



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
	๑
ส่วนที่ ๑	๒ - ๑๙
บทสรุปผู้บริหาร	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)	
ส่วนที่ ๒	๒๐ - ๔๑
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)	
ส่วนที่ ๓	๔๒
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	

บทสรุปผู้บริหาร

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบทุจริต

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมจำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ที่ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จการดำเนินการแล้ว จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม และไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

- ๓ -

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของเด็กและ เยาวชนในศูนย์ฝึกฯ ที่เข้า ร่วมศึกษาเรียนรู้หลักสูตร สุจริตไทยสำหรับนักเรียน นักศึกษาสามารถทำ แบบทดสอบผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ร้อยละของเด็กและ เยาวชนมีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (มีโรงเรียนในความรับผิดชอบ ๕ โรงเรียน) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับ เยาวชน ในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัย สังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยใน ตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจาก ยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๑๒๙,๔๑๕	โรงเรียนที่รับผิดชอบ จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนราชินีบน โรงเรียน สวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี โรงเรียน พระโขนงพิทยาลัย โรงเรียนสามนอก และโรงเรียนมัธยมวัดธาตุทอง โดยเข้าจัด กิจกรรม จำนวน ๓ โรงเรียน คือ โรงเรียน มัธยมวัดธาตุทอง โรงเรียนสวนกุหลาบ วิทยาลัย นนทบุรี และโรงเรียนพระโขนง พิทยาลัย เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓, ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามลำดับ โดยมอบสื่อสร้างสังคม เคารพกฎหมายตามกรอบเนื้อหา ๔ กรอบ ได้แก่ การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การ สร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่า ทันและห่างไกลจากยาเสพติดและการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ส่วนใน โรงเรียนราชินีบน และโรงเรียนสามเสน นอก ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covic - ๑๙)	ภาพถ่าย กิจกรรม (หลักฐาน ๑)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

- ๔ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๒. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรม ตาม แผน แม่ บ ท ส่ง เสริม คุณธรรม จริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม พื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ	๘๕	๑๐๐	-	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๒๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม และ ไม่ สามารถดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ได้ จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ เนื่องจาก จากไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ แผนปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีโครงการ/ กิจกรรม ทั้งหมด ๒๐ โครงการ/ กิจกรรม (หลักฐาน ๒)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แนว ท าง ป ระ ม วล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ ได้รับการ ปลูกฝังคุณ ธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	๘๕	ด้านการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๖ ด้านการเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๓	-	ผลการดำเนินการให้บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ ยึดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทาง ปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และเข้า ร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ ตามแนวทาง ปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	บันทึกข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและ จริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๘๖๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการ ประเมินการรับรู้ และความเข้าใจ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
								เกี่ยวกับกฎเกณฑ์และขอบเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๓)	
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐถูกชี้มูลเรื่องวินัยการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	จำนวนคน	๒ คน	๕ คน	-	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็ม	บันทึกข้อความ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๗๑๒	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เป็นแบบอย่างที่ดีของกรม สอบสวนคดีพิเศษ					เครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวง ยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่ ประชุมได้มีมติคัดเลือกบุคคลผู้มีสิทธิ ประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑) บุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรม ธำรง ชั้นที่ ๓ อันเป็นเชิดชูยิ่ง จำนวน ๑ ท่าน ๒) บุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรม ธำรง ชั้นที่ ๔ อันเป็นที่ชมเชยยิ่ง จำนวน ๕ ท่าน	ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการ คัดเลือกผู้ที่มี คุณสมบัติเพื่อรับ มอบเข็ม เครื่องหมาย ยุติธรรมธำรง กระทรวง ยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๔)	
ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละการรับรู้และเข้าใจ ในวิธีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ และประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๕. โครงการปลูกฝังความคิดวิธี แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน ทุจริตก่อให้เกิดค่านิยมที่จะ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการ ทุจริต ให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ	๘๕	๘๐.๒๒	-	ผลการดำเนินการ ให้บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมตอบแบบ ประเมินความเข้าใจของบุคลากรและการ นำไปใช้ปฏิบัติ ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ เป็นไปตามธรรมเนียมจรรยา ขนบธรรมเนียม หรือประเพณีนิยม ซึ่งข้อความนี้เป็น พฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๒	บันทึกข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและ จริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๘๖๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
								๒๕๖๔เรื่อง รายงานผลการ ประเมินการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎเกณฑ์และ ขอบเขตการ ปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรกรม สอบสวน คดีพิเศษ ควร กระทำและไม่ ควรกระทำตาม แนวทางการ ปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการพล เรือตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๕)	

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ มีความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในระดับมากขึ้นไป	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ และประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดี พิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางประพฤติตนและปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๘๕	๖๐.๓๓	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้างเวียน คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฯ และขอความ ร่วมมือให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประเมินการรับรู้ฯ จำนวน ๘๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๓	บันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๙๗๓ เรื่อง รายงานผลการ ประเมินการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับคู่มือ จริยธรรม กรมสอบสวนคดี พิเศษ (หลักฐาน ๖)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชจาก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ และประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๗. การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ “ศาสตร์พระราชจาก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัด โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงาน กิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งใน หลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา	๑.กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียด วิชา “ศาสตร์	กองพัฒนา และ สนับสนุนคดี พิเศษ

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

- ๙ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		พอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตาม พระราชดำริมาเป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน					"ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน" ไว้ใน หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต โดยมี น.ส. พรพิมล วรติลก ที่ปรึกษากิจการกรม พิเศษมูลนิธิชัยพัฒนาเป็นวิทยากร	ศาสตร์พระราช จากปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน" (หลักฐาน ๗)	
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ เข้า อบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการ ปฏิบัติงาน”	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ และประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๘. การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ“วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการ ปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการ สอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับ การอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของ ความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรง ตน อย่างมีคุณ ธรรม และ จริยธรรม	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัด โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงาน กิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งใน หลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และ บทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดี พิเศษในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี นายสรเสรีญ पालวัฒน์วิไชย และผู้อำนวยการส่วน พัฒนาบุคลากรและจริยธรรม กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร	๑.กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียด มาตรการในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต (หลักฐาน ๘)	กองพัฒนา และ สนับสนุนคดี พิเศษ

☐ รอบ ๖ เดือน

- ๑๐ -

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าว ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร	๑.กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ หลักฐานประกอบ หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียดวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (หลักฐาน ๙)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๐. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณ ธรรม และ จริย ธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการ	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๑๒๙,๔๑๕	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๑๑.๐๐ น อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๘๗ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๙๓๗ บาท	ภาพถ่ายโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ (หลักฐาน ๑๐)	สำนักงานเลขาธิการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

- ๑๑ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต							
๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมใน การดำเนินการคัดเลือก บุคลากรเพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง พนักงานราชการ และพนักงานตาม สัญญาจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และมี คุณธรรม	๑๑. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ (โดยสังเขป) ๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ ทุกประเภทตำแหน่ง และทุก สายงานได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษข้าราชการ ประเภททั่วไป/วิชาการอื่นๆ	๑. ร้อยละ ๒. ราย	๑. ร้อยละ ๘๕ ๒. ๕ ราย	-	๔๔,๕๐๐	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ผ่านระบบการลงคะแนนแบบ อิเล็กทรอนิกส์ มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ ราย และได้ดำเนินการเสนอให้อธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงนามในประกาศกรม สอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศ กรมสอบ สวนคดี พิเศษ เรื่อง ผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๑)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
๑. ประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็นคนกลาง ที่ดี	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๑๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน แสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้ บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ แสดง เจตจำนงการไม่ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่และเป็นคนกลาง ที่ดี	๑. ฉบับ ๒. ร้อยละ	๑. ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละ ๘๐	๑ ร้อยละ ๑๐๐	-	ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็น บุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๕- ๓๐ มิถุนายน ผ่าน ระบบ intranet.dsi และสิ้นสุดระยะเวลา การเข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นคนกลางที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่า ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมการแสดง เจตจำนงฯ จำนวน ๑,๐๑๔ ราย	๑. บันทึก ข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและ จริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๑๕/๑๖๙๕ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม					คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๑๒)	
จำนวนการจัดกิจกรรม	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๓. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	๑	-	กิจกรรมทำป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง การงดรับของขวัญและของฝากทุกประเภท (No Gift Policy) ในทุกเทศกาล	ป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง การงดรับของขวัญและของฝากทุกประเภท (No Gift Policy) ในทุกเทศกาล (หลักฐาน ๑๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐถูกชี้มูลเรื่องวินัยการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๔. “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท การกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	ช่องทาง	๓	๓	-	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๓ ช่องทางได้ www.dsi.go.th , facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ/ facebook DSI NEWS และ Twitter กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ภาาการกรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บพบาท การกิจอำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์จำนวน ๓ ช่องทาง (หลักฐาน ๑๔)	สำนักงานเลขานุการกรม
ร้อยละของจำนวนบุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมแต่งกายชุดขาวทุกวันพุธ	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐถูกชี้มูลเรื่องวินัยการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๕.โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	๑๐๐	-	บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ	บันทึกข้อความสำนักงานเลขานุการกรมส่วนช่วยอำนวยการและประสานราชการที่ ยธ ๐๘๐๑/๔๗๖๔	สำนักงานเลขานุการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน

- ๑๔ -

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
								ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอรายงาน ผลการดำเนิน โครงการรณรงค์ ข้าราชการหัวใจ สีขาว (หลักฐาน ๑๕)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานสามารถผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๖. กิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อยกระดับผล คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภา ก ั ร ฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของหน่วยงานสังกัด	คะแนน	๘๙ คะแนน	๙๑.๓๘	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสอบสวน คดีพิเศษ ได้รับคะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ร้อยละ ๙๑.๓๔ และดำเนินการ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวน คดีพิเศษ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอต่อบิัติกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตามบันทึกกลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๘๓๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	บันทึกข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและ จริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๙๓๐ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การ ดำเนินการ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

- ๑๕ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		กระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ						เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (หลักฐาน ๑๖)	
มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/แนวทาง)	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	๑๗. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	มาตรการ/ แนวทาง	๑	๑	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๗๙๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ส่งรายงานกระบวนการ/งานในภารกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม รอบแรก และรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในรอบที่ ๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	๑. บันทึกการรายงาน ส่วนที่ สุดท้าย ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๗๙๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. บันทึกการรายงาน ส่วนที่ สุดท้าย ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๗๙๒	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
								ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ (หลักฐาน ๑๗)	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	๑๘. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ฉบับ	๑	๑		ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับและเสนอให้อธิบดีเห็นชอบในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (www.dsi.go.th) (หลักฐาน ๑๘)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงาน ๑. ด้านนโยบาย และแผน ๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศ	๑. ฉบับ ๒. ฉบับ	๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ฉบับ	๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ฉบับ	-	๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๑๙)	สำนักงานเลขาธิการกรม/กองนโยบายและยุทธศาสตร์

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อ ประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้ เป็นไปตามแผน							

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อ ร้องเรียนกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ ทันต่อวงรอบที่กำหนด	การบริหารจัดการข้อ เรียนและการดำเนิน คดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส	๒๐. กิจกรรมการปรับปรุง กระบวนการบริหารจัดการข้อ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤ ติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนว ทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มี มาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และ สามารถรายงานต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	-	ผลการดำเนินการเผยแพร่คู่มือการ ดำเนินการทางวินัย เผยแพร่ให้กับ บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางบนเว็บไซต์ INTRANET DSI.GO.TH ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	บันทึกข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ว๕๙๙ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง กิจกรรม เผยแพร่คู่มือการ ดำเนินทางวินัย (หลักฐาน ๒๐)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

- ๑๘ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ช่องทางการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบ	การบริหารจัดการข้อ เรียนและการดำเนิน คดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส	๒๑. กิจกรรมการพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤ ติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิด โอกาสให้บุคลากรและประชาชน ทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรม	ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	-	ผลการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓ ช่องทาง www.dsi.go.th , Intranet DSI, ข่าวประชาสัมพันธ์, ผังกระบวนการ รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรม สอบสวนคดีพิเศษ	บันทึกข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ว๗๕๗ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ส่งผังกระบวนการ รับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียนของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ (หลักฐาน ๒๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ช่องทางการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	กระบวนการดำเนินการ คดีทุจริตที่จำเป็นต้อง ขอขยายระยะเวลาเกิน กว่ากรอบเวลาปกติที่ กฎหมายกำหนด	๒๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการดำเนินการ ทางวินัย การสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ และกฎหมาย ปกครองเบื้องต้น ให้กับ คณะกรรมการเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน การทางวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณะกรรมการเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย การสอบข้อเท็จจริงความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายปกครองเบื้องต้น เพื่อเป็นการป้องกันปราบปราม มิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำผิดวินัย	ร้อยละ	๘๕	-	-	ไม่สามารถดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

กิจกรรม โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : โรงเรียนที่รับผิดชอบ จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนราชินีบน โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย โรงเรียนสามนอก และโรงเรียนมัธยมวัดธาตุทอง โดยเข้าจัดกิจกรรม จำนวน ๓ โรงเรียน คือ โรงเรียนมัธยมวัดธาตุทอง โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี และโรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย เมื่อในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓, ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามลำดับ โดยมอบสื่อสร้างสังคมเคารพกฎหมายตามกรอบเนื้อหา ๔ กรอบ ได้แก่ การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ส่วนในโรงเรียนราชินีบน และโรงเรียนสามนอก ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covic - ๑๙)

โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

- โรงเรียนมัธยมวัดธาตุทอง เมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



- โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย เมื่อพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓



- โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินงาน : ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๒๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการ แล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
กันยายน ๒๕๖๔

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างกรมสอบสวนคดีพิเศษให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยคุณธรรม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชาเป็นแนวทางปฏิบัติ และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จการดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๔ โครงการ และโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

กิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลการดำเนินงาน : ให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

สำนักงานอัยการสูงสุด เลขที่: 4594 วันที่: ๒ ก.ย. ๒๕๖๔ เวลา: ๑๓.๑๖ น. ๒๕๖๔	สำนักงานอัยการ (๑) เลขที่รับ: ๖๑๖๔ วันที่: ๒ ก.ย. ๒๕๖๔ เวลา: ๑๓.๑๖ น. ๒๕๖๔
--	---

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล, ส่วนพัฒนาศักยภาพและจริยธรรม, โทร. ๕๒๒๔๔
ที่: ยอ ๐๘๐๓.๕/๖๕๖๔ วันที่: ๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง: รายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์)

๑. เรื่องเดิม

แผนปฏิบัติการพัฒนานำน้อมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้งานเสริมสร้างการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ไม่กระทำการใดๆ อันกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่และศักดิ์ศรีของตน กิจกรรม: D - ๐๕ กิจกรรม การตระหนักรู้เพื่อดำรงตนอย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรี และมีวินัย วิธีการดำเนินการ: (๑) กำหนดกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษพึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ (๒) มีการเผยแพร่และจัดกิจกรรมตามกฎหมายและข้อเขตกำหนด (๓) ทุกหน่วยงานกำกับ ติดตาม ควบคุมและเน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตามกฎหมาย **ตัวชี้วัด/เป้าหมาย:** ร้อยละการรับรู้กฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีหนังสือที่ ยอ ๐๘๐๓.๕/๖๕๖๔ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ขอให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และข้อเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่ามีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมประเมินการรับรู้ จำนวน ๑,๐๕๔ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๓๗๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๗๑ ซึ่งสรุปผลการประเมินการรับรู้ ได้ดังนี้

๒.๒.๑ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษรับรู้ รับทราบ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๖๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๖ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประเมินการรับรู้ และมีการรับรู้รับทราบ แนวทางการปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง โดยบุคลากรตอบข้อคำถามถูกต้องครบทุกข้อ จำนวน ๗๗๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๖

๒.๒.๒ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเข้าใจว่าพฤติกรรมใดที่ควรกระทำ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔ และมีความเข้าใจระดับการแสดงพฤติกรรมที่นำไปใช้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๓

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (เอกสารแนบ ๓)

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้
๓.๑ นำเรียนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งรายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติตนที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ โปรดทราบรายงานตามข้อ ๓.๑

๔.๒ มอบหมายตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัตติ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อสท.
เพื่อโปรดทราบ

น.ท.ท. (สมบูรณ์ สารสิทธิ์)
รองฯ อสท. (๑)
๒ ก.ย. ๒๕๖๔

- ทราบตามข้อ ๓.๑
- มอบ กบค. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

น.ท.ท. (กรวิทย์ ปานประภากร)
อสท.
-๘ กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมได้มีมติคัดเลือกบุคคลผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑) มีบุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ชั้นที่ ๓ อันเป็นเชิดชูยิ่ง จำนวน ๑ ท่าน ๒) บุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ชั้นที่ ๔ อันเป็นที่ชมเชยยิ่ง จำนวน ๕ ท่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร.๕๒๒๐๔๓
ที่ ขธ ๐๘๐๓.๕/๗๒๒ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเพื่อรับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์)

๑. ข้อมติ

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษมีคำสั่งที่ ๒๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อยกชี้แจง

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ได้ให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมติที่ประชุมได้คัดเลือกบุคคลผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

บุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ชั้นที่ ๓ อันเป็นเชิดชูยิ่ง จำนวน ๑ ท่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑.	นายณัฏฐ์ สุวรรณรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์	กองนโยบายและยุทธศาสตร์	ข้าราชการ

บุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ชั้นที่ ๔ อันเป็นที่ชมเชยยิ่ง จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอรุณศรี วิชาญ	รองผู้อำนวยการกองบริหารคดีพิเศษ	กองบริหารคดีพิเศษ	ข้าราชการ
๒	พันตำรวจโท ธวัชชัย ศรี	นักบริหารสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ	กองคดีความมั่นคง	ข้าราชการ
๓	นายสมศักดิ์ ล่อฉิม	นักบริหารสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ	กองจัดการทางประเทศและสื่อสารการระหว่างประเทศ	ข้าราชการ
๔	นายวิฑูรย์ จิ๋วราศีกุล	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ	กองพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	ข้าราชการ
๕	นายสิริพงศ์ บรรจงแก้ว	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมฯ (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นควรลงนามในหนังสือโปรดเกล้าฯคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติบุคคลเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้ผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๒ เห็นควรลงนามในแบบเสนอข้อมูลและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับ เข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ข้อเสนอ
เพื่อโปรดพิจารณาหาเงินชดเชยขอได้โปรดลงนาม ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ ในหนังสือ ที่แนบมาพร้อมนี้
หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1591

(นายเสกสิทธิ์ สรรยาธิปัตติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

นางศิริพงษ์ บรรจงแก้ว

เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรียน อสท.

เพื่อโปรดพิจารณา

1592

พันตำรวจโทสมบูรณ์ สารสิทธิ์
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

-เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

พันตำรวจโทกรวัชร ปานประภากร
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม โครงการปลูกฝังความคิดวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงาน : ใ้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมตอบแบบประเมินความเข้าใจของบุคลากรและการนำไปใช้ปฏิบัติ ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นไปตามธรรมจรรยา ขนบธรรมเนียม หรือประเพณีนิยม ซึ่งข้อคำถามนี้เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๒



สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เลขที่ 4534
วันที่ ๒๒ กย ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๑๖ น. ๒๕๖๔

สำนักงานรองอธิบดี (๓)
เลขที่ ๖๑๖๔
วันที่ ๒๒ กย ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๑๖ น. ๒๕๖๔

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๕
ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๖๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำ ตามแนวทางปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์)
๑. เรื่องเดิม
แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่ ๓ มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ไม่กระทำการใดๆ อันกระทบเกียรติคุณต่อการปฏิบัติหน้าที่และศักดิ์ศรีของตน กิจกรรม : D - ๐๕ กิจกรรม การตระหนักถึงเพื่อตนเองอย่างเกียรติ ศักดิ์ศรี และมีวินัย วิธีการดำเนินการ : (๑) กำหนดกฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษพึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ (๒) มีการเผยแพร่และจัดกิจกรรมตามกฎเกณฑ์และข้อเขตกำหนด (๓) ทุกหน่วยงานกำกับ ติดตาม ควบคุมและเน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตามกฎหมาย **ตัวชี้วัด/เป้าหมาย** : ร้อยละการรับรู้กฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ/ร้อยละ ๘๐ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๗๖๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ขอให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน และเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่าบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมประเมินการรับรู้ จำนวน ๑,๐๕๔ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๓๗๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๒ ซึ่งสรุปผลการประเมินการรับรู้ ได้ดังนี้

๒.๒.๑ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษรับรู้ รับทราบ แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๓๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ของจำนวนผู้เข้าร่วมการประเมินการรับรู้ และมีการรับรู้รับทราบ แนวทางการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง โดยบุคลากรตอบข้อคำถามถูกต้องครบทุกข้อ จำนวน ๘๗๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖

๒.๒.๒ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเข้าใจว่าพฤติกรรมใดที่ควรกระทำ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๔ และมีความเข้าใจตรงกับการแสดงพฤติกรรมที่นำไปใช้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๓

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (เอกสารแนบ ๓)

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้
๓.๑ นำเรียนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งรายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำ และไม่ควรกระทำตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ โปรดทราบรายงานตามข้อ ๓.๑

๔.๒ มอบหมายตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสิทธิ์ สารสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน พล.ต.ท.
เพื่อโปรดทราบ

พล.ท. (สมบูรณ์ สารสิทธิ์)
รองฯ พ. (๒)
๒ กย ๒๕๖๔

- ทราบตามข้อ ๓.๑
- มอบ กบค. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

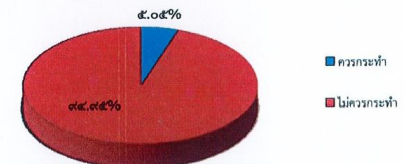
พล.ท.

(กรวัชร ปานประภากร)

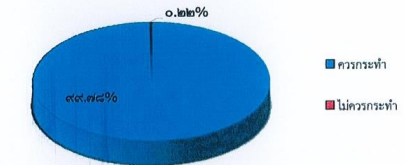
อสท.

-๘ กันยายน ๒๕๖๔

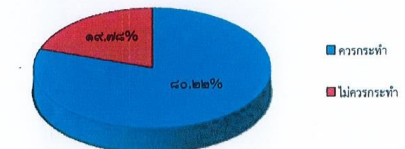
๓. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย มักปฏิเสธงานในความรับผิดชอบของตนไปให้กับบุคคลอื่น และไม่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
ซึ่งข้อคำถามนี้เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ **ไม่ควรกระทำ** โดยมีผู้ตอบว่าเป็นพฤติกรรมที่ ไม่ควรกระทำ จำนวน ๘๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๔



๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ได้กระทำด้วยความตั้งใจ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงคุณภาพของงาน และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า
ซึ่งข้อคำถามนี้เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ **ควรกระทำ** โดยมีผู้ตอบว่าเป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำ จำนวน ๙๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๘



๕. ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นไปตามธรรมจรรยา ขนบธรรมเนียม หรือประเพณีนิยม
ซึ่งข้อคำถามนี้เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ **ควรกระทำ** โดยมีผู้ตอบว่าเป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำ จำนวน ๗๕๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๒



กิจกรรม

โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียนคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฯ และขอความร่วมมือให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประเมินการรับรู้ฯ จำนวน ๘๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร.๕๒๒๔๑

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๓๕๓๓

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๘๓๒ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งเวียนคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๔๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

โดยขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และให้ข้าราชการผู้ซึ่งตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ ๕/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ก กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม และขอความร่วมมือให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่าน Google form (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มยธดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการนี้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เบียดบังเวลา และทรัพยากรของราชการ ได้กำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

- กิจกรรม : 1 - ๐๑ โครงการส่งเสริมการประพฤติและปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดและมีค่าเป้าหมายที่เป็นการรับรู้และการเข้าใจคู่มือของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ ดังนี้ (๑) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์คู่มือจริยธรรมฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ แจ้งเวียนคู่มือจริยธรรมฯ /เผยแพร่ผ่าน intranet /ติดประกาศเผยแพร่ เป็นต้น (๒) ดำเนินการประเมินการรับรู้และเข้าใจคู่มือจริยธรรมด้วยแบบสอบถามออนไลน์

- กิจกรรม : 1 - ๐๘ โครงการจัดซื้อใจ ใส่ใจจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งกำหนดเป็นตัวชี้วัดและมีค่าเป้าหมายที่เป็นการรับรู้และการเข้าใจคู่มือจริยธรรมข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ ดังนี้ (๑) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒) ประกาศใช้และเผยแพร่คู่มือจริยธรรมข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษปรากฏว่ามีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมประเมินการรับรู้ฯ จำนวน ๘๒๙ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๓๗๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๓ ซึ่งสรุปผลการประเมินการรับรู้ฯ ได้ดังนี้

๒.๑ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๗๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ของผู้เข้าร่วมการประเมินการรับรู้ฯ ทั้งหมด

๒.๒ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๗๐๐ ราย มีความเข้าใจต่อมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ คือตอบคำถามได้ถูกต้องทุกข้อ จำนวน ๓๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๖

๒.๓ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๗๐๐ ราย มีความเข้าใจต่อข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ คือตอบคำถามได้ถูกต้องทุกข้อ จำนวน ๒๙๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๗

๒.๔ สำหรับการประเมินส่วนที่ ๓.๓ ความรู้และความเข้าใจต่อมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ มีข้าราชการดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าร่วมการตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๔๘๔ ราย ซึ่งสามารถสรุปผลได้ว่าผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความเข้าใจต่อมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ คือตอบคำถามได้ถูกต้องทุกข้อ จำนวน ๒๖๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๓

รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ นำเรียนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งรายงานผลการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ โปรดทราบรายงานตามข้อ ๓.๑

๔.๒ มอบหมายตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสิทธิ์ สวรรธสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๘/๙ ๐๘๐๕

นายจิรายุทธ วัฒนศิริ

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน อสท.

