



กรมสอบสวนคดีพิเศษ
กระทรวงยุติธรรม

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ



โดยคัดเลือกจากประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงและสูงมาก
และคัดเลือกประเภทของเรื่องที่ซ้ำกัน

➤ เลือกประเด็นความเสี่ยง

กำหนดประเด็น

โดยคัดเลือกจากประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงและสูงมาก
และคัดเลือกประเภทของเรื่องที่ซ้ำกัน

- ลงนามคำสั่งมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ
- จัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ
- ดำเนินการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยง

จัดทำมาตรการ

4

3

จัดทำแผน

- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง หัวข้อ "การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ"
- ขออนุมัติแผน
- ดำเนินการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยง

เผยแพร่ในเว็บไซต์กรม

http://

ทำหนังสือแจ้งเวียนภายในกรม

เข้าที่ประชุมผู้บริหารเพื่อรับทราบ

ดำเนินการตามมาตรการ

- ทุกหน่วยในสังกัดดำเนินการตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ

เผยแพร่ในเว็บไซต์กรม



แจ้งกำกับและรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ



รายงานผล

6

- เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์ ผ่านเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผน ในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์
ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์

นำรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริต เข้าที่ประชุมผู้บริหาร เพื่อรับทราบ

เผยแพร่แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริต ในเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

- เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รวบรวมผลการดำเนินงานตาม
มาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
มาที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

คัดเลือกกระบวนการ

- ทำหนังสือแจ้งทุกหน่วยงาน
หน่วยงานทำการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินความเสี่ยง
หัวข้อ "การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบ ในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ"
- รวบรวมและประเมินข้อมูลความเสี่ยง



แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานจะต้องรายงานผลการดำเนินการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามแผนว่ามีส่วนใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการเสร็จแล้ว พร้อมทั้งจัดทำผลการดำเนินการตามแผนในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์สำหรับเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

☒ มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน ☒ นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ☒ มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

Link เผยแพร่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
๑	ขั้นตอนก่อนจับกุมเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบที่ทำการสืบสวนและวิเคราะห์ข้อมูลจนทราบแหล่งที่อยู่หรือที่หลบซ่อนตัวของผู้ต้องหาแล้วแต่ไม่ดำเนินการจับกุมเพื่อรับผลประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นเงินหรือสิ่งของจากผู้ต้องหาหรือญาติ	สูงมาก	- แนวทางควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบทำการสืบสวนและวิเคราะห์ข้อมูลให้สามารถสอบทานข้อมูลระหว่างกันได้ - มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานในการติดตามจับกุมผู้ต้องหาของแต่ละคน/คดี โดยกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่น้อยกว่า๑ คนขึ้นไป พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด -จัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับสินบนโดย	☒ ดำเนินการแจ้งกำชับการปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐ ๒ ๐ ๑ เรื่อง หัวข้อ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเรียกรับสินบนโดย	-ไฟล์-เอกสาร-ไฟล์รูป

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
				- ระบบการจัดการ-ข้อร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ	แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือ ประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับพร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด -ประชาสัมพันธ์ระบบการร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ	ผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับและกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	
๒	ขั้นตอนขณะจับกุมการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ผู้จับกุมตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา 83 ได้แก่ แจ้งผู้ถูกจับว่า เขาต้องถูกจับ การสั่ง	- ขณะเข้าจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับอาจจะเสนอเงินสิ่งของทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้จับกุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ละเว้นไม่จับกุมและปล่อยตัวไป -ขณะจับกุมและควบคุมตัวก่อนส่งให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเจ้าหน้าที่บันทึกภาพและเสียงไม่ต่อเนื่องโดยอ้าง	สูง	- แนวปฏิบัติขณะเข้าจับกุมผู้ต้องหาให้มีการบันทึกภาพและเสียงในขณะการจับกุมโดยเคร่งครัด	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานก่อนเข้าทำการจับกุมผู้ต้องหาให้มีการเตรียมอุปกรณ์การบันทึกภาพและเสียงให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานมิให้ยกเป็นข้อกล่าวอ้างว่าเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถดำเนินการบันทึกภาพและเสียงได้และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	☒ดำเนินการแจ้งกำชับการปฏิบัติตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๒๐๑ เรื่อง	-ไฟล์-เอกสาร-ไฟล์รูป

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
	ให้ผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกจับทราบการแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบการจัดทำบันทึกการจับกุมและการนำตัวผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไปควบคุมยังกรมสอบสวนคดีพิเศษ	เหตุสุดวิสัยที่ไม่สามารถกระทำตามกฎหมายและอาศัยช่วงเวลาดังกล่าวกระทำการเรียกรับผลประโยชน์อาจเป็นเงินหรือสิ่งของจากผู้ถูกจับกุมหรือประวิงเวลาในการส่งตัวให้พนักงานสอบสวนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ - เจ้าหน้าที่ผู้จัดบันทึกบัญชีสิ่งของที่ตรวจยึดได้ในขณะการจับกุมจัดทำรายละเอียดบัญชีของไม่ครบถ้วนและนำทรัพย์สินดังกล่าวเป็นประโยชน์ของตนเอง		- แนวทางการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ	- จัดทำแนวทางการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับในรูปแบบอินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานของรัฐ ตามภารกิจของหน่วยงานให้รับทราบ	หัวข้อ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับและกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
๓	ขั้นตอนหลังการจับกุมเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้จับกุมนำตัวผู้ถูกจับกุมส่งให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและถูกควบคุมตัวที่ห้องควบคุมผู้ต้องหาระหว่างก่อนนำตัวไปฝากขังต่อศาลอาญา	เจ้าหน้าที่ห้องควบคุมตัวเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถูกจับในระหว่างการถูกควบคุม	ปานกลาง	- แนวทางการปฏิบัติในการควบคุมตัวผู้ต้องหา	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการควบคุมตัวผู้ต้องหาในรูปแบบอินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานของรัฐ ตามภารกิจของหน่วยงานให้รับทราบ	☒ ดำเนินการแจ้งกำชับการปฏิบัติตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ ยธ ๐๘๒๖/ว๐๒๐๑ เรื่อง หัวข้อ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับและกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่	-ไฟล์ -เอกสาร -ไฟล์รูป

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ ในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
						ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	

ชื่อ - สกุล นางสาวพรพรหม ปิ่มบุญ (ผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ชื่อ - สกุล ว่าที่ร้อยตรี ภัทรพล จิวหนองโพธิ์ (ผู้ตรวจสอบ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม