



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล หลักการ วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) เป้าประสงค์ (Goal) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม	๑
ส่วนที่ ๒	สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๓

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

หลักการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้าไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างกรมสอบสวนคดีพิเศษให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยคุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) มีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๓) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวง

ยุติธรรมในทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านพอเพียง								
<p>๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ” ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็นแนวในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p>	ร้อยละ ๘๐	-	←————→				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านวินัย								
<p>๒. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และ บทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดี พิเศษในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนักถึง ความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษที่เข้ารับการ ฝึกอบรม ใน หลักสูตร สอบ สวน คดี พิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”</p>	ร้อยละ ๘๐	-		← →			กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ด้านสุจริต									
๓. โครงการปลูกฝังความคิดวิธีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต ก่อให้เกิดค่านิยมที่จะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละการรับรู้และเข้าใจในวิธีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๕	-					←-----→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มี ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๗	-					←-----→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล หมายเหตุ จะมีการดำเนินการเมื่อได้รับ การจัดสรรงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านสุจริต								
<p>๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”</p>	ร้อยละ ๘๐	-	←————→				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
<p>๖. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมกิจกรรม</p>	ร้อยละ ๘๐	-	↔				สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านสุจริต								
๗. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี	๑. ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละ ๘๐	-					←————→ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๘. โครงการ “โครงการดีเอสไอ ปันน้ำใจห่วงใยผู้สูงอายุ” (ตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของและเลี้ยงอาหารและเลี้ยงอาหารแก่ผู้สูงอายุ ณ ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ จังหวัดสุพรรณบุรี) <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อถวายเป็น พระราชากุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมแบ่งปันและบริจาคสิ่งของแก่ผู้สูงอายุ และตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว ๓. เพื่อปฏิบัติตามแผนพัฒนาค่านิยมร่วมองค์การ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ - ณ ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	-	↔				สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๙. ดีเอสไอร่วมแบ่งปันอุปกรณ์การเรียนเพื่อเด็กในถิ่นทุรกันดาร"</p> <p>(ตั้งกล่องรับบริจาคอุปกรณ์การเรียนต่าง ๆ อาทิ สมุด ดินสอ ยางลบ ไม้บรรทัด ฯลฯ เพื่อมอบให้กับ โรงเรียนหรือสถานศึกษาต่าง ๆ ที่ขาดแคลนและด้อยโอกาสทางสังคม และ ส่งมอบอุปกรณ์การเรียนผ่านมูลนิธิแสง - ไข่กี้เหตระกูล (เดลินิวส์)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อรับบริจาคอุปกรณ์การเรียนต่าง ๆ อาทิ สมุด ดินสอ ยางลบ ไม้บรรทัด ฯลฯ และนำไปมอบให้กับโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร หรือสถานศึกษาต่าง ๆ ที่ขาดแคลน ผ่านมูลนิธิแสง-ไข่กี้เหตระกูล (เดลินิวส์)</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รู้จักการแบ่งปัน และเห็นความสำคัญของเยาวชนที่ขาดโอกาสได้มีชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๓. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๔. เพื่อเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษและเยาวชนในสถานศึกษาต่าง ๆ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	-		↔			สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๑๐. โครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ให้โอกาสชีวิต ปี ๔” (ตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ไฟฟ้า เสื้อผ้า ฯลฯ เพื่อนำไปบริจาคให้กับสถาน สงเคราะห์ หรือมูลนิธิต่างๆ) <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมทำความดีถวาย เป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือและให้โอกาสทางสังคมแก่ ผู้ด้อยโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรใน การดำเนินโครงการฯ ที่แสดงความ รับผิดชอบต่อสังคม ๔. เพื่อขับเคลื่อนโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติ ราชการต่าง ๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ - เด็กและเยาวชนในมูลนิธิบ้านนกขมิ้น</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	-				↔	สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๑๑. โครงการ “DSI ปันน้ำใจให้น้องสี่ขา กินอ้ม นอนอุ่น” (ตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของที่จำเป็นสำหรับสุนัข-แมว นำสิ่งของที่จำเป็นไปบริจาค ณ มูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔๓ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรม เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และได้แสดงออกถึงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อสัตว์ ๔. เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ - สัตว์ ณ มูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี</p>	-			↔		สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๑๒. โครงการ “ดีเอสไอ ปลุกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน” (มอบพันธุ์กล้าไม้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำไปปลูก ณ บริเวณที่พักอาศัยของตนเอง หรือสถานที่อื่น ๆ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดมลพิษ ในพื้นที่ชุมชนของตนเอง</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อดำเนินกิจกรรมเนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ เห็นความสำคัญและห่วงแหนทรัพยากร ป่าไม้และมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. เพื่อปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี</p>	-			↔		สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๑๓. โครงการ “ดีเอสไอร่วมใจปล่อยพันธุ์ปลา รักษาระบบนิเวศ”</p> <p>กิจกรรมมอบพันธุ์ปลา เพื่อรักษาระบบนิเวศของแม่น้ำ เพื่อรักษาระบบนิเวศของแม่น้ำ เพื่อเป็นแหล่งอาหารให้กับชุมชนและชาวบ้าน และถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สถานที่ปล่อยพันธุ์ปลา ทำน้ำ จ.นนทบุรี ปทุมธานี หรือ ออยุธยา</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อถวายเป็น พระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๖๖๕</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพิ่มระบบนิเวศในแม่น้ำเป็นแหล่งอาหารของชุมชนและประชาชน</p> <p>๓. เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการต่าง ๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>- ชุมชนและประชาชน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย</p> <p>๑ ครั้งต่อปี</p>	-				↔	สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๑๔. โครงการดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน</p> <p>กิจกรรม :</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันและการแบ่งปันโดยสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรณีเจ็บป่วย งานศพ แต่งงาน หรือการโยกย้าย</p> <p>๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ด้วยการเลี้ยงอาหาร สัปดาห์ละครั้ง</p> <p>๓. กิจกรรมสานสัมพันธ์ แบ่งปันสิ่งของที่เป็นจำเป็นและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างเจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p> <p>๒. เชิงคุณภาพ : บุคลากรในกองปฏิบัติการพิเศษมีความรักความผูกพันและสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างกัน, เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต</p>	<p>อย่างน้อย</p> <p>๑ ครั้งต่อปี</p>	-					<p>กองปฏิบัติการพิเศษ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๕. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ ทุกประเภทตำแหน่งและทุกสายงานได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการอื่น พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนตามแนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการอยู่ร่วมกัน</p> <p>๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบและกระบวนกรยุติธรรมของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรมและนโยบายการบริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p> <p>๕ ราย</p>	-	←			→	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๖. การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม</p>	ร้อยละ ๑๐๐	-	←			→	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
<p>๑๗. การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> มุ่งเน้นการฝึกอบรมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน มีความเสียสละ มีอุดมการณ์ และมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้ ซึ่งเมื่อจบการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรมจะต้องเป็นวิทยากรในหน่วยงานของตนเอง และจิตอาสาทั่วไป ทำหน้าที่จิตอาสา ๓ ประเภทได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนการทำงานจิตอาสาร่วมกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสืบสภาพปัญหาในพื้นที่ให้ศูนย์อำนวยการใหญ่มาวิเคราะห์</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด และสมัครใจเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ทุกคน</p>	ร้อยละ ๙๐	-	←			→	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ช่วยเหลืออย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งทำให้ประชาชนมีสำนึกความเป็นพลเมืองที่มีจิตใจเป็นจิตอาสา ตลอดจนสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อประเทศ								

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>๑๘. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน	-	←				→	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๙. กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิธีน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - วันฉัตรมงคล เนื่องในวันคล้ายวันบรมราชาภิเษกพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี</p>	๖ กิจกรรม	-	↔				สำนักงานเลขานุการกรม
				↔		↔		
						↔		
							↔	
							↔	

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
วัตถุประสงค์ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์								

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม “ดีเอสไอ ไสสะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	-	←	→			กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล