การรายงานผลและการถอดบทเรียน
การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ๑/๒๕๖๙
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การแก้ไขปัญหาขยะพลาสติกและโฟม ด้วยศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กิจกรรมรักษ์โลกด้วยสองมือเรา

ความดีที่อยากทำ

๑. การสร้างความร่วมมือในการลดใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่า
กิจกรรม “ปิด” เมื่อพัก เพื่อการลดใช้พลังงาน

๒. การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด
๒.๑ กิจกรรมพบพระ พบธรรม
๒.๒ กิจกรรมหลักธรรมนำทางชีวิต

๓. การยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่เป็น “คนเก่ง คนดี”
กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร Social Credit

๔. การแสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. การจัดกิจกรรม “จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ”
กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชัน”

๖. การแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ตลอดจนร่วมอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย
๖.๑ กิจกรรม กพร. รวมใจ เทิดทูนสถาบัน
๖.๒ กิจกรรมสงกรานต์ สืบสานวัฒนธรรมไทย

การประกาศเจตนารมณ์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประกาศเจตนารมณ์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวธันวลัคน์ เชิงดี พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พร้อมด้วยบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า "จะร่วมกันส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร" ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตามคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การแก้ไขปัญหาขยะพลาสติกและโฟม ด้วยศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การสร้างความร่วมมือในการลดใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่า

๒.๒ การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด

๒.๓ การยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่เป็น "คนเก่ง คนดี"

๒.๔ การแสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๕ การจัดกิจกรรม "จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ"

๒.๖ การแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ตลอดจนร่วมอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียบประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวธันวลัคน์ เชิงดี)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย / กิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. การแก้ไขปัญหาขยะพลาสติกและโฟมด้วยศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	**กิจกรรมรักษ์โลกด้วยสองมือเรา** (พอเพียง) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการลดใช้พลาสติกและโฟม โดยการหันมาใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ๒. เพื่อลดปริมาณขยะพลาสติกและโฟมภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๗๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. การสร้างความร่วมมือในการลดใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่า	**กิจกรรม "ปิด" เมื่อพัก เพื่อการลดใช้พลังงาน** (พอเพียง) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อรณรงค์ในเรื่องการลดใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ๒. เพื่อสร้างความร่วมมือในการลดใช้พลังงานของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๗๐
๒. การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด	**๒.๑ กิจกรรมพบพระ พบธรรม** (วินัย) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของพระพุทธ ศาสนา และน้อมนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธ- ศาสนา ฝึกฝนอบรมตน ตลอดจนยกระดับจิตใจ **๒.๒ กิจกรรมหลักธรรมนำทางชีวิต** (วินัย) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม และวินัยประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้กับบุคลากรในสงกัด ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	ร้อยละ ๗๐

เป้าหมายคุณธรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
๓. การยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่เป็น “คนเก่ง คนดี”	**กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** Social Credit (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดพึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารราชการของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๗๐
๔. การแสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	**กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)** (สุจริต) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อร่วมแสดงออกถึงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในการไม่เรียกรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารปลอดจากการทุจริตทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๗๐
๕. การจัดกิจกรรม “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ”	**กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชัน”** (จิตอาสา) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๒. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนใด ๆ	ร้อยละ ๗๐

เป้าหมายคุณธรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
	๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ของกรมสอบสวนคดีพิเศษและกระทรวงยุติธรรมให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง	
๖. การอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย	**๖.๑ กิจกรรม กพร. รวมใจ เทิดทูนสถาบัน** (กตัญญู) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ๒. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ที่มีต่อพสกนิกรชาวไทยอันหาที่สุดมิได้ **๖.๒ กิจกรรมสงกรานต์ สืบสานวัฒนธรรมไทย** (กตัญญู) **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่ออนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทยที่ดีงามให้คงอยู่สืบไป ๒. เพื่อให้บุคลากรได้แสดงกตเวทิตาและความเคารพต่ออดีตผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับ บัญชา และข้าราชการผู้อาวุโส ๓. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๗๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็น**ร้อยละ ๗๐**

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียนปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวนทั้งสิ้น ๗ เรื่อง ๙ กิจกรรม จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ๑. การแก้ไขปัญหาขยะพลาสติกและโฟม ด้วยศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : **กิจกรรมรักษ์โลกด้วยสองมือเรา**

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการลดใช้พลาสติกและโฟม โดยการหันมาใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

๒. เพื่อลดปริมาณขยะพลาสติกและโฟมภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมกิจกรรมฯ ด้วยการรณรงค์การลดใช้พลาสติกและโฟมและร่วมกันคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ส่งผลทำให้ปริมาณขยะลดลงถึง ๕๐% จากเดิมที่ในแต่ละวันจะมีปริมาณขยะพลาสติกประมาณ ๘๐ - ๙๐ ชิ้น นอกจากนี้ ยังสามารถคัดแยกขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้ หรือขยะประเภทรีไซเคิล (ขวดพลาสติก) ได้มากกว่า ๓๐๐ ชิ้น โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้นำไปมอบให้กับหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ ที่เปิดรับบริจาคเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

บุคลากรภายในองค์กรตระหนักถึงปัญหาขยะพลาสติกและโฟมที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ และที่สำคัญคือทำให้เกิดภาวะโลกร้อน อีกทั้งยังเห็นถึงประโยชน์ที่ได้จากการคัดแยกขยะบางประเภท เช่น ขยะรีไซเคิล ฯลฯ ให้นำกลับไปใช้ประโยชน์ได้

ปัญญาอุปสรรค : ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

รณรงค์และส่งเสริมสร้างความตระหนักในการลดและแก้ไขปัญหาขยะภายในกลุ่มงาน โดยกำหนดมาตรการลดใช้ขยะพลาสติกและโฟม ควบคู่กับการจัดระบบคัดแยกขยะและมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำขยะบางประเภทกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ความดีที่อยากทำ ๑. การสร้างความร่วมมือในการลดใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่า

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม "ปิด" เมื่อพัก เพื่อการลดใช้พลังงาน

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อรณรงค์ในเรื่องการลดใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

๒. เพื่อสร้างความร่วมมือในการลดใช้พลังงานของบุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

ผลิตสื่อรณรงค์การลดใช้พลังงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑ สื่อ พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและเข้าร่วมกิจกรรมฯ ด้วยการปิดสวิตซ์ไฟ/เครื่องปรับอากาศ และการปิดพักหน้าจออุปกรณ์/เครื่องใช้ไฟฟ้า (คอมพิวเตอร์/โน๊ตบุ๊ค และเครื่องถ่ายเอกสาร) ระหว่างพักกลางวัน (เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.) ในทุก ๆ วันที่เป็นวันทำการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

บุคลากรภายในองค์ให้ความสำคัญในเรื่องของการประหยัดพลังงาน โดยให้ความมือในการปิดสวิตซ์ไฟ/เครื่องปรับอากาศ และการปิดพักหน้าจออุปกรณ์/เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด ในระหว่างช่วงพักกลางวัน (เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.)

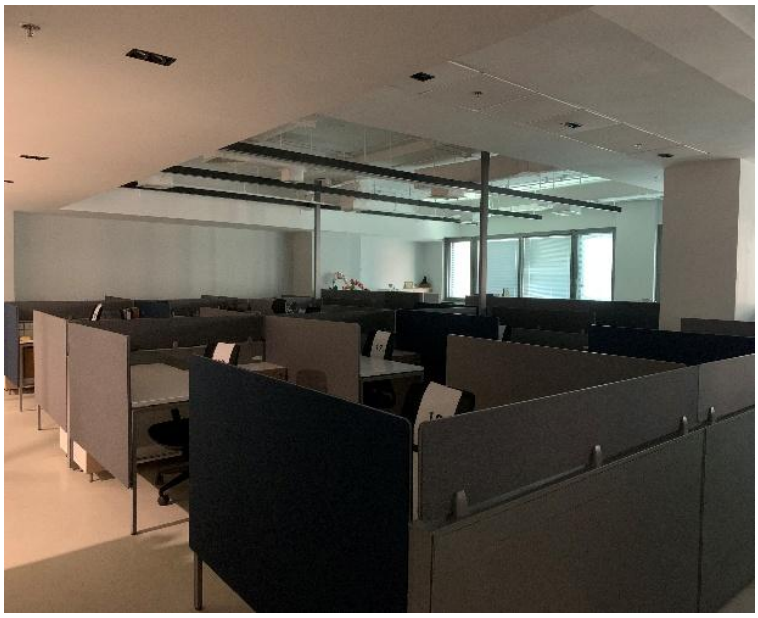
ปัญญาอุปสรรค :

การดำเนินงานอาจยังขาดความสม่ำเสมอในการปฏิบัติของบุคลากรบางส่วน เนื่องจากภาระงานเร่งด่วนหรือความเคยชินในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า ทำให้บางช่วงอาจละเลยการปิดสวิตซ์หรืออุปกรณ์ตามมาตรการที่กำหนด

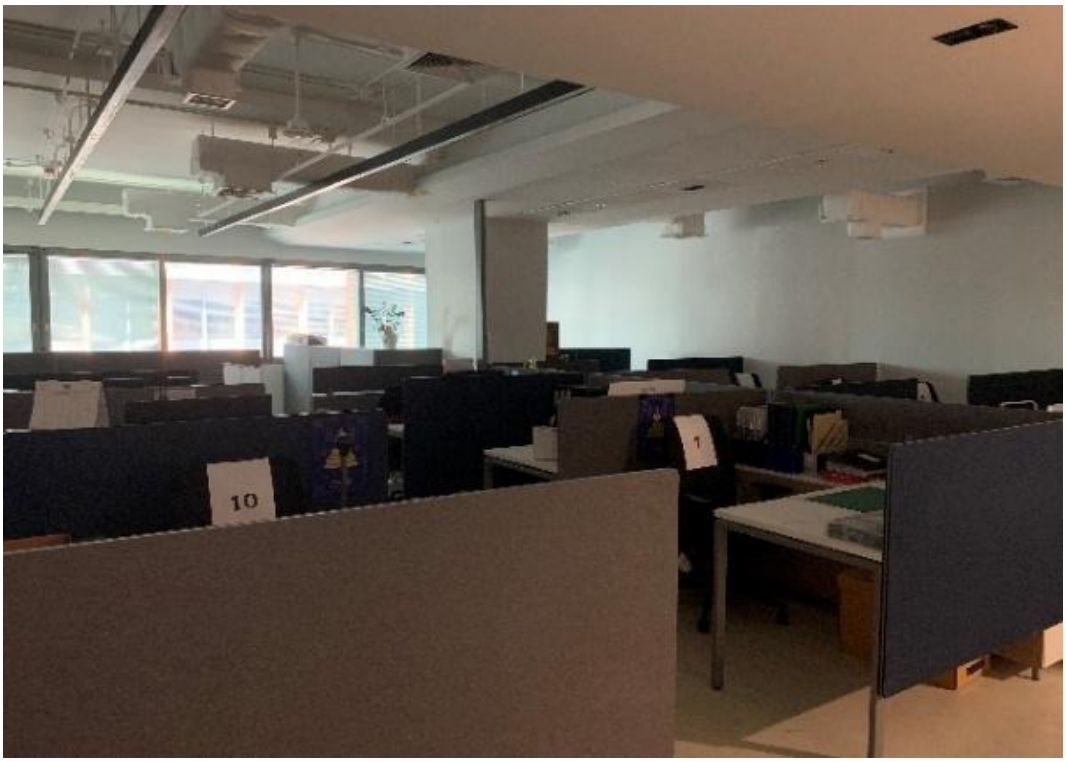
แนวทางการพัฒนา :

รณรงค์และส่งเสริมสร้างความตระหนักด้านการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลการใช้พลังงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงานลดค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ายิ่งขึ้น

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



"คิดก่อนใช้" ประหยัดไฟไม่ใช่เรื่องยาก


10

ความดีที่อยากทำ ๒. การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ๒.๑ กิจกรรมพบพระ พบธรรม

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของพระพุทธ ศาสนา และน้อมนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติหน้าที่

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธ- ศาสนา ฝึกฝนอบรมตน ตลอดจนยกระดับจิตใจ

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมพบพระพบธรรม จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ กิจกรรมการทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดผาสุกมณีจักร ถนนป๊อปปูล่า ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ และ ครั้งที่ ๒ กิจกรรมการทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดหลักสี่พระอารามหลวง ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

เป็นกิจกรรมที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดเป็นอย่างดี ประกอบกับบุคลากรในสังกัดมีความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา อยู่แล้ว

ปัญญาอุปสรรค : ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา พร้อมเพิ่มรูปแบบกิจกรรมให้หลากหลาย เช่น ฟังธรรมบรรยายหรือกิจกรรมปฏิบัติธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีในองค์กร และเพื่อสร้างความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและครอบครัว อีกทั้งควรใช้การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ความดีที่อยากทำ ๒. การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ๒.๒ กิจกรรมหลักธรรมนำทางชีวิต

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม และวินัย ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้กับบุคลากรในสงกัด

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

ผู้อำนวยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและศาสนาต่าง ๆ คติพจน์ ข้อคิดของนักปราชญ์และบุคคลสำคัญ หลักในการทำงาน และระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ผ่าน Application Line ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นประจำ รวมถึงการกล่าวเน้นย้ำกับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