- รับทราบรายงานตามข้อ ๓.๑,๓.๒,๓.๓

- มอบหมาย กศ. ดำเนินการตามแผน

๘/๙ ๐๘๐๕

พันตำรวจโทสมบูรณ์ สารสิทธิ์

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต โดยมี น.ส. พรพิมล วรดิกล ที่ปรึกษากิจการพิเศษมูลนิธิชัยพัฒนาเป็นวิทยากร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ” ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๖๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด	ชื่อวิชา	จำนวน ชั่วโมง	รวม ชั่วโมง
๑	การสร้างสันติภาพทีมงาน	๓	๓ ชั่วโมง
๒	การพัฒนาบุคลากร	๖	๖ ชั่วโมง
๓	การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	๓	๓ ชั่วโมง
๔	หลักธรรมาภิบาล	๓	๓ ชั่วโมง
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓	๓ ชั่วโมง
๖	ภาวะผู้นำ	๖	๖ ชั่วโมง
๗	วิธีพิจารณาคดีอาญาอาชญากรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน	๖	๖ ชั่วโมง
๘	มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖	๖ ชั่วโมง
๙	การเขียนแผนงานโครงการ	๓	๓ ชั่วโมง
๑๐	การศึกษา วิจัย และจัดทำรายงานการศึกษา	๓	๓ ชั่วโมง
๑๑	ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	๖	๖ ชั่วโมง
๑๒	การจัดการและการบริหารการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	๓	๓ ชั่วโมง
๑๓	การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๓	๓ ชั่วโมง
๑๔	การป้องกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน	๓	๓ ชั่วโมง
๑๕	หลักอาญาวิธีอาชญากรรมพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๓	๓ ชั่วโมง
๑๖	ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายเงินหรือพระราชทานตามตรา ๓๑ และการเบิกจ่ายปกติ	๖	๖ ชั่วโมง
๑๗	การประสานงานและบูรณาการปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น	๓	๓ ชั่วโมง

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๑๑. ชื่อวิชา : ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๒. เพื่อน้อมนำมาเป็นกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในเรื่ององค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ทรงปรับปรุงพระราชทานเป็นมาของนิยาม “๓ ห่วง ๒ ฐาน” ประกอบด้วย “ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันในตัว” บนเงื่อนไข “ฐานความรู้” และ “ฐานคุณธรรม”

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา และศึกษาดูงาน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๖ ชั่วโมง

กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน”

ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชาวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมีนายสรเสรีกุล พลวัฒน์วิชัย และผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรมจรรยาบรรณ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีแผนจำเป็นต้องดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ” ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๒๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด ๑ หมวดความรู้ทั่วไป จำนวน ๑๓ วิชา รวม ๒๙ ชั่วโมง		
๑	การสร้างสัมพันธภาพทีมงาน	๓ ชั่วโมง
๒	การพัฒนาบุคลิกภาพ	๒ ชั่วโมง
๓	การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่	๓ ชั่วโมง
๔	หลักธรรมาภิบาล	๓ ชั่วโมง
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓ ชั่วโมง
๖	ภาวะผู้นำ	๒ ชั่วโมง
๗	วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน	๒ ชั่วโมง
๘	มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒ ชั่วโมง
๙	การเขียนแผนงานโครงการ	๓ ชั่วโมง
๑๐	การศึกษา วิจัย และจัดการงานการศึกษา	๓ ชั่วโมง
๑๑	ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	๒ ชั่วโมง
๑๒	การจัดการและการบริหารการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๑๓	การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง
๑๔	การป้องกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน	๓ ชั่วโมง
๑๕	หลักสูตรอาชีวศึกษาสำหรับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๓ ชั่วโมง
๑๖	ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายเงินคงคลังราชการตามมาตรา ๓๑ และการเบิกจ่ายปกติ	๒ ชั่วโมง
๑๗	การประสานงานและบุคลากรปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น	๓ ชั่วโมง

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๗. ชื่อวิชา : วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๒ ชั่วโมง

กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าว ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ รมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน “ข้าราชการ ds ไร้ทุจริต”) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๑๑.๐๐ น ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๘๗ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๙๓๗ บาท

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "สอบสวนคดีพิเศษ"

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจ ขึ้นอยู่เหนือหรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นพิเศษ ตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร "สอบสวนคดีพิเศษ" ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๖๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด ๑. หมวดความรู้ทั่วไป จำนวน ๑๗ วิชา รวม ๖๙ ชั่วโมง	
๑ การสร้างสัมพันธภาพพื้นฐาน	๓ ชั่วโมง
๒ การพัฒนาบุคลิกภาพ	๖ ชั่วโมง
๓ การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่	๓ ชั่วโมง
๔ หลักสูตรนาวิกบาล	๓ ชั่วโมง
๕ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓ ชั่วโมง
๖ การผู้นำ	๖ ชั่วโมง
๗ วิสัยทัศน์การ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน	๖ ชั่วโมง
๘ มาตราการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖ ชั่วโมง
๙ การเขียนแผนงานโครงการ	๓ ชั่วโมง
๑๐ การศึกษา วิจัย และจัดการเรียนการสอน	๓ ชั่วโมง
๑๑ ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	๖ ชั่วโมง
๑๒ การจัดการและการบริหารการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๑๓ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง
๑๔ การป้องกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน	๓ ชั่วโมง
๑๕ หลักอาชญาวิทยาสำหรับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๓ ชั่วโมง
๑๖ ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายในกระทรวงการตามมาตรา ๓๑ และ การเบิกจ่ายปกติ	๖ ชั่วโมง
๑๗ การประสานงานและบูรณาการปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น	๓ ชั่วโมง

หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๔. ชื่อวิชา : มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คดีความผิดทางอาญาที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จริยธรรม และมาตรฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงกระบวนการ มาตรการ แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒/๗ เป็นต้น

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๖ ชั่วโมง

หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ – ๑๑.๐๐ น ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๘๗ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๙๓๗ บาท



กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ผ่านระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ ราย และได้ดำเนินการเสนอให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงนามในประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่องและส่งเสริมบุคลากรที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความประพฤติที่เหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และค่านิยมหลักสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ทั้งยังเป็นบุคคลซึ่งเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทุกระดับ นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ให้ได้รับรางวัลดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษข้างต้นกำหนด สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดประเภทตำแหน่งของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าว ออกเป็น ๕ ประเภทตำแหน่ง เช่นเดียวกับการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา ประกอบด้วย ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป ตำแหน่งพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอนการคัดเลือกตามที่คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด ตั้งแต่ในระดับหน่วยงาน ระดับคณะทำงานระดับกรม และระดับกรม ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการคัดเลือกโดยกำหนดให้มีการลงคะแนนผ่านระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีกำหนด ๗ วัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยกำหนดเงื่อนไขว่า ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งละ ๑ ราย จะเป็น ผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยปัจจุบันสถานะของการดำเนินการในขั้นตอนการคัดเลือกทุกขั้นตอน ได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ในการยกย่องส่งเสริมบุคลากร ที่สมควรจะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณเป็นแบบอย่างที่ดี ในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความประพฤติที่เหมาะสม จึงอาศัยอำนาจตามประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ข้อ ๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- ๒ -

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นางกวิสรา เฉลียวศิลป์ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ นายพงศ์พันธ์ เพ็งทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	ข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป นายสุรเดช พันธุ์ดี ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ว่าที่ร้อยโท จีรวิทย์ ธรรมบำรุง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานจ้างเหมาบริการ นางสาวนิภาพร มะหะพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โดยบุคลากรผู้มีรายชื่อข้างต้นนี้ จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือโอกาสสำคัญอื่นใดตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นสมควร

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าบุคคลผู้มีรายชื่อข้างต้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการตามนัยข้อ ๗ ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ฉบับลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(กรวัชร ปานประภากร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๕- ๓๐ มิถุนายน ผ่านระบบ intranet.dsi และสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่าผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๐๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า พันตำรวจโท กรวัชร ปานประภากร อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและสาธารณชนว่า จะมุ่งมั่นบริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” รวมถึงปลูกจิตสำนึกในการยึดมั่น และดำรงตนตามค่านิยมร่วมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สำคัญ ๓ ประการ คือ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(กรวัชร ปานประภากร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



Declaration of Intent on Administration with Honesty for 2021

I, Pol.Lt.Col. Korrawat Panprapakorn, the Director-General of the Department of Special Investigation, wish to declare my intent to the personnel of the Department of Special Investigation and the public that I will deliberately oversee work of the Department of Special Investigation to achieve its mission with honesty, integrity, transparency in accordance with good governance principles, that I will scrupulously reflect on the benefits of the public and definitely not do any acts of the conflicts of interest, that I will create anti-corruption culture, and prevent all forms of corruption, that I will utilize the philosophy of sufficiency economy as a guideline for work management, follow and join the King's volunteer spirit project "We Do Good by Hearts" and that I will cultivate conscience to uphold and behave in a manner according to the Department of Special Investigation's 3 core values "Dignity, Specialty, Integrity".

Announcement made on April 22, 2021

Pol.Lt.Col.

(Korrawat Panprapakorn)

Director-General

Department of Special Investigation

กิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมทำป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับของขวัญและของฝาก ทุกประเภท (No Gift Policy) ในทุกเทศกาล



ได้ www.dsi.go.th, facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ/ facebook DSI NEWS และ Twitter กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



กิจกรรม โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ



ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๙๑.๓๔ และดำเนินการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามบันทึกกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๘๓๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

[illegible]

กิจกรรม การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๗๙๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ส่งรายงานกระบวนการ/งานในการกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม รอบแรก และรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในรอบที่ ๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๗๙๒ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์)

๑. เรื่องสืบ

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหนังสือ
คำที่ ๒๒๐๑๓/๐๒๓๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุม
เชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ในระหว่างวันที่ ๙ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ โรงแรมเดอะทวินทูลส์ แควด้านมณเฑียร จังหวัดนนทบุรี (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหนังสือ
ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๐๒๓๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมพิจารณาคัดเลือกกระบวนการ/งานใน
ภารกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ในด้านในด้านหนึ่ง
หน่วยงานและ ๑ กระบวนการ และจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน มาถึงศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๒)

๑.๒ ผู้แทนกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมประชุม ตามข้อ ๑ ได้มอบหมายให้ผู้แทนจาก
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่รับผิดชอบภารกิจด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้

๑. นายศิริพงศ์ บรรจงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ

๒. นางสาวพรพรรณ ปิณฑุ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๓. นางสาวกัญญากรีน ปัสสาวัง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

ผู้แทนจากกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่รับผิดชอบด้านการประเมินความเสี่ยง
จำนวน ๑ ท่าน นางสาวชญาณี อ้วนแก้ว เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดมาตรการ/แนวทาง
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบพร้อมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๓)

๑.๓ ผู้แทนกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามข้อ ๑.๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกกระบวนการ/งานใน
ภารกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงาน
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกระบวนการ/งานในการกิจที่จะทำการประเมิน
ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สามารถนำกระบวนการ/งานในการกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบ

/การประเมิน...

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นควร
ดำเนินการ ดังนี้
๓.๑ เห็นชอบกับมาตรการ/แนวทางในการจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตาม ข้อ ๑.๓
๓.๒ เห็นควรลงนามในหนังสือเชิญผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงยุติธรรม

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้โปรดพิจารณาหาเห็นชอบได้โปรดลงนาม ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ ในหนังสือ
ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสิทธิ์ สรรวาธิบัติ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อท.

