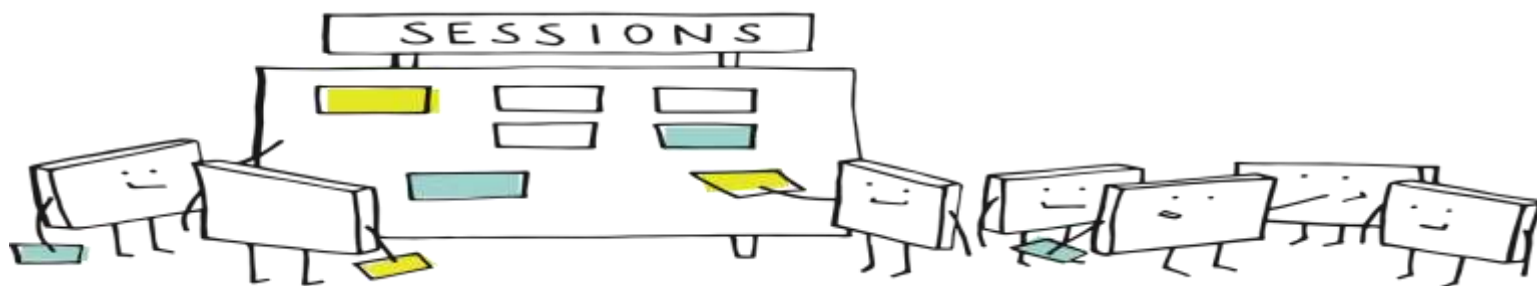




แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โดย กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภารกิจในการป้องกันปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ปัจจุบันรูปแบบอาชญากรรมมีความซับซ้อน มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการกระทำผิดมากขึ้น รวมทั้งการเกิดอาชญากรรมทางเศรษฐกิจชนิดใหม่ ๆ ที่มีความซับซ้อน มีเครือข่าย กระบวนการกระทำผิดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ระบบเศรษฐกิจ การคลั่งองค์กรอาชญากรรม (Organized Crime) และอาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และขีดความสามารถในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่สอดรับกับภารกิจด้านอาชญากรรมคดีพิเศษตามกฎหมายท้ายพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การ

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
- กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

๑
๑
๒
๒

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

- ความเป็นมา
- แผนภาพความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ปัญหา/อุปสรรค
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๓
๖
๗
๑๘
๒๖
๒๖

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๗

ส่วนที่ ๔ ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔๐

โครงการสำรอง

๔๕

ส่วนอ้างอิง

๔๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การไปสู่เป้าหมายอย่างมีทิศทาง มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่หน่วยงานกำหนดไว้ อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะทำให้การปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษซึ่งมีภารกิจหลักในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับองค์ความรู้และเทคนิคการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์เป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในการกำหนด นโยบาย/แผนงาน/โครงการที่ตรงตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจน ที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ตี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อใช้เป็นทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ
๓. เพื่อผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้แผนเป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับ ติดตามในการใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และจะนำไปดำเนินการเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณใหม่ ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะต้องศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดการดำเนินงานหลักๆ ๓ ด้าน คือ

๑. วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๕ ปี มากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะต้องพัฒนาในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒. วิเคราะห์ภาระกิจงานประจำและความต้องการได้รับการพัฒนาของหน่วยงานตามโครงสร้างมากำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๓. วิเคราะห์งานตามนโยบายของผู้บริหาร มากำหนดเป็นกิจกรรมในงานประจำหรืองานพัฒนาตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ความเป็นมา

ประเทศไทยมีการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑), (๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน และคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับแผน ทั้ง ๓ ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดัน ร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัตินั้นจะดำเนินการผ่านการถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ตามนัยของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕

แผนระดับที่ ๒ เป็นแผนซึ่งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและการถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วยแผน ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ. ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๓ โดยเป็นแผนที่กำหนดประเด็นการพัฒนาในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยง ระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้องและประเด็นการพัฒนาจะไม่มี ความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน โดยการกำหนดค่าเป้าหมาย แบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ห้วงการพัฒนา ห้วงละ ๕ ปี ประกอบด้วยแผนรายประเด็นจำนวน ๒๓ ประเด็น

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่อง ในแต่ละห้วงระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแนวนโยบายแห่งรัฐ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งของประเทศและของโลก ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการบูรณาการการดำเนินการร่วมกันและมุ่งตอบสนองความเป็นอยู่ ที่มีความผาสุก และยั่งยืนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับภูมิภาค โดยจะเป็นแผนชี้นำ ประเด็นการพัฒนาที่จะต้องให้ความสำคัญในห้วงระยะเวลา ๕ ปีนั้น