เป็นกิจกรรมที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ช่องทางในการสื่อสารที่เข้าใจและเข้าถึงบุคลากรทุกคนได้

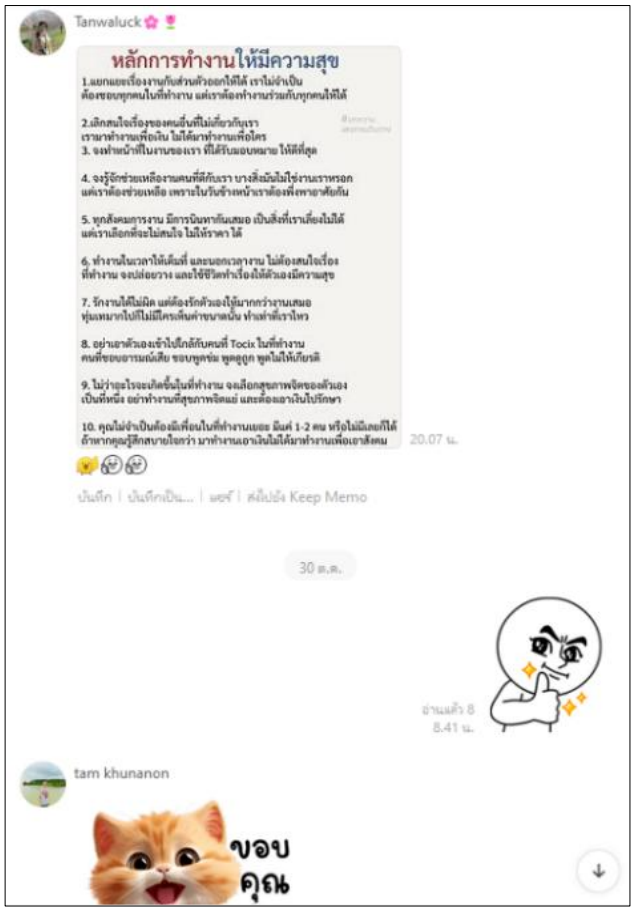
ปัญญาอุปสรรค : ไม่มี

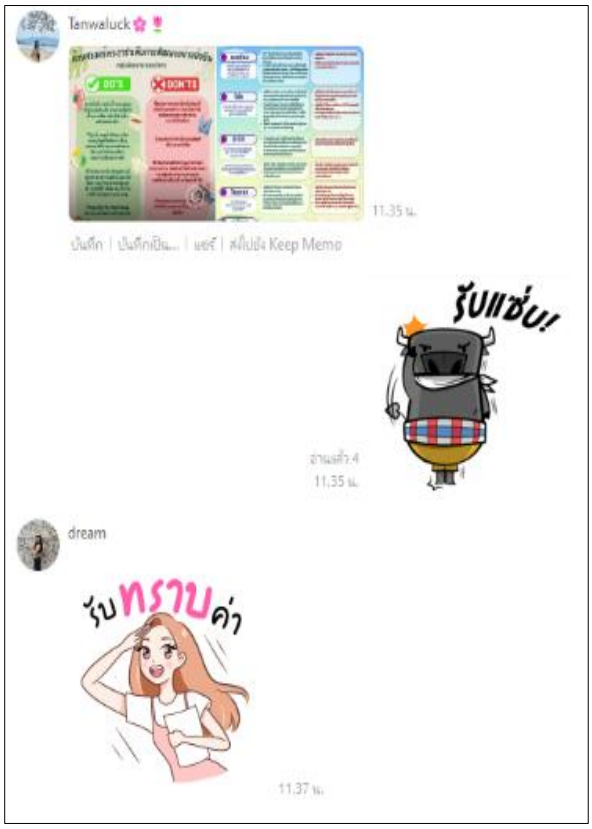
แนวทางการพัฒนา :

เผยแพร่หลักธรรมคำสอน คติพจน์ และหลักการในการทำงานและการดำเนินชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ พร้อมทั้งพัฒนารูปแบบเนื้อหาให้หลากหลายและน่าสนใจมากยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในระยะยาว

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ASDG-DSI (9)
Tanwaluck
ขอน้อมนำพระบรมราโชวาท เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2569 มาให้น้องๆ ก.พ.ร.
ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติราชการค่ะ
9.21 น.
Tanwaluck
9.22 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo
Tanwaluck
@All
9.22 น.
tam khunanon
รับทราบครับ
9.23 น.


Tanwaluck
หลักการทำงานให้มีความสุข
20.07 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo
30 ต.ค.
อ่านแล้ว 8
8.41 น.
tam khunanon
ขอบคุณ


Tanwaluck
11.35 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo
รับแซ่บ!
อ่านแล้ว 4
11.35 น.
dream
รับทราบค่า
11.37 น.

