

การรายงานผลและการถอดบทเรียน
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ กองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงาน จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (พอเพียง)

กิจกรรม “ผ่าขวดป็นสุข ตามวิถีพอเพียง”

ความดีที่อยากทำ

- ๑. การสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ (วินัย)

กิจกรรม “การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่”

- ๒. การสร้างความเชื่อมั่น (สุจริต)

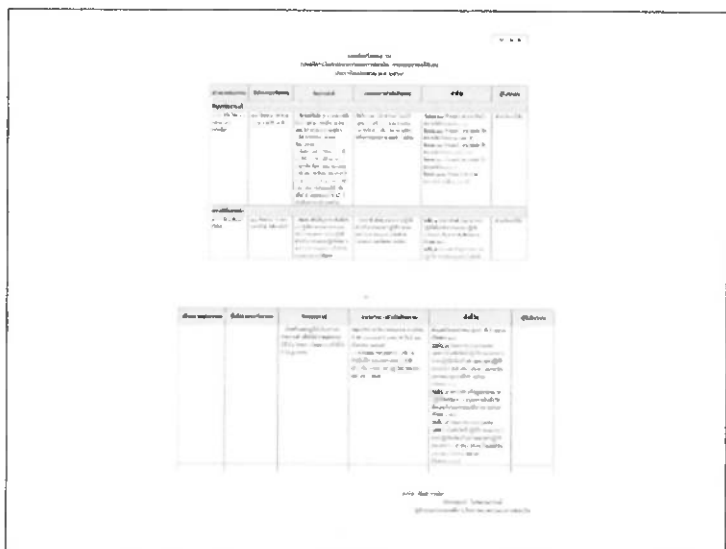
กิจกรรม “เปิดเผย รับฟัง เสริมเกราะต้านทุจริต”

- ๓. การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (จิตอาสา)

กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ”

- ๔. การระลึกถึงพระคุณ (กตัญญู)

กิจกรรม “กคง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง”



๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (พอเพียง)	กิจกรรม “ผาขวดปั่นสุข ตามวิถีพอเพียง”	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. การสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ (วินัย)	กิจกรรม “การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่”	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การสร้างความเชื่อมั่น (สุจริต)	กิจกรรม : “เปิดเผย รับฟัง เสริมเกราะต้านทุจริต”	ร้อยละ ๑๐๐
๓. การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (จิตอาสา)	กิจกรรม : “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ”	ร้อยละ ๑๐๐
๔. การระลึกถึงพระคุณ (กตัญญู)	กิจกรรม : “กตง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง”	ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียนปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ๑. การรักษาวินัย (วินัย)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. กิจกรรม “ผาขวดปั่นสุข ตามวิถีพอเพียง”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างประหยัด คุ้มค่า และเหมาะสม

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทรัพยากร โดยการนำกลับมาใช้ใหม่ (เช่น ทำเป็นของใช้ หรือเสื้อผ้า) และลดขยะพลาสติกที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน :

สามารถจัดเก็บฝาขวดน้ำพลาสติก จำนวน ๓,๕๐๐ ฝา เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และทำให้สามารถลดขยะพลาสติกที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้โดยผ่านกระบวนการรีไซเคิล

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากร กองคดียุทธศาสตร์และการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน มีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เหมาะสม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

เกิดจากความร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมแรง ของบุคลากร กองคดียุทธศาสตร์และการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ทุกคนในการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ด้วยการช่วยกันเก็บรวบรวมฝาขวดได้ครบถ้วนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

รณรงค์ และขอความร่วมมือให้บุคลากรทุกภาคส่วนของ กองคดียุทธศาสตร์และการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เหมาะสมและรู้คุณค่า อย่างต่อเนื่อง

ความดีที่อยากทำ ๑. การสร้างองค์กรแห่งความสุข (พอเพียง)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. กิจกรรม “การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมาปฏิบัติราชการตรงเวลาและเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติราชการและการลาของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ยั่งยืน โดยการวัดผลผ่านตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน :

๑. ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติราชการ และการลาของบุคลากรในสังกัด ตามแนวทางหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุดที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๖๕๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ให้บุคลากรของกองคดียุทธศาสตร์และการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ทราบผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และการประชุมถ่ายทอดนโยบายของกองคดียุทธศาสตร์และการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน

๒. ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓. มีการประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติตามแนวทาง การปฏิบัติเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติราชการฯ อย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ Line และ ระบบ intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ.

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากร กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน มาปฏิบัติราชการตามเวลาที่กำหนด รวมถึงได้ดำเนินการตาม กฎระเบียบ วินัย และความซื่อสัตย์ ส่งเสริมการมีวินัยในตนเอง ในการลงเวลาปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจ และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรและตนเอง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. เกิดความร่วมมือในการลงเวลาปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ มีวินัยในตนเอง และเกิดความภาคภูมิใจที่มีส่วนร่วมทำให้เกิดผลสำเร็จ
๒. ผู้บังคับบัญชา เน้นย้ำ ดูแล และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
๓. การบอกต่อในการทำความดี “ชื่นชม ชมเชย ยกย่อง”

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ความดีที่อยากทำ ๒. การสร้างความเชื่อมั่น (สุจริต)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. กิจกรรม “เปิดเผย รับฟัง เสริมเกราะต้านทุจริต”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านการเปิดเผยข้อมูลที่ต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้
๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริต ผ่านการสร้างระบบควบคุมภายในและการเฝ้าระวังร่วมกัน
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงาน :

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม โดยมีการแจ้งเวียนลงบนเว็บไซต์ของกรมและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน
๒. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
๓. ผู้บริหารและบุคลากรใน กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือหลักฐานอื่นๆ เช่น Google From

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้ระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น
๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

๓. เกิดกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมภายในที่เข้มแข็ง โดยมีการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในการสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแส

๔. วัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการส่งเสริมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้บรรยากาศการทำงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๕. หน่วยงานได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มมากขึ้น จากการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การสนับสนุนและแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนจากผู้บริหารระดับสูง ทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามนโยบาย

๒. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึงและต่อเนื่อง ผ่านหลายช่องทาง ทำให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจแนวทางปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ ทั้งในการรับทราบนโยบาย การลงนาม และการร่วมเฝ้าระวัง ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

๔. การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เช่น ระบบ Google Form ช่วยอำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรม

๕. การกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถนำไปใช้ได้จริงในบริบทการทำงานของหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยเพิ่มช่องทางดิจิทัลและจัดรูปแบบข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าใจได้ง่าย

๒. เสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะด้านการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรม สัมมนา หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓. พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูลอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วม

๔. ยกระดับระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต โดยกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์ การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

๖. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น เช่น ระบบติดตามผล การรายงานแบบเรียลไทม์ หรือแดชบอร์ดแสดงข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส

ความดีที่อยากทำ ๓. การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (จิตอาสา)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/สมาชิกองค์กร ในการพัฒนาชุมชนและสังคม
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลในองค์กรและชุมชน

ผลการดำเนินงาน :

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงาน บุคลากรในสังกัดกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ทราบ
๒. ส่งรายชื่อผู้บริหารและบุคลากรใน กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓. ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมและเข้าร่วมพิธีการเปิดกิจกรรมจิตอาสา
๔. ผู้บริหารและบุคลากรใน กคจ. ร่วมกันหาเส้นทางเท้าของสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ
๕. รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เสนอ ผอ.กคจ. และมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

จากการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ ส่งผลให้ผู้บริหารและบุคลากรในกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงินมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานและสังคมมากยิ่งขึ้น เกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่ต่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ อาทิ การหาเส้นทางเท้า ทำให้สถานที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และการทำงานเป็นทีมระหว่างบุคลากรในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การให้ความสำคัญและการสนับสนุนจากผู้บริหาร ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างราบรื่น
๒. การประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึง ส่งผลให้บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง
๓. ความร่วมมือและจิตสำนึกสาธารณะของบุคลากร ที่มีความตั้งใจในการมีส่วนร่วม
๔. การวางแผนและการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และมีการประสานงานที่ดี
๕. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่องและหลากหลายรูปแบบมากยิ่งขึ้น
๒. ขยายการมีส่วนร่วมไปยังภาคีเครือข่ายหรือชุมชนโดยรอบ เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกในวงกว้าง
๓. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงบุคลากรได้มากยิ่งขึ้น เช่น ผ่านสื่อดิจิทัล
๔. กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงาน

๕. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนจากการดำเนินกิจกรรม เพื่อนำไปพัฒนาการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป

ความดีที่อยากทำ ๔. การระลึกถึงพระคุณ (กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. กิจกรรม “กตง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กตง. มีจิตสาธารณะและร่วมทำความดีเพื่อสังคม
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีและความร่วมมือภายในหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์

ผลการดำเนินงาน :

๑. แจกเวียนหนังสือเชิญเข้าร่วมตักบาตรในโอกาสครบรอบวันเสด็จสวรรคตของ สมเด็จพระพันปีหลวง (ครบรอบ ๕๐ วันและ ๑๐๐ วัน) เพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
๒. ผู้บริหารและบุคลากรตอบรับเข้าร่วมพิธีตักบาตรในโอกาสครบรอบวันเสด็จสวรรคตของ สมเด็จพระพันปีหลวง (ครบรอบ ๕๐ วันและ ๑๐๐วัน) ตามจำนวนที่ สลก. กำหนด
๓. จัดเตรียมชุดตักบาตรอาหารแห้ง สำหรับถวายพระสงฆ์
๔. ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมภายในเวลาที่กำหนด และเข้าประจำจุดที่เจ้าหน้าที่เตรียมไว้
๕. ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมพิธี และร่วมกันทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

จากการดำเนินกิจกรรม “กตง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง” ส่งผลให้ผู้บริหาร และบุคลากรในกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน (กตง.) ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ผ่านการร่วมประกอบพิธีทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล อีกทั้งยังเสริมสร้างจิตสาธารณะ ความมีน้ำใจ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือภายในหน่วยงาน โดยบุคลากรได้ร่วมแรงร่วมใจกันเตรียมความพร้อมและเข้าร่วมพิธีอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อยตามที่กำหนด สะท้อนถึงภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :


๑. การให้ความสำคัญและการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง และเจ้าหน้าที่ระดับต่างๆ ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การประชาสัมพันธ์และการแจ้งเวียนข้อมูลอย่างทั่วถึง ทำให้บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนด
๓. ความร่วมมือและความพร้อมเพรียงของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามระเบียบพิธีการ การวางแผนและเตรียมความพร้อมด้านวัสดุอุปกรณ์ เช่น ชุดตักบาตรอาหารแห้ง อย่างเหมาะสม
๔. การประสานงานที่ดีภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมในลักษณะดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และ ความกตัญญูต่อแผ่นดินแก่บุคลากร
๒. พัฒนารูปแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น การบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชนควบคู่กับกิจกรรมทางศาสนา
๓. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงบุคลากรภายในกองทัพอากาศ เพื่อให้สามารถระดมความเห็นในการเสนอแนะกิจกรรมได้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๔. กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมที่มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น อัตราการเข้าร่วม เพื่อใช้ในการประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงาน
๕. ส่งเสริมการสรุปทบทวนและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หรือจัดให้มีแบบสอบถาม เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ลงชื่อ พันตำรวจโท 

(จักรกฤษณ์ วิเศษเขตการณ์)

ผู้อำนวยการกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน