



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

กลุ่มงาน จริยธรรม  
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

|  | หน้า    |
|--|---------|
|  | ๑       |
| ส่วนที่ ๑  | ๒ - ๑๗  |
| บทสรุปผู้บริหาร  |         |
| แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน             |         |
| ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ                                  |         |
| กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                      |         |
| รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)                          |         |
| ส่วนที่ ๒  | ๑๘ - ๒๕ |
| หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน |         |
| ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ                                  |         |
| กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                      |         |
| รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)                          |         |
| ส่วนที่ ๓  | ๒๖      |
| ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ                                      |         |

## บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จการดำเนินการแล้ว จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม

## ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

## แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

## เป้าหมาย

- จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง
- ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

| ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์   | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์   | หน่วยนับ | เป้าหมาย |       | งบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ  | หลักฐานประกอบ  | หน่วยงานรับผิดชอบ        |
|--|--|---|----------|----------|-------|----------------|---|--|--------------------------|
|  |  |   |          | แผน      | ผล    |                |   |  |                          |
| ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม              | จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง | <b>๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา | ร้อยละ   | ๘๕       | -     | -              | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔   | -  | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง    | <b>๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม  | ร้อยละ   | ๘๕       | ๘๕.๖๖ | ๓,๖๐๐ บาท      | ดำเนินจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ๑. บันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๐๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ รายงานผลการ |                          |

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์                                | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ  | หลักฐาน<br>ประกอบ   | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ            |
|---|--|---|--------------|----------|----|-------------------|---|---|----------------------------------|
|   |  |   |              | แผน      | ผล |                   |   |   |                                  |
|   |  | จริยธรรมตามแนวทางประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน   |              |          |    |                   | เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓<br>ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>(ผ่านระบบ Webex Meeting Link) โดยมีผู้เข้า<br>รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งใน<br>หลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา<br>“พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม<br>พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐาน ทางจริยธรรม<br>ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง<br>และพนักงานจ้างเหมาบริการของ<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ” โดยนายศิริพงศ์<br>บรรจงแก้ว เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ<br>เป็นวิทยากร งบประมาณที่ใช้ไป ๓,๓๕๐<br>บาท                       | ดำเนินงาน<br>โครงการฯ<br>๒. ภาพถ่าย<br>กิจกรรม<br>(เอกสาร ๑)  | กลุ่มบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
| บุคคลต้นแบบด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม และ<br>ต่อต้านการทุจริต | จำนวนข้อร้องเรียน<br>บุคลากรภาครัฐ<br>ถูกชี้มูลเรื่องวินัย<br>การกระทำทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงานลดลง | ๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชู<br>หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อส่งเสริมให้เกิดหน่วยงาน<br>ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>และต่อต้านการทุจริต เป็น<br>แบบอย่างที่ดีของกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ | จำนวนคน      | ๒        | ๖  | -                 | กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ใน<br>วันพุธที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา<br>๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือก<br>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม<br>เป็นผู้มีสิทธิระดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรม<br>กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย<br>มติที่ประชุมได้คัดเลือกบุคคลผู้มีสิทธิระดับ<br>เข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวง<br>ยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑.บันทึก<br>ข้อความ กลุ่ม<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล ส่วน<br>พัฒนาบุคลากร<br>และจริยธรรม<br>ตัวนที่สุด ที่ ยธ<br>๐๘๐๑.๕/๓๕๑<br>ลงวันที่ ๑๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๕ เรื่อง<br>ผลการคัดเลือก<br>ผู้ที่มีคุณสมบัติ | กลุ่มบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์ | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ  | หลักฐาน<br>ประกอบ  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------|----------|---------------------------------|--------------|----------|----|-------------------|---|--|-----------------------|
|                              |          |                                 |              | แผน      | ผล |                   |   |  |                       |
|                              |          |                                 |              |          |    |                   | โดยมีบุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยูติธรรม<br>ธำรง ชั้นที่ ๓ อันเป็นเชิดชูยิ่ง จำนวน ๒<br>ท่าน และบุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมาย<br>ยูติธรรมธำรง ชั้นที่ ๔ อันเป็นที่ชมเชยยิ่ง<br>จำนวน ๕ ท่าน | เพื่อรับมอบเข็ม<br>เครื่องหมาย<br>ยูติธรรมธำรง<br>กระทรวง<br>ยูติธรรม<br>ประจำปี<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>๒.บันทึก<br>ข้อความ<br>กรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ<br>กลุ่มบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>ด่วนที่สุด ที่ ยธ<br>๐๘๐๑.๕<br>ลงวันที่ ๑๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๕<br>เรื่อง ผลการ<br>คัดเลือกผู้ที่มี<br>คุณสมบัติ<br>เพื่อรับรองเข็ม<br>เครื่องหมาย<br>ยูติธรรมธำรง<br>กระทรวง<br>ยูติธรรม<br>ประจำปี |                       |

