

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑ แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)	๕
ส่วนที่ ๒ หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)	๒๒
ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๓๓

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนน (ITA) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๘ หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ (๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ได้มีการ ติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง
 และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต
 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานมีการ แสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ใน การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวน คดีพิเศษ ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตา ม ช่วง เว ล า ที่กำหนด	ผู้บริหาร บุคลากรทุกส่วน ราชการในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวน คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการ ทุจริต และประพฤติมิชอบของ องค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีจิตสำนึก ทัศนคติ และ ค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธ การรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/๔๕๑๑ ลง วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความเห็นชอบประกาศ เจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประ จำ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มี การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแสดง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความ	(หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ปรับปรุงในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน		
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานในสังกัด	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคคลและหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๕	๘๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	ทุกหน่วยงาน
ร้อยละของการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาทอำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	เด็กและเยาวชนในโรงเรียน	๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ปีที่ ๒ วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาทอำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมายและมีภูมิคุ้มกันภัยจากอาชญากรรมต่าง ๆ	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่อินโฟกราฟิก เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือค้ายมนุษย์ข้ามชาติ ๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต ๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อินโฟกราฟิก เรื่อง romancescammerh และคลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง ROMANCE SCAM ใช้สติ... ก่อนใช้ใจ	(หลักฐาน ๒)	สำนักงานเลขาธิการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัด	๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๙	๘๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จในการจัดให้เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด	๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	สำนักงานเลขานุการกรม
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๙๐	๙๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	หนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอ แจ้ง เวีย น สื่ อ สร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	(หลักฐาน ๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตราภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤตินและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๙๗	๑๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้จัดโครงการ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความ	(หลักฐาน ๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ และสามารถนำความรู้ในหัวข้อ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จาก จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์ พระราชาจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์ พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจ ในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๘๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดี พิเศษในการ ปฏิบัติงาน	พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึง ความสำคัญ ของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตน อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๘๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ		กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ	พนักงาน	๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการใน	ร้อยละ	๘๐	-	๘๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ		กองพัฒนาและ

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”	สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๘๐						สนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละ ของเข้าร่วม โครงการฯ มีความเข้าใจใน การครองตนตามหลักสุจริต ธรรม ในระดับมากขึ้นไป	ผู้อำนวยการกอง และผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านคดี พิเศษ และ ผู้อำนวยการ ศูนย์,ในสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับขอ บรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำ ให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๙๐	๑๕,๐๐๐ บาท	ได้จัดโครงการปรับมโน ทัศน์ ในการครองตนตาม หลักสุจริตธรรมให้กับ ผู้บริหาร ทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ – ๓ ชั้น ๓ อาคาร กระทรวงยุติธรรม โดย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ หัวข้อทิศทางการ พัฒนาบุคลากรของกรม สอบสวนคดีพิเศษในระดับ มากคิดเป็นร้อยละ ๙๐ และมีความเข้าใจปาน กลาง ร้อยละ ๑๐ จาก จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ ตอบ ๓๐ คน	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๕)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รักษาการแทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ปฏิญาณตน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” โดยประกาศคำมั่นสัญญาและแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “ซื่อสัตย์ สุจริต” มุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมยืนหยัดเคียงข้างพี่น้องประชาชน และประเทศชาติ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอำนวยความสะดวกยุติธรรม ปกป้องผลประโยชน์และความผาสุกของสังคมโดยรวมและดำรงตนตามเจตนารมณ์ “เกียรติศักดิ์เชียวชาญ ซื่อสัตย์” โดยได้รับเกียรติจาก พันตำรวจเอก ทวี	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๖)	สำนักงานเลขานุการกรม

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							สวดส่อง รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงยุติธรรม นางพงษ์สวา นิละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์ เลขาธิการ ศอ.บต. ผู้บริหารระดับ กระทรวง อ ตี ต ปลัดกระทรวงยุติธรรม		
๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการ คัดเลือกบุคลากรเพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดี เอส ไอ ” ประ จำ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการคัดเลือกใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๘) : ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”	บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการ อยู่ร่วมกัน	ร้อยละ ๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	-	๔๒,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ คณะรัฐมนตรี และนโยบายการบริหารราชการของ อธิบดี							
๑.ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้า ร่วม แ ส ต ง เ จ ต จ ำ น ง การไม่ทุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล
จำนวนการจัดกิจกรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับ ที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดี พิ เ ศ ช มี ค ว า ม ร ู้ ความเข้าใจ และมีความ	(หลักฐาน ๗)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต และ ยร ๐๘๒๖/ว ๐ ๐ ๓ ๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอ แจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใสสะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอนรถยนต์ ส่วนกลาง โดย มีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความ ตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการ		
สื่อรณรงค์ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ และประชาชน	๑๗ “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมาก ยิ่งขึ้น) วัตถุประสงค์ - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	๖ ช่องทาง	๖ ช่องทาง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, IG (dsi.th), Youtube DSI กรมสอบสวน คดี พิเศษ, X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ (dsi_th) และ Tiktok	(หลักฐาน ๘)	สำนักงานเลขาธิการ กรม

