หัวข้อวิชา บทบาทภารกิจหน้าที่และอำนาจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ใหม่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (New DSI) (๓) หัวข้อวิชา “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔” ทั้งนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าว ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
สถาบัน การสอบสวน คดีพิเศษมี ศักยภาพและ เกิดความยั่งยืน ในการพัฒนา บุคลากร	พัฒนาสถาบัน การสอบสวน คดีพิเศษให้มี มาตรฐาน เป็นสถาบัน หลักในการ เสริมสร้าง ความรู้ และ พัฒนาทักษะ ความ เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน ของบุคลากร ของกรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ขับเคลื่อนสถาบัน การสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	โครงการขับเคลื่อน สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กพน.	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ได้มีการดำเนินการเพื่อพัฒนาสถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นศูนย์กลางการ ฝึกอบรมของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย/ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ ในมิติต่าง ๆ ดังนี้ <u>๑. การสร้างและพัฒนาหลักสูตร</u> <u>ฝึกอบรม</u> ได้มีการทบทวนและพัฒนาหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้หลักสูตรมีความ ทันสมัย และสอดคล้องกับแนวทางการ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยได้มีการศึกษาข้อมูล แนวทาง และรูปแบบการพัฒนาบุคลากรจาก หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายและหน่วยงาน ด้านการสืบสวนสอบสวนของต่างประเทศ ได้แก่ Australian Federal Police (AFP) และFederal Bureau of Investigation (FBI) รวมทั้งได้มีบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิ (พันตำรวจตรี ดร.สันติ ผิวทองคำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะชั้นต้นในศาลจังหวัดวิเชียรบุรี) มาให้ข้อคิดเห็นในการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการพัฒนาทั้งในเรื่องกรอบความคิด (Mindsets) และทักษะ (Skills) มีความรู้ความสามารถพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา โดยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้นำเสนอหลักสูตรดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ๒. การเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ได้จัดทำหัวข้อวิชาออนไลน์ จำนวน ๓ หัวข้อวิชา และเผยแพร่วิชาดังกล่าวในระบบ e - learning ของกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถเข้าไปศึกษาในระบบ E-learning ด้วยตนเอง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								๓. ด้านอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม มีการจัดเตรียมห้องอบรมให้มีความพร้อมและเหมาะสม จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการเรียนการสอน ปรับปรุง/ซ่อมแซมอาคารสถานที่เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการใช้งาน และหาแนวทางปรับสภาพภูมิทัศน์ภายนอกเพื่อให้บริการแก่หน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ๔. ด้านเครือข่าย มีการประสานงาน/ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ กับหน่วยงานพื้นที่ข้างเคียง รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ๕. ด้านเทคโนโลยี มีการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการจัดอบรมให้มีประสิทธิภาพและน่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสร้างองค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม ขององค์กร สร้างศรัทธา และความ เชื่อมั่นของ ประชาชน	ส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ค่านิยมร่วม และ วัฒนธรรมของ องค์กร และ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การขับเคลื่อนตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กบค.	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ๑) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๒๖/๐๔๑๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรม สอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙) - การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙) ได้มีการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กรณีสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙) ได้มีการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๕ โครงการ ๕ กิจกรรม ๒) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อยู่ระหว่างติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรณีสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
		ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล มีความเข้าใจ ในการครองตน ตามหลัก สุจริตธรรมใน ระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	๒. โครงการปรับโน ทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ให้กับผู้บริหารทุกระดับ ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ	๑๕,๐๐๐	๑๔,๗๖๓	๑ วัน (๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘)	กบค.	ดำเนินการแล้วเสร็จ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ จัดโครงการปรับโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ พฤษภาคมที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนัฎร์ ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวง ยุติธรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
		ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล มีความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ มาตรการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตใน ระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	๓. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิ ชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ	๑๕,๐๐๐	๓,๒๐๐	๑ วัน (๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)	กบค.	ดำเนินการแล้วเสร็จ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ จัดโครงการโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ธรรมสถาน มูลนิธิพุทธะมหาเมตตา หมู่ ๑๐ ตำบล เชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
			๔. โครงการสื่อ สร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กบค.	ดำเนินการแล้วเสร็จ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดสื่อ สร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ จำนวน ๖ ฉบับ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
		ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การพัฒนา ค่านิยมร่วมและ วัฒนธรรม องค์การของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติ ด้านการพัฒนา บุคลากร ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๕. การขับเคลื่อนตาม แผนปฏิบัติการพัฒนา ค่านิยมร่วมและ วัฒนธรรมองค์การของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้าน การพัฒนาบุคลากร - กิจกรรมผู้บริหาร ดีเอสไอเปิดใจใกล้ชิด ผู้ปฏิบัติ	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กบค.	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ มีหน่วยงาน ในสังกัดรายงานผลการดำเนินกิจกรรม : ผู้บริหารดีเอสไอ เปิดใจ ใกล้ชิด ผู้ปฏิบัติงานแล้ว จำนวน ๖ หน่วยงาน
บุคลากรมี ความผูกพัน รักองค์กร และ มีความสุขใน การทำงาน	เสริมสร้าง ความผูกพันใน องค์กร และ ในงานให้กับ บุคลากรกรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การสร้างความ ผูกพันบุคลากร กรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปี	การขับเคลื่อนตาม แผนปฏิบัติการ สร้างความผูกพัน บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีในมิติ ด้านการพัฒนาบุคลากร - การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กร เพื่อเพิ่ม	-	-	ตลอด ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	กบค.	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพัน บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๒ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้ ๒.๑ เสริมสร้าง พัฒนาปัจจัยที่สร้าง บรรยากาศในการทำงานของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
		ในมิติด้านการ พัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายในองค์กร - การเสริมสร้าง วัฒนธรรมการทำงาน ที่เปิดกว้าง รับฟัง ความคิดเห็นของ บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ - การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดี ทั้งด้านการงาน และชีวิตส่วนตัว - การประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมทัศนคติ เชิงบวกในการทำงาน ให้กับบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ					(๒๑ โครงการ/กิจกรรม) ๒.๒ เสริมสร้าง พัฒนาปัจจัยที่สร้าง แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๙ โครงการ/กิจกรรม) ปัจจุบันอยู่ระหว่างติดตามผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อสรุปเป็นภาพรวมเสนอต่อ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบต่อไป ทั้งนี้ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/ กิจกรรม รายงานผลฯ มายัง กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ กิจกรรมที่มีการขับเคลื่อน ๑) สื่อสารภายในองค์กร กรมสอบสวนคดี พิเศษ มีการสื่อสารภายในองค์กรผ่าน ช่องทางต่างๆ ดังนี้ - ผ่านระบบ intranet ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์" - โลก "สื่อสารองค์กร DSI"

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง			
								- ติดประกาศประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ เช่น ลิฟต์โดยสาร ๒) เวทีพบปะระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการ "กิจกรรมผู้บริหารดีเอสไอเปิดใจใกล้ชิดผู้ปฏิบัติ" ภายใต้แผนแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร (อธิบดีหรือรองอธิบดี) ที่กำกับดูแลตรวจเยี่ยมหน่วยงานในกำกับอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สาระน่ารู้เกี่ยวกับการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance ๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดสื่อสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ จำนวน ๖ ฉบับ

