

รายงานผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมคุณธรรม

กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คุณธรรม ๕ ประการ

ประกาศเจตนารมณ์กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

แผนส่งเสริมคุณธรรม

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน

ปัญหาที่ยากแก้

- การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

ความดีที่ยากทำ

๑. การเคารพกฎ ระเบียบ วินัยทางสังคม (ด้านวินัย)

๒. การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)

๓. การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)

๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ด้านสุจริต)

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตามตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

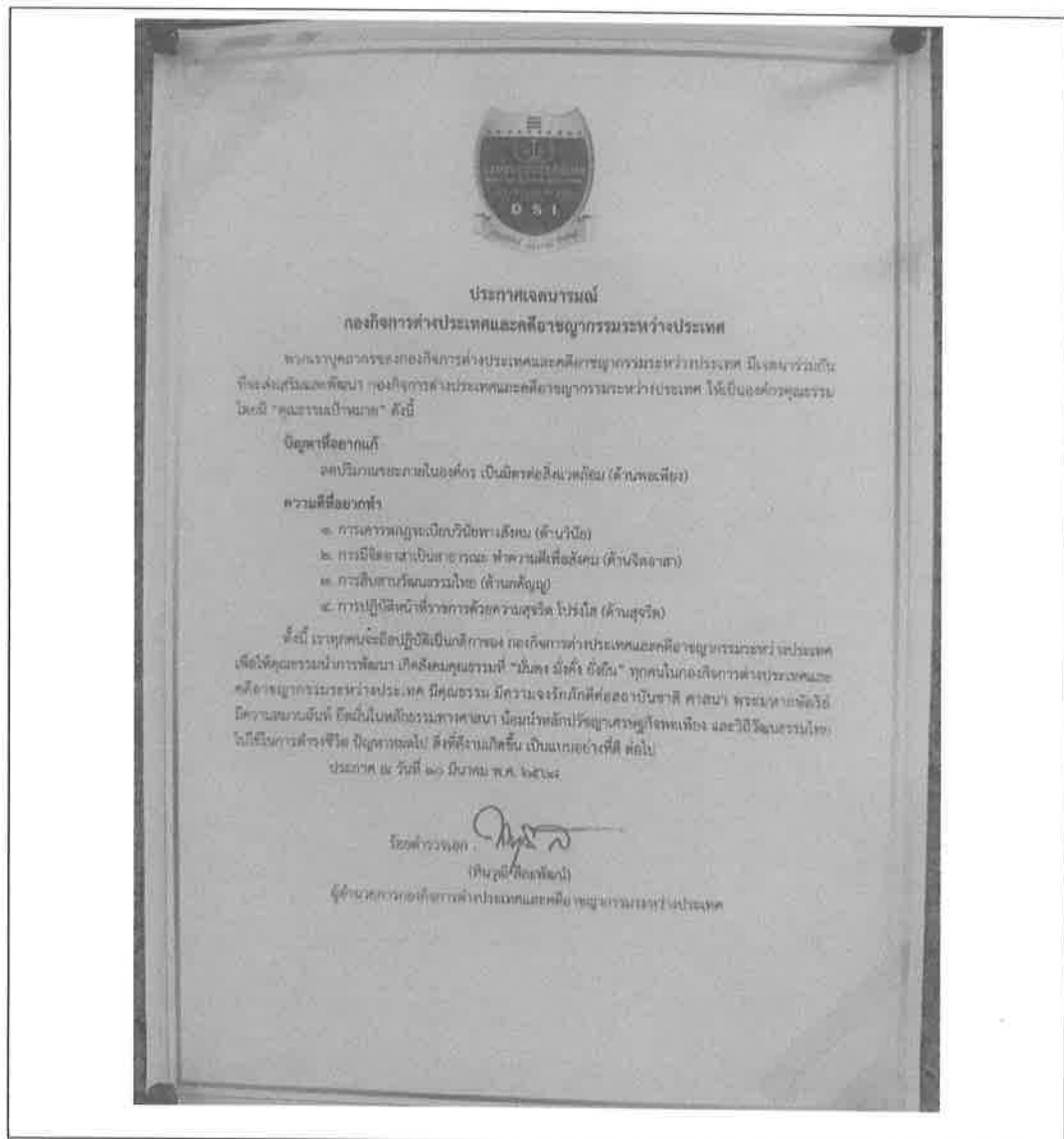
๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

สำนึกของคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ของหน่วยงาน



แผนส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)
กิจกรรม “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก”



ความดีที่ยากทำ

๑. การเคารพกฎ ระเบียบ วินัยทางสังคม (ด้านวินัย)
กิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง”
๒. การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)
กิจกรรม TikTok ทำความดีเพื่อสังคมน่าอยู่ ผ่านกิจกรรม
 ๑. กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.”
 ๒. กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่”
๓. การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)
กิจกรรม “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ”

๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ด้านสุจริต)
กิจกรรม “ชาวบริสุทธ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส”

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่ยากแก้		
๑. การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)	กิจกรรม “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก” “No Plastic Day” หรือ “Bring Your Own Bottle & Bag”	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
ความดีที่ยากทำ		
๑. การเคารพกฎ ระเบียบ วินัยทางสังคม (ด้านวินัย)	กิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง”	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
๒. การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)	กิจกรรม TikTok ทำความดีเพื่อสังคมน้อยๆ ผ่านกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” ๒. กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่”	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
๓. การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	กิจกรรม “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ”	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ด้านสุจริต)	กิจกรรม “ชาวบริสุทธ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส”	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ปัญหาที่ยากแก่

ปัญหาที่ยากแก่

จำนวน....๑.....เรื่อง

การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๑

“การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม(ด้านพอเพียง)”

กิจกรรม : “กิจกรรม “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก”

“No Plastic Day” หรือ “Bring Your Own
Bottle & Bag””

วัตถุประสงค์ :

1. ลดปริมาณขยะพลาสติกในที่ทำงาน
 - ส่งเสริมให้บุคลากรลดการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง
๒. ส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ซ้ำ
 - กระตุ้นให้บุคลากรพกถุงผ้าและพกขวดน้ำส่วนตัว
๓. ปลุกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
 - กระตุ้นให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดรายจ่าย
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - ทำให้ที่ทำงานเป็นต้นแบบของการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

ผลการดำเนินงาน :

๑. จำนวนปริมาณขยะพลาสติกในที่ทำงานลดลง โดยบุคลากรในสังกัดลดการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง
๒. พฤติกรรมการพกถุงผ้าและขวดน้ำส่วนตัวมีมากขึ้น ทำให้บุคลากรตระหนักถึงการทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า และลดค่าใช้จ่าย รวมทั้งปลุกฝังการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยวิถีต้นแบบของการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกัน“พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก” (ทุกวันพุธ) ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนดทุกวันพุธของเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ และทุกวันพุธของเดือนเมษายน ๒๕๖๘

๒. บุคลากรลดปริมาณขยะในที่ทำงาน และการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง

๓. พฤติกรรมการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ามากขึ้น พร้อมทั้งเป็นต้นแบบการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

ผู้บริหารมีการมอบนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ความสำคัญและกระตุ้นบุคลากรในสังกัดจึงเกิดการตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมดังกล่าว พร้อมให้ความร่วมมือกับกิจกรรมดังกล่าว พร้อมเพรียงกัน

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

๑. กระตุ้นให้บุคลากรในสังกัด พกถุงผ้าและใช้ขวดน้ำส่วนตัวเป็นประจำทุกวัน เพื่อลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า

๒. ปลุกฝังค่านิยมร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด ในการรณรงค์การพกถุงผ้า และใช้ขวดน้ำส่วนตัว พร้อมทั้งเป็นต้นแบบการใช้ชีวิตแบบพอเพียง และเพื่อลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑

การเคารพกฎ ระเบียบ วินัยทางสังคม (ด้านวินัย)

- กิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง”

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างวินัยและความเป็นระเบียบในองค์กร
 - ส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายตามระเบียบขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ
2. สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร
 - สร้างความสามัคคีและความเป็นทีมผ่านการแต่งกายที่เป็นระเบียบเรียบร้อย
3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
 - ทำให้บุคลากรดูเป็นมืออาชีพและองค์กรมีความน่าเชื่อถือ
4. ปลุกฝังความเคารพต่อกฎระเบียบของที่ทำงาน
 - กระตุ้นให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบและความรับผิดชอบ
5. สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีระเบียบแบบแผน
 - ส่งเสริมให้ที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน
๖. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในหน่วยงานให้เป็นไปในเชิงบวก

ผลการดำเนินงาน :

๑. บุคลากรแต่งกายตามระเบียบขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ
2. สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร
3. ทำให้บุคลากรดูเป็นมืออาชีพและองค์กรมีความน่าเชื่อถือ
4. บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบและความรับผิดชอบ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในหน่วยงานให้เป็นไปในเชิงบวก

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้ากิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กำหนด

๒. บุคลากรมีความพร้อมในการแต่งกายตามระเบียบมากขึ้น เพิ่มอัตราการแต่งกาย ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน

๓. เสริมสร้างวินัยในองค์กรส่งผลให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และเวลามากขึ้น

๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและยั่งยืน พร้อมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อย่างมีระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบร่วมกัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

ผู้บริหารมีการมอบนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ความสำคัญและกระตุ้นบุคลากรในสังกัดจึงเกิดการตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมดังกล่าว พร้อมให้ความร่วมมือกับกิจกรรมดังกล่าว พร้อมเพรียงกัน

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

๑. กำหนดเกณฑ์การแต่งกายที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร พร้อมทั้งจัดทำคู่มือหรือแนวทางการแต่งกายที่เข้าใจง่าย และสามารถตรวจสอบได้

๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในวงกว้างภายในหน่วยงานใช้สื่อภายใน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว หรือกลุ่มสื่อสารออนไลน์

๓. สร้างระบบติดตามและประเมินผลการแต่งกาย โดยมีผู้รับผิดชอบ ในการตรวจสอบ และรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินผลการปฏิบัติ

๔. จัดทำระบบให้คะแนนหรือเครดิตความประพฤติด้านการแต่งกาย เพื่อเชื่อมโยง กับระบบเครดิตทางสังคมหรือประเมินผลรายบุคคล



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๒

“การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)”

- กิจกรรม TikTok ทำความดีเพื่อสังคมน่าอยู่ ผ่านกิจกรรม ๒ กิจกรรม ดังนี้
 ๑. กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.”
 ๒. กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัดให้น่าอยู่”

วัตถุประสงค์ :

- กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” มีดังนี้
 ๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม
 ๒. ให้กำลังใจและแสดงความขอบคุณต่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
 ๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับผู้ปฏิบัติงาน
 ๔. การมีจิตสาธารณะในการทำความดี แบ่งปัน มีน้ำใจ ให้สังคมน่าอยู่
- กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัดให้น่าอยู่” มีดังนี้
 ๑. ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา
 ๒. ส่งเสริมจิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม
 ๓. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันดูแลศาสนสถาน
 ๔. เสริมสร้างความสามัคคีภายในบุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินงาน :

- กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ มีดังนี้”
 ๑. เกิดการแบ่งปันและสร้างความสัมพันธ์อันดีในที่ทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมบรรยากาศของความเอื้ออาทรและความสามัคคีในองค์กร
 ๒. พนักงานแม่บ้านและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้รับการดูแลและให้ความสำคัญมากขึ้น เป็นการลดช่องว่างระหว่างตำแหน่งหน้าที่ และเพิ่มคุณค่าในการทำงานร่วมกัน
 ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการให้และจิตอาสา เพื่อสังคมในองค์กรอย่างยั่งยืน

- กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” มีดังนี้

๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในวัด เช่น เก็บขยะ กวาดลานวัด ถวายสังฆทาน เพื่อทำนุบำรุงศาสนา

๒. บุคคลกรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพรียงกัน พร้อมทั้งมีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

๓. ประสานความร่วมมือกับทางวัดและชุมชนในพื้นที่ เกิดการทำงานร่วมกับพระภิกษุและชาวบ้าน เพื่อให้กิจกรรมเป็นไปอย่างราบรื่น

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” มีดังนี้

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้ากิจกรรม กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กำหนด

๒. พี่แม่บ้านและน้อง รปภ. รู้สึกได้รับการยอมรับและเห็นคุณค่าในบทบาทหน้าที่ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร เกิดความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวระหว่างบุคลากรทุกระดับ ทั้งเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรมการแบ่งปันและจิตอาสาในองค์กร

- กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” มีดังนี้

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้ากิจกรรม กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กำหนด

๒. วัดมีความสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้น ช่วยให่วัดเป็นสถานที่ที่น่าเข้ามาทำบุญและปฏิบัติธรรม

๓. ปลูกฝังจิตสำนึกด้านจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับบุคลากรในสังกัด

๔. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหมู่บุคลากรก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน วัด และชุมชนเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

- กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” มีดังนี้

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการแบ่งปัน โดยการมีจิตอาสาและความตั้งใจจริงของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นแรงผลักดันหลักให้กิจกรรมเกิดขึ้นได้อย่างอบอุ่น

๒. การประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์

๓. มีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งการออกแบบกิจกรรมให้มีความน่าสนใจ ชัดเจน และมีเป้าหมายที่จับต้องได้ ช่วยกระตุ้นการมีส่วนร่วม

- กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” มีดังนี้

๑. เกิดความร่วม

มือและจิตสำนึกอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ความสมัครใจและความตั้งใจจริงของผู้เข้าร่วมเป็นแรงขับเคลื่อนหลักให้กิจกรรมประสบผลสำเร็จ

๓. มีการประสานงานและสนับสนุนอย่างดีจากวัดและชุมชน พร้อมทั้งได้รับความร่วมมือจากพระภิกษุและชาวบ้าน ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงความต้องการของพื้นที่

ปัญหาอุปสรรค :

- กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” มีดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้บางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มที่หรืออย่างต่อเนื่อง

๒. จำนวนทรัพยากรหรือสิ่งของที่แบ่งปันอาจไม่เพียงพอในบางครั้ง โดยเฉพาะหากมีผู้รับจำนวนมากหรือมีความต้องการเฉพาะด้าน

- กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” มีดังนี้

ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมยังวัดอื่นๆ มีข้อจำกัดในด้านเวลา อาจทำให้ไม่สามารถทำกิจกรรมดังกล่าวได้ทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา :

- กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” มีดังนี้

๑. วางแผนกิจกรรมล่วงหน้า พร้อมจัดตารางเวลาที่ยืดหยุ่น เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการมีส่วนร่วมได้ง่ายขึ้น

๒. เปิดช่องทางการบริจาคหลายรูปแบบ เช่น รับบริจาคจากระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งปัจจัยการบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้และอื่นๆ

- กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” มีดังนี้

๑. ขยายกิจกรรมให้ครอบคลุมหลายวัดหรือพื้นที่ชุมชนอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการกระจายประโยชน์และสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนในวงกว้างมากยิ่งขึ้น

๒. จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและมีรูปแบบที่หลากหลาย เช่น เพิ่มกิจกรรมสอนเด็กในวัดบูรณะสิ่งปลูกสร้าง หรือกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมควบคู่กัน

- กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.”



- กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่”



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๓

“๓. การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)”

กิจกรรม : “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ”

วัตถุประสงค์ :

๑. แสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ
๒. ส่งเสริมประเพณีไทยและสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม
๓. สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่หรือผู้บริหารในองค์กรตามประเพณีไทย โดยมีการเตรียมสถานที่ ดอกไม้ น้ำอบ และเชิญผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างเหมาะสม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความกตัญญูและขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคล เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและให้เกียรติซึ่งกันและกันในองค์กร

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความสามัคคีและความเคารพซึ่งกันและกันในที่ทำงาน

๒. อนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยในองค์กร ทำให้วัฒนธรรมองค์กรมีความลึกซึ้งและเชื่อมโยงกับรากฐานทางวัฒนธรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. มีการวางแผนและเตรียมงานล่วงหน้าอย่างมีระบบ ทั้งการเชิญผู้บริหาร การจัดสถานที่ และลำดับพิธีที่เหมาะสม

๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับอย่างเต็มที่ ส่งผลให้กิจกรรมมีบรรยากาศอบอุ่นและเปี่ยมด้วยความหมาย

ปัญหาอุปสรรค :

ข้อจำกัดด้านเวลาและภารกิจของผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่บางคน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกันได้

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาให้เป็นกิจกรรมประจำปีที่มีการบูรณาการกับกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมอื่นๆ เช่น การแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย การแต่งกายด้วยชุดไทย และนิทรรศการเกี่ยวกับวันผู้สูงอายุหรือวันสงกรานต์ เพื่อสร้างบรรยากาศและการเรียนรู้เชิงวัฒนธรรม

๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับและครอบครัวเข้าร่วมอย่างมีส่วนร่วม เช่น การเชิญผู้เกษียณอายุหรืออดีตผู้บริหารกลับมาร่วมงาน เพื่อเพิ่มความลึกซึ้งและคุณค่าทางจิตใจ



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๔

“๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ด้านสุจริต)”
กิจกรรม “ชาวบริสุทธ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส”

วัตถุประสงค์ :

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กร
๒. ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในสังคมและองค์กร
๓. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้บุคลากร สู่สังคมที่ดี

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เช่น กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน
๒. ส่งเสริมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อความโปร่งใสในที่ทำงาน เช่น การแต่งกายสีขาว การกล่าวคำปฏิญาณตน การจัดกิจกรรมกลุ่มเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใส
๒. บรรยากาศขององค์กรมีแนวโน้มโปร่งใสมากขึ้นและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การสนับสนุนจากผู้บริหารในด้านนโยบายและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและความสม่ำเสมอของกิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค :

๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับ “ความโปร่งใส” อาจยังไม่เท่าเทียมกันในหมู่บุคลากร
๒. กิจกรรมอาจถูกมองว่าเป็นเพียงพิธีการ หากไม่มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลหลังการจัดกิจกรรม เช่น แบบสอบถาม การประเมินพฤติกรรมหลังร่วมกิจกรรม เพื่อให้เกิดผลจริงในเชิงพฤติกรรม

๒. บูรณาการกิจกรรมกับการทำงานจริง เช่น การรายงานความโปร่งใสประจำปี หรือจัดให้มี “ศูนย์รับฟังข้อร้องเรียน” ในองค์กรเพื่อให้แนวคิดเรื่องจิตสุจริตและสังคมโปร่งใสฝังลึกในกระบวนการทำงาน



ชื่อหน่วยงาน กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