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							(dsi.th) เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น		

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ไปพ่วงก่อนและได้มีการแจ้งเวียน Intranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้	๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หลักฐาน ๙)	กองนโยบายและยุทธศาสตร์ และสำนักงานเลขาธิการกรมกองนโยบายและยุทธศาสตร์

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน					๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์ > Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) > ดาว์นโหลด > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. หน้าแรกของ Internet กรมสอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้องกับดีเอสไอ > Folder “แผนงานโครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ยธ ๐๘๑๕/ว ๓๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐		

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ตุลาคม ๒๕๖๘ หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณนั้น จะสัมพันธ์กับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ จึงไม่สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระยะยาวได้ ๒. แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑. การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. URL.การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑	๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ (หลักฐาน ๑๐)	สำนักงานเลขาธิการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนช่องทางการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติ มิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบและร้องเรียน พฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงจรที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิจัย	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน คดี พิ เศษ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๒๒. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริต ในการสอบสวนคดีพิเศษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กองพัฒนและสนับสนุนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความเห็นชอบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารกฎหมาย กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๒๕๑๑๑
ที่ : ยธ ๐๘๒๖/๔๕๑๑ วันที่ : ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง : ขออนุมัติตามประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน : อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เรื่องอื่น
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ส.ป.ป.ท.) ได้มีมติว่า ตามที่ ป.ป.ท. ๐๐๑๖/๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นว่า การประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ข้อเท็จจริง
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีมติเห็นชอบการประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว

๓. ข้อพิจารณา
กลุ่มบริหารกฎหมายพิจารณแล้ว เห็นว่าการทูลเกล้าฯ และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เป็นไปตามที่ ส.ป.ป.ท. ได้มีมติเห็นชอบแล้ว และได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว

๔. ข้อเสนอ
จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นควรโปรดเกล้าฯ เพื่อโปรดเกล้าฯ ให้กลุ่มบริหารกฎหมายพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕. เสนอแนะ
๕.๑ เห็นชอบและเสนอ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕.๒ เสนอแนะตามข้อ ๕.๑

จึงเรียนมา.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นควรโปรดเกล้าฯ เพื่อโปรดเกล้าฯ ให้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวรณกัญจน์ วงษ์บ้าน)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกฎหมายบุคคล

-เห็นชอบ
-ลงนามแล้ว

พันตำรวจตรี (ยุทธนา แพรดำ)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
22 พย. 2567

ประกาศเจตนารมณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับกาป้องกัน การปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนและสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษ ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษเป็นไปตามหลัก มาตรฐานสากลและหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษเล็งเห็นว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ยึดถือปฏิบัติตนตามค่านิยมร่วมองค์กร “เกียรติศักดิ์ เชื้อชาวยุทธ์”

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เลือก ไม่รังเกียจของ พรรคการเมือง ข้าราชการ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โฆษณ ก่อ และสร้างการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันกาปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดการติดขัดระหว่างหน่วยงานและส่วนราชการส่วนรวม รวมทั้ง เป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายตระหนักถึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการประพฤติปฏิบัติตนอย่างผิดและละเมิดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี (ยุทธนา แพรดำ)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบการเรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้

ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือ ค้ามนุษย์ข้ามชาติ

๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต

๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อินโฟกราฟิก เรื่อง romancescammerh และคลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง ROMANCE SCAM ใช้สติ... ก่อนเข้าใจ



บันทึกข้อความ

สำนักงานรองอธิบดี (๑)
เลขที่รับ... 1724
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา... 16.13 น.
ผู้รับ...

ส่วนราชการ...สำนักงานเลขาธิการกรม...ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๖ (เดิมสุชา)

ที่...ยธ.๐๘๐๓/๔๗๒ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒

เรียน...อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยตำรวจเอก วิษณุ ชินตระกูล)

ตามหนังสือที่ ยธ.๐๘๐๓/๖๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และการแจ้งเตือนภัย สร้างภูมิคุ้มกันอาชญากรรมที่อาจเกิดขึ้น กับเด็กและเยาวชน โดยจะดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกบนช่องทาง www.dsi.go.th และ Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินงานตามโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือ ค้ามนุษย์ข้ามชาติ

๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต

๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง romancescammerh และคลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง ROMANCE SCAM ใช้สติ...ก่อนเข้าใจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร้อยตำรวจเอก... (ชื่อ... เลขาธิการกรม)

๐ ทนาย... (ชื่อ... ชินตระกูล)
รอง ออท.(๑) ปรท.กลฯ.
๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘

๑. เผยแพร่เมื่อ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือ ค้ามนุษย์ข้ามชาติ



๒. เผยแพร่เมื่อ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต



๓. เผยแพร่เมื่อ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI



อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง romancescammerh



คลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง !!! ROMANCE SCAM ใช้สติ...ก่อนเข้าใจ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลการดำเนินงาน : หนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มธรรมาภิบาล
ที่ : ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ วันที่ : ๓ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง : ขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘
เรียน : หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ขอทำหน้าที่ด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาววรรณา วรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : . โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดทำโครงการวันพหูสบัติที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และสามารถนำความรู้ ในหัวข้อมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนที่ ๑ วันที่ 17 มี.ค. 2568 เวลา 10.30 - 12.00 น.	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนที่ ๑ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘ เวลา 10.30 - 12.00 น.
---	---

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๓๕๖๓
ที่ ๒๒.๐๒๒๖/๐๕๖๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขาดเอกสารส่งมอบโครงการวันพหูสบัติความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่เกินข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท อนุวัตร โภษะวิรัตน์กิจ

๑. เบื้องต้น

ตามที่อธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณจัดซื้อ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนที่ ๑ ๐๕๖๕/๐๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขาดเอกสารส่งมอบโครงการวันพหูสบัติความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่เกินข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอนุมัติให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันพหูสบัติที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร แขวงวัดสุทัศน์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร พร้อมตั้งอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ เป็นจำนวนเงิน ๑๔,๕๖๕ บาท เป็น (เอกสารแนบ ๑)

๒. สิ่งที่ขอรับ

๒.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการประเมินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน

๒.๑.๒ ค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติสำหรับการดำเนินการ จำนวน ๑๔,๕๖๕ บาท (พร้อมแนบคูปองจัดซื้อใบกำกับภาษี) และมีการเบิกจ่ายจำนวนที่ได้เรียกคืน (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ผลการดำเนินงาน

๒.๒.๑ การบรรยายในหัวข้อ "คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ" ได้ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ได้รับเอกสาร พจนานุกรมสั้นเรื่อง ข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒.๒ กิจกรรมปล่อยตัวผู้ไป ได้มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ และพนักงานเจ้าหน้าที่ไปจัด พจนานุกรมสั้นเรื่อง ข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๕๐ ชุด เพื่อส่งมอบโครงการ ถึงมือกับกิจกรรมวันพหูสบัติที่วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร

๒.๒.๓ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดศาลาเกี๊ยะ โดยดำเนินการกิจกรรมในพื้นที่ที่พหุส ๔ จุด ได้แก่

จุดที่ ๑ บริเวณพระอุโบสถ และบริเวณโดยรอบ
จุดที่ ๒ บริเวณสนามหญ้า

/จุดที่ ๓...

๒

จุดที่ ๓ บริเวณวัดวังเจ้าและ ๓
จุดที่ ๔ บริเวณศาลพระเจดีย์และบริเวณด้านข้างวัด ๓
๒.๒.๔ จากยอดและเอกสารอนุมัติเข้าร่วมโครงการฯ ทุกได้ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๓)
๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ที่ส่งมอบประเมิน
๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ที่ได้ใช้ในการบรรยายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ที่ส่งมอบประเมิน
๓) จัดเก็บและนำเอกสารดำเนินงาน
- ขาดใบมีการติดตามประเมินผล และมอบให้ผู้เข้าร่วมวัดในวันถัดมา
- ขาดวิธีการในการวัดการบรรยายหรือการบรรยายที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ขาดวิธีการติดตามรายชื่อผู้ไปบรรยายโดยไม่มีผู้เข้าร่วมจำนวนมากขึ้น

๓. ข้อเสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายท้าวท้าว... ๖๓๖๓)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน เลขาธิการ
เพื่อโปรดทราบ

พ.ท. (นายท้าวท้าว... ๖๓๖๓)
(นายท้าวท้าว... ๖๓๖๓)
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท (นายท้าวท้าว... ๖๓๖๓)
(นายท้าวท้าว... ๖๓๖๓)
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดโครงการปรับโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๙๐ และมีความเข้าใจปานกลาง ร้อยละ ๑๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบ ๓๐ คน



- ☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รักษาการแทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ปฐกฐิน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” โดยประกาศคำมั่นสัญญา และแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “ซื่อสัตย์ สุจริต” มุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมยืนหยัดเคียงข้างพี่น้องประชาชนและประเทศชาติ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอันวยความยุติธรรม ปกป้องผลประโยชน์และความผาสุกของสังคมโดยรวม และดำรงตนตามเจตนารมณ์ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” โดยได้รับเกียรติจาก พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรักษ์ เลขานุการ ศอ.บต. ผู้บริหารระดับกระทรวง อดีตปลัดกระทรวงยุติธรรม



☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๓๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอนรถยนต์ส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๓๓
ที่ : ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ วันที่ : ๓ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง : ขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ขอคำแนะนำด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาววรรณา กุญชรน์ วรชันปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

DSI ใส่สะอาด
ฉบับที่ 1 / 2568
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
Department of Special Investigation

ตอน : ข้อพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หัวหน้าคะ ...
ข้อพึงปฏิบัติเพื่อรักษาริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564
มีอะไรบ้างคะ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564
มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน
และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ
ในการปฏิบัติงาน โดยมีกรกำหนด
ข้อพึงปฏิบัติเพื่อรักษาริยธรรม
ไว้ 3 ในข้อ 2 มีทั้งหมด 7 ข้อย่อยครับ

รายละเอียดสแกน
QR Code ได้เลย

โดย กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และชมรม DSI ใส่สะอาด
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ☎ 2831 9888 ต่อ 52241

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๓๓
ที่ : ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ วันที่ : ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง : ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามแบบปฏิบัติการกรรณปฏิบัติ (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องที่ ๒ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลเมื่อขึ้นและมีความพึงพอใจ : โครงการสื่อสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ และตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอน รถยนต์ส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รายละเอียดปรากฏตามสิ่งพิมพ์ที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาววรรณา กุญชรน์ วรชันปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

DSI ใส่สะอาด
ฉบับที่ 2 / 2568
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
Department of Special Investigation

ตอน : รถยนต์ส่วนบุคคล

Q : หัวหน้าคะ ...
หนูเห็นรูปพี่ในท่าทาง
นำ “รถยนต์ส่วนบุคคล”
พากรอบครัวไปเที่ยว
หนูขอเบรคไปเที่ยว
แบบรุ่นพี่บ้างได้ไหมคะ

A : ไปได้ละครับ เพราะเป็นการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
“รถยนต์ส่วนบุคคล” กำหนดให้ใช้เพื่อถือครองเป็น
ส่วนรวมของส่วนราชการ หรือเพื่อประโยชน์ของ
ราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการเจ้าของรถ
กำหนดขึ้น ดังนั้น การแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สิน
ของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน “เข้าข่ายทุจริต”
ซึ่งมีความผิดทั้งอาญา และผิดวินัยครับ

ขอบคุณเพื่อศึกษา
ข้อมูลเพิ่มเติม

โดย กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และชมรม DSI ใส่สะอาด
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ☎ 2831 9888 ต่อ 52241

ผลการดำเนินงาน : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, IG (dsi.th), Youtube DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ (dsi_th) และ Tiktok (dsi.th) เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สำหรับประชาชนทั่วไป สำนักข่าวและนิตยสารการเมือง กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Instagram (DSI) ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔						
สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สำหรับประชาชนทั่วไป สำนักข่าวและนิตยสารการเมือง กรมส่งเสริมการค้า ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Instagram (DSI)						
ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แชร์ (รวม คอมเม้นท์)	แชร์	เข้าถึง
๓๑	รู้ทันชีวิตที่แปลกไป ๓ ก้าวคนละ เพราะ DSI ดังใจที่จะไม่ โทษว่าประชาชนคนไทย เพราะ DSI โห่ทราบดีที่ ศึกษาทั้งที่เป็นไปได้ ด้วยปณิธาน ยึดที่จะ ๑๐๐% ขอขอบคุณผู้ประกอบการ ที่เข้ามาสนับสนุนไม่ แพ้ ๒๒ ๓		๓๖๘	๐	๐	๑,๒๕๔
๓๒	“การจะปล่อยไป” แก้ คลองเดิมเพื่อประชาชน รู้ทันโลกาฯ รับมือกับไป ให้ทันยุค ยุคที่ทันสมัย เป็น ด้านพระนิพนธ์ ศึกษาที่ ทันกับ โลกนี้จากเวทีกับ โทษว่าประชาชนคนไทย ไม่แพ้ ๒๒ ๑๐๐%		๒๓	๐	๐	๑,๒๓๐