@All
ขออนุญาตประชาสัมพันธ์คือเพื่อรณรงค์การลดใช้พลังงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน
"คิดก่อนใช้" ประหยัดไฟไม่ใช่เรื่องยาก
อ่านแล้ว 8
9.20 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo
Oat
รับทราบ
9.30 น.

ความดีที่อยากทำ ๓. การยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่เป็น “คนเก่ง คนดี”

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดพึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด

๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ

๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการอยู่ร่วมกัน

๔. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารราชการของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบสะสมแต้ม Social Credit (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ด้วยการเลือกเพื่อนร่วมงานในแต่ละกลุ่มประเภทที่ประทับใจ พร้อมทั้งให้ระบุคุณธรรมของเพื่อนร่วมงานที่โดดเด่นและคำอธิบายสั้น ๆ รวมถึงการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ภายหลังการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีการประกาศยกย่องและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

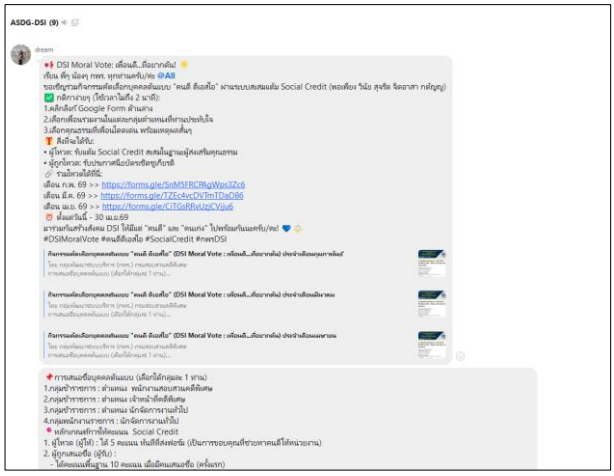
เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคนเป็นอย่างดี

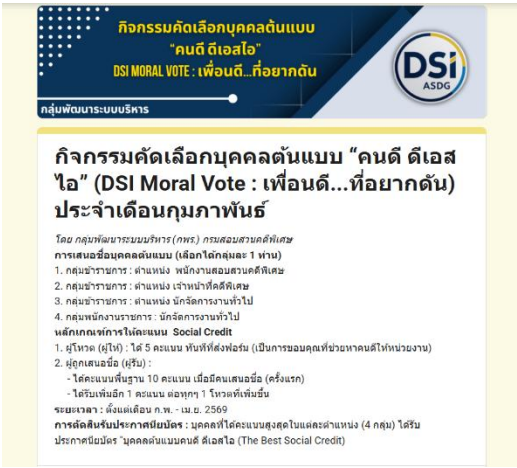
ปัญญาอุปสรรค : ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

รณรงค์และส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาระบบการคัดเลือกให้มีความหลากหลายและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมและยกย่องบุคลากรต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม





กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ ร.ต. จักริน อึ้งตระกูล

ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขอให้มีความสุขความเจริญและพึงรักษาเกียรติคุณงามความดีที่ได้รับนี้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวธันวลัคน์ เชิงดี
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายคุณานนต์ หมายดี

ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขอให้มีความสุขความเจริญและพึงรักษาเกียรติคุณงามความดีที่ได้รับนี้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวธันวลัคน์ เชิงดี
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทรงพล พุกประเสริฐ

ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขอให้มีความสุขความเจริญและพึงรักษาเกียรติคุณงามความดีที่ได้รับนี้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวธันวลัคน์ เชิงดี
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเสาวคนธ์ ศรีพลอย

ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขอให้มีความสุขความเจริญและพึงรักษาเกียรติคุณงามความดีที่ได้รับนี้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวธันวลัคน์ เชิงดี
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

ฝ่ายติดตามและประเมินผล

ได้รับการยกย่องเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวธันวลัคน์ เชิงดี
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ความดีที่อยากทำ ๔. การแสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อร่วมแสดงออกถึงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในการไม่เรียกรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารปลอดจากการทุจริตทุกรูปแบบ

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งได้ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และนอกจากนี้ บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดทุกคน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ปัญญาอุปสรรค : ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

รณรงค์และส่งเสริมเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลกระทบและโทษของการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความยั่งยืนในองค์กร