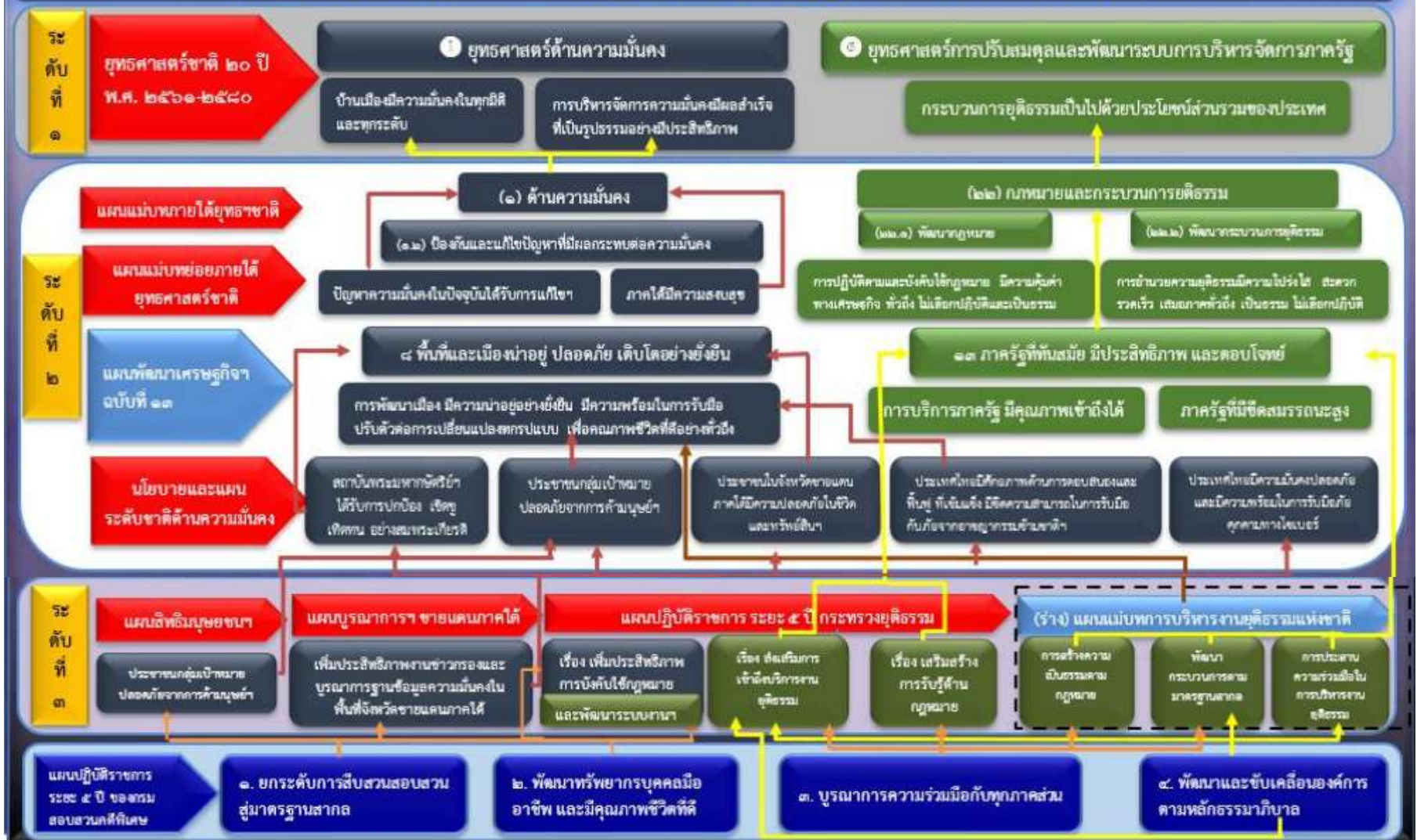
๓) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยเป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการ ป้องกัน แจ่งเตือน แก่ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปี เป็นแผนของหน่วยงานของรัฐ ตั้งแต่ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามบทบัญญัติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปีและรายปี โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ ๓ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๒ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการในระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แผนระดับที่ ๓ จึงเป็นกลไกของหน่วยงานสำคัญในการใช้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านการดำเนินการของทุกหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ จะดำเนินการผ่านแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปีเป็นหลัก ขณะที่แผนปฏิบัติการด้าน... ต้องมีเท่าที่จำเป็นเท่านั้น ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐผู้เป็นเจ้าของแผนระดับที่ ๓ ทั้งแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการด้าน... ต้องจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับที่ ๓ พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินการขับเคลื่อนตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act : PDCA) ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นตามหลักการและวิธีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภาคี ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System) ๒. พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent) ๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology) ๔. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration) และ ๕. การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)

ปัจจุบัน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการรายปีพ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภาคี ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล” ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ดังนี้ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ยุทธศาสตร์การสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนภาพที่ ๑ : ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล”

นิยามวิสัยทัศน์

◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗

◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)

◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่

- ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
- ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
- ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
- ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
- ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๓๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๔๐ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒. พันธกิจ (Mission)

ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

๓. เป้าประสงค์ (Goals)/ ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม
ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด / ร้อยละ ๙๙
๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน
ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชนและประชาชน / ๑๘,๕๐๐ ล้านบาท
๓. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมพิเศษ
ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๑

๔. ค่านิยมหลัก (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI)

- | | | |
|---------------------------|---------|---|
| ◆ เกียรติศักดิ์ (Dignity) | หมายถึง | มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม มีวินัยในตนเอง มีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน |
| ◆ เชี่ยวชาญ (Specialist) | หมายถึง | มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงาน จนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในภายนอก |
| ◆ ซื่อสัตย์ (Integrity) | หมายถึง | มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น การยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง |

๕. แผนปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวน สิ่งสำคัญ คือ การแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานที่มีคุณภาพและมาตรฐาน นำสู่กระบวนการยุติธรรมได้อย่างไร้ร่องรอย เป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งอัยการและศาลในทุกๆระดับ สิ่งที่สามารถทำได้จะตอบในเรื่องของการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมในการสืบสวนสอบสวน และการแสวงหาพยานหลักฐานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างคุ้มค่า การใช้มาตรการพิเศษ เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน รวมถึงการใช้มาตรการทางภาษีอากร ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมที่ดิน กรมสรรพากร หรือหน่วยงานทางปกครองต่าง ๆ เพื่อร่วมบังคับใช้มาตรการทางอาญา การจัดตั้งแหล่งข่าว การบูรณาการภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น DSI Station หรือสายข่าวต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ในการเฝ้าระวังและแจ้งข้อมูล เบาะแส และการรักษาสถานที่เกิดเหตุในเบื้องต้น

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใส และมีความคุ้มค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในสำนวนคดี เรียกว่าเป็นการสร้างนวัตกรรมในการบริหารงานคดี ตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียนของกองบริหารคดีพิเศษ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในมาตรฐานต่าง ๆ กระบวนการสืบสวน ตั้งแต่กระบวนการดำเนินคดีพิเศษ การคุ้มครองตามหลักของสิทธิผู้ถูกจับกุมตามมาตรา ๗ การคุ้มครองผู้ต้องหา ตามมาตรา ๑๓๔/๑ - ๑๓๔/๔ ประกอบกับมาตรา ๑๓๕ การให้สิทธิในการมีล่ามแปลภาษาตามมาตรา ๑๓๓ และการปล่อยตัวชั่วคราว ตามมาตรา ๙๐ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เป็นสิทธิและเสรีภาพของผู้ต้องหาหรือผู้ถูกจับกุมที่จะต้องได้รับ การกระทำในสำนวนคดีอาญาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ การคุ้มครองพยานเป็นหน้าที่ของส่วนงานคุ้มครองพยาน นวัตกรรมในการเปลี่ยนแปลงอาจเกิดขึ้น วันนี้ได้รับงบประมาณ จำนวน ๑๐ ล้านบาท ตัวชี้วัดในการวัด การคุ้มครองพยานประมาณ ๑๙ - ๒๔ ราย ทั้งนี้ มีกระแสเรียกร้องว่า หากกรมสอบสวนคดีพิเศษไม่สามารถคุ้มครองพยานได้อย่างครอบคลุม อาจจะมีนวัตกรรมในการคุ้มครองพยานจากภาคเอกชนที่ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการรับรอง รวมทั้งมีการทำประกันชีวิตให้กับพยานด้วย สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ เป็นแนวคิดในเรื่องการสร้างนวัตกรรม การสืบสวนสอบสวนในอนาคต

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนคดีพิเศษ เช่น การสอบสวนออนไลน์ การมี Mobile Lab เคลื่อนที่ หรือห้องสอบสวนเคลื่อนที่ เป็นสิ่งที่ควรเกิดขึ้นและสามารถทำได้ ห้องสอบสวนอาจต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ หรือภูมิสถาปัตยกรรม ให้มีความมั่นคง ความน่าเชื่อถือ และมีศักยภาพเพียงพอที่จะบันทึกภาพและเสียง และสามารถแปลงเสียงเป็นคำได้ สำหรับในด้านกำกับการป้องกันอาชญากรรม มีการใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ เช่น DSI Map, Checkdi DSI ซึ่งมีการพัฒนานวัตกรรมเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ สิ่งที่ขาดไป คือ การบริหารจัดการ ถึงแม้จะมีโปรแกรมหรือ Software ต่าง ๆ อยู่มาก แต่ข้อมูล (DATA) ที่เข้าสู่ฐานข้อมูลยังมีไม่มากเพียงพอที่จะนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ เรียกใช้ หรือประมวลผลเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการได้ ดังนั้น หากสามารถผลักดันเข้าสู่กระบวนการ open data จะนำไปสู่การคิด วิเคราะห์ กำกับ และติดตามผลงานของผู้บริหารได้ รวมถึงการรับบริการของผู้มีส่วนได้เสีย จะสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลได้เช่นกัน

๑) เป้าหมาย

การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ร้อยละของคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ)

๒.๒) ร้อยละของจำนวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการสืบสวนตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษได้แล้วเสร็จและพิจารณา
รับเป็นคดีพิเศษ

๒.๓) ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นฟ้อง (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ)

๒.๔) มูลค่าความเสียหาย ผลประโยชน์ที่ปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน/เอกชน (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ)

๒.๕) ร้อยละของความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการดำเนินคดีพิเศษอุบัติใหม่

๓.๒) ส่งเสริมหลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบ โปร่งใส และคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๓.๓) พัฒนาศักยภาพด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี ความพร้อมของบุคลากร และการบริหารจัดการ ในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑) งานปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๔.๒) โครงการคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์คุ้มครองพยานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๓) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เชิงรุก

๔.๔) โครงการป้องกันและปราบปรามคดีฟอกเงินทางอาญาที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ

๔.๕) โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคง

๔.๖) โครงการศูนย์ข้อมูลความมั่นคงจังหวัดชายแดนใต้

๔.๗) โครงการบูรณาการสืบสวนสอบสวนคดีความมั่นคงด้านต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยใช้กลไกการสอบสวนคดีพิเศษ ตาม พ.ร.บ.

การสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๘) โครงการเสริมสร้างความร่วมมือด้านการสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางด้านเทคโนโลยีชั้นสูง กรณี Cyber Security (Hack) (โครงการ
เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี)

๔.๙) โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๑๐) แผนงานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔.๑๑) โครงการจัดหา อุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การสร้างบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ เกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาบุคลากร ไม่ว่าจะเป็น การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HRM) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) และเครื่องมือสำหรับใช้ประเมินผลสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร (HR Scorecard) รวมถึงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้จริง ซึ่งจะกลายเป็นที่คาดหวัง และควรเกิดขึ้นให้เร็วที่สุด เพื่อเป็นอนาคตขององค์กร

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การสร้างความสุข คือ การเห็นคุณค่าในตนเองและงานที่ทำ ความภูมิใจในตนเองและในงานที่ทำ ความพึงพอใจในงานและองค์กร ความมั่นคงและความสุขในชีวิตการทำงาน อาจเกิดจากระบบสวัสดิการ ระบบมูลนิธิ ระบบกองทุน ระบบการดูแลเยียวยาบุคลากร รวมถึงภูมิสถาปัตยกรรมในการทำงานที่เอื้อต่อทุกคน เพื่อให้มีความสุขในทุกวันที่มาปฏิบัติงานร่วมกัน

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การกำหนดให้สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ซึ่งสมรรถนะประกอบด้วย ความรู้ (ปัญญา) ทักษะ (ความพร้อมของร่างกาย) และทัศนคติ (ความคิดและจิตใจ) ดังนั้น สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษจะเป็นหน่วยฝึกอบรมสร้างคน ทั้งกาย ใจ และสติปัญญา ภายใต้อำนาจ องค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อประสิทธิภาพและมาตรฐานสากลที่วางไว้

๑) เป้าหมาย

๑.๑) บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

๑.๒) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร

๑.๓) สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard

๒.๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๒.๓) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๔) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ยกระดับการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๓.๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัล
- ๓.๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีความผาสุก และผูกพันองค์กร
- ๓.๔) พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๔.๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๓) โครงการสื่อสารองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
- ๔.๕) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความรู้ความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๖) โครงการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การบูรณาการด้านการดำเนินงาน คือ การถอดบทเรียนจากกระบวนการทำงาน (work flow) ต่าง ๆ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการดำเนินคดี โดยบูรณาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเข้าถึงฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับพยานหลักฐานที่สำคัญกับสำนวนคดี

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การบูรณาการด้านบุคลากร ซึ่งเมื่อบูรณาการแล้วจะได้ผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ (บุคลากรมากขึ้น) และเชิงคุณภาพ (ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญจากบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ)

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การบูรณาการด้านเครื่องมือ เช่น การยกระดับแอปพลิเคชันต่าง ๆ ด้านมัลติมีเดียให้เกิดขึ้น เพื่อส่งผลไปยังภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน ร่วมกันเฝ้าระวังและป้องกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผ่าน DSI Station ซึ่งต้องขยายขอบเขตพื้นที่เป้าหมายที่กว้างและมากขึ้น ครอบคลุมเป้าหมายต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือ ๑๑ ประเทศ ที่คนไทยจำนวนกว่า ๑ แสนคนไปทำงานในประเทศนั้น ๆ จะต้องมี DSI Station ให้

ครอบคลุม เพื่อดูแลอาชญากรรมด้านการค้ามนุษย์และแรงงานข้ามชาติไปยังประเทศเหล่านั้นให้ครบถ้วน การสร้าง AI หรือ IT ที่จากหน่วยปฏิบัติการพิเศษต่าง ๆ เครื่องมือพิเศษต่าง ๆ จะเป็นกลไกส่งเสริมให้ภารกิจด้านการปราบปรามมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์มากยิ่งขึ้น

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ
- ๑.๒) ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีการบูรณาการความร่วมมือและการทำกิจกรรมความร่วมมือเพิ่มขึ้น
- ๒.๒) ร้อยละความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒.๓) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒.๔) ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ)
- ๒.๕) ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ)