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์  | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย |       | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ  | หลักฐาน<br>ประกอบ  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ            |
|---|--|---|--------------|----------|-------|-------------------|---|--|----------------------------------|
|   |  |   |              | แผน      | ผล    |                   |   |  |                                  |
|   |  |   |              |          |       |                   |   | พ.ศ. ๒๕๖๕<br>(เอกสาร ๒)  |                                  |
| ร้อยละการรับรู้และเข้าใจ<br>ในวิธีแยกแยะ<br>ผลประโยชน์ส่วนตัวและ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม   | จำนวนข้อร้องเรียน<br>บุคลากรภาครัฐ<br>ถูกชี้มูลเรื่องวินัย<br>การกระทำทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงานลดลง | <b>๔. โครงการปลูกฝังความคิดวิธี<br/>แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว<br/>และผลประโยชน์ส่วนรวม<br/>วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน<br>ทุจริตก่อให้เกิดค่านิยมที่จะ<br>ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการ<br>ทุจริต ให้แก่ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ  | ร้อยละ       | ๘๕       | -     | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔   | -  | กลุ่มบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
| ร้อยละของบุคลากร<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>มีความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>คุณธรรม จริยธรรม วินัย<br>ข้าราชการและมาตรการ<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตใน<br>ระดับมากขึ้นไป | จำนวนข้อร้องเรียน<br>บุคลากรภาครัฐ<br>ถูกชี้มูลเรื่องวินัย<br>การกระทำทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงานลดลง | <b>๕. โครงการเสริมสร้างความรู้<br/>ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล<br/>เพื่อป้องกันและต่อต้านการ<br/>ทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่<br/>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่<br/>กรมสอบสวนคดีพิเศษ<br/>วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดี<br>พิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม<br>และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงเป็นแนวทางประพฤติ<br>ตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้าง<br>ค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต<br>เพื่อต่อต้านการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ | ร้อยละ       | ๘๕       | ๘๕.๖๖ | ๓,๓๕๐ บาท         | ดำเนินจัดโครงการฯ ในวันอังคารที่ ๒๘<br>ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.<br>ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ (ผ่านระบบ Webex Meeting Link)<br>โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน<br>ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อ<br>วิชา “คุณธรรมและจริยธรรม<br>หลักธรรมาภิบาล สำหรับข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ”<br>นายมนทล แก้วเก่า อติตรองอธิบดี<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ และอติผู้ตรวจ<br>ราชการกระทรวงยุติธรรม และ อ.ก.พ.<br>ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ เป็นวิทยากร | ๑. บันทึก<br>ข้อความ ที่ ยธ<br>๐๘๐๑.๕/๐๕๖<br>ลงวันที่ ๑๒<br>มกราคม ๒๕๖๕<br>รายงานผลการ<br>ดำเนินงาน<br>โครงการฯ<br>๒. ภาพถ่าย<br>กิจกรรม<br>(เอกสาร ๓) |                                  |



| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์   | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์  | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ          | หลักฐาน<br>ประกอบ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ               |
|--|--|--|--------------|----------|----|-------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|  |  |  |              | แผน      | ผล |                   |                         |                   |                                     |
| ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมในหลักสูตร<br>สอบสวนคดีพิเศษ และ<br>หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดี<br>พิเศษ เข้าอบรมในวิชา<br>“ศาสตร์พระราชามาจาก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง”                   | จำนวนข้อร้องเรียน<br>บุคลากรภาครัฐ<br>ถูกชี้มูลเรื่องวินัย<br>การกระทำทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงานลดลง | <b>๖. การเสริมสร้างความรู้ความ<br/>เข้าใจ “ศาสตร์พระราชามาจาก<br/>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”<br/>ในหลักสูตรการสอบสวน<br/>คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ<br/>วัตถุประสงค์</b><br>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม<br>มีความรู้และความเข้าใจในองค์<br>ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงตามแนวพระราชดำริ<br>๒. เพื่อนำมาแนวทางตาม<br>พระราชดำริมาเป็นแนวคิดใน<br>การปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน<br>ชีวิตประจำวัน | ร้อยละ       | ๘๐       | -  | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -                 | กองพัฒนา<br>และสนับสนุน<br>คดีพิเศษ |
| ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมในหลักสูตร<br>สอบสวนคดีพิเศษ<br>เข้าอบรมในวิชา<br>“วินัยข้าราชการ คุณธรรม<br>จริยธรรม และบทบาท<br>หน้าที่ของพนักงาน<br>สอบสวนคดีพิเศษในการ<br>ปฏิบัติงาน” | จำนวนข้อร้องเรียน<br>บุคลากรภาครัฐ<br>ถูกชี้มูลเรื่องวินัย<br>การกระทำทุจริต<br>และประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงานลดลง | <b>๗. การเสริมสร้างความรู้<br/>ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ<br/>คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท<br/>หน้าที่ของพนักงานสอบสวน<br/>คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน”<br/>ในหลักสูตรการสอบสวน<br/>คดีพิเศษ</b><br><b>วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม<br>ตระหนักถึงความสำคัญของความ<br>มีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม<br>ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้าง<br>จิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมี<br>คุณธรรมและจริยธรรม           | ร้อยละ       | ๘๐       | -  | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -                 | กองพัฒนา<br>และสนับสนุน<br>คดีพิเศษ |

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์  | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ  | หลักฐาน<br>ประกอบ            | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       |
|---|--|---|--------------|----------|----|-------------------|---|------------------------------|-----------------------------|
|   |  |   |              | แผน      | ผล |                   |   |                              |                             |
| ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” | จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง | ๘. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  | ร้อยละ       | ๘๐       | -  | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔   | -                            | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ |
| ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม  | จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง | ๙. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>- การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี<br>- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”<br>- สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ       | ๘๐       | -  | -                 | บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” และได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต | ๒. ภาพถ่ายกิจกรรม (เอกสาร ๔) | สำนักงานเลขานุการกรม        |

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์   | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์   | หน่วย<br>นับ        | เป้าหมาย |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ          | หลักฐาน<br>ประกอบ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ    |
|--|--|---|---------------------|----------|----|-------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|
|  |  |   |                     | แผน      | ผล |                   |                         |                   |                          |
| ๑. ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรของกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมใน<br>การดำเนินการคัดเลือก<br>บุคลากรเพื่อรับรางวัล<br>บุคคลต้นแบบ “คนดี<br>ดี เอส ไอ” ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓<br>๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ<br>การคัดเลือกเป็นบุคคล<br>ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | จำนวนข้อร้องเรียน<br>บุคลากรภาครัฐ<br>ถูกชี้มูลเรื่องวินัย<br>การกระทำทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงานลดลง<br>พนักงานราชการ<br>และพนักงานตาม<br>สัญญาจ้างเหมาบริการ<br>ที่ปฏิบัติงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต และมี<br>คุณธรรม | <b>๑๐. กิจกรรมการคัดเลือก<br/>บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล<br/>ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”<br/>วัตถุประสงค์ (โดยสังเขป)</b><br>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ<br>ทุกประเภทตำแหน่ง และทุก<br>สายงานได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่ง<br>พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ<br>เจ้าหน้าที่คดีพิเศษข้าราชการ<br>ประเภททั่วไป/วิชาการอื่นๆ<br>๒. เพื่อเป็นการยกย่องและ<br>ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี<br>ความประพฤติดีปฏิบัติตนตาม<br>แนวทางการเป็นข้าราชการ<br>และบุคลากรภาครัฐที่ดีและตาม<br>หลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕<br>ประการ ที่ ก.พ.กำหนด<br>๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิด<br>วัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการอยู่<br>ร่วมกัน<br>๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบาย<br>การป้องกันปราบปรามการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบและ<br>กระบวนการยุติธรรมของ<br>คณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม<br>และนโยบายการบริหารกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ | ๑. ร้อยละ<br>๒. ราย | ๕ ราย    | -  | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -                 | กลุ่มพัฒนา<br>ระบบบริหาร |

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

| ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์   | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์   | หน่วยนับ             | เป้าหมาย                  |           | งบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ  | หลักฐานประกอบ  | หน่วยงานรับผิดชอบ        |
|--|--|---|----------------------|---------------------------|-----------|----------------|---|--|--------------------------|
|  |  |   |                      | แผน                       | ผล        |                |   |  |                          |
| ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างความคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร<br>๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี | จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง | <b>๑๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต วัตถุประสงค์</b><br>๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างความคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร<br>๒. เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี<br>๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | ๑. ฉบับ<br>๒. ร้อยละ | ๑. ๑ ฉบับ<br>๒. ร้อยละ ๘๐ | -         | -              | ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔   | -  | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| จำนวนการจัดกิจกรรม   | จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง | <b>๑๒. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต   | กิจกรรม              | ๑ กิจกรรม                 | ๑ กิจกรรม |                | ดำเนินการจัดทำแผนปฎิบัติการประชาสัมพันธ์เรื่อง (No Gift Policy) | แผนปฎิบัติการประชาสัมพันธ์เรื่อง (No Gift Policy) (เอกสาร ๕) | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๑๑ -

