



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กรมสอบสวนคดีพิเศษ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ส่วนแผนงานและอัตรากำลัง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์						
๑. ยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นที่ยอมรับของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ค่าเป้าหมาย :</u> ปี ๖๗ : $\geq$ ร้อยละ ๗๒	(๑) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	กบค	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอธิบดีให้ความเห็นชอบตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๙๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์ แผนฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๒. ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและรายงานผลต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบแล้ว จำนวน ๔๖ แผนงาน/โครงการ ๓. แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและอยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินการเสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ ดังนี้

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						- การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี (ลำดับที่ ๑) - การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ลำดับที่ ๓) - การทบทวน/จัดทำ/ปรับปรุงหลักเกณฑ์ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ (ลำดับที่ ๑๑) - หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (ลำดับที่ ๑๗) ๔. ภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
		จำนวนช่องทางการสื่อสารสร้างความเข้าใจต่อนโยบาย/แผนงาน/มาตรการ/แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล <u>ค่าเป้าหมาย :</u> ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	(๒) การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยสื่อสาร ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสาร คู่มือ ประกาศเจตนารมณ์ฯ หนังสือเวียน สื่อสารผ่านทางการประชุม/สัมมนา ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
๒.ปรับปรุงโครงสร้างและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมต่อการขับเคลื่อนภารกิจในปัจจุบันและอนาคต	๑๐. มีโครงสร้างองค์การที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๓) การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการบริหารราชการภายใน อาทิเช่น ๑) คำสั่ง กสพ. ที่ ๑๙๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (เป็นการภายใน)) ๒) คำสั่ง กสพ. ที่ ๓๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ (ให้ยุบเลิกสำนักงานผู้ตรวจราชการกรมในกรมสอบสวนคดีพิเศษ)
	๑๑. มีอัตรากำลังคนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจทั้งเชิงคุณภาพและปริมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการวิเคราะห์และวางแผนบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๔) การวางแผนบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ การวางแผนบริหารอัตรากำลัง โดยแจ้งให้ส่วนสรรหาบรรจุและแต่งตั้งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนการสรรหาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ พร้อมเร่งรัดติดตาม ตรวจสอบความเคลื่อนไหวของตำแหน่งว่าง และประเมินผลการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล ดังนี้ ๑. จัดทำรายงานรายละเอียดตำแหน่งว่างของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑ และประสานข้อมูลการบริหารอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ในส่วนที่เกี่ยวข้องไปยังส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐๑.๕/๑๕๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เร่งรัดดำเนินการตามแผนการสรรหาฯ รายละเอียดตามหนังสือ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๒๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามแผนสรรหาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยการขอใช้บัญชีจากส่วนราชการอื่น การรับโอน โดยมีอัตรากำลังที่ลดลงในรอบที่ ๑/๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๓.๗๘ เมื่อเทียบสัดส่วนกับอัตรากำลังที่ลดลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๔.๙๘ แล้วพบว่ามียัตราว่างที่ลดลงร้อยละ ๑.๒๐ ๓. จัดทำรายงานสถานภาพกำลังคนพร้อมทั้งจัดทำรายงานวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ และผลกระทบของการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบ และแจ้งไปยังส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐๑.๕/๖๗๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔. ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้งอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เป็นเหตุให้จำนวนอัตราว่างคงเดิม รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐๒๖.๓/๓๐๓๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๕. จัดทำรายงานสถานภาพกำลังคนพร้อมทั้งจัดทำรายงานวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ และผลกระทบของการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบ และแจ้งไปยังส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้อง ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐๒๖.๒/๓๐๐๗ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
		- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการวางแผนบริหารอัตรากำลัง ค่าเป้าหมาย : ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๐ - ร้อยละของอัตรากำลังที่ลดลงเปรียบเทียบกับข้อมูลของปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีอัตรากำลังคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๒ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖)	(๕) การดำเนินการตามแผนบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ ๑. การบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนสรรหาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยการขอใช้บัญชีจากส่วนราชการอื่น การรับโอน โดยมีอัตรากำลังที่ลดลงในรอบที่ ๑/๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๓.๗๘ เมื่อเทียบสัดส่วนกับอัตรากำลังที่ลดลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๔.๙๘ แล้วพบว่ามีอัตรากำลังที่ลดลง ร้อยละ ๑.๒๐ ๒. การบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในรอบที่ ๒/๒๕๖๗ ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้งอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เป็นเหตุให้จำนวนอัตรากำลังเดิม รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๒๖.๓/๓๐๓๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๑๒. มีการบริหารกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐	(๖) การดำเนินการขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปี	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรทุนจำนวน ๓ ทุน ได้แก่ ๑) ทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา International Security Studies/ Countering Extremist Crime and Terrorism (หน่วยทุนที่ ๘๔) ๒) ทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา Computer science/ Artificial Intelligence/ Software engineer (หน่วยทุนที่ ๘๕) ๓) ทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐ (ฝึกอบรม) สาขาวิชา Criminal Justice หรือ Criminal Justice Administration (หน่วยทุนที่ ๑๘๒) ๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๐๑๔ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ (ทุน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						พัฒนาบุคลากรภาครัฐ : ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมจากสถาบันการศึกษา) ๓. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อรับทุนรัฐบาลของสำนักงาน ก.พ. มีการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคณะกรรมการฯ ได้สัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลฯ ซึ่งมีผล การพิจารณา ดังนี้ ๑) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา International Security Studies/ Countering Extremist Crime and Terrorism ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็น ผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ลำดับที่ ๑ นายกานต์ รัช สุจิตรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ สังกัดกองกิจการ ต่างประเทศและคดีอาชญากรรม ระหว่างประเทศ ลำดับที่ ๒ นางสาวธมลวรรณ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ชนิตรนนท์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ สังกัดกองคดีเทคโนโลยี และสารสนเทศ (สำรอง) ๒) ทูลพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา Computer science/ Artificial Intelligence/ Software engineer ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ นายวิรัชกร จิระสุนทร ทั้งนี้ ได้เสนอผลการพิจารณาให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบและลงนามหนังสือถึงรองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยความสะดวก เพื่อโปรดทราบรายชื่อข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๘๘๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กองการต่างประเทศ ได้มีหนังสือแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกของกระทรวงยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรมเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ทุนพัฒนา

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						บุคลากรภาครัฐ : ทนสำหรับผู้ที่ได้รับ การตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมจาก สถาบันการศึกษา) รายละเอียดตาม หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๔/๘๓๐๒ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
		- ระดับความสำเร็จการจัดทำ กรอบการส่งเสริมประสบการณ์ (EAF) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ค่าเป้าหมาย - ปี ๖๗ : จัดทำและเผยแพร่ กรอบการส่งเสริมประสบการณ์ (EAF) ฯ	(๗) การพัฒนาแนวทาง การดำเนินการสรรหาและ พัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กรมสอบสวนคดีพิเศษ - ทบทวน/จัดทำกรอบการส่งเสริม ประสบการณ์ (EAF) ข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรม สอบสวนคดีพิเศษ มีการประชุมเพื่อ เพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ และพิจารณา กำหนดกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่ง เป้าหมาย นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ พิเศษ รวมทั้ง พิจารณารายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : IEAF) ของข้าราชการ ที่ ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
		- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- การสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	กบค.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</u> ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และเผยแพร่ ๓ ช่องทาง ได้แก่ - ระบบสารสนเทศกรมสอบสวนคดีพิเศษ (intranet.dsi) - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ทาง Line
	๑๓.สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ (Succession Planning)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมสอบสวนคดีพิเศษ	(๘) การสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Succession Planning) - การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</u> ๑. ดำเนินการประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อทบทวนจัดทำ (ร่าง) การปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ๒. รายงานผลการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารรับทราบ เพื่อพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาต่อไป

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
๓. พัฒนาบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ “เกียรตินิยม คุณภาพ เชื่อถือได้” อย่างเป็นระบบ พร้อมรองรับต่อ การเปลี่ยนแปลง	๑๔. บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา อย่างเป็นระบบ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐	(๔) การจัดทำและขับเคลื่อน แผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	กพน.	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มี การดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้น เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๔ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหาร อำนาจการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและ รวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ๓) โครงการปรับโมทัศน์ในการ ครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับ ผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)” ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคม แบบ สังเคราะห์ความถี่ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ๖) โครงการฝึกอบรมวิธีการ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						วิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำความผิดทางอาญา (Proceeds of Crime) ๗) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकูลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล” ๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ ๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ ๑๑) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก ๑๒) โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๓) โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน ๑๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการคดีพิเศษ”

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
	๑๕. มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นมาตรฐาน ค่าเป้าหมาย : ปีละไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร	(๑๐) การสร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร คือ ๑. หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ๑.๑ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดการประชุมเพื่อพัฒนาหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อสภาพการณ์ของสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี และอาชญากรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ ตลอดจนบทบัญญัติของกฎหมายที่มีการแก้ไขตามกรอบภารกิจของหน่วยงาน ๑.๒ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้เสนอความคิดเห็นต่อ (ร่าง) หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ที่ได้มีการปรับปรุง ๑.๓ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้เสนอ (ร่าง) หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อขอความเห็นชอบหลักสูตร ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ข้อมูลตามความเห็นของคณะกรรมการในที่ประชุม ๑.๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ปรับปรุงเนื้อหาวิชาตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยได้ปรับหลักสูตรมีระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน ๔๒ ชั่วโมง (๗๑ วันทำการ) เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๘ หมวดวิชา และได้มีหนังสือแจ้งเวียนเพื่อสอบถามความเห็นของคณะกรรมการฯ อีกครั้งหนึ่ง ก่อนนำเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษต่อไป ๑.๕ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้เสนอ (ร่าง) หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นชอบ และเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการคดีพิเศษ เพื่อพิจารณาต่อไป ๒. หลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ ๒.๑ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดการประชุมเพื่อปรับปรุงหลักสูตร การบริหารจัดการคดีพิเศษ ในวันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๑๐.๐๐ น. ณ กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร ๖) โดยได้ปรับหลักสูตรมี ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ ชั่วโมง (๑๐ วันทำการ) จำนวน ๑๑ วิชา ๒.๒ อธิบัตินกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการบริหาร จัดการคดีพิเศษ ตามที่ได้มีการปรับปรุง และให้ใช้หลักสูตรดังกล่าวสำหรับการจัด โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหาร จัดการคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒. มีระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละของจำนวนหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับที่มีการทบทวน/จัดทำ/ปรับปรุง <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๗ กำหนดเป้าหมายจำนวน ๖ หลักเกณฑ์ ได้แก่ ๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๓. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ๔. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ๕. การสอบย้ายสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการ ๖. การสอบย้ายสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	(๑๑) การทบทวน/จัดทำ/ปรับปรุงหลักเกณฑ์ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้ ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตามประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๓. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๔. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๕. การสอบย้ายสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๖. การสอบย้ายสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดี

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						พิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) หมายเหตุ ๑. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจาก อ.ก.พ. ครบวาระ จึงต้องรอ อ.ก.พ. ชุดใหม่ มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองชุดใหม่ ๒. หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๓ - ๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำประกาศตามมติที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนามาตรฐานคุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐	(๑๒) โครงการพัฒนามาตรฐานผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ	กบค.	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาเกณฑ์คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่ ๑.๑ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น) ๑.๒ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติ ผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่ ๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๒) การเลื่อนข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ๓) การเลื่อนข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับชำนาญการ พิเศษ ๔) การสอบย้ายสายงานไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ระดับชำนาญการ ๕) การสอบย้ายสายงานไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ หมายเหตุ ๑. หลักเกณฑ์ ฯ ข้อ ๑ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เนื่องจาก อ.ก.พ. ครบวาระ จึงต้องรอ อ.ก.พ. ชุดใหม่ มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองชุดใหม่ ๒. หลักเกณฑ์ ฯ ข้อ ๒ - ๕ อยู่

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ระหว่างดำเนินการ เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำประกาศตามมติที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การพัฒนาเกณฑ์จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒) เดือนมกราคม ๒๕๖๗ จัดทำแบบประเมินการรับรู้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการให้บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษแบบประเมินการรับรู้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๖๑๘๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขอความอนุเคราะห์บุคลากรตอบแบบสอบถามประเมินการรับรู้และความเข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่ม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						บริหาร ทรัพยากรบุคคล ด้านที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๐๑๔ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ๔) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ ลงนามในข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗
	๓. สร้างการมีส่วนร่วม ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้กับ บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ	จำนวนแผนงาน / กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ แผนงาน/กิจกรรม	(๑๓) การสำรวจความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อระบบ บริหารทรัพยากรบุคคลของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</u> ดังนี้ สำรวจความพึงพอใจและความ เชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๒/ว๓๐๗๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ ข้าราชการและพนักงานราชการเข้า ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ ข้าราชการในสังกัดทุกคนเข้าตอบแบบ สำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ที่ https://link.dsi.go.th/PbooyWA หรือสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อเข้าตอบแบบ สำรวจฯ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อครบ ระยะเวลาที่กำหนดแล้วพบว่า ดังนี้

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๑. ข้าราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรมีความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ มิติ ประเด็นความพึงพอใจในมิติต่างๆ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีค่าเฉลี่ยที่ ๓.๘๙ มีระดับความคิดเห็นเห็นด้วย ประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยที่ ๓.๕๓ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย โดยค่าความพึงพอใจในมิติต่างๆ ทั้ง ๕ มิติ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยที่ ๓.๔๐ มีระดับความคิดเห็นปานกลาง และมีความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม ร้อยละ ๘๑.๔๒ ๒. พนักงานราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรมีความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ มิติ ประเด็นความพึงพอใจในมิติต่างๆ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือมิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยที่ ๔.๑๖ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย ประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยที่ ๔.๐๔ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย โดยค่าความพึงพอใจในมิติต่างๆ ทั้ง ๕ มิติ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยที่ ๔.๐๗ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย และมีความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม ร้อยละ ๘๑.๒๑
			(๑๔) การขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบคณะกรรมการ/คณะกรรมการ	กบค./กพน.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</u> ดังนี้ ๑. การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (ตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกอบด้วยอนุคณะกรรมการจัดทำแผนเส้นทาง

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ คณะ ประกอบด้วย (๑) อนุคณะทำงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ด้านงานคดีพิเศษ (๒) อนุคณะทำงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ด้านงานสนับสนุนพิเศษ และ (๓) อนุคณะทำงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ด้านวิชาการและกฎหมาย ๒. การทบทวนและจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ ๑๒๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผล

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๑๒๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๒๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. ยกเลิกคำสั่ง และ แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ตามคำสั่ง ที่ ๓๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ)

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๖. ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาระบบการเรียนรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ตามคำสั่ง ที่ ๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ๗. การประชุมคณะกรรมการพิจารณาย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ลงมาและประเภททั่วไประดับอาวุโส ลงมาในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ล ๙๕๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ล ๑๐๓๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ยธ ๐๘๐๑.๕/ล ๑๕๔ ลงวันที่ ๑๓

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๘. การประชุมคณะกรรมการ ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๒๙๑๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หนังสือ กบค. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๗๒๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๙. การประชุมคณะกรรมการ ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ลับ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ล ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ล ๑๑๘๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ล ๐๐๔ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ล ๐๔๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๑๐. การประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้น บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ล ๑๐๐๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ล ๑๑๓๙ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ล ๑๑๗๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ล ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑๑. การดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กรณีการ นำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อ จัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปของ ส่วนราชการอื่น มาประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพิ่มเติม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หนังสือ กบค.

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ถ ๑๐๗๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ถ ๑๑๔๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ถ ๑๑๗๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑๒. การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่คดีพิเศษระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หนังสือ กบค. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖.๓/ ๓๐๗๑ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๑๓. การประชุมคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หนังสือ กบค. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖.๓/ ๓๐๘๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑๔. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กรณีการนำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของส่วนราชการอื่นมาประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๘/๓๒๐๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑๕. การดำเนินการสรรหาและ เลือกรรพนักงานราชการทั่วไป ใน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปและ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ กรณี การนำ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัด จ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของ ส่วนราชการอื่น มาประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๒ หนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๒๖๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๑๖. การประชุมคณะกรรมการการ คัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับ การคัดเลือกในตำแหน่งนักวิเทศ สัมพันธ์ปฏิบัติการ ได้แก่ ครั้งที่ ๒/๒๕ ๖๗ หนังสือ กบค. ลับ ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๒๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ และหนังสือ ลับ ที่ ยธ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๐๘๒๖/๓๒๓๖ ๑๗. การประชุมคณะกรรมการการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานสื่อสาร ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หนังสือ กบค. ลับ ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๓๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ และหนังสือ กบค. ลับ ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๓๑๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ๑๘. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เสนอแต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ เพื่อขับเคลื่อนการเรียนรู้ภาคปฏิบัติตามหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรมภาคปฏิบัติว่าต้องจัดให้มี “พี่เลี้ยงสอน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						งาน” โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษ มอบหมายให้กองคดีเป็นผู้เสนอชื่อ พี่เลี้ยงสอนงาน และมีการทดสอบโจทย์ปัญหาข้อเท็จจริงทางคดีที่เหมาะสม รวมทั้งจัดลำดับคะแนนผู้ทดสอบจากคะแนน ลำดับที่ ๑ - ๑๐ ส่วนรูปแบบการออกข้อสอบ อาจให้คัดเลือกผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษร่วมกับอัยการ หรือให้อ่านรายการกอง เป็นผู้ออกข้อสอบ และมีการสุ่มเลือกข้อสอบ เพื่อความยุติธรรมในการทดสอบ ๑๙. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ มีคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาหนี้ครัวเรือนอย่างบูรณาการและยั่งยืน โดยโครงการสัมมนาฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหนี้สินครัวเรือน และ สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว ไปถ่ายทอดและเสนอแนะวิธีการแก้ปัญหาให้แก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๒๐. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้มีคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Development Roadmap) กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้การทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Development Roadmap) กรมสอบสวนคดีพิเศษ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ๕.๓ ระบบการพัฒนาและการเรียนรู้บุคลากร (Learning & development))
	๔. เผยแพร่ข้อมูลและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างทั่วถึง	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	(๑๕) การเผยแพร่ข้อมูลและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. เผยแพร่หลักเกณฑ์การจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของกรมบัญชีกลาง เรื่อง การปรับปรุงประมวลผลข้อมูลและวิธีการรายงานข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติเพื่อการใช้สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๗๘๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๒. เผยแพร่ข้อตกลงโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยบนที่ดินราชพัสดุ ระหว่างธนาคารอาคารสงเคราะห์กับ กรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๐๘๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓. เผยแพร่การให้กู้เงินโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อบุคลากรภาครัฐ ๒๕๖๗ ระหว่างธนาคารอาคารสงเคราะห์กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔. การเผยแพร่สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ กรณีเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเพราะอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกษียณอายุ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ๕. การแจ้งเวียนคุณสมบัติของข้าราชการที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ที่ ยธ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๐๘๐๑.๕/๖๑๑๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๖. คำสั่งการโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗ (วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ ๗๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
	๕. บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของดำเนินงานตามแผนการพัฒนาค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕	(๑๖) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพร.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ได้ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีรายละเอียดดังนี้ ๑. นำผลการสำรวจพฤติกรรมกรณปฏิบัติงานของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง วัฒนธรรมองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนเกี่ยวกับกาบริหาร

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นการรอบในการ ทบทวนเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการ พัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบการดำเนินการแผนปฏิบัติการ พัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓. สื่อสารแผนปฏิบัติการพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบดำเนินการ และบุคลากรใน สังกัดสนับสนุนการดำเนินการตามแผนฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ด้านเกียรติศักดิ์ ๑. D-๐๑ กิจกรรม : ผู้บริหารดีเอสไอ เปิดใจใกล้ชิด ผู้ปฏิบัติงาน ๒. D-๐๒ กิจกรรม : ผู้บริหารต้นแบบ : การประกาศคำมั่นสัญญาค่านิยมร่วมและ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						วัฒนธรรมองค์กร ๓. D-๐๓ กิจกรรม : การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๔. D-๐๔ กิจกรรม: เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สำคัญ/โดดเด่นของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นที่ยอมรับแก่สาธารณชน ๕. D-๐๕ กิจกรรม : การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Look Smart) ๖. D-๐๖ กิจกรรม : เสริมสร้างคุณค่าการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้านเชี่ยวชาญ ๗. S-๐๑ โครงการ : ส่งเสริมความเชี่ยวชาญของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๘. S-๐๒ โครงการ : พี่เลี้ยงและการทำงาน ๙. S-๐๔ การคัดเลือกสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่มีความเป็นเลิศ ด้านซื่อสัตย์ ๑๐. I-๐๑ โครงการ : ปรับมโนทัศน์ (mindset) ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑๑. I-๐๒ โครงการ : ติดตาม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนที่เกี่ยวข้อง ๑๒. I-๐๓ โครงการ : การแสดงเจตนารมณ์ “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” ๑๓. I-๐๔ โครงการ : การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ๕ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการตามแผน และจัดทำรายงานเสนออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๒๑/๓๒๑๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ชื่อสัตย์” อย่างเป็นระบบ พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๖. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา สามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๖๗ : ร้อยละ ๙๒	(๑๗) หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	กพน.	๙๔๓,๐๐๐	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นการอบรมภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกปฏิบัติ ณ กองคดี ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นเวลา ๓ เดือน ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ จากนั้นจะเป็นการประเมินผลการฝึกอบรม โดยการ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ทดสอบการทำสำนวน และพิธีเปิดโครงการในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลดำเนินโครงการฯ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
			(๑๘) หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	๑,๖๔๔,๙๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๑๙) หลักสูตรการตรวจสอบวิเคราะห์ เชื่อมโยงพยานหลักฐานทางการเงิน	กพน.	๑๕๐,๐๐๐ (๑๑๔,๖๐๐)	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ ดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่ ๑๘ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๓๙ ราย (ชาย ๒๐ ราย, หญิง ๑๙ ราย) โดยขออนุมัติดำเนินโครงการฯ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงนามเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานสรุปผลดำเนินโครงการฯ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขหนังสือที่ ยธ ๐๘๑๙/๑๕๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ลงนามเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
			(๒๐) หลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี	กพน.	๖๔๔,๘๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
			(๒๑) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	กพน.	๑๐๐,๐๐๐ (๒๔,๗๕๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ - ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการดำเนินการขออนุมัติอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งสิ้น ๓๒ หลักสูตร จำนวน ๕๕ ราย (ใช้งบประมาณของ กสพ จำนวน ๖ หลักสูตร รวมจำนวนเงิน ๒๔,๗๕๐ บาท) ได้แก่ ๑) การอบรม เรื่อง การประเมินผลกระทบจากงานวิจัย และรับฟังการชี้แจงกระบวนการผลลัพธ์และผลกระทบสำหรับแผนงานที่มีงบประมาณน้อยกว่า ๑๐๐ ล้านบาท ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม Eastin Grand Hotel (Phayathai) และวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบประชุมออนไลน์มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๒) หลักสูตร ข้าราชการทางยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๕๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๓) หลักสูตร "ผู้บริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (บก.)" รุ่นที่ ๒๓ (รูปแบบผสมผสาน) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑ ราย - ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร - ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบออนไลน์) - ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารกระทรวงยุติธรรมกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด ๔) หลักสูตรการรักษาความปลอดภัย รุ่นที่ ๕๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๕) การฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ ๗ (CP๗) ระหว่างวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง (Intermediate Officer Course) (B๒) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ กสพ. จำนวน ๒,๔๐๐ บาท ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับ ต้น (Fundamental Officer Course) (B๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มี ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้ งบประมาณ กสพ. จำนวน ๒,๖๐๐ บาท ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) (A๑) รุ่นที่ ๑ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔ ราย ใช้งบประมาณ กสพ.จำนวน ๓,๒๐๐ บาท ๙) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับ การ รุ่นที่ ๑๔๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๐) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับ การ รุ่นที่ ๑๔๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๑) หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ ีเครือข่ายความมั่นคง ระดับผู้บริหาร (พคบ.) รุ่นที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๕ มกราคม ถึง ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๒) การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๑๑ (เพิ่มเติม) ระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่เกิน ๒๔ สัปดาห์ (โดยฝึกอบรมในวันศุกร์ หรือ วันอื่นๆ ตามความเหมาะสม มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๓) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๘ มกราคม ถึง วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (วันที่ ๘, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๙, ๒๖ มกราคม และ ๒, ๓, ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๔) หลักสูตรการต่อต้านการข่าวกรอง รุ่นที่ ๒๗ ระหว่างวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๕) การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้ายและการก่อความไม่สงบ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๑ มกราคม ถึง วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สัปดาห์ละ ๒ วัน (เฉพาะวันพฤหัสบดี และวันศุกร์) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๑๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายลำดับรอง รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ๑๗) โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๑๘) การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน จำนวน ๓ ด้าน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ กสพ. จำนวน ๑,๓๕๐ บาท ๑๙) การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปี

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร ระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะ ด้าน จำนวน ๒ ด้าน มีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ กสพ. จำนวน ๙๐๐ บาท ๒๐) การฝึกอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร ระดับ ๑ การปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ กสพ. จำนวน ๑๓,๘๐๐ บาท ๒๑) การฝึกอบรมหลักสูตรนัก บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และ คุณธรรม (นบส.๑) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๐๐ ระหว่างวันที่ ๑๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๒๒) โครงการพัฒนาบริการ โครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคง ปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบ คลาวด์กลางภาครัฐ (Government

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						Data Center and Cloud service : GDCC ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Security for Cloud and Network) อบรมระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๒๓) โครงการพัฒนาบริการ โครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบ คลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service: GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Basic AI Service for Thai Platform) อบรมระหว่างวันที่ ๕ – ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๒๔) โครงการพัฒนาบริการ โครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบ คลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Automated Analytics for All with Alteryx) อบรมระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้า

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						รับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๒๕) โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service: GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Data Engineer) อบรมระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๒๖) การฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง หลักสูตร The ConneXt รุ่นที่ ๔ ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๗ สัปดาห์ อบรมทุกวันศุกร์ ระหว่างวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๒๗) การฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการพิเศษ "อินทรี ๑๙" รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๒๘) การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ (ยธส.๑๕) ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						- วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๒๙) หลักสูตรวิเคราะห์ข่าว รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๓๐) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับ การ รุ่นที่ ๑๔๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๓๑) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับ การ รุ่นที่ ๑๔๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ เมษายน - วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๓๒) การอบรมหลักสูตร Training on Crime Prevention and Criminal Justice for Southeast Asia (T๔SEA) ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย - “ยกเล็ก” การฝึกอบรมจำนวน ๒ รายการ รายละเอียดตามลำดับ ดังนี้ ๒๐) การฝึกอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปี

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร ระดับ ๑ การปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ กสพ. จำนวน ๑๓,๘๐๐ บาท ขอยกเลิกเนื่องจาก ผู้เข้ารับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ๒๙) หลักสูตรวิเคราะห์ข่าว รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย (ยกเลิกโดยศูนย์รักษาความ ปลอดภัยกองบัญชาการกองทัพบกไทย) - ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการดำเนินการขออนุมัติ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่ง บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับ หน่วยงานภายนอก รวมทั้งสิ้น ๙ หลักสูตร จำนวน ๑๒ ราย (ใช้ งบประมาณของ กสพ. จำนวน ๒ หลักสูตร รวมจำนวนเงิน ๕๕,๘๓๓ บาท) ได้แก่ ๑) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับ รุ่นที่ ๑๔๘ ระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดย สัปดาห์ที่ ๑ - ๖ อบรมผ่านระบบ ออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom สัปดาห์ที่ ๗ - ๑๖ อบรม ณ วิทยาลัย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						การตำรวจ เลขที่ ๑๐๐ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๒) การศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๖ ระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ (อบรมทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์) ณ สำนักงบประมาณ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๓) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๔) การศึกษาอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรการเสริมสร้างสังคมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รุ่นที่ ๖ ระหว่างเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ซี.เอส. จังหวัดปัตตานี จำนวน ๙ ครั้ง ๑๑๔ ชั่วโมง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๕) การฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการพิเศษสยบปฏิปัตตาน รุ่นที่ ๔

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๑๖ สัปดาห์ ณ กองบังคับการปฏิบัติการพิเศษ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย ๖) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Microsoft Teams ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๗) การศึกษาอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะในการดำเนินคดีพอกเงินและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี” ประจำปี ๒๕๖๗ การอบรมสัปดาห์ละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ดี เอเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย ๘) โครงการฝึกอบรม การร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ราชการของหน่วยงาน ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ใช้งบประมาณกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (เบิกจ่ายในไตรมาสที่ ๔) ๙) โครงการฝึกอบรมการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในคดีมูลฐานตามพระราชกำหนดการกักเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ.๒๕๖๓ (๔๖,๒๐๐) ใช้งบประมาณจากโครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๕,๘๓๓ บาท (เบิกจ่ายในไตรมาสที่ ๔) และงบเหลือจ่ายจากโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๒๐,๓๖๗ บาท - ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรรับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงาน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ภายนอก จำนวน ๘ หลักสูตร รวม จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๘ ราย ประกอบด้วย ได้แก่ ๑) การฝึกอบรมหลักสูตรการ บริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ (ยธก. ๑๙) สำนักงานกิจการ ยุติธรรม ระหว่างวันที่ ๒ กรกฎาคม - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัย กิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการ ยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่าน ระบบ Cisco Webex Meetings จำนวน ๑ ราย ๒) โครงการสัมมนาพัฒนาหลัก กฎหมายปกครอง เรื่องสัญญาทาง ปกครอง กองกฎหมายปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง Mayfair Ballroom A ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. จำนวน ๔ ราย ๓) การสัมมนาโครงการจัดทำ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมบัญชีกลาง ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย ๔) การอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในประชาคมข่าวกรองในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ ภาค ๓ ในวันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทัตติยสยาม ๔ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย ๕) การฝึกอบรมหลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับกลาง) ประเด็นความมั่นคงแบบองค์รวม : การมีมนุษย์เป็นศูนย์กลาง (Human Centrality) สำนักงานสภามันคงแห่งชาติ ในวันที่ ๓ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกลมมาศ ชั้น ๖ โรงแรมเดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ราย ๖) การสัมมนาเรื่อง “การสืบสวนอาชญากรรมทางอินเทอร์เน็ต (Internet Investigation)” สมาคมทรัพย์สินทางปัญญาแห่งประเทศไทย ในวันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประชาธิปไตย กองบังคับการปราบปราม (บก.ป.) กองบัญชาการตำรวจสอบสวน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						กลาง จำนวน ๔ ราย ๓) การฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมทักษะผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ" รุ่นที่ ๑๓ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องราชดำเนิน โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ จำนวน ๒ ราย ๔) หลักสูตรอบรมทางวิชาการ เรื่อง การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (Counter Financing of Terrorism : Academic Curriculum : (FIN CTAC)) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงานปปง.) การอบรมผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย
			(๒๒) โครงการการอบรมและพัฒนาบุคลากรดำเนินงานพัสดุ	สสท.	๓๖๐,๕๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๒๓) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	๖๒,๑๕๐	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ ดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ ราย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						(ชาย ๑๗ ราย, หญิง ๓๖ ราย) และจัดทำรายงานสรุปผลดำเนินโครงการฯ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๐๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ ลงนามเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
			(๒๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)”	กพน.	๖๕,๐๐๐ (๖๔,๓๕๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)” ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙ คน โดยเป็นบุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ จำนวน ๖๔,๓๕๐ บาท และได้จัดทำสรุปผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)” และรายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว
			(๒๕) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕	กพน.	๑๐,๐๐๐ (๗,๙๖๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์)

