

**เอกสารรวบรวมองค์ความรู้
และรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



คุณธรรม ๕ ประการ

1

พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

2

วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

3

สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

4

จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

5

กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศเจตนารมณ์ กองกฎหมาย กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประกาศเจตนารมณ์
กองกฎหมาย กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

พวกเราเป็นสมาชิกของกองกฎหมาย กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมและพัฒนา กองกฎหมาย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งมั่นที่จะร่วมกับคณะผู้บริหาร สนับสนุน พัฒนา ขับเคลื่อนการดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรม มีหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรของกองกฎหมายปฏิบัติ ตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภัยสูญ เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม และได้กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย "จิตอาสาที่อยากทำ" และ "ความซื่อสัตย์ที่อยากทำ" ดังนี้

จิตอาสาที่อยากทำ

1. การใช้ QR-Code ลงกระดาษ (No Paper)
2. การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการสร้างและส่งหนังสือภายในหน่วยงานในกรณีที่ไม่มี ขึ้นความจำเป็นหรือเป็นกรณีพิเศษ (No Paper)
3. การประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน (Green)

ความซื่อสัตย์ที่อยากทำ

1. การเป็นความซื่อสัตย์ที่ส่งเสริมให้บุคลากรของกองกฎหมายต้องปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง (สุจริต)
2. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นระเบียบ สะอาด และมีมาตรฐาน (5 ส.) (วินัย)
3. การงดถ่ายวิทยุหรือตัวบุคคลในสื่อโซเชียลมีเดีย หรือสื่อภาพ เพื่อป้องกันผลกระทบทางกฎหมายอันพบบ่อยที่สุดใน สังคมดิจิทัลบนโลกโซเชียล ครอบคลุมทั้งในวง ครอบคลุมทั้งในวงวิชาชีพ (ภัยสูญ)
4. การส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีผ่านระบบคะแนน SOCIAL Credit (จิตอาสา)
5. การงดรับเงินสิ่งของหรือสิ่งของ ส่งต่อให้ผู้อื่นเพื่อไม่ให้เกิดประโยชน์ (จิตอาสา)
6. การส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (No Paper)
7. การส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกสุจริตให้บุคลากรไม่รับเงินในการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) (สุจริต)
8. การบังคับใช้ให้มีโทษ เป็นความซื่อสัตย์ (จิตอาสา)
9. การร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (ภัยสูญ)

ทั้งนี้ สมาชิกของกองกฎหมายทุกคนจะต้องปฏิบัติตามหลักการของกองกฎหมาย เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาระดับองค์กรคุณธรรมที่ "มีน้ำใจ มีวินัย มีสำนึก" สมาชิกทุกคนของกองกฎหมายมีคุณธรรมมีน้ำใจจะร่วมกันผลักดันงานด้าน ศาสนา วัฒนธรรมที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ มีวินัยในหลักธรรมทางศาสนา มีธรรมาภิบาลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตามค่านิยมที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป และเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจของสมาชิกของกองกฎหมายทุกคน จึงได้ลงนามเพื่อร่วมกันไว้ ดังเอกสารแนบท้ายนี้

(นาย) นายสมชาย ใจดี (นาย) นายสมชาย ใจดี
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

รายชื่อผู้รับทราบและลงนามในเอกสารแนบท้าย
กองกฎหมาย กรมสอบสวนคดีพิเศษ
วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

ร.น.	ร.น.	ตำแหน่ง	ลงนาม
๑	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
กลุ่มที่ ๑			
๑	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๒	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๓	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๔	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๕	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
กลุ่มที่ ๒			
๑	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๒	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๓	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๔	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๕	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
กลุ่มที่ ๓			
๑	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๒	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี

๑	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๒	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๓	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
กลุ่มที่ ๔			
๑	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๒	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๓	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๔	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี
๕	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกอง	ใจดี



ปัญหาที่อยากแก้



กิจกรรม การใช้ QR-Code ลดกระดาษ แทนการส่งพิมพ์กระดาษเอกสารแบบถ่ายหนังสือที่ไม่มีชั้นความลับ หรือเป็นเรื่องทั่วไป