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาชนที่มีขึ้นที่ สำนักงานและฐานการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ YouTube DSI ประจำปีเดือนมกราคม ปี ๒๕๖๑					
ลำดับ	เรื่อง	ปกติกติป	ถูกใจ	แสดง ความ คิดเห็น	ยอด
๑)	DSI แฉต ข่าวทางลั งมอบ ให้คดีที่ มีชื่อ ยะ ชัย คดีพิเศษ ๒๖-๒๕๖๐ ได้ สำนักงาน ปปช.		๒๐	๐	๑,๕๙๙

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

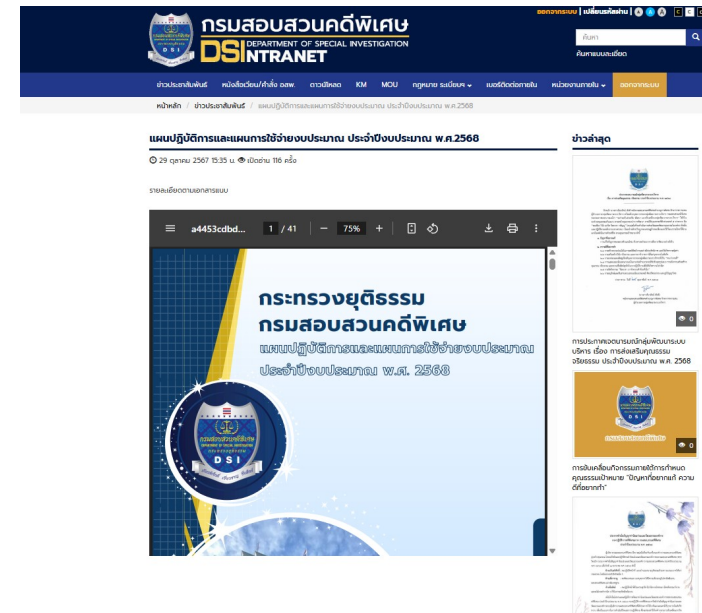
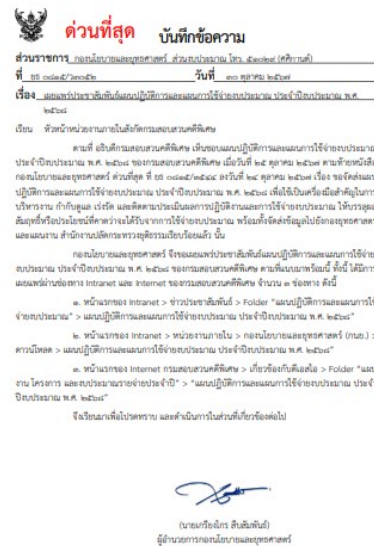
ผลการดำเนินงาน : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้งเวียนIntranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์ > Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) > ดาวนโหลด > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. หน้าแรกของ Internet กรมสอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้องกับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ยธ ๐๘๑๕/ว๓๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน : แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. URL.การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง<https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑>

เกี่ยวกับเอสไอ

ผู้บริหาร

ข่าวเอสไอ

กฎหมาย/ระเบียบ

บริการ

คลังความรู้

เว็บไซต์

ติดต่อเรา

อีเมล

หน้าหลัก / แผนการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (339 รายการ)

หมวดหมู่ย่อย

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตกลง

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๗๐

๕ มิถุนายน 2568 10:26 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียง กรมสอบสวนคดี...

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

87

24 กุมภาพันธ์ 2568 15:00 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์รายการกล้อง...

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

70

24 กุมภาพันธ์ 2568 12:51 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ ระบบรถเก็บและบริหารจัดการสายพัมพ์นิวโอคูตองหาด...

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

85

20 กุมภาพันธ์ 2568 18:37 น.

เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการ จัดซื้อครุภัณฑ์ตู้ฟองสำหรับ...

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

349

5 กุมภาพันธ์ 2568 16:35 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนจัดซื้อจัดจ้าง รายการ ต่อสิทธิ์การใช้งานโปรแกรมชุดอุปกรณ์ ในการเก็บข้อมูลทางโทรศัพท์...

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

346

29 มกราคม 2568 16:19 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการปรับปรุงระบบโทรศัพท์ IP PHONE กรมสอบสวนคดีพิเศษ...

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

396

28 มกราคม 2568 15:00 น.

เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการรถปฏิบัติการสื่อสารเคลื่อนที่...

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

269

22 มกราคม 2568 15:53 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ "โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อส...

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตาม และรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากร ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงาน ผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