- มีมติ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
และเห็นชอบในการจัดการความเสี่ยงของ กรม.
๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ ๑๐.๑๕๖๔
๑๐๑๔๓๔ ๑๐๑๔๓๔

(นายเสกสิทธิ์ สรรวาธิบัติ)
รองฯ (๒)
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔

- เห็นชอบ / ลงนามแล้ว

(กรวิทย์ ปาบุบผาท)
อท.
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๗๙๒ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์)

๑. เรื่องสืบ

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหนังสือ ยธ
๐๒๐๑๓/๐๒๓๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมพิจารณาเลือกกระบวนการ/งานใน
ภารกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจัดส่งแผนบริหาร
ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน มาถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม
๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๗๙๒
ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ส่งรายงานกระบวนการ/งานในการกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบ
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกรมสอบสวน
คดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน มาถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงยุติธรรม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามแนวทาง
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นควรส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑) พร้อมนี้ได้เสนอร่างหนังสือ
ถึงผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม มาด้วยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหาเห็นชอบได้โปรดลงนาม ตามข้อ ๓ ในหนังสือที่
แนบมาพร้อมนี้ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสิทธิ์ สรรวาธิบัติ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อท.
เพื่อโปรดพิจารณา

พันตำรวจโท
(สมบูรณ์ สารสิทธิ์)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับและเสนอให้อธิบดีเห็นชอบในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

← → ↻ dsi.go.th/th/Detail/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต-และประพฤตินิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม-กรมสอบสวนคดีพิเศษ

DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ
DEPARTMENT OF SPECIAL INVESTIGATION

ค้นหา Admin

เกี่ยวกับดีเอสไอ ▾ ผู้บริหาร ▾ ข่าวดีเอสไอ ▾ กฎหมาย/ระเบียบ ▾ บริการ ▾ คลังความรู้ ▾ เว็บลิงก์ ▾ ติดต่อเรา อีเมล INTRANET

หน้าหลัก / ความรู้เผยแพร่ / แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤตินิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ...

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤตินิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

🕒 23 ธันวาคม 2563 16:06 น. 👁 เปิดอ่าน 14 ครั้ง

🐦 Twitter 📘 Facebook 📞 Line

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤตินิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- 📄 แผนส่งเสริมฯ 64 ฉบับสมบูรณ์.pdf
- 📄 แผนป้องกันฯ 64 ฉบับสมบูรณ์.pdf

ข่าวล่าสุด

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

แผนการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

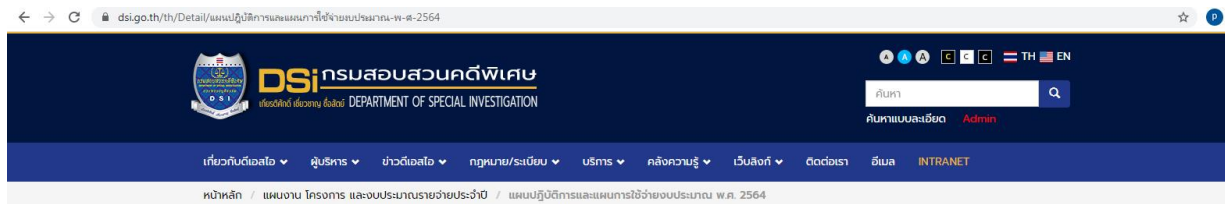
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

DSI WanNai

กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน : ๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564

๐ 23 พฤศจิกายน 2563 14:19 น. ๐ เปิดอ่าน 31 ครั้ง

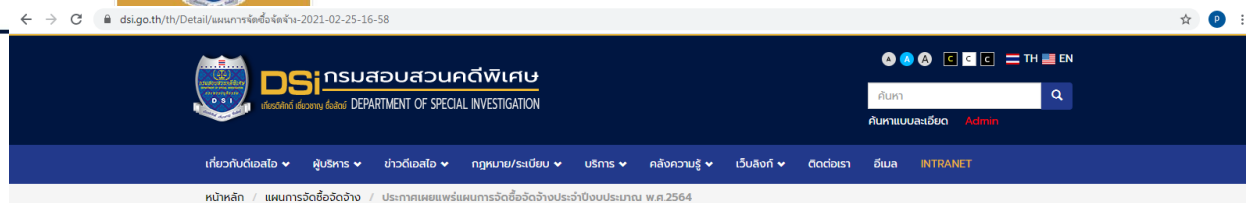
แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายละเอียดเอกสารแนบ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- 1 แผนปฏิบัติการ 2564 กรมสอบสวนคดีพิเศษ.pdf

ข่าวล่าสุด



ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

๐ 25 กุมภาพันธ์ 2564 16:58 น. ๐ เปิดอ่าน 9 ครั้ง

รายละเอียดเอกสารแนบ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- DOC022521-02252021165324.pdf

ข่าวล่าสุด



เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายการ จัด "ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเลือกสรรบุคคล...



เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายการ เลือก...

กิจกรรม การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน : การเผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัย เผยแพร่ให้กับบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางบนเว็บไซต์ INTRANET

ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๕๒๒๒๑

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๕๔๔

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กิจกรรมเผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือการดำเนินการทางวินัยเผยแพร่ให้กับบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บนเว็บไซต์ INTRANET ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงานหลักคุณธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งเอกสารเผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัย มาเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษศึกษาและทำความเข้าใจถึงคู่มือฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัย ได้ทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ดาวโหลด → คู่มือการดำเนินการทางวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิบัติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๕๒๒๒๑

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๕๔๔

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กิจกรรมเผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือการดำเนินการทางวินัยเผยแพร่ให้กับบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บนเว็บไซต์ INTRANET ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงานหลักคุณธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งเอกสารเผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัย มาเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษศึกษาและทำความเข้าใจถึงคู่มือฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัย ได้ทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ดาวโหลด → คู่มือการดำเนินการทางวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิบัติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๕๒๒๒๑

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๒๕๘

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ข้อมูลหน้าเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ท้ายหนังสือส่วนวินัย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๒๕๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมอบหมายให้กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการดำเนินการทางวินัยให้กับบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บนเว็บไซต์ INTRANET ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์มายังกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ INTRANET ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ดาวโหลด → คู่มือการดำเนินการทางวินัย

พร้อมนี้ได้แนบไฟล์เอกสารคู่มือการดำเนินการทางวินัยมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิบัติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมทำป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง การงดรับของขวัญและของฝาก ทุกประเภท (No Gift Policy) ในช่วงเทศกาลปีใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย (ว.น.) กบค. โทร.๕๒๒๒๓๓

ที่ ยธ ๐๘๐๓.๕/ว๗๕๗

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรม การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ลงนามลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ท้ายบันทึกกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๓.๕/๓๑๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มาพร้อมบันทึกนี้ เพื่อโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงช่องทางทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบดังกล่าว และสามารถเข้าถึงช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ผังผังกระบวนการงาน ๓ ได้ทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ อีกช่องทางหนึ่ง โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi ข่าวประชาสัมพันธ์ ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

159K

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปิติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย (ว.น.) กบค. โทร.๕๒๒๒๓๓

ที่ ยธ ๐๘๐๓.๕/๑๗๓๔

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผังผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ลงนามลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ท้ายบันทึกกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๓.๕/๓๑๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์มายังกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบประชาสัมพันธ์ผังผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้ บนเว็บไซต์ INTRANET ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi ข่าวประชาสัมพันธ์ ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

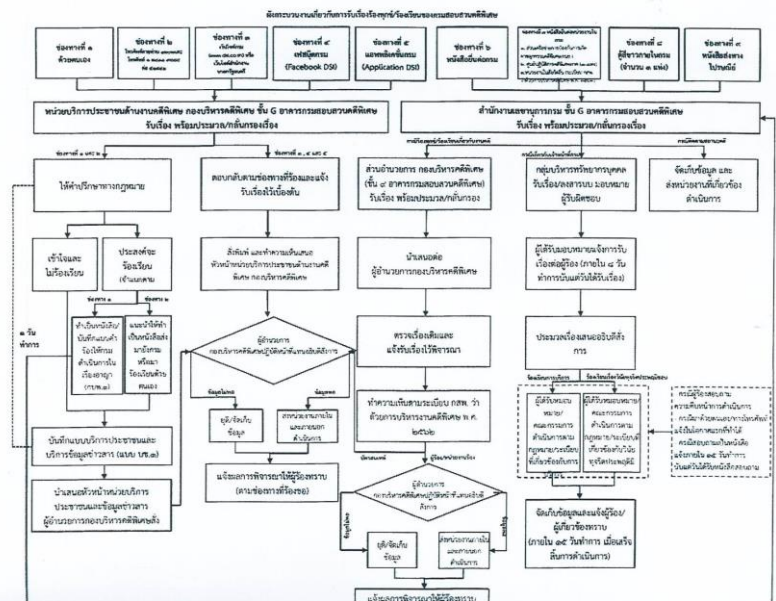
159K

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปิติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

15/9/2564

0a5d0d3d1f18eb478be0de7e721a9.jpg (928x768)



ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และไม่ให้ความสำคัญกับการรายงานข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังมีอุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. เนื่องจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผู้รับผิดชอบมีภารกิจหลายหน้าที่ในการดำเนินงานในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนเป็นเหตุให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

๒. กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังเป็นการดำเนินการเชิงเดี่ยว ขาดการบูรณาการกับหน่วยงานองค์กรภายนอก ตลอดจนขาดการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม

๓. การดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บางโครงการยังไม่มีความต่อเนื่องของโครงการในแต่ละปี

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

๒. ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์โครงการ

๓. ควรสร้างระบบการรายงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รายงาน โดยสามารถรายงานผ่านระบบติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ฯ ซึ่งผู้รวบรวมสามารถเรียกรายงานจากระบบ เพื่อมาประเมินผลในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสนอผู้บริหารต่อไป



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒ – ๒๓
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)	
ส่วนที่ ๒	
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๔ – ๔๖
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)	
ส่วนที่ ๓	
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๔๗

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างกรมสอบสวนคดีพิเศษให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยคุณธรรม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชาเป็นแนวทางปฏิบัติ และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัย ข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จการดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๙ โครงการ และไม่สามารถดำเนินการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านพอเพียง

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต โดยมี น.ส. พรพิมล วรดิกล ที่ปรึกษากิจการกรมพิเศษมูลนิธิชัยพัฒนาเป็นวิทยากร	๑.กำหนดการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียดวิชา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” (หลักฐาน ๑)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านวินัย

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการผ่านการ ฝึกอบรม มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการ ดำเนินการทางวินัย และกฎหมายปกครอง เบื้องต้น	คณะกรรมการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการดำเนินการ ทางวินัยการสอบ ข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ และกฎหมาย ปกครองเบื้องต้น ให้กับ คณะกรรมการเกี่ยวกับการ ดำเนินงานการทางวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัยการสอบ ข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่และกฎหมาย ปกครองเบื้องต้น เพื่อเป็นการ ป้องกันปราบปรามมิให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวน คดีพิเศษกระทำผิดวินัย	ร้อยละ	๘๕	-	-	ไม่สามารถดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านวินัย

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริต และและประพฤตินิชอบของหน่วยงานลดลง	๓. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับ การอบรมตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตน อย่างมี คุณ ธรรม และ จริยธรรม	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม เป็นวิทยากร๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณ ธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี นายสรเสรีญ पालวัฒน์วิไชย และผู้อำนวยการส่วน จริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (หลักฐาน ๒)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
๑. มีแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการแต่งกาย/การปฏิบัติตน/การแสดงตน ๒. รณรงค์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔. การจัดทำแนวทางการแต่งกายและ การแสดงตน ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดความสง่างาม แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. ฉบับ ๒. ช่องทาง	๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ช่องทาง	๑. ฉบับ ๒. ช่องทาง	-	ดำเนินการแจ้งเวียนให้หัวหน้าทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษรับทราบแนวทางในการแต่งกาย ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	บันทึกข้อความด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๒๖๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่องแนวทางในการแต่งกายของบุคลากร	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านวินัย