ปัญหาที่อยากแก้

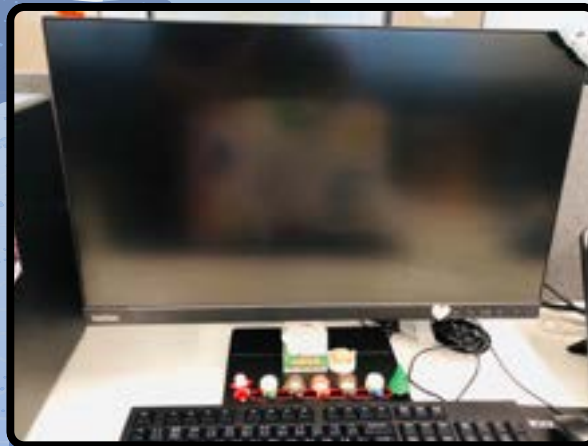
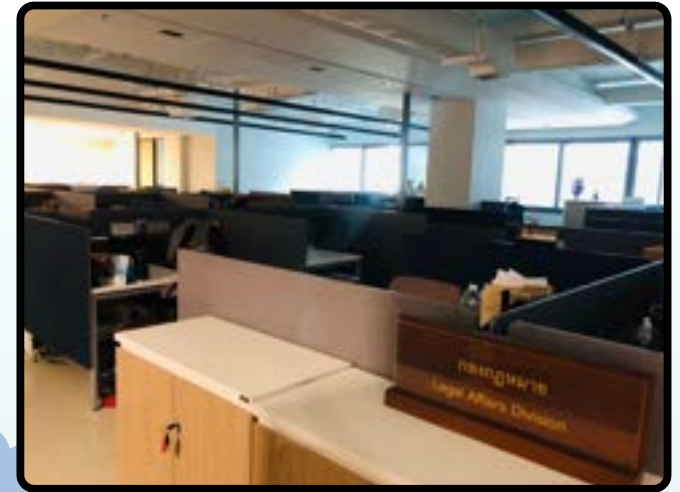
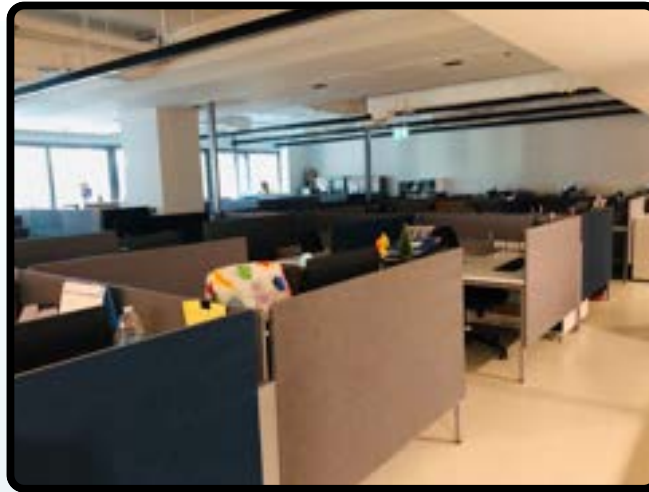
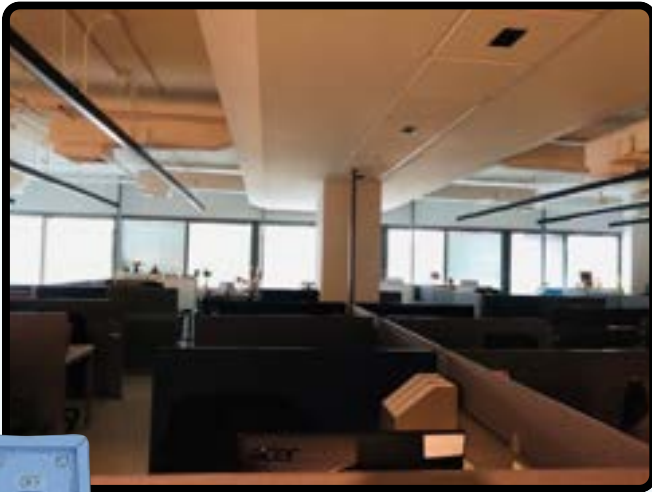
กิจกรรม การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการสร้างและส่งหนังสือ
ภายในหน่วยงานในเรื่องที่ไม่มีชั้น ความลับหรือเป็นเรื่องทั่วไป



ปัญหาที่อยากแก้



กิจกรรม การประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน อาทิ ปิดไฟส่องสว่าง หรือปิดคอมพิวเตอร์ หรือปิดแอร์ ในช่วงพักกลางวัน (ตั้งแต่เวลา 12.00 น. - 13.00 น.)



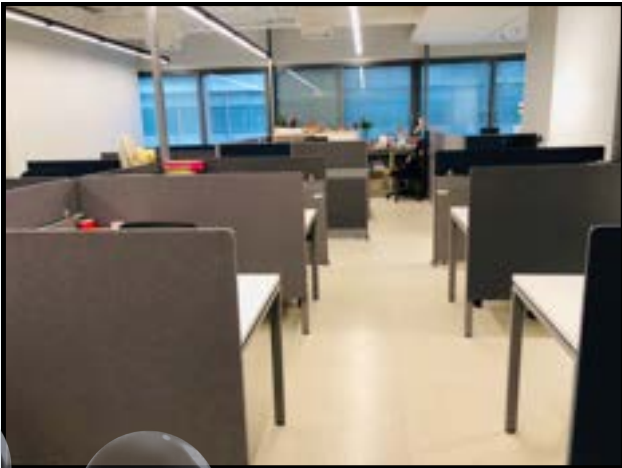
ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม การเพิ่มความรู้และทักษะให้กับบุคลากรกองกฎหมายเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องส่งเสริมและ สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



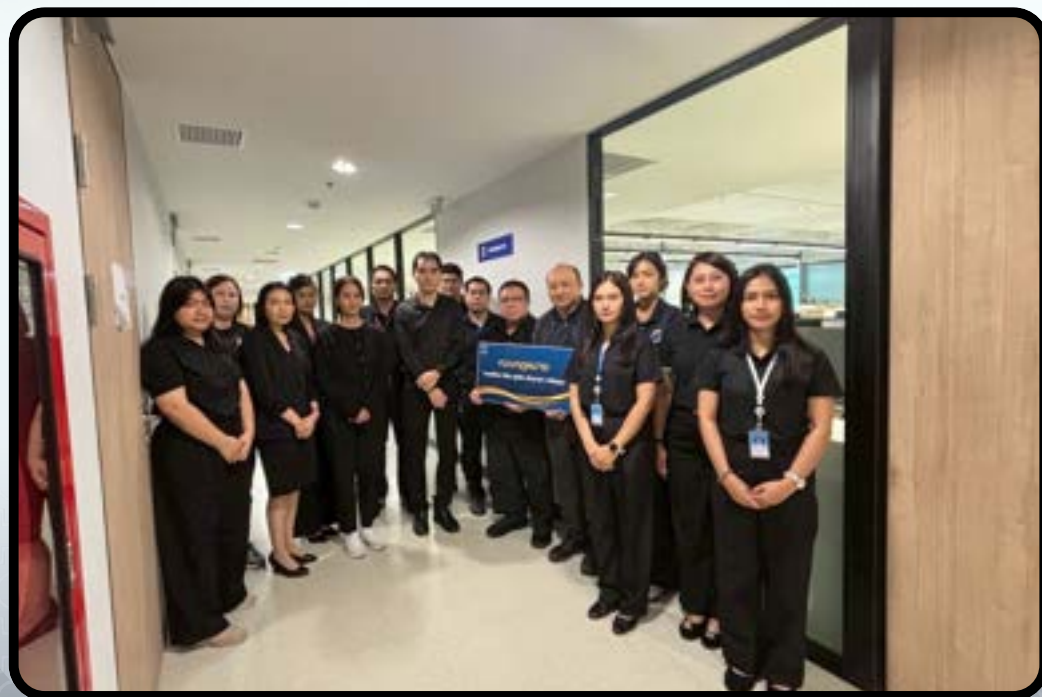
ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม การสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นระเบียบ สะอาด และมีมาตรฐาน (5 ส.)



ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม การแต่งกายไว้ทุกข์ด้วยชุดสีดำ หรือสีสุภาพ เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
อันหาที่สุดมิได้ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม “เหลือแล้ว ขอนะ” เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือ และแบ่งปันให้กับสังคม
โดยบริจาคสิ่งของให้ “โครงการเหลือ - ขอเปลี่ยนสิ่งของเป็นโอกาส เพื่อช่วยเหลือและพัฒนาสังคม”
มูลนิธิบ้านนกขมิ้น



ความดีที่อยากทำ

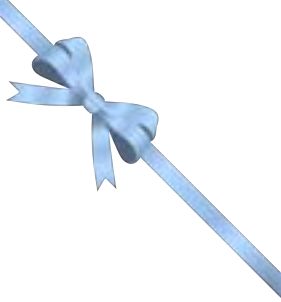
กิจกรรม ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ดังนี้

1. การบริจาคถุงและฟิล์มพลาสติกยืดที่ทำความสะอาดแล้ว
2. การบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้ไปทำเป็นหนังสือสำหรับผู้พิการทางสายตา
3. การบริจาคขวดพลาสติกเพื่อนำไปรีไซเคิล





ความดีที่อยากทำ



กิจกรรม ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกสุจริตให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)



ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม ปันน้ำใจให้สังคม ดังนี้

1. การจัดเลี้ยงอาหารเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสอบสวนคดีพิเศษ
2. การบริจาคเครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว



กิจกรรม ปันความรู้ให้เพื่อน ดังนี้

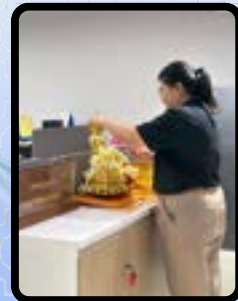
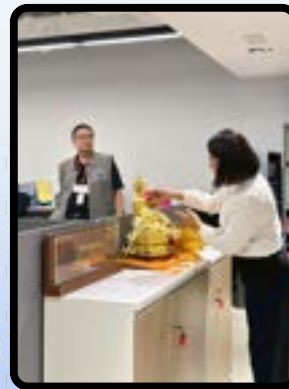
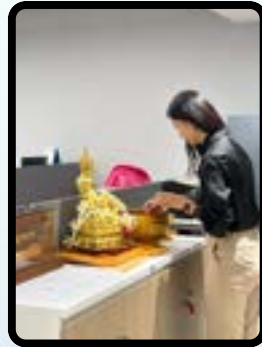
1. การให้ความรู้กฎหมายใหม่ ๆ ผ่านวารสาร DSI



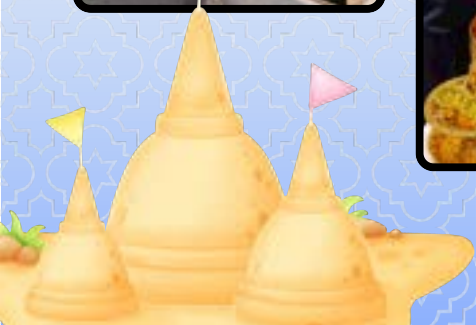
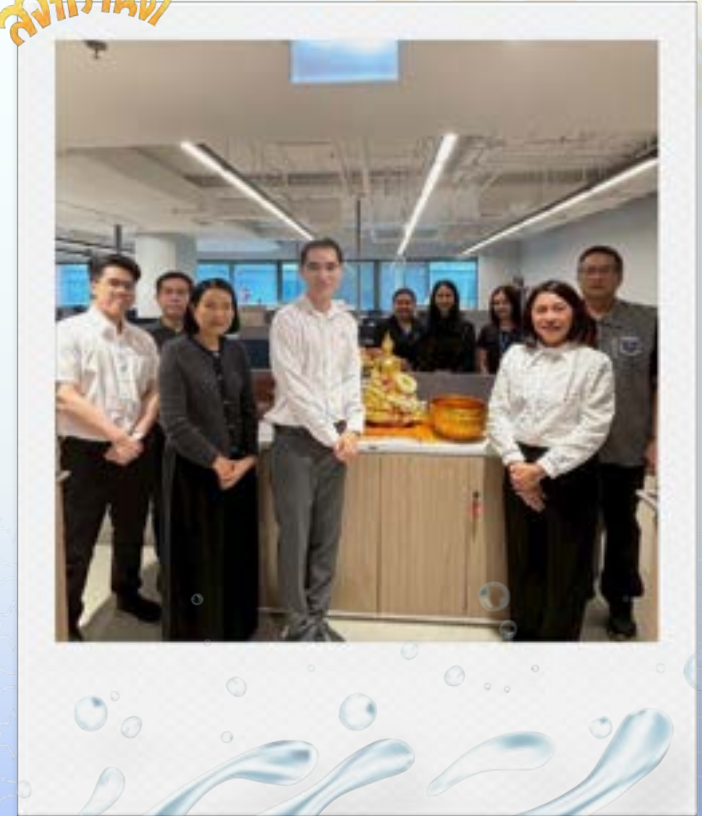
ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม บุคลากรกองกฎหมายร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย

1. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยวันสงกรานต์ (รดน้ำขอพรเนื่องในวันสงกรานต์)



ประเพณี
สงกรานต์



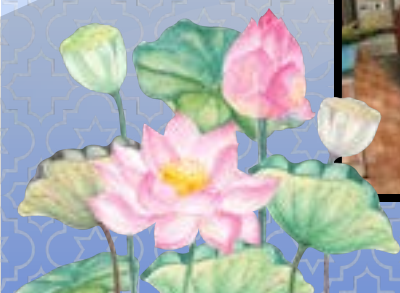
ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม บุคลากรกองกฎหมายร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย 2. การทำบุญตักบาตร



ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม บุคลากรกองกฎหมายร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
3. การเข้าวัดและถวายสังฆทาน



การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัดกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



การยกย่องบุคลากรกองกฎหมายที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แบบรายงานผลการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน กองกฎหมาย

สำนักงานศาลปกครอง

แบบรายงานผลการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน
กองกฎหมาย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม คน

๒. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามเป็นร้อยละ คน คิดเป็นร้อยละ

ส่วนที่ ๒ จำนวนความคิดเห็นของบุคลากรต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน กองกฎหมาย
พิจารณาในทิศทางตามแนบแบบสอบถาม (พิจารณาเพียงกรณีใดกรณีหนึ่ง ไม่สามารถตอบในหลายๆ
กรณีได้) ดังนี้

ตัวชี้วัด คุณภาพ	ข้อมูลความคิดเห็น	จำนวนความคิดเห็นของบุคลากร ต่อทิศทางหรือสภาพแวดล้อม ในหน่วยงาน (จำนวน)			ผลการ ประเมิน
		มาก ๓	กลาง ๒	น้อย ๑	
วัตถุประสงค์					
๑	ปริมาณ วัตถุประสงค์ของกอง สามารถสนับสนุนการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๒	ปริมาณ วัตถุประสงค์ของกอง สามารถสนับสนุนการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๓	ปริมาณ วัตถุประสงค์ของกอง สามารถสนับสนุนการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
สภาพการทำงาน					
๑	ปริมาณ การมีเวลาปฏิบัติงาน เหมาะสมหรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๒	ปริมาณ การมีเวลาปฏิบัติงาน เหมาะสมหรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๓	ปริมาณ การมีเวลาปฏิบัติงาน เหมาะสมหรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด

สำนักงานศาลปกครอง

๔	ปริมาณ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน SOCAL Debt	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๕	ปริมาณ "ค่าจ้าง" ของ บุคลากร และสวัสดิการของ บุคลากร "โครงการจ้างงาน บุคลากร เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน"	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๖	ปริมาณ ค่าใช้จ่ายในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สามารถสนับสนุนการ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๗	ปริมาณ ค่าใช้จ่ายในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สามารถสนับสนุนการ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๘	ปริมาณ ค่าใช้จ่ายในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สามารถสนับสนุนการ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๙	ปริมาณ ค่าใช้จ่ายในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สามารถสนับสนุนการ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด
๑๐	ปริมาณ ค่าใช้จ่ายในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สามารถสนับสนุนการ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่	๓ คน	๓ คน	๓ คน	มากที่สุด

สำนักงานศาลปกครอง

ส่วนที่ ๓ สรุปความคิดเห็นของ
๑.๑ เป็นค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น
๑.๒ เป็นค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น
๑.๓ เป็นค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น

แบบรายงานผลการประเมินความประพฤติของบุคลากร ในหน่วยงานตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด กองกฎหมาย

สำนักงาน
ก.ม.ค.

แบบรายงานผลการประเมินความประพฤติของบุคลากรในหน่วยงาน
กองกฎหมาย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. จำนวนบุคลากรที่ประเมิน คน

๒. จำนวนบุคลากรที่ประเมินดีเด่น คน

ส่วนที่ ๒ ลักษณะการประเมิน (การประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ประเมินโดยผู้ประเมิน)

ตัวชี้วัด	ลักษณะการประเมิน	ผลการประเมินโดยผู้ประเมิน			ผลการประเมินโดยผู้ประเมิน
		มากที่สุด	มาก	น้อย	
๑	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๒	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๓	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
รวมทั้งหมด		๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน
๑	พิจารณา การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๒	พิจารณา การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๓	พิจารณา การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน

สำนักงาน
ก.ม.ค.

๑	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๒	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๓	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๔	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๕	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๖	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๗	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน
๘	พิจารณา พฤติกรรมที่ผิดระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕ คน	๕ คน	๕ คน	๑๕ คน

สำนักงาน
ก.ม.ค.

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

๑. จำนวนบุคลากรที่ประเมิน คน

๒. จำนวนบุคลากรที่ประเมินดีเด่น คน

๓. จำนวนบุคลากรที่ประเมิน คน

๔. จำนวนบุคลากรที่ประเมิน คน



รายงานผลการดำเนินงาน E-BOOK

เอกสารรวบรวมองค์ความรู้และรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



scan here