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์  | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ          | หลักฐาน<br>ประกอบ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        |
|---|--|---|--------------|----------|----|-------------------|-------------------------|-------------------|------------------------------|
|   |  |   |              | แผน      | ผล |                   |                         |                   |                              |
| สื่อรณรงค์ป้องกันและ<br>ต่อต้านการทุจริต  | จำนวนข้อร้องเรียน<br>บุคลากรภาครัฐ<br>ถูกชี้มูลเรื่องวินัย<br>การกระทำทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงานลดลง | <b>๑๓. “โครงการเผยแพร่ข้อมูล<br/>ข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษ<br/>สู่ประชาชนผ่านสื่อสังคม<br/>ออนไลน์”</b><br>(เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจ<br>ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน<br>สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึง<br>ข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อ<br>สถานการณ์ รวดเร็วและสะดวก<br>มากยิ่งขึ้น)<br><b>วัตถุประสงค์</b><br>- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่<br>ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>- เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ<br>ขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำ<br>ทางสังคมประชาชนเข้าถึง<br>กระบวนการยุติธรรม<br>ได้มากยิ่งขึ้น | ช่องทาง      | ๓        | -  | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -                 | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม |
| ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรสังกัดกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ ร่วม<br>แต่งกายชุดขาวทุกวันพุธ | จำนวนข้อร้องเรียน<br>บุคลากรภาครัฐ<br>ถูกชี้มูลเรื่องวินัย<br>การกระทำทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงานลดลง | <b>๑๔.โครงการรณรงค์ข้าราชการ<br/>ไทยหัวใจสีขาว</b><br><b>วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อเป็นการแสดงออกเชิง<br>สัญลักษณ์ในการต่อต้านการ<br>ทุจริต  | ร้อยละ       | ๙๐       | -  | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -                 | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม |

### แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

**เป้าหมาย**

๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

รอบ ๖ เดือน

๒. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รอบ ๑๒ เดือน

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์   | เป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ          | หลักฐาน<br>ประกอบ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ            |
|--|---|---|--------------|----------|----|-------------------|-------------------------|-------------------|----------------------------------|
|  |   |   |              | แผน      | ผล |                   |                         |                   |                                  |
| ค่าคะแนนผลการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ | หน่วยงานสามารถผ่าน<br>เกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ๑๕. กิจกรรมการพัฒนา<br>กระบวนการเพื่อยกระดับผล<br>คะแนนการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงาน ของหน่วยงาน<br>ภา ค รั ฐ (Integrity and<br>Transparency<br>Assessment : ITA)<br>วัตถุประสงค์<br>เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐของ<br>หน่วยงานสังกัดกระทรวง<br>ยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและ<br>ปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับ<br>ค่าคะแนนผลการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ | คะแนน        | ๘๙ คะแนน | -  | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -                 | กลุ่มบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๑๓ -

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์   | เป้าหมาย                       | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์   | หน่วย<br>นับ       | เป้าหมาย |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ   | หลักฐาน<br>ประกอบ  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ            |
|--|--------------------------------|---|--------------------|----------|----|-------------------|--|--|----------------------------------|
|  |                                |   |                    | แผน      | ผล |                   |  |  |                                  |
| มาตรการ/แนวทางการ<br>ป้องกันความเสี่ยงกรณีการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>(หน่วยงานละ ๑<br>มาตรการ/แนวทาง)                                     | จำนวนคดีทุจริตใน<br>ภาพรวมลดลง | <b>๑๖. กิจกรรมการวิเคราะห์และ<br/>ประเมินความเสี่ยงกรณีการ<br/>ทุจริตและประพฤติมิชอบ<br/>ภายในหน่วยงาน<br/>วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อวิเคราะห์และประเมินความ<br>เสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการ<br>ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการ<br>พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความ<br>โปร่งใสของการใช้อำนาจและ<br>ตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่าย<br>งบประมาณและการบริหารจัดการ<br>ทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การ<br>กำหนดมาตรการป้องกันการ<br>ทุจริตของแต่ละหน่วยงาน | มาตรการ/<br>แนวทาง | ๑        | -  | -                 | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔  | -  | กลุ่มบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
| แผนปฏิบัติการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบและ<br>แผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๔ | จำนวนคดีทุจริตใน<br>ภาพรวมลดลง | <b>๑๗. กิจกรรมการจัดทำ<br/>แผนปฏิบัติการป้องกันและ<br/>ปราบปรามการทุจริต<br/>วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้<br>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่<br>เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต  | ฉบับ               | ๑        | ๑  |                   | ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕<br>จำนวน ๑ ฉบับและเสนอให้อธิบดีเห็นชอบ<br>ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่<br>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตผ่านเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกัน<br>ปราบปรามการ<br>ทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>กรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ พ.ศ.<br>๒๕๖๕<br>( <a href="http://www.dsi.go.th">www.dsi.<br/>go.th</a> )<br>(หลักฐาน ๖) | กลุ่มบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

| ตัวชี้วัดระดับ<br>ยุทธศาสตร์                                   | เป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์  | หน่วย<br>นับ       | เป้าหมาย               |    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการ  | หลักฐาน<br>ประกอบ   | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ   |
|--|---|--|--------------------|------------------------|----|-------------------|---|---|---|
|  |   |  |                    | แผน                    | ผล |                   |   |   |   |
| ๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง | กลุ่มเป้าหมาย<br>ผู้ปฏิบัติงาน<br>๑. ด้านนโยบาย<br>และแผน<br>๒. ด้านการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง | ๑๘. กิจกรรมการจัดทำ<br>แผนปฏิบัติการใช้จ่าย<br>งบประมาณ และแผนการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง<br>วัตถุประสงค์<br>เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย<br>งบประมาณและแผนการจัดซื้อจัด<br>จ้างประจำปีงบประมาณ.พ.ศ.<br>๒๕๖๔ เป็นกรอบแนวทางการ<br>ดำเนินงาน และประกาศให้<br>สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อ<br>ประโยชน์ในการควบคุม กำกับ<br>ติดตามผลการดำเนินงานให้<br>เป็นไปตามแผน | ๑. ฉบับ<br>๒. ฉบับ | ๑. ๑ ฉบับ<br>๒. ๑ ฉบับ | -  | -                 | ๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<br>๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑.แผน<br>ปฏิบัติการและ<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>๒ แผนการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>( <a href="http://www.dsi.go.th">www.dsi.<br/>go.th</a> )<br>(หลักฐาน ๗) | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม/<br>กองนโยบาย<br>และ<br>ยุทธศาสตร์ |



## แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

### เป้าหมาย

๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง

| ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์  | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์  | หน่วยนับ | เป้าหมาย |    | งบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ          | หลักฐานประกอบ | หน่วยงานรับผิดชอบ        |
|---|--|--|----------|----------|----|----------------|-------------------------|---------------|--------------------------|
|   |  |  |          | แผน      | ผล |                |                         |               |                          |
| สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด | การบริหารจัดการข้อเรียนและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม และโปร่งใส | ๑๙. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ร้อยละ   | ๑๐๐      | -  | -              | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -             | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |

| ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์   | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์  | หน่วยนับ | เป้าหมาย  |    | งบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ          | หลักฐานประกอบ | หน่วยงานรับผิดชอบ        |
|--|--|--|----------|-----------|----|----------------|-------------------------|---------------|--------------------------|
|  |  |  |          | แผน       | ผล |                |                         |               |                          |
| ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | การบริหารจัดการข้อเรียนและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม และโปร่งใส | ๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ<br>วัตถุประสงค์<br>เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ<br>เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรม | ช่องทาง  | ๓ ช่องทาง | -  | -              | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -             | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

## แนวทางการพัฒนาที่ ๘ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมาย** กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

| ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                            | เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์  | หน่วยนับ | เป้าหมาย                            |    | งบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ          | หลักฐานประกอบ | หน่วยงานรับผิดชอบ           |
|---|--|--|----------|-------------------------------------|----|----------------|-------------------------|---------------|-----------------------------|
|   |  |  |          | แผน                                 | ผล |                |                         |               |                             |
| ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิจัย | บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม | <b>๒๑. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ</b><br><b>วัตถุประสงค์</b><br>๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ<br>๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ | ระดับ    | ระดับ ๕ (เก็บรวบรวมข้อมูลเสร็จสิ้น) | -  | -              | ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔ | -             | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ |

## ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

**โครงการ/กิจกรรม** โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**ผลการดำเนินงาน :** ดำเนินจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่านระบบ Webex Meeting Link) โดยมีผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐาน ทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ” โดยนายศิริพงศ์ บรรจงแก้ว เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการเป็นวิทยากร งบประมาณที่ใช้ไป ๓,๓๕๐ บาท



**บันทึกข้อความ**  
ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๕๔  
ที่ : ยส.๑๘๑๓๕/๑๕๖๖ วันที่ : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕  
เรื่อง : รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี ยุทธนา แพร่ดำ)

**๑. เชื้อเชิญ**

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่อังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่านระบบ Webex Meeting Link) (เอกสาร ๑)

**๒. ข้อมูลจริง**

๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว  
๒.๑.๑ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๘๖ คน และเป็นเพศชาย ๑๔ คน (เอกสาร ๒)  
๒.๑.๒ เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ ๓,๓๕๐ บาท (สามพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

**๒.๒ ผลการดำเนินงาน**

๒.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐาน การปราบปรามทุจริต ในระดับดีมากเกิน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๖ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน ในการตอบแบบประเมินโครงการฯ (เอกสาร ๓)  
๒.๒.๒ จัดให้มีกิจกรรมตอบแบบทดสอบความรู้ผ่านระบบ Kahoot ที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาบรรยายพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ” (เอกสาร ๔)

- ๓.๑ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอมติในการดำเนินงาน  
๓.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน  
ไม่พบปัญหา  
๓.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
- ควรจัดให้มีจัดโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง  
- ควรมีระยะเวลาในการเตรียมงานอย่างเหมาะสม

๓. ข้อเสนอแนะ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

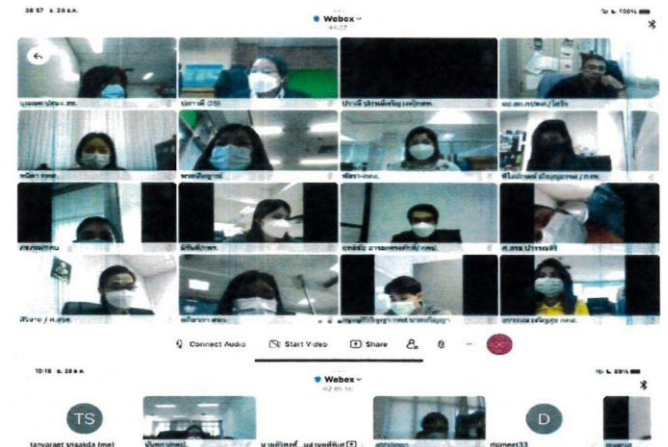
(นายสาธิตคุณพีร์ วิชาชาต)  
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ

เรียน ออท.  
เพื่อโปรดทราบ

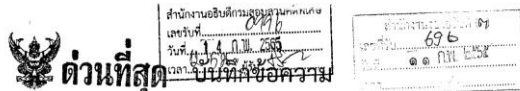
พันตำรวจตรี  
(ยุทธนา แพร่ดำ)  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
๘ มิ.ค. ๒๕๖๕

๑๓๒๒๒๒๒  
(นายไตรเดชฤทธิ์ เสงวีวงศ์)  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
๒๐ มกราคม ๒๕๖๕



**โครงการ/กิจกรรม** กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

**ผลการดำเนินงาน :** กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีมติที่ประชุมได้คัดเลือกบุคคลผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีบุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ ชั้นที่ ๓ อันเป็นเชิดชูยิ่ง จำนวน ๒ ท่าน และบุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ ชั้นที่ ๔ อันเป็นที่ชมเชยยิ่ง จำนวน ๕ ท่าน



ส่วนราชการ...  
ที่...  
เรื่อง...  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน...  
เรื่อง...

**๑. เรื่องเดิม**

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษมีคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**๒. ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ และผู้ทำคุณประโยชน์ให้การสนับสนุนกิจการหรือราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีมติที่ประชุมได้คัดเลือกบุคคลผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

บุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ ชั้นที่ ๓ อันเป็นเชิดชูยิ่ง จำนวน ๒ ท่าน

| ที่ | ชื่อ - สกุล                        | ตำแหน่ง   | หน่วยงาน                              | หมายเหตุ  |
|-----|------------------------------------|---|---------------------------------------|---|
| ๑.  | ร้อยตำรวจเอก เขมชาติ ประทายหงษ์มณี | รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยอายุแฉะทางด้านกิจการค่านิยม และศรัทธาเสถียร | สำนักงานผู้ช่วยอายุแฉะทางด้านคดีพิเศษ | ข้าราชการ   |
| ๒.  | นางสาวศิรินทร์ สิงห์สาร            | ที่ปรึกษาด้านการคุ้มครองเด็กออนไลน์                                 | องค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย              | ผู้ทำคุณประโยชน์ให้การสนับสนุนกิจการหรือราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี |

บุคคลที่เข้า...

บุคคลที่เข้ารับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ ชั้นที่ ๔ อันเป็นที่ชมเชยยิ่ง จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล                          | ตำแหน่ง                              | หน่วยงาน               | หมายเหตุ  |
|-----|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-----------|
| ๑.  | นายธีรภัทร แก้วจันทร์                | รองผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ | กองนโยบายและยุทธศาสตร์ | ข้าราชการ |
| ๒   | พันตำรวจโท สายอินทร์ สิริสมิทธิพันธ์ | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ   | กองคดีความมั่นคง       | ข้าราชการ |
| ๓   | นางสาวบุญยวีร์ สุวรรณสีลา            | เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ     | กองปฏิบัติการพิเศษ     | ข้าราชการ |
| ๔   | นางสาวอริช เสาห์รอด                  | เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ          | กองปฏิบัติการพิเศษ     | ข้าราชการ |

รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมฯ (เอกสาร ๒)

**๓. ข้อพิจารณา**

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นควรลงนามในหนังสือโปรดปรานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติบุคคลเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกให้ผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ เห็นควรลงนามในแบบเสนอข้อมูลและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**๔. ข้อเสนอ**

เพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ ในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอรุณศรี วิชชาอร)  
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อสพ.  
เห็นควรให้ดาวน์โหลดแบบเสนอผลการคัดเลือกฯ และแจ้งเทศบาล เพื่อรับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำนวยการที่ออกกวดเสนาฯ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ศ.   
(สุรนา พงศ์คำ)  
รอง อสพ. (๓)  
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ  
- ลงนามแล้ว

(นายไทรฤทธิ์ เตมียาห์)  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

**โครงการ/กิจกรรม** โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

**ผลการดำเนินงาน :** ดำเนินจัดโครงการฯ ในวันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่านระบบ Webex Meeting Link) โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา “คุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ” นายมณฑล แก้วเก่า อธิบดีรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และอดีตผู้ตรวจ ราชการกระทรวงยุติธรรม และ อ.ก.พ. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นวิทยากร

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๕๕  
ที่ : ๕๒๒๕๕/๑๕๖ วันที่ : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕

**เรื่อง :** รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี สุทธนา แพรดำ)

**๑. เชื้อเชิญ**  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่านระบบ Webex Meeting Link) (เอกสาร ๑)

**๒. ข้อเท็จจริง**  
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว  
๒.๑.๑ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๕๖ คน และเป็นเพศชาย ๔๔ คน (เอกสาร ๒)  
๒.๑.๒ เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ ๓,๓๕๐ บาท (สามพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๒ ผลการดำเนินงาน  
๒.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐาน การปราบปรามทุจริต ในระดับมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๖ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน ในการตอบแบบประเมินโครงการฯ (เอกสาร ๓)  
๒.๒.๒ จัดให้มีกิจกรรมคอนเทนต์บนความรู้ผ่านระบบ Kahoot ที่เกี่ยวข้องกับคำอธิบายพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ” (เอกสาร ๔)

๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคข้อเสนอนี้ในการดำเนินงาน  
๓.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ไม่พบปัญหา  
๓.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
- ควรจัดให้มีจัดโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง  
- ควรมีระยะเวลาในการเรียนรู้อย่างเหมาะสม

/๓. ข้อเสนอแนะ

๓. ข้อเสนอแนะ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้นำดำเนินการต่อไป

นายสุทธนา แก้วเก่า  
(นางสาวอนุศรี วิชชาวอ)  
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

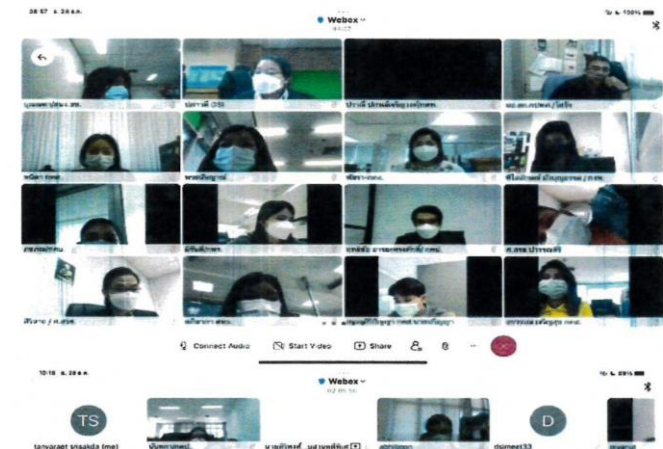
พรพ

เรียน ออก  
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจตรี  
(สุทธนา แพรดำ)  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕

นายโรยฤทธิ์ เชนตั้งวงศ์  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. ข้อเสนอแนะ



**โครงการ/กิจกรรม** กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

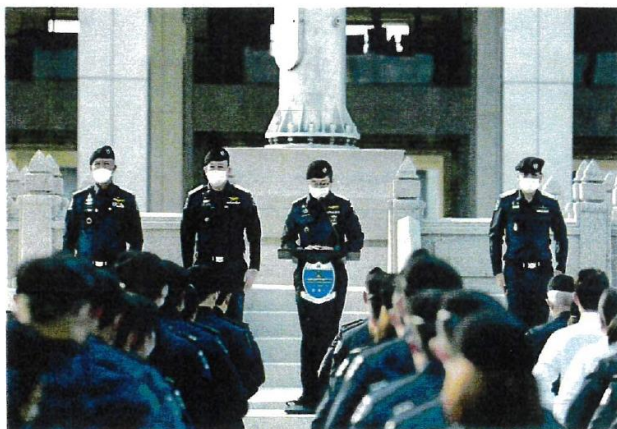
ผลการดำเนินงาน : บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” และได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต

พิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต กรมสอบสวนคดีพิเศษ

“ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”

วันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ บริเวณหน้าเสาธง สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ





โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด”

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดทำแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง (No Gift Policy)



**NO GIFT POLICY**

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะเป็นการรับในรูปแบบ ของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ เมื่อรับมาแล้วแต่เพียงเล็กน้อย ย่อมส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดความไม่เที่ยงตรง และนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอประกาศนโยบาย "ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)"

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคน จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด ทุกเทศกาล ทุกโอกาส เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

*Chiraporn*

นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
ประธานชมรมดีเอสไอใสสะอาด

กรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม  
โทร 02 831 9888 อ. 52249

ชมรมดีเอสไอใสสะอาด

**โครงการ/กิจกรรม** กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

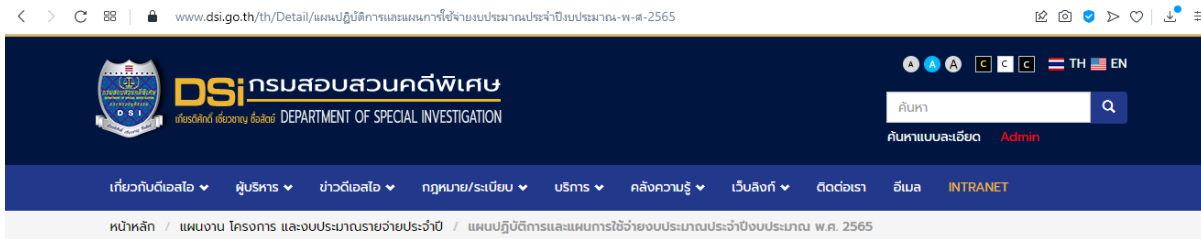
**ผลการดำเนินงาน :** ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ และเสนอให้อธิบดีเห็นชอบในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

The screenshot shows the official website of the Department of Special Investigation (DSI). The page title is "แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. 2565". The article is dated 23 ธันวาคม 2564 9:59 น. and has been viewed 26 times. It includes social media sharing buttons for Twitter, Facebook, and Line. A list of related documents is provided, including "แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.pdf". On the right side, there is a "ข่าวล่าสุด" (Latest News) section with a photo of a group of officials and a caption: "ดีเอสไอ ร่วมงานมหกรรมไกล่เกลี่ยหนี้สินครัวเรือน ครั้งที่ 2 จัดโดยกระทรวงยุติธรรม ณ จังหวัดนครราชสีมา". The DSI logo is visible in the bottom right corner.

**โครงการ/กิจกรรม** กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน : ๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕



**แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

๐ 30 ธันวาคม 2564 17:23 น. เปิดอ่าน 17 ครั้ง

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

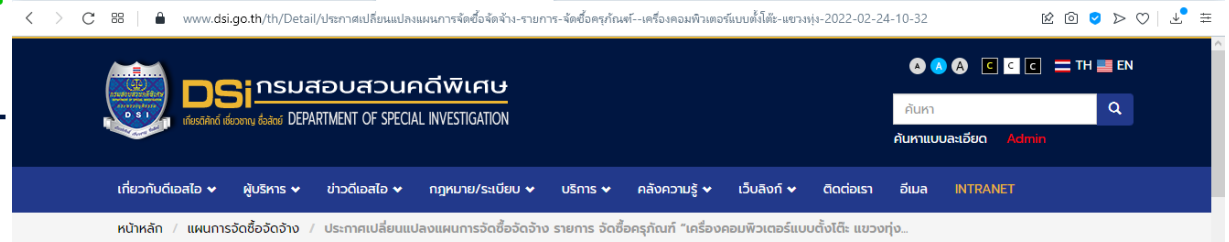
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

- แผนปฏิบัติการ 2565 กรมสอบสวนคดีพิเศษ .pdf

**ข่าวล่าสุด**

หน้าหลัก / แผนการซื้อจัดจ้าง / ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ จัดซื้อครุภัณฑ์ "เครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ" แขวงทุ่ง...



**ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ จัดซื้อครุภัณฑ์ "เครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ" แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร" จำนวน 150 เครื่อง (ชุด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

๐ 24 กุมภาพันธ์ 2565 10:32 น. เปิดอ่าน 2 ครั้ง

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ จัดซื้อครุภัณฑ์ "เครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ" แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร" จำนวน 150 เครื่อง (ชุด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

- เปลี่ยนแปลงแผน มีค..pdf

**ข่าวล่าสุด**

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ จัดซื้อครุภัณฑ์ "เครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ" แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่...

DSI Waresol

## ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังมีอุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ จึงทำให้โครงการ/กิจกรรม เกิดความล่าช้าในการจัดกิจกรรม
๒. บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษไม่ให้ความสนใจไม่เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการป้องกัน

## ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน

กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