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคีเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ๓.๒) ยกระดับความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๓) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม
- ๓.๔) พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) โครงการบูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ
- ๔.๒) โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๔.๓) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
- ๔.๔) โครงการนวัตกรรมสารสนเทศการเผยแพร่องค์ความรู้เครือข่าย DSI เพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษผ่านสื่อออนไลน์
- ๔.๕) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๔.๖) โครงการ ระบบ AI “DSI วานน้อย” ในการให้บริการประชาชน

๔.๗) โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

๔.๘) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายความมั่นคง และการให้ความเป็นธรรมกับผู้ได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมายตามหลักนิติธรรม

๔.๙) โครงการ Smiling Eye Smiling Heart DSI Network

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

การพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลแบ่งเป็น ๒ มิติ คือ ๑) มิติด้านการพัฒนา และ ๒) มิติด้านการสร้างองค์กรสู่ธรรมาภิบาล คำว่าพัฒนา กล่าวคือ นวัตกรรมไม่เพียงมีแต่เทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT) เท่านั้น แต่นวัตกรรมหมายถึง สิ่งประดิษฐ์ หรือความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีและเกิดประโยชน์มากขึ้น เพราะฉะนั้น นวัตกรรมอาจไม่ใช่แค่เครื่องมือ แต่หมายถึงการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นเป้าหมายสำคัญที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจะต้องถูกบังคับให้ต้องสร้างหรือริเริ่มด้วยเงื่อนไขของระบบราชการ ๔.๐ ด้วยระบบ open data และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) จึงต้องขยายนวัตกรรมเป็น ๒ มิติ คือ ๑) นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการหลัก การสืบสวนสอบสวน คือ ด้านการปราบปราม ในเรื่องของการป้องกันต้องสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ เข้ามาเพื่อรองรับกระบวนการในการดำเนินงาน ๒) นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร หรือการอำนวยความสะดวก ซึ่งมีความสำคัญไม่ต่างกัน เพราะงานบริการ คือ งานคดีที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียต้องการอะไร ต้องการติดตามคดี การรู้สถานภาพของคดี และผลสำเร็จของคดี ก่อนที่จะไปยังกระบวนการอัยการ และศาล เพราะฉะนั้น นวัตกรรมต้องเกิดขึ้น นวัตกรรมของส่วนการให้คำปรึกษาหรือผลงานทางวิชาการ เป็นหน่วยงานที่ออกข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งในระดับกระทรวง รวมถึงในระดับคณะรัฐมนตรี กรมต้องมีบทบาทเป็นหน่วยงานทางวิชาการให้กับคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอแนวคิดในการวางกลไก วางโครงสร้างในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง บริการในเรื่องสุดท้าย คือ การบริการในเรื่องของการป้องกัน กล่าวคือ การวางเครือข่ายเฝ้าระวังโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น ส่วนคำว่าอำนวยความสะดวกหรืออำนวยความสะดวกนั้น คงหนีไม่พ้นนวัตกรรมที่จะสร้างขึ้น ต้องให้มีความสะดวกขึ้นและเร็วขึ้น และประหยัดมากขึ้น เพราะฉะนั้นสิ่งใดที่เคยราคาสูง จะต้องปรับให้ถูกลง สิ่งใดที่เคยช้าต้องทำให้เร็วขึ้น และสิ่งใดที่ติดขัดควรทำให้สะดวกยิ่งขึ้น ซึ่งจะกลายเป็นการพัฒนาในวงรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ส่วนคำว่าการพัฒนาองค์กรไปสู่ธรรมาภิบาล เช่น PMQA ๔.๐ รัฐบาล ๔.๐ และรางวัลเลิศรัฐ รวมถึง ITA โดยเฉพาะหมวด IIT (บุคลากรภายใน) EIT (ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย) OIT (การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ) เราจะต้องเคลื่อนที่ไปพร้อมกัน กรมฯ ไม่ได้ต้องการแค่รางวัล แต่ต้องการผลผลิตด้วย ตอบโจทย์ค่าเป้าหมายของรัฐบาลผ่านรางวัลต่าง ๆ ในส่วนสุดท้าย ถ้าวางทั้ง ๔ ประเด็น กล่าวคือ “รัฐเป็นที่พึ่ง เชื่อถือได้ และไว้วางใจ” เป็นที่พึ่งสุดท้ายของความคาดหวังของสังคม ภายใต้ ๓ มิติ ที่จะพูดถึงการพัฒนา ๔.๐ คือ การเปิดกว้างนำสู่ความเชื่อมโยง ต้องใช้ประโยชน์ภายในและเปิดกว้างให้หน่วยงานภายนอกใช้ประโยชน์ด้วย การมีขีดสมรรถนะสูง คือ จะต้องมีความรู้ มีทักษะ มีทัศนคติที่เป็นบวก เพื่อนำสู่การวิเคราะห์ และนำส่งฐานข้อมูลต่อไป และการยึดโยงเอาประชาชนเป็นศูนย์กลาง นำมวลชนมาเป็นเครือข่าย สิ่งที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจะต้องสร้าง คือ

การสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์จากมวลชน เพื่อเป็นภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังระดับพื้นที่ เมื่อการป้องกันมีประสิทธิภาพที่ดี งานปราบปราม งานสืบสวน อาจจะลดลงตามลำดับ

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) เป็นองค์การที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๒) เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๒.๒) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advanced)
- ๒.๓) จำนวนของงานบริการที่มีการพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการ (e-Service) (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)
- ๒.๔) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)
- ๒.๕) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (ตัวชี้วัด กพร.)

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓.๒) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง
- ๓.๓) พัฒนาระบบสารสนเทศสู่องค์การสมรรถนะสูง

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔.๒) โครงการขับเคลื่อนพัฒนาองค์การตามหลักธรรมาภิบาล และมีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๓) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ สู่องค์กรบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล
- ๔.๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)
- ๔.๕) โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนในการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องขอเป็นคดีพิเศษ (e-Service)

๖. แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษวางแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการตามกระบวนการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปฯ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นำแผนปฏิบัติการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กรณีแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการปรับปรุงจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบแผนปฏิบัติการรายปี ประกาศใช้ และนำแผนปฏิบัติการรายปี เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) โดยได้รับการอนุมัติในระบบฯ จากปลัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี และขั้นตอนของระบบงบประมาณ

หน่วยงานในสังกัดนำเข้าสู่ข้อมูล แผนงาน/โครงการ ที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ ประจำเดือน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป และรายงานผลการดำเนินงานแผน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ รายไตรมาส ในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไปนับจากสิ้นไตรมาส และกองนโยบายและยุทธศาสตร์ จะประมวลผลเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอความเห็นชอบ เป็นรายไตรมาส และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

.....



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔ ประเด็นการพัฒนา ๘ เป้าหมาย

ประเด็นที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล



๑. การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

- หลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ
- ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 - ความเที่ยงตรง เป็นกลาง รับผิดชอบ และโปร่งใส
 - คุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด
 - ศักยภาพ

ประเด็นที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมีอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



๑. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ เชื่อสัตย์”
๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร
๓. สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพ และเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล



๑. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

ประเด็นที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน



๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ
๒. ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑,๘๗๐,๙๐๐ บาท และได้มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑	โครงการสัมมนาหัวข้อ “PDPA ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	วันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์	๒๙ คน	๑๐,๐๐๐ บาท	๙,๙๕๕ บาท
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์สร้างผลงานสร้างความสำเร็จสู่ DSI (หัวข้อ DISC รู้เขา รู้เรา สานพลังในการทำงาน) ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)	๔๓ คน	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับการพัฒนาทักษะด้านยุทธวิธี ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร	๓๐ คน	๖๐,๐๐๐ บาท	๕๔,๔๐๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๔	โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)	๔๐ คน	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๔,๔๐๐ บาท
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์สร้างผลงานสร้างความสำเร็จสู่ DSI <u>(หัวข้อ จิตวิทยา การสื่อสารให้ไดงาน ได้ใจ)</u> <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)	๔๐ คน	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาลเพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ศาลาหลวงพ่อโชคดี วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร	๙๐ คน	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๔,๙๗๕ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (ฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๒ และวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ อาคารรัฐ ประศาสนภักดีฯ (อาคาร B) และการฝึกอบรม ในห้องเรียนในวันที่ ๒๓, ๒๔ และ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร)	๓๐ คน	๑๒๐,๐๐๐ บาท	๑๑๔,๕๒๐ บาท
๘	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ด้านงานสำนักงาน งานพัสดุ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> สำนักงานเลขานุการกรม	วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๖๓ คน	๑๐,๐๐๐ บาท	๙,๙๐๐ บาท
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ	ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ (ภาควิชาการ ณ ห้องอบรมความเชี่ยวชาญ ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) และ ภาคฝึกปฏิบัติ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร)	๖๐ คน	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔๙๙,๔๕๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑๐	<p>โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๘ วันทำการ ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓ (วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔ (วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕ (วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๖ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๗ (วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๘ (วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p>ณ ห้องประชุม/พื้นที่ที่หน่วยงานผู้อบรมจัดหาให้</p>	๙๙ คน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	-
๑๑	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นสูง</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ ห้องประชุม Learning Studio ๒ ชั้น ๑ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร</p>	๒๖ คน	๑๒๐,๐๐๐ บาท	๑๐๙,๘๕๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ	ระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๑ วัน) ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	๒๑ คน	๘๔๕,๓๒๐ บาท	๘๔๕,๐๗๔ บาท
๑๓	โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรม เทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ	วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ อาคารบ้านวิทยาศาสตร์สิรินธร อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๒๑ คน	๒๑๖,๕๐๐ บาท (งบประมาณ เหลือจ่าย)	๑๖๕,๓๗๒.๘๖ บาท
๑๔	โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๖๒ หลักสูตร)	๑๑๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๗๗,๖๔๙ บาท
๑๕	โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๘๕๕ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑๖	โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	๑๒๐,๐๐๐ บาท	๓๘,๕๐๓ บาท
๑๗	โครงการ “พัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๕,๒๕๐ บาท
๑๘	โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐)	-	ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	-

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา นอกแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑	การอบรมเรื่อง “การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ” ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการกรม	วันศุกร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)	๓๐ คน	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	-
๒	โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์	๑๖๕ คน	๕,๓๕๕ บาท	๕,๒๕๒ บาท
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์และการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้ฯ)	ระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ถนนแจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพฯ	๔๘ คน	๕๖๐,๐๐๐ บาท	๔๕๗,๘๑๒ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๔	<p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนการวิจัยพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ</p>	<p>ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมออนไลน์ ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ (โปรแกรม WebEx) โดยจัดเป็น ๒ Session (Session ๑ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ Session ๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.)</p>	-	<p>๒๐,๐๐๐ บาท (เปลี่ยนแปลงจากงบประมาณโครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ)</p>	๖,๐๐๐ บาท

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ประสบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมค่อนข้างจำกัด และมีความจำเป็นต้องจัดสรรงบประมาณส่วนใหญ่ให้กับโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรการเข้าสู่ตำแหน่ง ซึ่งเป็นหลักสูตรหลักที่มีความสำคัญประกอบด้วย หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งมีระยะเวลาอบรมมากกว่า ๑ เดือนขึ้นไป และต้องใช้งบประมาณค่อนข้างมาก จึงจำเป็นต้องมีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ และไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับทุกโครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณได้ จึงได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรม โดยใช้วิธีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น ทั้งผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting หรือระบบ Zoom Meeting รวมทั้งรูปแบบผสมผสาน คือ มีทั้งรูปแบบพบปะ และออนไลน์ และถึงแม้ว่าบางโครงการจะได้รับการจัดสรรงบประมาณ แต่ก็ไม่ได้รับตามจำนวนที่ขอรับการจัดสรร ทำให้ผู้จัดโครงการต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็นออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ ทำให้ขาดการปฏิสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการอบรม

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้วยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การฝึกอบรมในห้องเรียน (Non - Classroom Training) ให้มากขึ้น อาทิเช่น การสอนงาน (Coaching) โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self - Learning) เป็นต้น เนื่องจากเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรที่ไม่ใช้งบประมาณ และสามารถช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้จริง และควรใช้วิธีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาด้วยตนเอง ผ่านระบบ E - Learning ที่จัดทำโดยหน่วยงานต่าง ๆ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ สามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา โดยไม่จำกัดเวลา และมีหัวข้อการฝึกอบรมที่หลากหลายตามความต้องการของแต่ละบุคคล

๓. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาวิชาของหลักสูตรฝึกอบรมให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
งบประมาณการสัมมนาและฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒,๑๘๓,๙๐๐ บาท															
<p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนาจการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>เป้าหมาย : ๕๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น</p>	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านอำนาจการและผู้ที่เกี่ยวข้องของกรมสอบสวนคดีพิเศษ		↔											๖๒,๑๕๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน</p> <p>เป้าหมาย : ๓๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น</p>	<p>พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน หรือพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในกองสนับสนุนที่มีความสนใจที่จะพัฒนาองค์ความรู้และทักษะ ซึ่งผ่านการคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาระดับกอง</p>			→										๑๕๐,๐๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๓. โครงการปรับมโนทัศน์ในการ ครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับ ผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ๑๒๒ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> :</p> <p><u>เชิงปริมาณ</u> : ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความเข้าใจใน การครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็น ร้อยละ ๙๐</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u>: จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐</p>	ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ			↔										๑๕,๐๐๐.-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)” เป้าหมาย : ๕๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ในเรื่องเกี่ยวกับนวัตกรรมทาง เทคโนโลยีและผลกระทบต่อ เศรษฐกิจและสังคม และรูปแบบ อาชญากรรมดิจิทัลในปัจจุบัน และ ผ่านการทดสอบวัดความรู้ ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ					↔								๖๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนา ระบบการเรียนรู้และ การจัดการความรู้)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>เป้าหมาย : ๑๐๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามหลักสูตรกำหนด(ร้อยละ ๘๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านคดีและผู้ที่เกี่ยวข้องของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>						↔							๑๐,๐๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวนการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษและ การดำเนินคดีพิเศษในศาล” เป้าหมาย : ๔๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐) เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ และเบิกความในศาลได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ						↔							๓๓๐,๔๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๗. โครงการฝึกอบรม วิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำความผิดทางอาญา (Proceeds of Crime)</p> <p>เป้าหมาย : ๒๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในเรื่องวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำความผิดอาญา และผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ				←————→									๓๑,๐๕๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) และกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ (ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>เป้าหมาย : ๕๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๗๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่</p>					←								๖,๔๐๐.-	<p>กองปฏิบัติการพิเศษ (ศูนย์สื่อสาร)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการคดีพิเศษ” เป้าหมาย : ๔๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบ วัดความรู้ความสามารถตามที่ หลักสูตรกำหนด เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถให้ คำแนะนำปรึกษาในการดำเนินคดี พิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับ ข้าราชการพิเศษขึ้นไป									←				๓๐๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนา ระบบการเรียนรู้และ การจัดการความรู้)
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตวิทยาและเทคนิคการ สอบปากคำในคดีพิเศษ เป้าหมาย : ๓๐ คน	ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ								←	→				๑๐๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนา ความเชี่ยวชาญพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐) เชิงคุณภาพ : บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และ ความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น															
๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เป้าหมาย : ๘๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามหลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๘๐) เชิงคุณภาพ: ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนานำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)	ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ													๘๔๓,๙๐๐.-	สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>๑๒. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>๑. จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนา</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีคุณสมบัติตามที่หน่วยงานผู้จัดกำหนดและเป็นไปตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อกำหนดหลักสูตรที่จำเป็นในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและสนับสนุนงบประมาณกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	←												๑๐๐,๐๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>๑๓. โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>เป้าหมาย: ๑๒๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการตามแผนการ จัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>เชิงคุณภาพ : กรมสอบสวน คดีพิเศษมีรายงานองค์ความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็น องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ ราชการ</p>	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ													๕๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนา ระบบการเรียนรู้และ การจัดการความรู้)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑๔. โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน เป้าหมาย: ๘๐ คน ตัวชี้วัด: เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เชิงคุณภาพ : กรมสอบสวนคดีพิเศษมีสารบบพี่เลี้ยงและน้องเลี้ยง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาบุคลากร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	←-----→												-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้)

หมายเหตุ : ๑. ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

๒. ได้จัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมให้กับโครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๔

ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนาจการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านอำนาจการและผู้ที่เกี่ยวข้องของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A)		๒๗ - ๒๙ พ.ย. ๖๖										
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงินหรือ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองสนับสนุนที่มีความสนใจที่จะพัฒนาองค์ความรู้และทักษะ ซึ่งผ่านการคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาระดับกอง จำนวน ๓๐ คน	วันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ			๑๘ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖									

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๓. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๒๒ คน	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๗-๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรมแห่งใหม่			๒๑ ธ.ค. ๖๖									
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้)	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๕๐ คน	จำนวน ๓ วัน ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ /สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล												
๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านคดีและผู้ที่เกี่ยวข้องของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน	จำนวน ๑ วัน ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (รูปแบบออนไลน์)												

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวนการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษและ การดำเนินคดีพิเศษในศาล” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ข้าราชการกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๘ วัน ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ /สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือ เอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล						←						
๗. โครงการฝึกอบรม วิธีการ วิเคราะห์และค้นหาเส้นทาง ทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการ กระทำความผิดทางอาญา (Proceeds of Crime) ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ/ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูล การตรวจสอบ	บุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๒๐ คน	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รวม ๘ ครั้ง ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A)				←	→							
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การใช้งานเครื่องวิศุคมนาแคม แบบสังเคราะห์ความถี่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : กองปฏิบัติการพิเศษ (ศูนย์สื่อสาร)	บุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ โดยใช้เครื่องวิศุค มนาแคมแบบสังเคราะห์ ความถี่ จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. รูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco WebEx Meeting)					๒๒ ก.พ. ๖๗							

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการคดีพิเศษ” ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และ การจัดการความรู้)	ข้าราชการกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับ ชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๑๐ วัน ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ /สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือ เอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล									←→			
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตวิทยาและเทคนิคการ สอบปากคำในคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	ข้าราชการกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๓๐ คน	จำนวน ๖ วัน ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ /สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือ เอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล							←→	←→				
๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ	ข้าราชการกรมสอบสวน คดีพิเศษที่ยังไม่ได้รับ การฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๘๐ คน	จำนวน ๓๕ วัน ณ สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ							←→	←→	←→	←→	←→	←→

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			๖๖	๖๖	๖๖	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗
๑๒. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามหลักสูตรที่กำหนด)	←—————→											
๑๓. โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้)	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๒๐ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ / สถานที่ราชการ ในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล และรูปแบบออนไลน์	←—————→											
๑๔. โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๐ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	←—————→											

หมายเหตุ : ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

โครงการสำรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจะดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ เรียงตามลำดับ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อการสืบสวนสอบสวน การกระทำความผิดเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล	๑๑๗,๒๐๐.-	กองคดีการเงินการธนาคารและ การฟอกเงิน
๒	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๘๖,๕๐๐.-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านงานพัสดุ	๓๖๐,๕๐๐.-	สำนักงานเลขานุการกรม
๔	โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรา ๓๑ ค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ	๑๗๐,๐๐๐.-	กลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ
๕	โครงการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและการปฏิบัติราชการจากบรรทัดฐานคดีปกครอง	๕๓๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์และการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	๔๘๔,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้))

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๗	หลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ	๑,๖๔๔,๐๐๐.-	สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ
๘	หลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี (รุ่น ๑/๒)	๖๔๔,๘๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

ส่วนอ้างอิง

๑. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙
๔. คำของบประมาณโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๙/๑๔๘๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