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๗ คน และได้จัดทำสรุปผลโครงการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคนสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์) และรายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว
			(๒๖) หลักสูตรการทําสํานวน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และการดำเนินคดีพิเศษในศาล	กพน.	๓๓๐,๔๐๐ (๓๒๖,๐๕๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ได้ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐ วัน) ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๔ คน ๒. จัดทำสรุปผลฯ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายงานดังนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน และผ่านตามหลักเกณฑ์การฝึกอบรม ได้แก่ คะแนนฝึกปฏิบัติในรูปแบบกลุ่มร้อยละ ๒๐ ระยะเวลาการเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ปรากฏว่ามีผู้ผ่านตาม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						หลักเกณฑ์ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๘ และผลการประเมิน โครงการในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗ การแปรผลสอดคล้องกับความคิดเห็นมากที่สุด ถือว่าโครงการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๓๐๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ / จัดทำหนังสือ ขอบคุณวิทยากร / หนังสือส่งคืนเงินยืม ทดรองราชการ
			(๒๗) โครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำความผิดทางอาญา (Proceeds of Crime)	กทศ./กพน.	๓๑,๐๕๐ (๗,๐๐๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ๑๙ มกราคม - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ (เฉพาะวันศุกร์ รวมทั้งสิ้น ๑๐ สัปดาห์) ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และรายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว
			(๒๘) หลักสูตรการใช้งานเครื่องมือวิเทศนาคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	๖,๔๐๐ (๓,๗๑๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
			(๒๙) หลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ	กพน.	๓๐๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร “การบริหารจัดการคดีพิเศษ” โดยมีระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ ชั่วโมง (๑๐ วันทำการ) จำนวน ๑๑ วิชา ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบหลักสูตร การบริหารจัดการคดีพิเศษ ตามที่ได้มีการปรับปรุง และให้ใช้หลักสูตรดังกล่าวสำหรับการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการดังกล่าว จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารจัดการคดีพิเศษ” เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจัดทำรายงานสรุปผลดำเนินโครงการฯ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดี

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						พิเศษ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๙๘๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
			(๓๐) หลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ	กพน.	๑๐๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ดำเนินการจัดโครงการฯ / อนุมัติงบประมาณ / อนุมัติให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม / ดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ – ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร / หนังสือที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๒๒๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ – ๕ เมษายน ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐ วัน) ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และรายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว
			(๓๑) โครงการการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	๕๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตอบ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีต่อการ จัดการความรู้ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการสำรวจมาใช้เป็น ข้อมูลประกอบการทบทวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ ภายใต้แผนแม่บทการจัดการความรู้ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายตามแผนแม่บทการจัดการ ความรู้ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป ทั้งนี้ กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษได้สรุปผลการตอบแบบสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีต่อการจัดการความรู้ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงาน ผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้จัดการประชุมคณะทำงานด้านการ จัดการความรู้ (KM Team) และแนวทาง การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคาร

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						รัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) เพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามโครงการการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพิจารณาหลักเกณฑ์การให้รางวัล โดยที่ประชุมได้มีมติให้มอบรางวัลแก่ทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้จัดกิจกรรมสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (KM DAY) ในวันอังคารที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) โดยได้มีการนำเสนอองค์ความรู้ และมอบรางวัลให้หน่วยงานที่จัดทำองค์ความรู้จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้ ๓.๑ องค์ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ : การค้ามนุษย์ มิติอาชญากรรมข้ามชาติ โดยกองคดีการค้ามนุษย์ ๓.๒ องค์ความรู้เกี่ยวกับคดียาเสพติด : คดียาเสพติด ในมิติของการ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						สอบสวนคดีพิเศษ โดยกองคดียาเสพติด ๓.๓ องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการกักเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน : ระบบบริหารจัดการสืบสวนสอบสวนคดีแชร์ลูกโซ่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ๓.๔ องค์ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมดิจิทัล : กลุ่มคนร้ายกระทำความผิดต่อระบบธนาคารพาณิชย์จากการใช้บัตรอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเครื่องรูดบัตรอัตโนมัติ (EDC : Electronic Data Capture) ที่มีฟังก์ชันการทำงานแบบออฟไลน์ (Off-Line) ของผู้ประกอบการ เพื่อนำเข้าธุรกรรมทางการเงินอันเป็นเท็จ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยกองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๓.๕ องค์ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓.๖ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ การถอดบทเรียนในคดีพิเศษที่ ๗๔/๒๕๖๒ กรณี ผู้ประกอบการผลิตและจำหน่ายวัตถุอันตรายประเภทยาเสพติด วัชพืชโดยฝ่าฝืนกฎหมาย โดยกองคดีคุ้มครองผู้บริโภค

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เสนอสรุปผลการดำเนินโครงการ เพื่อ รายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดี พิเศษทราบ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๙๕๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
			(๓๒) โครงการพัฒนามาตรฐาน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	๒๐,๐๐๐ (๑๔,๗๐๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ได้ดำเนินการตามกิจกรรมต่างๆ มี รายละเอียด ดังนี้ ๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนา มาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบ ให้เตรียมรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานการ สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๘๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานการ สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ๑.๒ การพัฒนาคู่มือการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษที่เป็นมาตรฐาน โดย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวนและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามกระบวนการหลักของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามกระบวนการหลักของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และขอขยายเวลาในการดำเนินการ ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เห็นชอบตามเสนอ ๑.๓ การสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยดำเนินการ ดังนี้ - เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณจากการตอบแบบสำรวจของกลุ่มตัวอย่าง โดยมีกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความเชื่อมั่นฯ ได้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน - ดำเนินการจัดประชุมกลุ่มเจาะจง (focus Group) ตามโครงการสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๒ - ๐๑ ชั้น ๒ อาคาร

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						กระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร - ดำเนินการจัดประชุมนำเสนอผลการสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ๑.๔ การพัฒนามาตรฐานแบบฟอร์มสำนวนการสืบสวนสอบสวน โดยดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานและขออนุมัติให้ใช้แบบฟอร์มสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๖๓ แบบ โดยให้เผยแพร่ในระบบอินทราเน็ตของกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษเสนอสรุปผลการดำเนินโครงการ เพื่อรายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๔๐๐๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
			(๓๓) โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กพน.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้จัดทำโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ได้จัดทำหนังสือถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขอรายชื่อข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือโอนย้ายมาใหม่ เพื่อทำหน้าที่น้องเลี้ยง ซึ่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือแจ้งข้อมูลน้องเลี้ยงมาเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๗ คน ๓. ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ส่งรายชื่อข้าราชการเพื่อทำหน้าที่ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยงในโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. ได้มีหนังสือแจ้งเวียนคู่มือระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน (Mentor and Coaching) หนังสืออิเล็กทรอนิกส์เทคนิคการสอนงาน และวิธีการเข้าเรียนวิชาการสอนงานในระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่พี่เลี้ยงและผู้สอนงานต่อไป

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๕. ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยง ในหน่วยงาน ดำเนินการสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริงเป็นระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) โดยเมื่อเสร็จสิ้น การสอนงานแล้ว กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จะส่งแบบฟอร์มติดตามและประเมินผลการสอนงานให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงต่อไป ๖. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อติดตามผลการสอนงานในโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษเสนอสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๙๕๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
			(๓๔) โครงการการเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อการสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล	กกง.	๑๑๗,๒๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๓๕) โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรา ๓๑ ค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ	กงพ.	๑๗๐,๐๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๓๖) โครงการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและการปฏิบัติราชการจากบรรทัดฐานคดีปกครอง	กพน.	๕๓๕,๐๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๓๗) หลักสูตรการบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์และการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	๔๘๔,๐๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
		ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ผลผลิต : รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) กรณีสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(๓๘) การพัฒนานุเคราะห์ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	กพน.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มคำอธิบายวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ คำอธิบายวิธีการกรอกรายละเอียดในแผนพัฒนารายบุคคล และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๒. ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อแจ้ง

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						บุคลากรในสังกัด ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแบบฟอร์ม IDP๑ และคัดเลือก หัวข้อที่มีค่า Gap ตีกลับ ไม่เกิน ๓ หัวข้อ ไปจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (individual Development Plan : IDP) ตามแบบฟอร์ม IDP๒ โดยให้ บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลให้ แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และให้เก็บแผนพัฒนา รายบุคคลไว้ที่หน่วยงานต้นสังกัด โดยไม่ต้องส่งแผนให้กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ ทั้งนี้ ให้บุคลากร ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือน เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๗ ตามวิธีการ หรือเครื่องมือ ในการพัฒนาตามที่ได้ กำหนดไว้ในแผนพัฒนารายบุคคลของ แต่ละบุคคล โดยกองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษจะดำเนินการติดตาม ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ในช่วงกลางเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ ตาม หนังสือกองพัฒนาและสนับสนุนคดี พิเศษ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เสนอสรุปผลการดำเนินโครงการ เพื่อ รายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดี พิเศษทราบ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๔๐๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมในระดับ มากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	(๓๙) โครงการปรับมโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรม ให้กับผู้บริหารทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	๑๕,๐๐๐ (๑๓,๓๒๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ จัดโครงการปรับมโนทัศน์ในการครอง ตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๗ - ๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๔ ราย และจากการทำแบบประเมินผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความเข้าใจในหัวข้อ “การ พัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม” ในระดับ มากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบ จำนวน ๙๔ คน และผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในหัวข้อ “การพัฒนาภาวะ ผู้นำของหัวหน้างานกับบทบาทในการ บริหารทีมงาน” ในระดับมากและมาก ที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙ จากจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบ จำนวน ๙๔ คน รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหาร

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ทรัพยากรบุคคล ด้านที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๐๖๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน และขออนุมัติเพิ่มเติมผู้เข้าร่วมโครงการ ปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลัก สุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๑๗. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๕	(๕๐) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษ	กบค.	๑๘๖,๕๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
	๑๘. มีระบบการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้ นวัตกรรม และการพัฒนาตนเอง ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความสำเร็จของ การปฏิบัติการตามแผนแม่บท การจัดการความรู้ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๕๑) แผนปฏิบัติการภายใต้ แผนแม่บทการจัดการความรู้ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	กพน.	๒๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. โครงการการจัดการความรู้กรม สอบสวนคดีพิเศษ (KM) โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ อนุมัติให้จัดทำโครงการการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						มีคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษา/ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้/แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการ และพิจารณาขอบข่ายผู้รับผิดชอบ โดยที่ประชุมได้มีมติกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๕ หน่วยงาน ดำเนินการสกัดองค์ความรู้ที่โดดเด่นหรือเป็นที่สนใจของประชาชน และจัดทำคลิปวิดีโอ/อินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ ประกอบด้วย กองคดีการคุ้มครอง : องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการคุ้มครอง กองคดียาเสพติด : องค์ความรู้เกี่ยวกับคดียาเสพติด

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ : องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการกู้ยืมเงินที่เป็น การฉ้อโกงประชาชน กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ : องค์ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมดิจิทัล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : องค์ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร ๒. แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ที่ประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้คัดเลือกแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) คือ การถอดบทเรียนจากสำนวนคดีพิเศษที่ได้รับรางวัลจากการประกวด ในโครงการ “การพัฒนาคุณภาพสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษสู่ความเป็นเลิศ” และสกัดองค์ความรู้เพื่อนำไปพัฒนา ต่อยอด หรือนำไปใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน จนเกิดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยได้มอบหมายให้กองคดีคุ้มครองผู้บริโภค ดำเนินการ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ชนะการประกวดสำนวน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ระดับดีเลิศ โดยให้เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ๓. การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้จัดทำโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ได้จัดทำหนังสือถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขอรายชื่อข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือโอนย้ายมาใหม่ เพื่อทำหน้าที่น้องเลี้ยง ซึ่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือแจ้งข้อมูลน้องเลี้ยงมาเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๗ คน ๓) ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ส่งรายชื่อข้าราชการเพื่อทำหน้าที่ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยงในโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) ได้มีหนังสือแจ้งเวียนคู่มือระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน (Mentor and Coaching) หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคการสอนงาน และวิธีการเข้าเรียนวิชาการสอนงานในระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่วิทยาลัยและผู้สอนงานต่อไป ๕) ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงในหน่วยงานดำเนินการสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริงเป็นระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) โดยเมื่อเสร็จสิ้นการสอนงานแล้ว กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จะส่งแบบฟอร์มติดตามและประเมินผลการสอนงานให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงต่อไป ๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้เกษียณอายุราชการ โดยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของ ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ๕. การถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) โดยได้ดำเนินการประสานงานในเบื้องต้นกับบุคลากรที่มีองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อถ่ายทอดความรู้ในด้านต่าง ๆ และเผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๖. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เสนอสรุปผลการดำเนินโครงการ เพื่อ รายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดี พิเศษทราบ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๙๙๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
	๑๙. มีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการพัฒนา บุคลากร	ร้อยละความสำเร็จในการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา บุคลากร ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๔๒) การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในพัฒนาบุคลากร	กพน.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของศูนย์การเรียนรู้ กิจกรรมของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และผลงาน วิชาการ ผ่านช่องทาง Line Official Account : DSI - KM & LO ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และ รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting ๓. ได้มีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้ บุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว คัดเลือกหลักสูตรตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำหรับการพัฒนาในระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) สำหรับการเรียนออนไลน์ อย่างน้อยปีละ ๒ หลักสูตร และให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เสนอสรุปผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) เพื่อรายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๔๐๑๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗
๔. ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน พร้อมสนับสนุนการตัดสินใจ	๒๑. มีฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ สนับสนุนการตัดสินใจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการรับรู้การปรับปรุงข้อมูลตนเองประจำปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๖๗ : ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๖๗ : ร้อยละ ๘๐	(๔๓) การจัดทำและดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการข้อมูลในระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ ๑. มีการจัดเก็บข้อมูลการเคลื่อนไหวการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีหนังสือมาถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้แก้ไข ปรับปรุง และเพิ่มเติมข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๒๘ รายการ รวมทั้งสำรองข้อมูลด้วยการทำสำเนาไฟล์เครื่องคอมพิวเตอร์เสมือน (Backup) ทุกเดือน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
		- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ รายงานข้อมูลสารสนเทศด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้รองรับ/สนับสนุนการใช้งาน ของผู้บริหาร ได้ครบถ้วน ทันเวลา <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐				๒. จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนภารกิจของหน่วยงานภายใน จำนวน ๕๓ รายการ และหน่วยงาน ภายนอกจำนวน ๑๐ รายการ
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ยกระดับระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ม ีความโปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นที่ยอมรับของ ข้าราชการกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละความเชื่อมั่นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๔	(๔๔) การดำเนินการตามแผน ปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ แล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและรายงานผลต่อ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบแล้ว จำนวน ๔๖ แผนงาน/โครงการ ๒. แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการ เสร็จสิ้นและอยู่ระหว่างสรุปผล การดำเนินการเสนอต่ออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ ดังนี้ - การจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การ บริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี (ลำดับที่ ๑) - การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่ง

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						งานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ลำดับที่ ๓) - การทบทวน/จัดทำ/ปรับปรุง หลักเกณฑ์ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ (ลำดับที่ ๑๑) - หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (ลำดับที่ ๑๗) ภาพรวมของแผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๖. การประเมินผล การปฏิบัติราชการ และการบริหารผลงาน มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรต่อเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๕	(๔๕) การทบทวน/จัดทำ หลักเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ ๑.๒ ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการทั่วไป เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๒๖/ ๖๓๐๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เชิญประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการและ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ๑.๓ ทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อ ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของหัวหน้าหน่วยงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และพนักงาน ราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๖๘๐๐ เรื่อง ขอเชิญประชุม การประเมินคณะทำงานดำเนินการ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการและผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการฯ (รอบ ที่ ๑/๒๕๖๗) ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการโดยคณะทำงาน ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ ทบทวนหลักเกณฑ์แก้ไข หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๗ (ไตรมาส ๓) รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๓๐๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งประกาศแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศหลักกรรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ (แก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.๒ ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๗ (ไตรมาส ๓) รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๒๖/ ว๓๐๔๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการปฏิบัติงานของ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						พนักงานราชการฯ
๒. ปรับปรุงโครงสร้างและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมต่อการขับเคลื่อนภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต	๑๑. มีอัตรากำลังคนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจทั้งเชิงคุณภาพและปริมาณ	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการวางแผนบริหารอัตรากำลัง ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๐ - ร้อยละของอัตรารว่างที่ลดลงเปรียบเทียบกับข้อมูลของปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อัตรารว่าง = ร้อยละ ๑๕.๓๒)	(๔๖) การวางแผนบริหารอัตรากำลังและการดำเนินการตามแผนฯ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ การวางแผนบริหารอัตรากำลัง โดยแจ้งให้ส่วนสรรหาบรรจุและแต่งตั้งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนการสรรหาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ พร้อมเร่งรัดติดตาม ตรวจสอบความเคลื่อนไหวของตำแหน่งว่าง และประเมินผลการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล ดังนี้ ๑. จัดทำรายงานรายละเอียดตำแหน่งว่างของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑ และประสานข้อมูลการบริหารอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ในส่วนที่เกี่ยวข้องไปยังส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐๑.๕/๑๕๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						เร่งรัดดำเนินการตามแผนการสรรหา รายละเอียดตามหนังสือ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๒๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามแผนสรรหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยการขอใช้บัญชีจากส่วนราชการอื่น การรับโอน โดยมีอัตราว่างที่ลดลงในรอบที่ ๑/๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๓.๗๘ เมื่อเทียบสัดส่วนกับอัตราว่างที่ลดลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๔.๙๘ แล้วพบว่าอัตราว่างที่ลดลงร้อยละ ๑.๒๐ ๓. จัดทำรายงานสถานการณ์ภาพกำลังคนพร้อมทั้งจัดทำรายงานวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ และผลกระทบของการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบ และแจ้งไปยังส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้อง ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐๑.๕/๖๗๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๔. ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้งอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เป็นเหตุให้จำนวนอัตราว่างคงเดิม รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐๒๖.๓/๓๐๓๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๕. จัดทำรายงานสถานภาพกำลังคน พร้อมทั้งจัดทำรายงานวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ และผลกระทบของการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบ และแจ้งไปยังส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้อง ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ๐๘๐๒๖.๒/๓๐๐๗ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
๓. พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ชื่อสัตย์” อย่างเป็นระบบ พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง	๒๐. มีระบบการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรและติดตามการปฏิบัติงานจริง ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๔๗) โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ ๑. ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒ เพื่อประเมินการเรียนรู้ของบุคลากรที่ได้นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยกลุ่มเป้าหมายที่ใช้ติดตามประเมินผล คือ ผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน ๒๑ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน ๒๑ คน รวมผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ ไม่มีโครงการที่ต้องดำเนินการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรม
	๑๖. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ : ร้อยละ ๙๒	(๔๘) โครงการประกันคุณภาพการฝึกอบรม	กพน.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ ๑. ดำเนินงานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๓ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒ ๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ๔) โครงการฝึกอบรมวิธีก๊อปปี้ าววิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำ ความผิดทางอาญา (Proceeds of Crime) ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานเครื่องวิฤคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรูรอาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes) ๗) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำ ให้บุคคลสูญสูญ หาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์) ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำ สำ นวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล ๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรูรเจ้าหน้าทีคดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ ๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรูรจิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ ๑๑) โครงการฝึกอบรมการดำ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						เนนการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำ ความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในคดีมูลฐานตามพระราชกำหนดการกักเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๒) โครงการฝึกอบรมการร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการ ของหน่วยงานราชการ ๑๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้จัดการประชุมคณะทำงานประกันคุณภาพ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยมีการปรับมาตรฐานการประเมินจำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการพัฒนาหลักสูตร (๒) ด้านบริหารจัดการโครงการฝึกอบรม (๓) ด้านการประเมินผลและติดตามการฝึกอบรม (๔) ด้านการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการฝึกอบรม (๕) ด้านระบบการประกันคุณภาพการฝึกอบรม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๓. จัดทำรายการสรุปผลการดำเนินโครงการประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อบริการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามเลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๔๐๐๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗
			(๔๔) การจัดทำฐานข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร	กพน.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษดำเนินการ จำนวน ๑๒ หลักสูตร ๒. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔๗ หลักสูตร ๓. ฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร ที่จัดโดยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ และจัดโดยหน่วยงานภายนอก จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ หลักสูตร รวม ๗๐๒ คน (นับซ้ำ) คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด ๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรกรม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						สอบสวนคดีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบแล้ว ตามเลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๓๙๔๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานสอดคล้องกับความต้องการเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร	๒๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันกับองค์กร	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๖ - ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕	(๕๐) การดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</u> ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗) และประชาสัมพันธ์แผนฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๒. ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแผนงาน/โครงการทั้งหมด จำนวน ๓๑ แผนงาน/โครงการ ๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๐๓๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๔. สํารวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีข้าราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๙ และพนักงานราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๑ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้ ๑) ความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๖๘ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๑.๔๐ ๒) ความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๑.๔๒ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ร้อยละ ๙๕.๔๒ ๓) ความผูกพันต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๔.๖๐ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๗.๘๐ ๕. เสนอผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดี

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						พิเศษเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๑๗๗ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นที่ยอมรับของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ระดับคะแนนการประเมิน ITA : OIT ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๗๕	(๕๑) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เครื่องมือประเมินแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี, ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ, การขับเคลื่อนจริยธรรม	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เครื่องมือประเมินแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำนวน ๔ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ข้อ ๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ
	๗. การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๕๒) การตรวจสอบ และติดตามการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/พนักงานราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรียบร้อยแล้ว และแจ้งผู้ร้องเรียบร้อยแล้ว ๒. ชี้แจงข้อเท็จจริง กรณีข้าราชการร้องทุกข์เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ รายละเอียดตามหนังสือ กบค. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ล ๒๗๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓. ชี้แจงข้อเท็จจริง กรณีร้องทุกข์ต่อ กบค. เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ รายละเอียดตามหนังสือ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๓๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
	๘. การดำเนินการทางวินัยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละของจำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยเสร็จตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๕๓) แผนงานการตรวจสอบและติดตามการดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. การประมวลข้อเท็จจริงกรณีมีการกล่าวหาเรื่องเรียนเป็นหนังสือว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาสั่งการ และรวมถึงการประมวลสำนวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจเพื่อสั่งการ ดังนี้ ๑) ร้องเรียน/ร้องทุกข์/ขอความเป็นธรรม/บัตรสนเท่ห์ รวมจำนวน ๑๒ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑๒ เรื่อง ๒) สำนวนการตรวจสอบ [ข้อเท็จจริง รวมจำนวน ๕ เรื่อง แล้วเสร็จ ๕ เรื่อง ๒. การกลั่นกรองรายงานผลการสืบสวน/สอบสวนของคณะกรรมการสืบสวน หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ซึ่งรวมถึงวินัยอย่างร้ายแรง และไม่ร้ายแรง ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับ โดยทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาสั่งการ ๑) สำนวนการสืบสวนข้อเท็จจริง

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						รวมจำนวน ๕ เรื่อง แล้วเสร็จ ๕ เรื่อง ๒) ส่วนงานสอบสวนทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง รวมจำนวน ๑ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑ เรื่อง ๓) ส่วนงานสอบสวนทางวินัย อย่างร้ายแรง รวมจำนวน ๑ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑ เรื่อง
	๙. มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๕๔) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม ๒. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒ โครงการ และ จำนวน ๒ กิจกรรม รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๔๖๑.๕/๙๐๗ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						๒๕๖๗ ๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม ๔. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม หมายเหตุ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษ ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหาร

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๐๕๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนิน โครงการเกี่ยวกับให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๕๕) โครงการปรับโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรม ให้กับผู้บริหารทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	๑๕,๐๐๐ (๑๓,๓๒๐)	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ จัดโครงการปรับโนทัศน์ในการครอง ตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๗-๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๔ ราย และจากการทำแบบประเมินผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความเข้าใจในหัวข้อ “การ พัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม” ในระดับ มากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบ จำนวน ๙๔ คน และผู้เข้าร่วมโครงการฯ มี ความเข้าใจในหัวข้อ “การพัฒนาภาวะผู้นำ ของหัวหน้างานกับบทบาทในการบริหาร ทีมงาน” ในระดับมากและมากที่สุด คิด เป็นร้อยละ ๙๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการที่ตอบแบบ จำนวน ๙๔ คน รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๐๖๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						ขออนุมัติเพิ่มเติมผู้เข้าร่วมโครงการปรับ มโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริต ธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
			(๕๖) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	๑๕,๐๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๕๗) โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	กบค.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</u> <u>ดังนี้</u> ๑. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่อง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ (Do's and Don'ts) ๒. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมมีความสัมพันธ์ กับ จริยธรรมและการทุจริตอย่างไร ๓. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่อง ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงยึด มั่นจรรยา ๗ ประการ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน						
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานสอดคล้องกับความต้องการเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร	๒๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันกับองค์กร	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕	(๕๘) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</u> ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๑๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗) และประชาสัมพันธ์แผนฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๒. ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแผนงาน/โครงการทั้งหมด จำนวน ๓๑ แผนงาน/โครงการ ๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๐๓๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ๔. สำนักรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. สรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน เสนอต่ออธิบดีกรม สอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๑๗๗ ลง วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
			(๕๙) การสำรวจความผูกพัน ของบุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี	กบค.	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดังนี้ ๑. นำแบบสำรวจความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล ที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาทบทวนให้สอดคล้องกับ บริบทที่เปลี่ยนแปลงไปใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. สร้างแบบสอบถามออนไลน์ที่ Google Form และทำการทดสอบการ เข้าใช้งาน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมี หนังสือแจ้งไปยังหัวหน้าหน่วยงานใน สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอ ความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการและ พนักงานราชการในสังกัดทุกคนเข้า ตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ที่ https://link.dsi.go.th/P๒๐๐yWA หรือสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อเข้าตอบแบบ สำรวจฯ ดังกล่าว ภายในวันที่ ๒๕

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						มิถุนายน – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๔. เมื่อครบระยะเวลาที่กำหนดแล้วพบว่ามีการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๙ และพนักงานราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๑ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้ ๑) ความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๖๘ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๑.๔๐ ๒) ความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๑.๔๒ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ร้อยละ ๙๕.๔๒ ๓) ความผูกพันต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๔.๖๐ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๗.๘๐ ๕. เสนอผลการดำเนินการต่ออธิบดี

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน
						กรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๐๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

- โครงการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและการปฏิบัติราชการจากบรรทัดฐานคดีปกครอง (ลำดับที่ ๓๖)
- หลักสูตรการบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์และการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (ลำดับที่ ๓๗)
- โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ (ลำดับที่ ๔๐ และ ๔๖)

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เพื่อโปรดพิจารณารับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามข้อ ๒. ข้างต้น (เอกสารแนบ ๓)

๓.๒ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้วเห็นควรให้เผยแพร่ผลการดำเนินการดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบโดยทั่วกัน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับทราบตามข้อ ๓.๑ และเห็นชอบตามข้อ ๓.๒ หรือเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ

(นางสาวรกาญจน์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

สำนักงานรองอธิบดี (1)
เลขที่รับ 867
วันที่ 24 มี.ค. 2567
เวลา 9.58 น. วันที่ 16

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนแผนงานและอัตรากำลัง โทร. ๕๒๒๑๒ (วาริน)

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๕๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๕๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพิจารณาดำเนินการจัดทำแผน/ ทบทวนแผน/ และดำเนินการอื่นใดตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลสัมฤทธิ์ผล โดยมีอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานคณะกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นคณะกรรมการ และเลขานุการ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใตกรอบแนวทาง ดังนี้

๑) มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๒) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมีอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

๓) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

๔) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒.๒ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประเมินสถานภาพและสอบถามความคิดเห็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำมาวิเคราะห์ในการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

/๑) สำรวจ...

๑) สํารวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๔๘๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีผู้เข้าตอบจำนวน ๕๖๔ คน (เอกสารแนบ ๓)

๒) นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นกลยุทธ์ และจัดทำรายละเอียดแต่ละประเด็นกลยุทธ์ ประกอบด้วย เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ซึ่งมีหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ๓) กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ๔) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๕) กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ๖) สำนักงานเลขาธิการกรม และ ๗) กลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ

๒.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๓๐๓๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ขอความอนุเคราะห์จัดส่งกิจกรรม/แผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาบุคลากรภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ได้รับการจัดสรรงบประมาณ/อยู่ระหว่างรอรับการจัดสรรงบประมาณ/กิจกรรม/แผนงานที่ไม่ใช้งบประมาณ) ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมและเสนอขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๔ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๗๔๐ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ส่งข้อมูลรายละเอียดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาบุคลากรภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ได้รับการจัดสรรงบประมาณ/อยู่ระหว่างรอรับการจัดสรรงบประมาณ/กิจกรรม/แผนงานที่ไม่ใช้งบประมาณ) มายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๕)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นกลไกในการสร้างความเข้มแข็งให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ชัดเจน เพื่อจะนำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังคนให้มีความเข้มแข็งและสอดคล้องกับภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามแนวทางมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้วเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๖)

๓.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจกเวียนแผนตามข้อ ๓.๑ เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักถือปฏิบัติและรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบโดยทั่วกัน

/๓.๓ ขอความเห็นชอบ...

25 มค. 2567



บันทึกข้อความ

สำนักงานรองอธิบดี (1)
เลขที่รับ 30160
วันที่ 9 มิ.ย. 2567
เวลา 11.40 น. รับ 15.

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนแผนงานและอัตรากำลัง โทร. ๕๒๒๑๑ (วธีน)

ที่ ยธ ๐๘๒๖/ ๓๐๕๗ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ)

๑. เรื่องเดิม

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๙๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีแผนงาน/โครงการทั้งหมดจำนวน ๕๙ แผนงาน/โครงการ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ได้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๖ จากทั้งหมด ๕๙ แผนงาน/โครงการ ได้แก่

- (ลำดับ ๑๙) หลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงพยานหลักฐานทางการเงิน
 - (ลำดับ ๒๓) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - (ลำดับ ๒๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)”
 - (ลำดับ ๒๕) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำบุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕
 - (ลำดับ ๒๗) โครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำความผิดทางอาญา (Proceeds of Crime)
 - (ลำดับ ๒๘) หลักสูตรการใช้งานเครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - (ลำดับ ๓๙ และ ๕๕) โครงการปรับบทบาทคนในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณารับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ตามข้อ ๒. ข้างต้น (เอกสารแนบ ๒)

๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับทราบตามข้อ ๓



(นางสาววรกาญจน์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

-ทราบ

พันตำรวจตรี



(ยุทธนา เพชรดำ)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการแทน

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

- 9 มิ.ย. 2567

รายงานผลแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