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

ประกาศเจตนารมณ์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า รับผิดชอบงานที่มีตรงต่ออธิบดี โดยมีหน้าที่ในการแสวงหาและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ติดตาม ประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายใน ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้เล็งเห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึง เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม: จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน และยึดถือปฏิบัติตามคำปัยมร่วมองค์กร "เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์"

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไม่เรียก ไม่รับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณรวม รวมทั้ง เป็นการสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง โดยจะกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวรันวลัคน์ เชิงดี)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ความดีที่อยากทำ ๕. การจัดกิจกรรม “จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ”

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชัน”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

๒. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา พร้อมที่จะทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนใด ๆ

๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ของกรมสอบสวนคดีพิเศษและกระทรวงยุติธรรมให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชัน” จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “รวมพลังแห่งความภักดี เราทำความดีด้วยหัวใจ” ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ถนนสุวิทวงศ์ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๒ กิจกรรมอาสาปันสุข ณ มูลนิธิกระจกเงา ซอยวิภาวดีรังสิต ๖๒ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีความพร้อมและมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา ซึ่งพร้อมที่จะทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนใด ๆ

ปัญญาอุปสรรค : ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

มีการขับเคลื่อนและขยายผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกมากขึ้น เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม และเป็นการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะให้เกิดความยั่งยืนในองค์กร

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

การแบ่งปันของคุณ
เปลี่ยนแปลงสังคมได้
กิจกรรม
จิตอาสา
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม
จิตอาสา
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ความดีที่อยากทำ ๖. การอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ๖.๑ กิจกรรม กพร. รวมใจ เทิดทูนสถาบัน

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

๒. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ที่มีต่อพสกนิกรชาวไทยอันหาที่สุดมิได้

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๙ ราย หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม กพร. รวมใจ เทิดทูนสถาบัน จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ พิธีบำเพ็ญกุศลปัญญาสมวาร (๕๐ วัน) และพิธีบำเพ็ญกุศลสตมวาร (๑๐๐ วัน) เพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ และเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ บริเวณโถงชั้น G และบริเวณด้านหน้าอาคาร และ ครั้งที่ ๒ กิจกรรมลงนามถวายพระพร เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ www.royaloffice.th ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

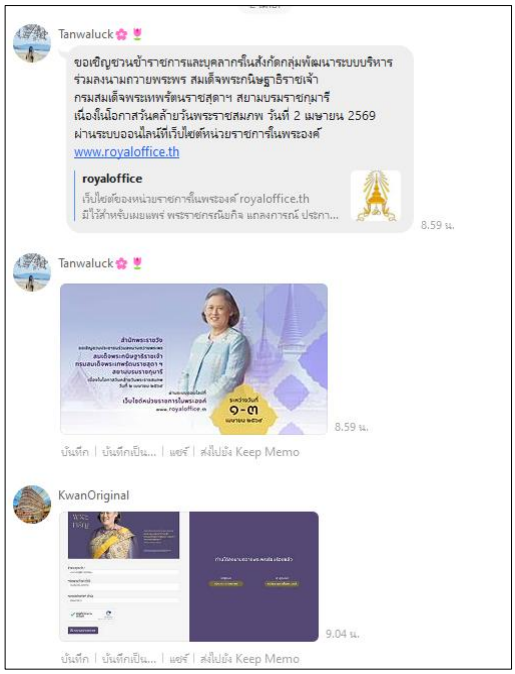
บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ โดยพร้อมใจร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

