



ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดให้อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีการโอนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันตามข้อ ๘ (๓) ประกอบกับ ข้อ ๒๕ ของกฎ ก.พ.ฯ โดยให้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๓ สำหรับผู้ที่เข้ารับการประเมินบุคคลในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ นอกจากต้องมีคุณสมบัติตาม ๑.๑ และ ๑.๒ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑.๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

/๒. หลักเกณฑ์....

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน

๒.๑ กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒ วิธีการประเมินบุคคล

๒.๒.๑ ผู้เข้ารับการประเมินในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ให้เข้ารับการประเมิน โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แบ่งเป็น ๒ ภาค ดังนี้

(๑) การสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน) ให้ดำเนินการสอบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ การสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ แต่งตั้ง อาจกำหนดหลักสูตรการสอบเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

(๒) การสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) โดยเป็นการประเมินคุณลักษณะ ที่ศนคติ และความพร้อมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามข้อ ๒.๑

๒.๒.๒ ผู้เข้ารับการประเมินในตำแหน่งอื่น ๆ (ตำแหน่งในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ) ให้ดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจาก องค์ประกอบตามข้อ ๒.๑ ประกอบการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๑ ต้องได้รับคะแนน ประเมินทั้งการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์รวมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๓.๒ ผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๒ ต้องได้รับคะแนน ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๔. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบ แล้วพบว่า ข้าราชการ ผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ แต่งตั้ง จะรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิก การประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบ แล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนาถกเถียงหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

การประเมินผลงาน จะดำเนินการเมื่อผู้เข้ารับการประเมินผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะโอนได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ข้อ ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน โดยอนุโลม ยกเว้น ข้อ ๑.๔.๑
ข้อ ๑.๔.๒ ข้อ ๑.๔.๕ และ ข้อ ๔

๖. การแต่งตั้ง

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะดำเนินการแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมินที่ผ่านการประเมินบุคคล
และผลงานแล้ว ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
ของส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ให้ความยินยอมในการโอน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประธาน อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