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		สร้างความศรัทธาต่อองค์กร รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวน คดีพิเศษได้นำไปยึดปฏิบัติ						กรมสอบสวน คดีพิเศษ (หลักฐาน ๓)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านสุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละการรับรู้และเข้าใจ ในวิสัยทัศน์และ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๕. โครงการปลูกฝังความคิดวิธี แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน ทุจริตก่อให้เกิดค่านิยมที่จะ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการ ทุจริต ให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ	๘๕	๘๐.๒๒	-	ผลการดำเนินการ ให้บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมตอบแบบ ประเมินความเข้าใจของบุคลากรและการ นำไปใช้ปฏิบัติ ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ เป็นตามธรรมจรรยาบรรณธรรมเนียม หรือ ประเพณีนิยม ซึ่งข้อความนี้เป็นพฤติกรรม ที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๒๒	บันทึกข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและ จริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๘๖๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านสุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
								ประเมินการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎเกณฑ์และ ขอบเขตการ ปฏิบัติตนที่ บุคลากรกรม สอบสวน คดีพิเศษ ควร กระทำและไม่ ควรกระทำตาม แนวทางการ ปฏิบัติตนของ ข้าราชการพล เรือนตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๔)	
ร้อยละของบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ มีความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม	บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการ	ร้อยละ	๘๗	๖๐.๓๓	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียน คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	บันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๙๗๓ เรื่อง	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านสุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในระดับมากขึ้นไป		ทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดี พิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางประพฤติตนและปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ					เหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฯ และขอความ ร่วมมือให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม โดย มีผู้เข้าร่วมประเมินการรับรู้ฯ จำนวน ๘๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๓	รายงานผลการ ประเมินการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับคู่มือ จริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ (หลักฐาน ๕)	
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต”	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ และประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๗. การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัด โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดย มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าว ได้มีการกำหนด หัวข้อวิชา “มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต” ไว้ในหลักสูตรเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า	๑.กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียด วิชา “มาตรการ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต (หลักฐาน ๖)	กองพัฒนา และ สนับสนุนคดี พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านสุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี ผู้แทนจาก สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร		
ร้อยละข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่ เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๘. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนัก และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ใน การต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๑๒๙,๔๑๕	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรม สอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การ รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรม สอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”) ในวัน พฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง เวลา ๐๖.๓๐ – ๑๑.๐๐ น ณ อาคารกรม สอบสวนคดีพิเศษ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๘๗ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๙๓๗ บาท	รูปภาพกิจกรรม โครงการจัดงาน วันคล้ายวัน สถาปนา กรมสอบสวน คดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ (หลักฐาน ๗)	สำนักงาน เลขานุการ กรม
๑. ประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนง	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานลดลง	๙. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน แสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากร	๑. ฉบับ ๒. ร้อยละ	๑. ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละ ๘๐	๑ ร้อยละ ๑๐๐	-	ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการ แสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๕- ๓๐ มิถุนายน ผ่านระบบ intranet.dsi และสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมการแสดง	๑. บันทึก ข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและ จริยธรรม ที่ ยธ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านสุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
การไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี		กรมสอบสวนคดีพิเศษแสดง เจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม					เจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่าผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๐๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๐๘๐๑๕/๑๖๙๕ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน โครงการแสดง เจตจำนงการไม่ ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่และ เป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๘)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ - สถานสงเคราะห์ มูลนิธิหน่วยงานต่างๆ	๑๐. โครงการ “โครงการดีเอส ไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุเนื่อง ในวันพ่อแห่งชาติ” (ตั้งกล่องรับ บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น แก่ผู้ชรา โดยมอบให้สถาน สงเคราะห์คนชรา) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีส่วน ร่วมในการจัดกิจกรรมที่มีส่วน ร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๓๒,๘๐๐ บาท	ดำเนินการจัดโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ” เพื่อให้ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมทำความดี ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร ด้วยการตั้งกล่อง รับบริจาคเงินและสิ่งของบริเวณชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๘ อาคาร รัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) และชั้น ๖ อาคารไพบรณีย์ ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน – ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดย ได้รับเงินบริจาครวมทั้งสิ้น ๓๒,๘๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) และ สิ่งของเครื่องใช้สำหรับผู้สูงอายุ อาทิ ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ แผ่นเสริมซึมซับ ข้าวสาร ยา และเวชภัณฑ์ แอลกอฮอล์ล้างมือ แอลกอฮอล์ล้างแผล น้ำยาฆ่าเชื้อโรค หน้ากากอนามัย กระดาษชำระ ถุงขยะ น้ำยาทำความสะอาด สบู่ ยาสีฟัน ยาสระ ผม รวมจำนวน ๒๓ ลัง และรถเข็นอาบน้ำ สำหรับผู้สูงอายุ จำนวน ๑ คัน มูลค่า รวมทั้งสิ้นประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งได้ นำไปมอบให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ	รูปภาพกิจกรรม “โครงการ ดีเอส ไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ เนื่องในวันพ่อ แห่งชาติ” (หลักฐาน ๙)	สำนักงาน เลขานุการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

- ๑๒ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							สังคมผู้สูงอายุ จังหวัดปทุมธานี (บ้านคนชรารังสิต) เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ภายในศูนย์ฯ ต่อไป		
จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	- ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ - สถานศึกษาต่างๆ	๑๑. โครงการ “ดีเอสไอ ร่วมด้วยช่วยกันแบ่งปันเพื่อน้อง” (ตั้งกล่องรับบริจาคอุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬา เพื่อมอบให้กับโรงเรียนหรือสถานศึกษาต่างๆ ที่ขาดแคลนและด้อยโอกาสทางสังคม และส่งมอบอุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬา ผ่านมูลนิธิแสงใช้ก็เหตระกูล (เดลินิวส์) เนื่องในวันครอบครัวการก่อตั้งหนังสือพิมพ์เดลินิวส์) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้ด้อยโอกาส	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	-	วันศุกร์ ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ มอบหมายให้ พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมด้วย พันตำรวจโทหญิง ภัสสร อิศรมธางกูร รองเลขานุการกรม และ นางญาณินี เกียรติไพบุลย์ ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ นำอุปกรณ์การเรียน - อุปกรณ์กีฬา ส่งมอบให้กับน้อง ๆ และ โรงเรียน ใน ถิ่น ทูรกัน ดา ร หรือสถานศึกษาต่าง ๆ ที่ขาดแคลน ในโครงการ “ดีเอสไอ ร่วมด้วยช่วยกันแบ่งปันเพื่อน้อง” และร่วมบริจาคเงินสมทบทุน มูลนิธิ แสง – ใช้ก็ เหตระกูล เนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๗ ปี หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ โดยมี นางประพิณ รุจิรวงศ์ กรรมการบริหาร นสพ.เดลินิวส์ พร้อมด้วยนายณนท รุจิรวงศ์ ผู้จัดการฝ่ายจัดจำหน่าย นสพ.เดลินิวส์ และนายณพ ปฏล รัตนพันธ์ ผู้ช่วยบรรณาธิการบริหาร เป็นผู้รับมอบ ณ สำนักงานใหญ่	รูปภาพกิจกรรมโครงการ “ดีเอสไอ ร่วมด้วยช่วยกันแบ่งปันเพื่อน้อง” (หลักฐาน ๑๐)	สำนักงานเลขานุการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร		
จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒. โครงการ “ดีเอสไอ ปลูกป่าในใจคนรักษาสมดุ ลธรรมชาติ ” กิจกรรมมอบพันธุ์กล้าไม้ ให้กับ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อนำไป ปลูก ณ ที่พักของตนเอง เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อมเพิ่มพื้นที่สีเขียว ให้กับชุมชนของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีส่วน ร่วมในการดูแลรักษาและหวง แหนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	วันพุธที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงาน เลขานุการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ “ดีเอสไอ ปลูกป่าในใจคน รักษาสมดุลธรรมชาติ” เนื่องในวันต้นไม้ ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้ วันวิสาขบูชาของทุกปี เป็นวันต้นไม้ ประจำปีของชาติ โดยมีกิจกรรมมอบต้นไม้ พอกอากาศ จำนวน ๓๒ ต้น ให้กับ หน่วยงานภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตั้งไว้ ณ สถานที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นความสำคัญของต้นไม้ และป่าไม้ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงความ รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการปลูก ต้นไม้พอกอากาศ เพื่ออากาศบริสุทธิ์ใน สถานที่ทำงาน	รูปภาพกิจกรรม โครงการ “ดีเอสไอ ปลูก ป่าในใจคน รักษาสมดุ ลธรรมชาติ” (หลักฐาน ๑๑)	สำนักงาน เลขานุการ กรม
จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ - สถานสงเคราะห์ มูลนิธิหน่วยงานต่างๆ	๑๓. โครงการ “ดีเอสไอ ปันสุข ปันน้ำใจ ห่วงใยเด็กกำพร้า” ตั้งกล่องรับบริจาคและสิ่งของที่ จำเป็นแก่อน้องๆ ที่ถูกทอดทิ้ง หรือประสบปัญหาทางสังคม โดยมอบให้สถานสงเคราะห์เด็ก	อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๓๕,๐๐๐ บาท	วันอังคารที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ร้อยตำรวจเอก ธรรม เล่าห์ทวี เลขานุการกรม พร้อมด้วยนายวิทยา วิทยพันธ์ ผู้อำนวยการส่วนช่วยอำนวยความสะดวก และประสานราชการและนางณัฏฐินี เกียรติปัญญา ผู้อำนวยการ	รูปภาพกิจกรรม โครงการ “ดีเอส ไอ ปันสุข ปัน น้ำใจ ห่วงใย เด็กกำพร้า”	สำนักงาน เลขานุการ กรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		อ่อน พญา ไท หรือสถาน สงเคราะห์อื่นๆ เพื่อเป็นส่วน หนึ่งในการพัฒนาให้เด็กมีความ เจริญเติบโตทั้งทางด้านสังคม อารมณ์ และจิตใจ และเพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระ นางเจ้าสุทิดาพัชรสุธาพิมล ลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน วันคล้ายวัน พระราชสมภพ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรม สอบสวนคดีพิเศษ และสร้าง จิตสำนึกให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนิน กิจกรรม/โครงการที่แสดงความ รับผิดชอบต่อสังคม					ส่วนประชาสัมพันธ์ เป็นผู้แทนกรม สอบสวนคดีพิเศษ มอบเงินสมทบเลี้ยง อาหารกลางวันเด็ก และสิ่งของเครื่องใช้ สำหรับเด็ก อาทิ นมผง นมกล่อง ผ้าอ้อม สำเร็จรูป ข้าวสาร หน้ากากอนามัย กระดาษชำระ ถุงขยะ ผงซักฟอก แปรงสีฟัน ยาสีฟัน ยาสระผม ครีมหาผิว เป็นต้น มูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท ให้แก่สถานสงเคราะห์บ้าน เด็กอ่อนพญาไท เพื่อถวายเป็นพระราช กุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีการมอบสิ่งของเมื่อวันอังคาร ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ สถาน สงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไท	(หลักฐาน ๑๒)	
จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ - สถานสงเคราะห์ มูลนิธิหน่วยงานต่างๆ	๑๔. โครงการ “ดีเอสไอ ช่วยเหลือผู้ยากไร้ให้ โอกาสชีวิต” ปี ๓ (ตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ไฟฟ้าเสื้อผ้า ฯลฯ เพื่อ นำไปบริจาคให้กับ สถาน สงเคราะห์ หรือมูลนิธิต่างๆ)	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	-	มีการตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของโดยให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	บันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/ ๖๘๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอ อนุมัติจัดทำ โครงการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรม สอบสวนคดีพิเศษ และสร้าง จิตสำนึกให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนิน กิจกรรม/โครงการที่แสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมและเพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนี พันปีหลวง เนื่องในวัน คล้ายวันพระราชสมภพ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔					ด้วยการบริจาคสิ่งของมือสอง ระหว่าง เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณโถงกลางชั้น G อาคารกรมสอบสวน คดีพิเศษ และชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสน ภักดี (อาคาร B) สิ่งของที่ได้จากการรับ บริจาคมีดังนี้ เสื้อผ้า ๑๙ กลอง, ตุ๊กตา ๓ กลอง, ของเล่น ๓ กลอง, กระเป๋า ๓ กลอง , ร้องเท้า ๔ กลอง, หนังสือ ๔ กลอง, ของ ใช้จำเป็น ๕ กลอง รวมทั้งสิ้น ๔๑ กลอง โดยจะมีการส่งมอบให้กับมูลนิธิบ้านนก ขมิ้นในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔	“DSI ช่วยเหลือ ผู้ยากไร้ ให้ โอกาสชีวิต (หลักฐาน ๑๓)	
๑. เชิงปริมาณ : จำนวน ครั้งในการจัดกิจกรรม ๒. เชิงคุณภาพ : บุคลากร ในกองปฏิบัติการพิเศษมี ความรักความผูกพันและ สัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง กัน, เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย และแม่บ้านกรม สอบสวนคดีพิเศษมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่กอง ปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๕. โครงการดีเอสไอ ทำความ ดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์ เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคล ภายในหน่วยงาน กิจกรรม : ๑ กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน และการแบ่งปันโดยสนับสนุน งบประมาณในการดำเนินการ ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรณีเจ็บป่วย งานศพ แต่งงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี	-	๑. กองปฏิบัติการพิเศษ ได้มีการจัด สวัสดิการเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิก ซึ่งก็คือข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กองปฏิบัติการพิเศษ ในกรณีเจ็บป่วย โยกย้าย หรือเสียชีวิต โดยได้มีการจัด กิจกรรมดังนี้ - ในห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มอบของ ที่ระลึกให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน	รูปภาพกิจกรรม โครงการดีเอสไอ ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต บุคคลภายใน หน่วยงาน	กองปฏิบัติการ พิเศษ

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ประหยัดค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินชีวิต		หรือการโยกย้าย ๒.กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัยของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ด้วยการเลี้ยงอาหาร สัปดาห์ละครั้ง ๓.กิจกรรมสานสัมพันธ์ แบ่งปัน สิ่งของที่เป็นประโยชน์และช่วยเหลือซึ่ง เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนิน กิจกรรม/โครงการที่แสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมและเพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระ พระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนี พันปีหลวง เนื่องในวัน คล้ายวันพระราชสมภพ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เสริมสร้างให้บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจน เพื่อนร่วมงาน นำไปสู่ การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป ๒.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และแม่บ้านกรม สอบสวนคดีพิเศษ					- ได้มอบเงินช่วยเหลือ ให้กับผู้ย้ายกอง จำนวน ๕ ราย -ได้มอบเงินช่วยเหลือแก่ข้าราชการกอง ปฏิบัติการพิเศษ กรณีบุตรเจ็บป่วย ๑ ราย - มอบเงินช่วยเหลือแก่ข้าราชการกรณี บ้านไฟไหม้ จำนวน ๑ ราย ๒. กองปฏิบัติการพิเศษ ได้จัดกิจกรรม เลี้ยงอาหารให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัยของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็น ประจำทุกสัปดาห์และในบางสัปดาห์ได้ มอบให้กับคนขับรถ และฝ่ายช่างอาคาร ๓. วันศุกร์ที่ ๒๓ ก.ค.๒๕๖๔ มอบของที่ ระลึก ขนม และเงินช่วยเหลือช่วง สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโค โรน่าฯ ให้กับแม่บ้าน โดยมีแม่บ้านชั้น ๔ เป็นผู้แทนรับมอบฯ๒๑ ส.ค.๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ส่วนปฏิบัติการพิเศษ กอง ปฏิบัติการพิเศษ ได้มอบอาหารแห้ง ให้กับ แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ ประชาชนชาว สุขาภิบาล ๕ ๑ ก.ย.๒๕๖๔	(หลักฐาน ๑๔)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๓.เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และการปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติงาน ๔.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง							

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมใน การดำเนินการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดี เอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับ ทุก ประเภทตำแหน่งและทุกสายงาน ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดี พิเศษ ข้าราชการประเภททั่วไป/ วิชาการอื่น พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญาจ้างเหมา	- ร้อยละ - ราย	- ร้อยละ ๘๕ - ๕ ราย	- ร้อยละ ๘๕ - ๕ ราย	๔๔,๔๕๐	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ผ่านระบบการลงคะแนนแบบ อิเล็กทรอนิกส์ มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ ราย และได้ดำเนินการเสนอให้ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงนามใน ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง ผู้ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศ กรมสอบ สวน คดีพิเศษ เรื่อง ผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
พ.ศ. ๒๕๖๔		บริการที่ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม ๒. เพื่อเป็นการยกย่องและ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี ความประพฤติดี ปฏิบัติตนตาม แนวทางการเป็นข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลัก ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรม องค์กรที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบนโยบายการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ พฤติกรรมชอบและกระบวนกร ยุติธรรม ของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรมและนโยบาย การบริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ						พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๕)	
บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถผ่าน เกณฑ์การประเมิน สมรรถนะของหลักสูตรไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ทุกคน	บุคลากรในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ ที่มี คุณสมบัติตามที่ หลักสูตรกำหนด และ สมัครใจเข้ารับการ ฝึกอบรม	๑๗. การคัดเลือกบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมหลักสูตรจิต อาสา ๙๐๔ “ หลักสูตรหลัก ประจำ” วัตถุประสงค์ มุ่งเน้นการฝึกอบรมให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน มีความ เสียสละ มีอุดมการณ์ และมีความ สามัคคี สามารถทำงาน	ร้อยละ ๙๐	๒ คน	๒ คน	-	๑๐ พ.ย. – ๒๙ ธ.ค.๒๕๖๓ ณ โรงเรียน จิตอาสาพระราชทาน (วิภาวดี) แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ผู้ เข้ารับการอบรมนายพัลลภ เกิดเทพ ผอ.ศท. และนายศักดิ์สิน เอี้ยวชัยพร พสพ. ชก/กคย.	หนังสือที่ ยธ ๐๘๑๙/๑๕๐๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๖)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เป็นทีมได้ ซึ่งเมื่อจบการฝึกอบรมผู้รับการฝึกอบรมจะต้องเป็นวิทยากรในหน่วยงานของตนเองและจิตอาสาทั่วไป ทำหน้าที่จิตอาสา ๓ ประเภทได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนการทำงานจิตอาสาร่วมกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสืบสภาพปัญหาในพื้นที่ให้ศูนย์อำนวยการใหญ่มาวิเคราะห์ช่วยเหลืออย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งทำให้ประชาชนมีสำนึกความเป็นพลเมืองที่มีจิตใจเป็นจิตอาสา ตลอดจนสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อประเทศ							

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค ณ ะ ท ำ ง า น ก า ร ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน	๙๑.๓๘ คะแนน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๙๑.๓๔ และดำเนินการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามบันทึกกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๘๓๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	บันทึกข้อความ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและ จริยธรรม ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๘๓๐ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (หลักฐาน ๑๗)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๙. กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ - พิธีน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้าย วันสวรรคตของ พระบาทสมเด็จพระ มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันคล้ายวันเฉลิมพระชน พรรษาพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร และวัน พ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องใน วันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชร สุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องใน วันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔- พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวัน คล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์พระ บรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง <u>วัตถุประสงค์</u> ส่งเสริมให้ข้าราชการและ	กิจกรรม	๕	๕		กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ - พิธีน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ของ พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ <u>ผลการดำเนินงาน</u> การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้น้อม รำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหา ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันคล้ายวันเฉลิมพระชนพรรษาพระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิ พลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ <u>ผลการดำเนินงาน</u> การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วม ถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวัน พระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔	- รูปภาพ กิจกรรมวันคล้าย วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิ เบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดช มหาราช บรม นาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๘) - รูปภาพ กิจกรรมวันคล้าย วันเฉลิมพระชน พรรษาพระบาท สมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศรมหา ภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรม นาถบพิตร และวันพ่อ แห่งชาติ ๕ ธันวาคม และวันพ่อ แห่งชาติ ๕	สำนักงาน เลขานุการ กรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์					<u>ผลการดำเนินงาน</u> จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พร้อม เครื่องราชสักการะ และจัดตกแต่งสถานที่ ประดับพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี ประดับธงชาติ คู่กับธง อักษรพระนามาภิไธย ส.ท. และประดับผ้า สีม่วงร่วมกับผ้าระบายสีขาว ณ บริเวณโถง กลาง ชั้น ๓ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวัน พระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ <u>ผลการดำเนินงาน</u> การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วม ถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันพระ ราชสมภพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวัน พระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง <u>ผลการดำเนินงาน</u> การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วม ถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันพระ ราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์	อันวาคม ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๙) - รูปภาพ กิจกรรมในวัน คล้ายวันพระราช สมภพสมเด็จพระ นางเจ้า สุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ์ พระ บรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๒๐) - รูปภาพ กิจกรรมในวัน พระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๒๑) - รูปภาพ กิจกรรมในวัน คล้ายวันพระราช	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							พระบรมราชชินาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง ในวันที่ ๑ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	สมภพสมเด็จ พระนางเจ้า สิริกิติ์พระบรม ราชชินาถ พระ บรมราชชนนีพัน ปีหลวง วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๒๒)	
จำนวนการจัดกิจกรรม	บุคลากรสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ครั้ง	๑	๑	-	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อ พิจารณาเลือกประธานชมรมและรอง ประธาน และดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” และจัดกิจกรรมทำป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่องการดริบของขวัญและของฝากทุก ประเภท (No Gift Policy)	ป้าย ประชาสัมพันธ์ เรื่องการดริบ ของขวัญและ ของฝากทุก ประเภท (No Gift Policy) (หลักฐาน ๒๓)	

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต โดยมี น.ส. พรพิมล วรดิกล ที่ปรึกษากิจกรรมพิเศษมูลนิธิช่วยพัฒนาเป็นวิทยากร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นคดีพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ” ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๖๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด ๑ เนื้อหาความรู้ทั่วไป จำนวน ๑๗ วิชา รวม ๖๙ ชั่วโมง		
๑	การวางผังกับภาพพื้นฐาน	๓ ชั่วโมง
๒	การพัฒนาบุคลากร	๖ ชั่วโมง
๓	การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	๓ ชั่วโมง
๔	หลักธรรมาภิบาล	๓ ชั่วโมง
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓ ชั่วโมง
๖	ภาวะผู้นำ	๖ ชั่วโมง
๗	วิสัยทัศน์ราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน	๖ ชั่วโมง
๘	มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖ ชั่วโมง
๙	การเขียนแผนงานโครงการ	๓ ชั่วโมง
๑๐	การศึกษา วิจัย และจัดทำรายงานการศึกษา	๓ ชั่วโมง
๑๑	ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	๖ ชั่วโมง
๑๒	การจัดการและการบริหารการชุมนุมอย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๑๓	การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง
๑๔	การป้องกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน	๓ ชั่วโมง
๑๕	หลักอาชญาวิทยาสำหรับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๓ ชั่วโมง
๑๖	ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายเงินอุดหนุนราชการตามมาตรา ๓๑ และ การเบิกจ่ายปกติ	๖ ชั่วโมง
๑๗	การประสานงานและบูรณาการปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น	๓ ชั่วโมง

หลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๑๑. ชื่อวิชา : ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
๒. เพื่อน้อมนำมาเป็นกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในเรื่ององค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ทรงปรับปรุงพระราชทานเป็นที่มาของนิยาม “๓ ห่วง ๒ ประการ” ประกอบด้วย “ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันในตัว” บนเงื่อนไข “ฐานความรู้” และ “ฐานคุณธรรม”

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา และศึกษาดูงาน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๖ ชั่วโมง

หลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ“วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี นายสรเสรีญ ปลายวัฒน์ไชย และผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรช่วยพัฒนาเป็นวิทยากร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ” ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๖๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด ๑ หมวดความรู้ทั่วไป จำนวน ๑๗ วิชา รวม ๖๗ ชั่วโมง		
๑	การสร้างภาพลักษณ์	๓ ชั่วโมง
๒	การพัฒนาบุคลิกภาพ	๖ ชั่วโมง
๓	การบริหารจัดการการคุ้มครอง	๓ ชั่วโมง
๔	หลักการนักสืบ	๓ ชั่วโมง
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓ ชั่วโมง
๖	ภาวะผู้นำ	๖ ชั่วโมง
๗	วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน	๖ ชั่วโมง
๘	มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖ ชั่วโมง
๙	การเขียนแผนงานโครงการ	๓ ชั่วโมง
๑๐	การศึกษา วิจัย และจัดทำรายงานการศึกษา	๓ ชั่วโมง
๑๑	ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	๖ ชั่วโมง
๑๒	การจัดการและการบริหารการประยุกต์อย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๑๓	การบริหารราชการแผ่นดินส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง
๑๔	การป้องกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน	๓ ชั่วโมง
๑๕	หลักสูตรวิทยุวิทยาสารับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๓ ชั่วโมง
๑๖	ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายในกระทรวงการมหาดไทย ๓๑ และ การเบิกจ่ายปกติ	๖ ชั่วโมง
๑๗	การประสานงานและบูรณาการปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น	๓ ชั่วโมง

หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๗. ชื่อวิชา : วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ :

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีจริยธรรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ที่พนักงานสอบสวน

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๖ ชั่วโมง

หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม โครงการปลูกฝังความคิดวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงาน : ใ้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมตอบแบบประเมินความเข้าใจของบุคลากรและการนำไปใช้ปฏิบัติ ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นไปตามธรรมจรรยา ขนบธรรมเนียม หรือประเพณีนิยม ซึ่งข้อคำถามนี้เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๒



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๕
ที่ ๒๒ ๐๘๐๑.๕/๑๕๒๖ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์)

๑. เรื่องเดิม

แผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น มีเกียรติ มีศักดิ์ ไม่กระทำการใดๆ อันกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่และศักดิ์ศรีของตน กิจกรรม : D - ๐๕ กิจกรรม การตระหนักถึงคุณค่าของงานอย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรี และมีวินัย วิธีการดำเนินการ : (๑) กำหนดกฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษพึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ (๒) มีการเผยแพร่และจัดกิจกรรมตามกฎเกณฑ์และข้อเขตกำหนด (๓) ทุกหน่วยงานกำกับ ติดตาม ควบคุมและเน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตามกฎเกณฑ์ **ตัวชี้วัดเป้าหมาย** : ร้อยละการรับรู้กฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ/ร้อยละ ๘๐ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑ ๗๖๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ขอให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน และเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ปราบกว่ามีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมประเมินการรับรู้ จำนวน ๑,๐๕๔ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๓๗๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๒ ซึ่งสรุปผลการประเมินการรับรู้ ได้ดังนี้

๒.๒.๑ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษรับรู้ รับทราบ แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ของจำนวนผู้เข้าร่วมการประเมินการรับรู้ และมีการรับรู้รับทราบ แนวทางการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง โดยบุคลากรตอบข้อคำถามถูกต้องครบทุกข้อ จำนวน ๗๗๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๖

๒.๒.๒ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเข้าใจว่าพฤติกรรมใดที่ควรกระทำ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๔ และมีความเข้าใจซึ่งตรงกับการแสดงพฤติกรรมที่นำไปใช้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๓

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (เอกสารแนบ ๓)

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้
๓.๑ นำเรียนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งรายงานผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และข้อเขตการปฏิบัติงานที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษควรกระทำ และไม่ควรกระทำตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ โปรดทราบรายงานตามข้อ ๓.๑

๔.๒ มอบหมายตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัตติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อสท.

เพื่อโปรดทราบ

ท.ท.

(สมบูรณ์ สารสิทธิ์)

รองฯ สท. (๑)

๒ กย. ๒๕๖๔

- ทราบตามข้อ ๓.๑

- มอบ กบค. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

ท.ท.

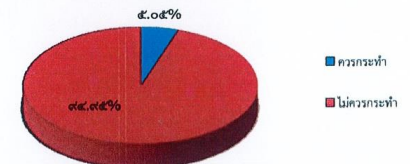
(กรวิژه ปานประภากร)

อสท.

-๘ กันยายน ๒๕๖๔

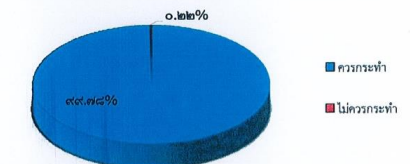
๓. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มักปฏิเสธงานในความรับผิดชอบของตนไปให้กับบุคคลอื่น และไม่รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

ซึ่งข้อคำถามนี้เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ **ไม่ควรกระทำ** โดยมีผู้ตอบว่าเป็นพฤติกรรมที่ ไม่ควรกระทำ จำนวน ๘๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๔



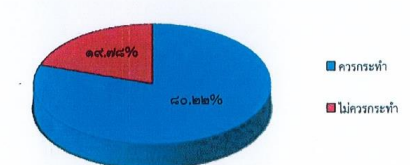
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ได้กระทำด้วยความตั้งใจ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงคุณภาพของงาน และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า

ซึ่งข้อคำถามนี้เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ **ควรกระทำ** โดยมีผู้ตอบว่าเป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำ จำนวน ๙๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๘



๕. ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นไปตามธรรมจรรยา ขนบธรรมเนียม หรือประเพณีนิยม

ซึ่งข้อคำถามนี้เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ **ควรกระทำ** โดยมีผู้ตอบว่าเป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำ จำนวน ๗๙๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๒



กิจกรรม โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียนคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฯ และขอความร่วมมือให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประเมินการรับรู้ฯ จำนวน ๘๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร.๕๒๒๔๑

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๙๗๓

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์)

๑. เรื่องตาม

๑.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๘๓๒ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งเวียนคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๔๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

โดยขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และให้ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ ๕/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ก กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม และขอความร่วมมือให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนเข้าร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่าน Google form (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลยุทธ์ด้านเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เบียดบังเวลา และทรัพย์สินของทางราชการ ได้กำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

- กิจกรรม : 1 - ๐๑ โครงการส่งเสริมการประพฤติและปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดและมีค่าเป้าหมายที่เป็นการรับรู้และการเข้าใจคู่มือของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ ดังนี้ (๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือจริยธรรมฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ แจ้งเวียนคู่มือจริยธรรมฯ /เผยแพร่ผ่าน intranet /ติดประกาศเผยแพร่ เป็นต้น (๒) ดำเนินการประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรมด้วยแบบสอบถามออนไลน์

- กิจกรรม : 1 - ๐๘ โครงการจูงใจใจใสจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งกำหนดเป็นตัวชี้วัดและมีค่าเป้าหมายที่เป็นการรับรู้และการเข้าใจคู่มือจริยธรรมข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ ดังนี้ (๑) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒) ประกาศชี้แจงและเผยแพร่คู่มือจริยธรรมข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาเข้าร่วมประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ปรากฏว่ามีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมประเมินการรับรู้ฯ จำนวน ๘๒๙ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๓๗๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๓ ซึ่งสรุปผลการประเมินการรับรู้ฯ ได้ดังนี้

๒.๑ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๗๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ของผู้เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด

๒.๒ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๗๐๐ ราย มีความเข้าใจต่อมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ คือตอบข้อถามได้ถูกต้องทุกข้อ จำนวน ๓๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๖

๒.๓ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๗๐๐ ราย มีความเข้าใจต่อข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ คือตอบข้อถามได้ถูกต้องทุกข้อ จำนวน ๒๙๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๗

๒.๔ สำหรับการประเมินส่วนที่ ๓.๓ ความรู้และความเข้าใจต่อมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ มีข้าราชการดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าร่วมการตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๔๘๔ ราย ซึ่งสามารถสรุปผลได้ว่าผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความเข้าใจต่อมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ คือตอบข้อถามได้ถูกต้องทุกข้อ จำนวน ๒๖๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๓

รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ นำเรียนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งรายงานผลการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ โปรดทราบรายงานตามข้อ ๓.๑

๔.๒ มอบหมายตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายจิรชาติ มณีศรี
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน อสท.

- รับทราบรายงานตามที่ ผอ.กบค. เสนอ
- มอบหมาย กบค. ดำเนินการตามเสนอ

พันตำรวจโทสมบูรณ์ สารสิทธิ์
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าว ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้พิพากษาหรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ” ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๖๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด ๑ เนื้อหาวิชาทั่วไป จำนวน ๑๗ วิชา รวม ๖๔ ชั่วโมง		
๑	การสร้างสัมพันธภาพทีมงาน	๓ ชั่วโมง
๒	การพัฒนาบุคลิกภาพ	๒ ชั่วโมง
๓	การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่	๓ ชั่วโมง
๔	หลักธรรมกับพล	๓ ชั่วโมง
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓ ชั่วโมง
๖	ภาวะผู้นำ	๒ ชั่วโมง
๗	วินัยข้าราชการ วัฒนธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน	๒ ชั่วโมง
๘	มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒ ชั่วโมง
๙	งานเขียนแผนงานโครงการ	๓ ชั่วโมง
๑๐	การศึกษา วิจัย และจัดการเรียนการสอน	๓ ชั่วโมง
๑๑	ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	๒ ชั่วโมง
๑๒	การจัดการและการบริหารการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๑๓	การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง
๑๔	การป้องกันและเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันหรือข้ามภาคประชาชน	๓ ชั่วโมง
๑๕	หลักอาญาวิทยาสำหรับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๓ ชั่วโมง
๑๖	ระเบียบว่าด้วยคำใช้สำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายเงินทดรองราชการตามมาตรา ๓๑ และ การเบิกจ่ายปกติ	๒ ชั่วโมง
๑๗	การประสานงานและบูรณาการปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น	๓ ชั่วโมง

หลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๔. ชื่อวิชา : มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คติความมิตทางอาญาที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จริยธรรม และมาตรฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงกระบวนการ มาตรการ แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๗/๗ เป็นต้น

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๖ ชั่วโมง

หลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ – ๑๑.๐๐ น ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๘๗ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๙๓๗ บาท



กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๕- ๓๐ มิถุนายน ผ่านระบบ intranet.dsi และสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่าผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๐๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า พันตำรวจโท กรวัชร ปานประภากร อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและสาธารณชนว่า จะมุ่งมั่นบริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” รวมถึงปลูกจิตสำนึกในการยึดมั่น และดำรงตนตามค่านิยมร่วมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สำคัญ ๓ ประการ คือ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(กรวัชร ปานประภากร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



Declaration of Intent on Administration with Honesty for 2021

I, Pol.Lt.Col. Korrawat Panprapakorn, the Director-General of the Department of Special Investigation, wish to declare my intent to the personnel of the Department of Special Investigation and the public that I will deliberately oversee work of the Department of Special Investigation to achieve its mission with honesty, integrity, transparency in accordance with good governance principles, that I will scrupulously reflect on the benefits of the public and definitely not do any acts of the conflicts of interest, that I will create anti-corruption culture, and prevent all forms of corruption, that I will utilize the philosophy of sufficiency economy as a guideline for work management, follow and join the King's volunteer spirit project "We Do Good by Hearts" and that I will cultivate conscience to uphold and behave in a manner according to the Department of Special Investigation's 3 core values "Dignity, Specialty, Integrity".

Announcement made on April 22, 2021

Pol.Lt.Col.

(Korrawat Panprapakorn)

Director-General

Department of Special Investigation

กิจกรรม โครงการ “โครงการดีเอสไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ”

ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ” เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมทำความดี ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้วยการตั้งกล่องรับบริจาคเงินและสิ่งของบริเวณชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) และชั้น ๖ อาคารไพบูลย์ ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน – ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยได้รับเงินบริจาครวมทั้งสิ้น ๓๒,๘๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) และสิ่งของเครื่องใช้สำหรับผู้สูงอายุ อาทิ ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ แผ่นเสริมซึมซับ ข้าวสาร ยาและเวชภัณฑ์ แอลกอฮอล์ล้างมือ แอลกอฮอล์ล้างแผล น้ำยาฆ่าเชื้อโรค หน้ากากอนามัย กระดาษชำระ ถุงขยะ น้ำยาทำความสะอาด สบู่ ยาสีฟัน ยาสระผม รวมจำนวน ๒๓ ลัง และรถเข็นอาบน้ำสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน ๑ คัน มูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งได้นำไปมอบให้ศูนย์พัฒนาการจัด

โครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ”



กิจกรรม โครงการ “ดีเอสไอ ร่วมด้วยช่วยกันแบ่งปันเพื่อน้อง”

ผลการดำเนินงาน : วันศุกร์ ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ มอบหมายให้ พันตำรวจโท สมบูรณ์ สารสิทธิ์ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมด้วย พันตำรวจโทหญิง ภัสสร อิศรเมธางกูร รองเลขานุการกรม และ นางญาณิณี เกียรติไพบูลย์ ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ นำอุปกรณ์การเรียน - อุปกรณ์กีฬา ส่งมอบให้กับน้อง ๆ และโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร หรือสถานศึกษาต่าง ๆ ที่ขาดแคลน ในโครงการ “ดีเอสไอ ร่วมด้วยช่วยกัน แบ่งปันเพื่อน้อง” และร่วมบริจาคเงินสมทบทุน มูลนิธิ แสง - ไข่มุกี เติระกูล เนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๗ ปี หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ โดยมี นางประพิน รุจิรวงศ์ กรรมการบริหาร นสพ.เดลินิวส์ พร้อมด้วยนายณนท รุจิรวงศ์ ผู้จัดการฝ่ายจัดจำหน่าย นสพ.เดลินิวส์ และนายณปฏพล รัตนพันธ์ ผู้ช่วยบรรณาธิการบริหาร เป็นผู้รับมอบ ณ สำนักงานใหญ่หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



กิจกรรม โครงการ “ดีเอสไอปลูกป่าในใจคนรักษาสมดุธรรมชาติ ”

ผลการดำเนินงาน : วันพุธที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ “ดีเอสไอ ปลูกป่าในใจคน รักษาสมดุธรรมชาติ” เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้วันวิสาขบูชาของทุกปี เป็นวันต้นไม้ประจำปีของชาติ โดยมีกิจกรรมมอบต้นไม้พอกอากาศจำนวน ๓๒ ต้น ให้กับหน่วยงานภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตั้งไว้ ณ สถานที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นความสำคัญของต้นไม้ และป่าไม้ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการปลกต้นไม้พอกอากาศ เพื่ออากาศบริสุทธิ์ในสถานที่ทำงาน



กิจกรรม โครงการ “ดีเอสไอ ปันสุข ปันน้ำใจ ห่วงใยเด็กกำพร้า”

ผลการดำเนินงาน : วันอังคารที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ร้อยตำรวจเอก ธรรมศ เล่าห์ทวี เลขานุการกรม พร้อมด้วยนายวิทยา วิทยพันธ์ ผู้อำนวยการส่วนช่วย
อำนวยความสะดวกและประสานราชการและนางญาณิณี เกียรติไพบูลย์ ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ เป็นผู้แทนกรมสอบสวนคดีพิเศษ มอบเงินสมทบเลี้ยง อาหาร
กลางวันเด็ก และสิ่งของเครื่องใช้สำหรับเด็ก อาทิ นมผง นมกล่อง ผ้าอ้อม สำเร็จรูป ข้าวสาร หน้ากากอนามัย กระดาษชำระ ถุงขยะ ผงซักฟอก แปรงสีฟัน ยาสี
ฟัน ยาสระผม ครีมทาผิว เป็นต้น มูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท ให้แก่สถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนพญาไท เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระ
นางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีการมอบสิ่งของเมื่อวันอังคารที่ ๒๙ มิถุนายน
๒๕๖๔ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไท



กิจกรรม โครงการ “ดีเอสไอ ช่วยเหลือผู้ยากไร้ให้โอกาสชีวิต” ปี ๓

ผลการดำเนินงาน : มีการตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของโดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยการบริจาคสิ่งของมือสองระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณโถงกลางชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) สิ่งของที่ได้จากการรับบริจาคมีดังนี้ เสื้อผ้า ๑๙ กล่อง, ตุ๊กตา ๓ กล่อง, ของเล่น ๓ กล่อง, กระเป๋า ๓ กล่อง, รองเท้า ๔ กล่อง, หนังสือ ๔ กล่อง, ของใช้จำเป็น ๕ กล่อง รวมทั้งสิ้น ๔๑ กล่อง โดยจะมีการส่งมอบให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้นในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๑๑
ที่ ยอ ๐๘๐๑/๖๕๑ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต”
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ประณ์ สุชีวงศ์)

ด้วย อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีกรอบแนวทาง
ในการประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมร่วมองค์กร ในการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรม
สอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้กรอบทั้ง ๔ ด้าน นำไปสู่การปฏิบัติที่สะท้อนผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม
และต่อเนื่อง มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และรับรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งนโยบายด้านรัฐ/
สังคมและสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ สำนักงานเลขาธิการกรม รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จัดอาสา/บริจาคช่วยเหลือผู้ตกทุกข์
ได้ยาก ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้ประสบภัย โดยผู้บริหารและบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วม

สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จึงเห็นควรจัดทำโครงการ “DSI ช่วยเหลือ
ผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต” ซึ่งจัดขึ้นเป็นปี ๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ ส่งเสริมโอกาสทางสังคม ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส
และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รู้จักแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทั้งยังเป็นการเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ขององค์กรในการดำเนินงานกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการตั้งกล่องรับบริจาคของใช้มือสอง
เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า ของเล่น เครื่องใช้ไฟฟ้า และของใช้จำเป็น โดยโครงการดังกล่าวจะขึ้นระหว่าง
เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๓ โดยตั้งกล่องรับบริจาคที่ชั้น ๘ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวน
คดีพิเศษ เพื่อนำไปมอบให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น ในโครงการ เหลือ - ขอ ต่อไป

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จึงขอเสนอจัดทำโครงการ “DSI ช่วยเหลือ
ผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต” เพื่อให้เป็นไปตามแผนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
การบริหารจัดการองค์การเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแล
องค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรด
ลงนามในโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ร้อยตำรวจเอก (อรุณ เล่าห์ทวี)
พันตำรวจเอก (ประณ์ สุชีวงศ์)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท (กรวัชร ปานประกอบ)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒๐ ก.ค. ๒๕๖๔

กิจกรรม โครงการดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : ๑.) กองปฏิบัติการพิเศษ ได้มีการจัดสวัสดิการเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกซึ่งก็คือข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษ ในกรณีเจ็บป่วย โยกย้าย หรือเสียชีวิต ๒.) กองปฏิบัติการพิเศษ ได้จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นประจำทุกสัปดาห์และในบางสัปดาห์ได้มอบให้กับคนขับรถ และฝ่ายช่างอาคาร ๓.) วันศุกร์ที่ ๒๓ ก.ค.๒๕๖๔ มอบของที่ระลึก ขนมและเงินช่วยเหลือช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาฯ ให้กับแม่บ้าน โดยมีแม่บ้านชั้น ๔ เป็นผู้แทนรับมอบฯ ๒๑ ส.ค.๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ส่วนปฏิบัติการพิเศษ กองปฏิบัติการพิเศษ ได้มอบอาหารแห้ง ให้กับแม่บ้าน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ ประชาชนชาวสุขาภิบาล ๕ ๑ ก.ย. ๒๕๖๔ สวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดปทุมธานี (บ้านคนชรารังสิต) เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ภายในศูนย์ฯ ต่อไป



กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ผ่านระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ ราย และได้ดำเนินการเสนอให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงนามในประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ๒ -



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่องและส่งเสริมบุคลากรที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความประพฤติที่เหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และค่านิยมหลักสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ทั้งยังเป็นบุคคลซึ่งเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทุกระดับ นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ให้ได้รับรางวัลดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษข้างต้นกำหนด สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดประเภทตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าว ออกเป็น ๕ ประเภทตำแหน่ง เช่นเดียวกับการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา ประกอบด้วย ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป ตำแหน่งพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอนการคัดเลือกตามที่คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด ตั้งแต่ในระดับหน่วยงาน ระดับคณะทำงานระดับกรม และระดับกรม ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการคัดเลือกโดยกำหนดให้มีการลงคะแนน ผ่านระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีกำหนด ๗ วัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยกำหนดเงื่อนไขว่า ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งละ ๑ ราย จะเป็น ผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุม คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยปัจจุบันสถานะของการดำเนินการในขั้นตอนการคัดเลือกทุกขั้นตอน ได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ในการยกย่องส่งเสริมบุคลากร ที่สมควรจะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณเป็นแบบอย่างที่ดี ในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความประพฤติที่เหมาะสม จึงขออัญญาตามประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ข้อ ๖ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นางกวิธรา เหลียวศิลป์ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
---------------------------------	--

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ นายพงศ์พันธ์ เพ็งทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
---------------------------------	---

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	ข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป นายสุรเดช พันธุ์ดี ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
---------------------------------	---

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ว่าที่ร้อยโท จีรวิทย์ ธรรมบำรุง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
---------------------------------	--

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานจ้างเหมาบริการ นางสาวนิภาพร มหะพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
---------------------------------	--

โดยบุคลากรผู้มีรายชื่อข้างต้นนี้ จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือโอกาสสำคัญอื่นใดตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นสมควร

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าบุคคลผู้มีรายชื่อข้างต้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการตามนัยข้อ ๗ ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ฉบับลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕๖๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(กรวัชร ปานประภากร)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ”

ผลการดำเนินงาน : ๑๐ พ.ย. - ๒๙ ธ.ค.๒๕๖๓ ณ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน (วิภาวดี) แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรม

นายพัลลภ เกิดเทพ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ และนายศักดิ์สิน เอี้ยวชัยพร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ โทร. ๕๔๖๒๒ (ใหญ่)

ที่ ขบ.๐๘๘๗/๕๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” เป็นประจำ เป็นแม่พิมพ์

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจเอก อัครพล บุญน้อย)

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ขบ.๐๒๐๐๘/๗๓๐๔ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่าหน่วยราชการในพระองค์ฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ เป็นประจำ เป็นแม่พิมพ์ มีระยะเวลาการฝึกอบรมจำนวน ๖ สัปดาห์ ในระหว่างวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถเป็นตัวอย่างให้กับประชาชนจิตอาสาในการสร้างอุดมการณ์ สร้างจิตสำนึก สร้างระเบียบวินัย สามารถเป็นผู้นำสำคัญในการประสานความร่วมมือ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่และภาคความรู้ที่ได้รับไปช่วยเหลือผู้ได้รับความเดือดร้อนจากสถานการณ์วิกฤติ และภัยพิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๒ คน สมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ “เป็นแม่พิมพ์” โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือก กรอกใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ และข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ส่งให้สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม (พน.) พร้อมทั้งส่งไฟล์เอกสารทั้งหมดทาง E-mail Address : hrdops๒๐๑๑@gmail.com ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๐๐ น. (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๕๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ทั่วประเทศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ เนื่องจากมีระยะเวลาการดำเนินการเร่งด่วน กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้แจ้งประสานบุคลากรที่มีความสนใจ โดยมีผู้ยื่นใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย คือ

๑) นายพัลลภ เกิดเทพ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ) กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

๒) นายศักดิ์สิน เอี้ยวชัยพร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ กองบริหารคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ประสานขอความเห็นชอบจาก ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการพิเศษ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงานฯ และผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ผู้อำนวยการกองบริหารคดีพิเศษในฐานะผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครแล้วให้ความเห็นชอบให้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ “เป็นแม่พิมพ์”

๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามที่กำหนดประกอบกับความเห็นของคณะทำงานโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ทั่วประเทศ กรมสอบสวนคดีพิเศษและผู้บังคับบัญชา

ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งคุณสมบัติตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรอนุมัติให้ข้าราชการทั้ง ๒ ราย เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๓ และโปรดลงนามในหนังสือมีรองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยความสะดวกหรือเห็นควรเป็นประการอื่นใดขอได้โปรดพิจารณาสั่งการ

(นายพิพัฒน์ ทัพบุญ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

เรียน อสพ.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓ และลงนามในหนังสือ ตามเสนอ ผอ.กปน.

พ.ด.อ.
(อัครพล บุญน้อย)
รองฯ สท. (๔)
๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

อนุมัติ ตามข้อ ๓
ลงนามแล้ว
ท.ท.ท.
นายพัลลภ เกิดเทพ
อสท.
๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามบันทึกกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยช ๐๘๐๑.๕/๑๘๓๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

[illegible]

กิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ พิธีน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตของ พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงาน : การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้น้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

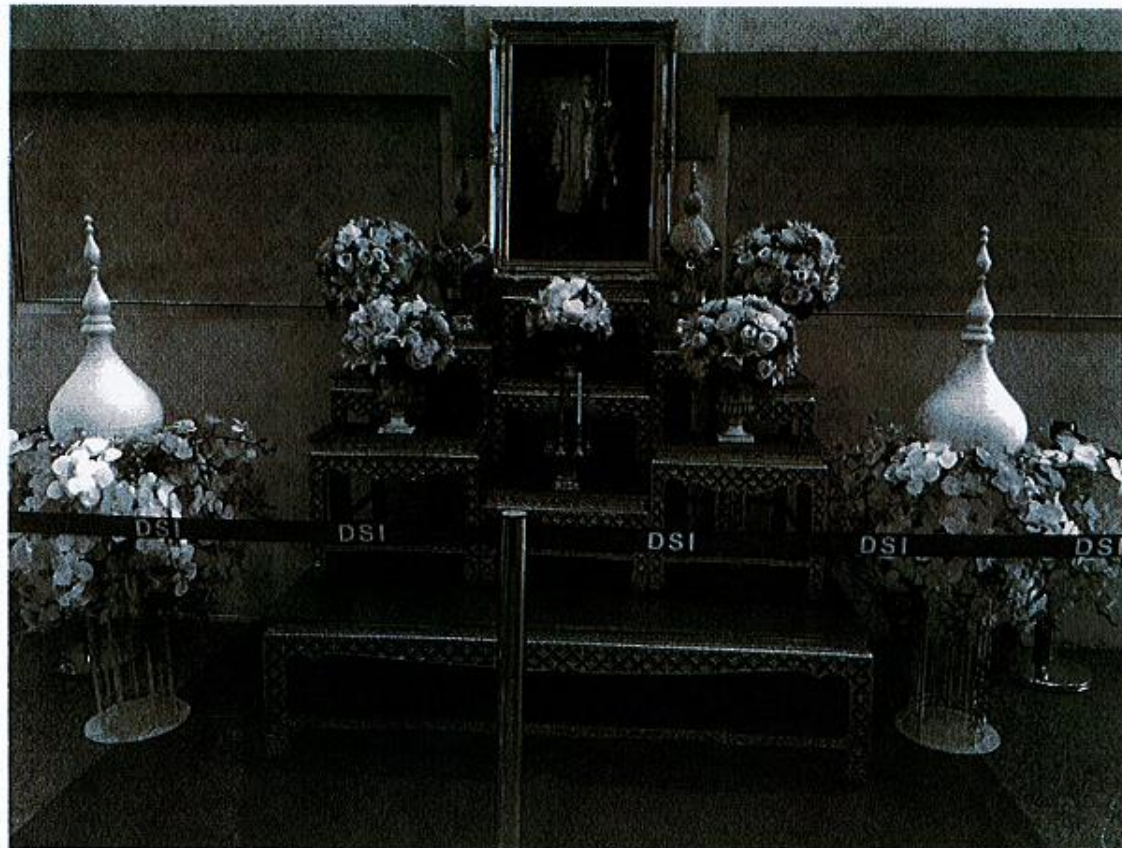
วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓



กิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงาน : การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓



กิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน : จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พร้อมเครื่องราชสักการะ และจัดตกแต่งสถานที่ประดับพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประดับธงชาติ คู่กับธงอักษรพระนามาภิไธย ส.ท. และประดับผ้าสีม่วงร่วมกับผ้าระบายสีขาว ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น ๓ อาคารมสอสวนคดีพิเศษระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔



กิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน : การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔



กิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ผลการดำเนินงาน : การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔



ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบปัญหา อุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. เนื่องจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผู้รับผิดชอบมีภารกิจหลายหน้าที่ในการดำเนินงานในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน เป็นเหตุให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด
๒. กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังเป็นการดำเนินการงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม
๓. การดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บางโครงการยังไม่มีความต่อเนื่องของโครงการในแต่ละปี

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
๒. ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์โครงการ
๓. ควรสร้างระบบการรายงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รายงาน โดยสามารถรายงานผ่านระบบติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งผู้รวบรวมสามารถเรียกรายงานจากระบบ เพื่อมาประเมินผลในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสนอผู้บริหารต่อไป