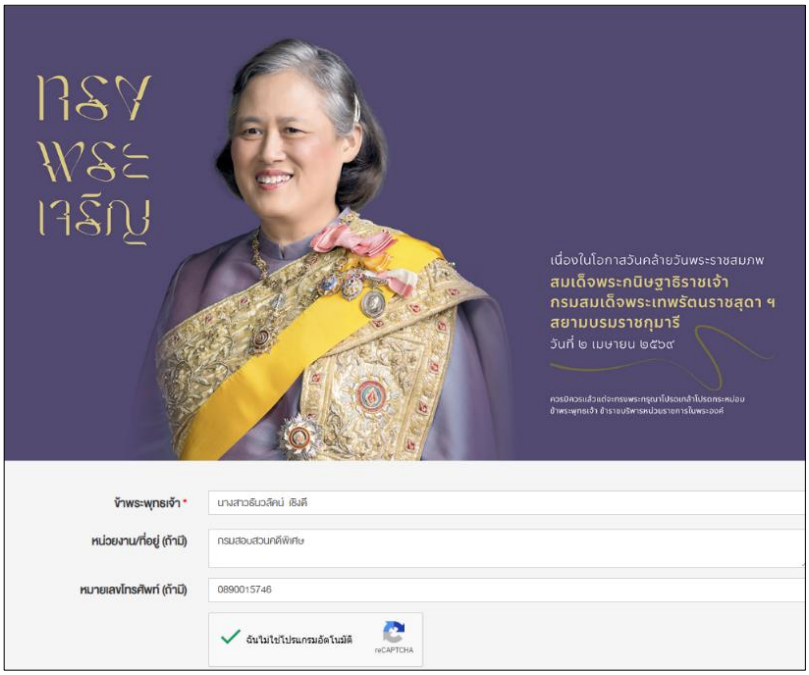
ปัญญาอุปสรรค : ไม่มี

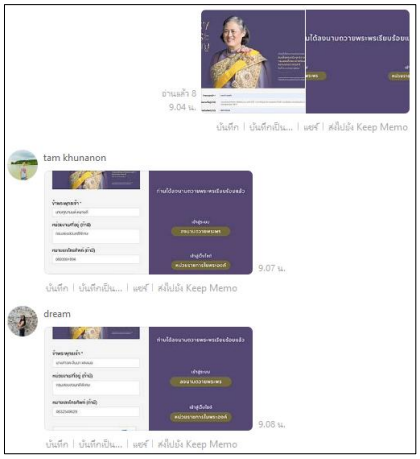
แนวทางการพัฒนา :

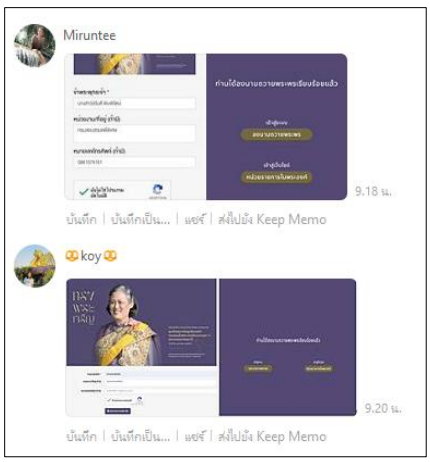
ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมกิจกรรมของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารอย่างต่อเนื่องในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันในโอกาสต่าง ๆ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ พร้อมทั้งพัฒนาช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมและรวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างทั่วถึงและทันเวลา

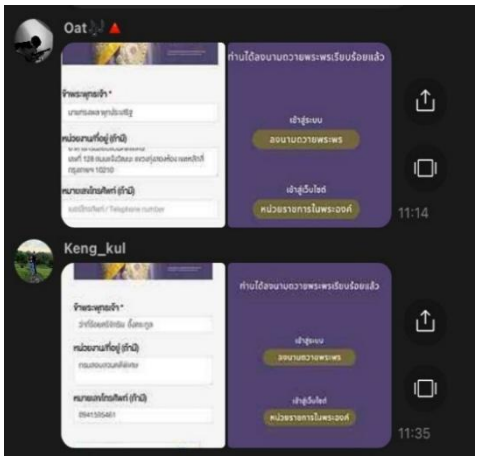
ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม


Tanwaluck
ขอเชิญชวนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ร่วมลงนามถวายพระพร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ 2 เมษายน 2569
ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์
www.royaloffice.th
royaloffice
เว็บไซต์ของหน่วยราชการในพระองค์ royaloffice.th
8.59 น.
Tanwaluck
8.59 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo
KwanOriginal
9.04 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo


ทรง
พระ
เจริญ
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ
สยามบรมราชกุมารี
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
ข้าพระพุทธเจ้า *
นางสาวธันวลัคน์ เชิงดี
หน่วยงาน/ที่อยู่ (ถ้ามี)
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
หมายเลขโทรศัพท์ (ถ้ามี)
0890015746
ฉันไม่ใช่โปรแกรมอัตโนมัติ
reCAPTCHA


9.04 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo
tam khunanon
9.07 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo
dream
9.08 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo


Miruntee
9.18 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo
koy
9.20 น.
บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo


Oat
ท่านได้ลงนามถวายพระพรเรียบร้อยแล้ว
11:14
Keng_kul
ท่านได้ลงนามถวายพระพรเรียบร้อยแล้ว
11:35

ความดีที่อยากทำ ๖. การอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ๖.๒ กิจกรรมสงกรานต์ สืบสานวัฒนธรรมไทย

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่ออนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาไทยที่ดีงามให้คงอยู่สืบไป

๒. เพื่อให้บุคลากรได้แสดงกตเวทิตาและความเคารพต่ออดีตผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับ บัญชา และข้าราชการผู้อาวุโส

๓. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินกิจกรรม/ผลลัพธ์ :

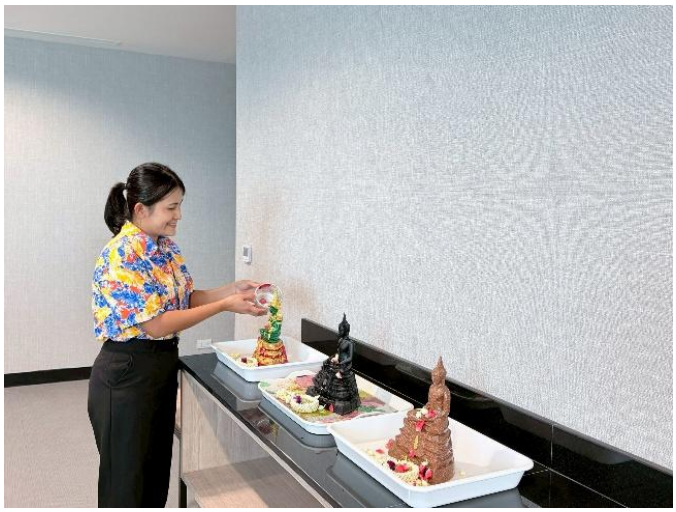
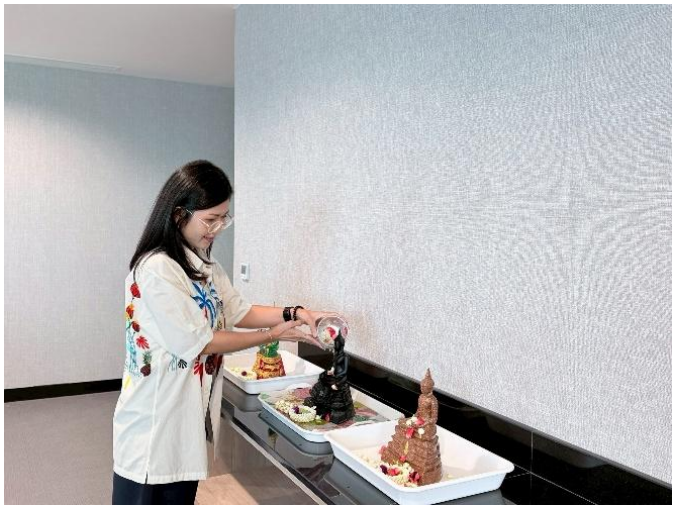
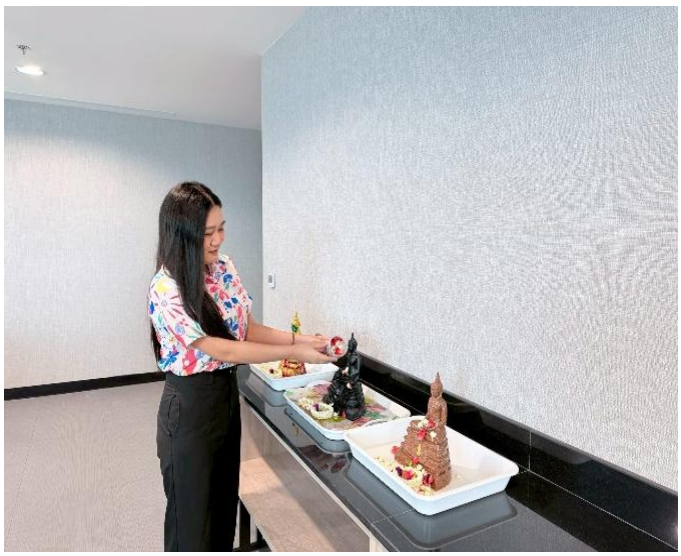
บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดกิจกรรมสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมการสรงน้ำพระ และ (๒) กิจกรรมการรดน้ำขอพรจากผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๗ อาคารซี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

โดยที่บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะถือโอกาสในช่วงเทศกาล หรือวันสำคัญต่าง ๆ หรือโอกาสสำคัญต่าง ๆ ตามวาระ เพื่อแสดงกตเวทิตาจิตต่อผู้บังคับบัญชา หรือข้าราชการที่เคารพนับถือ

ปัญญาอุปสรรค : ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

รณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องของการแสดงกตเวทิตาจิตต่อผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่เคารพนับถือในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสเข้ารับตำแหน่งใหม่ หรือเข้าทำงานใหม่ การแสดงความยินดีในโอกาสที่ได้รับการประกาศยกย่องจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และการร่วมอวยพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ หรือช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ (วันปีใหม่ไทย) เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทยและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร เป็นต้น

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม