



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล	หน้า
	หลักการ	๓ - ๘
	วิสัยทัศน์ (Vision)	
	พันธกิจ (Mission)	
	เป้าประสงค์ (Goal)	
	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ	
ส่วนที่ ๒	สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๙ - ๑๗
	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
	แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้ และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์ พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่สำคัญนั้น ให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความ เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริม ให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนา ประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคนเป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ ๑๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ดังนั้น กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจของประชาชน อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ หน่วยงานปลอดการทุจริตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริม คุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมาย ใ้บุคลากรมีปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ มาตรการและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมาย เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่พัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ (Vision)

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

๑) พัฒนาศักยภาพให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

๑) บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒) มีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาค้นไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปีแล้ว นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เป็นต้นมา

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกาสถาบันบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้อง เป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประกอบไปด้วยแผนย่อย ๓ แผน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : หน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม/การทำความดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งพื้นที่ทางกายภาพและพื้นที่ทางสังคมอันเป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์ กันของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในด้านต่างๆ อาทิ กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ตัวชี้วัดที่ ๒ : องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม สร้างสังคมคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรจนเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ ขยายผลองค์ความรู้ ในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมต่อหน่วยงานภายในและภายนอกมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม
จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๓) การสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

๔) กิจกรรมการสร้างสภาวะแวดล้อมทางกายภาพเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๕) การประเมินองค์กรคุณธรรม

๖) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม
จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม**

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
	๒. มีระบบ มาตรการ หรือกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/มาตรการ/กลไก

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์ และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระบบ มาตรการและกลไก เป็นเครื่องมือประการสำคัญในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงต้องมีการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพ และต่อเนื่อง อาทิ กฎหมาย นโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบ No gift policy เป็นต้น เพื่อเป็นกลไกในการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) การสร้าง หรือพัฒนาระบบ และกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒) จัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุง ระบบ/มาตรการ/กลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่พัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	๑. หน่วยงานมีการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ๔ เรื่อง
	๒. หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน/ภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ หลักสูตร/กิจกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นเครื่องมือในการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้เกิดการพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์กรไปเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสามารถเผยแพร่

องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ โดยการจัดการองค์ความรู้สามารถกระทำได้หลากหลายวิธี อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, การจัดการความรู้ (Knowledge Management), งานวิชาการ หรืองานวิจัย เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ : หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติ ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน อาทิ ผู้ต้องราชทัณฑ์ ผู้ถูกคุมประพฤติ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นการคืนคนดีสู่สังคม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของเครือข่าย (อาสาสมัครคุมประพฤติ อาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ อาสาสมัครกรรมการสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน เครือข่ายสงเคราะห์ช่วยเหลือการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดของกรมพินิจ เป็นต้น) ให้มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้วยการฝึกอบรม การบรรยายให้ความรู้การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้มีศักยภาพและสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานการณ์อื่นๆ ได้

๒. แนวทางการพัฒนา

- ๑) การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน
- ๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

- ๑) โครงการ/กิจกรรมการจัดการ พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, Km, งานวิชาการ หรืองานวิจัย เป็นต้น
- ๒) หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในความดูแล ของหน่วยงาน อาทิ เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ผู้ต้องขังที่อยู่ในความดูแลของกรมราชทัณฑ์ บุคคลที่อยู่ระหว่างการถูกคุมความประพฤติ
- ๓) หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดแผนย่อยในการดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม


แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตารางรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู											
ด้านพอเพียง											
	๑. การ เสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจ “ศาสตร์ พระราช จากปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง” ในหลักสูตร การ สอบสวนคดี พิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดี พิเศษ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ ความรู้ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทาง ตามพระราชดำริมา เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละผู้ที่เข้ารับ การฝึกอบรมใน หลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ และหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราช จากปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”	๘๐๐,๐๐๐ บาท					

ด้านวินัย										
	๒.การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตร การสอบสวน คดีพิเศษ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตน อย่าง มีคุณธรรมและ จริยธรรม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และ บทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน”	๘๐๐,๐๐๐ บาท				
ด้านสุจริต										
	๓. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติ และ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	๙๕ ร้อยละ	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนาารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ				

	๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับมากขึ้นไป	๑๕,๐๐๐ บาท					
	๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตร	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	๘๐๐,๐๐๐ บาท					

	สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตร เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ										
	๖. กิจกรรม รณรงค์ เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรม ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด กรม สอบสวนคดี พิเศษ - การถวาย สัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณ ตน “ข้าราชการ DSI ไร้ ทุจริต” - สร้างความ ตระหนัก และ แสดงออก เชิง สัญลักษณ์ใน การต่อต้าน การทุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (สำนักงานเลขาธิการ กรม)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ					

ด้านจิตอาสา											
ด้านจิตอาสา	๗. โครงการ “ดีเอสไอ ปันถุงผ้าใส่ยากลับบ้าน”	เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการดำเนินกิจกรรม ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (สำนักงานเลขานุการกรม)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและ	กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภาพลักษณ์ที่ดีสร้างความเชื่อมั่นทางสังคมและประชาชนในการเข้าถึงหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				
	๘. โครงการ DSI คินตันกล้าเพื่อป่าของเรา	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานเลขานุการกรม	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ					
	๙. โครงการ “DSI”อาสาเย็บเต้านมเทียม เพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม”	เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๔ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗		ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม	กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภาพลักษณ์ที่ดีสร้างความเชื่อมั่นทางสังคมและประชาชนในการเข้าถึงหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ		←→			
	๑๐. “ดีเอสไอปล่อยปลา เทิดไท้องค์ราชัน”	เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗		ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ			←→		
	๑๑. โครงการ “ดีเอสไอห่วงใย คนไร้บ้าน (ไม่ไร้ร่วม”	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๒ พรรษา ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗		ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม	กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดีสร้างความเชื่อมั่นทางสังคมและประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ		←→			

	๑๒. โครงการดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน	๑.เสริมสร้างให้บุคลากร มีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป ๒.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓.เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และการปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติงาน ๔.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองปฏิบัติการพิเศษ)	๑ ครั้ง	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ					
ด้านกตัญญู											
	๑๓.กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (สำนักงานเลขานุการกรม)	๖ ครั้ง	ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ					
ด้านอื่นๆ											
	๑๔. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด”	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ										
๑๕. กิจกรรมการ คัดเลือก บุคลากร เพื่อรับ รางวัล บุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตนและปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อ หน้าที่ที่ ถักดัดจิตใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็น ที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการโดย เคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบแบบแผนของทาง ราชการ และดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรใน สังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิด วัฒนธรรมองค์การที่ดีในการ อยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบาย ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของคณะรัฐมนตรี กระทรวง ยุติธรรม และนโยบายการ บริหารราชการของอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร)	๑. ร้อยละของ จำนวนบุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษที่มี ส่วนร่วมในการ คัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ดำเนินการ คัดเลือกใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) : ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวน บุคลากรได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” : จำนวนไม่เกิน ๖ คน	กรมสอบสวนคดี พิเศษสามารถ ดำเนินการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ได้ กำหนดขึ้นอย่างมี ประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อ นโยบายด้านการ ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบของ คณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม ยุทธศาสตร์ กรมสอบสวน คดีพิเศษ และนโยบายการ บริหารราชการ กรมสอบสวน คดีพิเศษของอธิบดี กรมสอบสวน คดีพิเศษ พร้อมทั้ง ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องชมเชย บุคลากรที่ได้รับ รางวัลให้ปรากฏเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๔๒,๐๐๐. บาท หมายเหตุ- อยู่ระหว่างขอรับ การจัดสรร งบประมาณ					

	๑๖. การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรคุณธรรม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					
แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่											
	๑๗. โครงการ ดีเอสไอ “ปลูก ปัก รักษา” ป่าชายเลน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการปลูกป่าชายเลนเพิ่มระบบนิเวศทางทะเลให้กับสัตว์น้ำ	สลก.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	กรมสอบสวนคดีพิเศษสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนในการเป็นองค์กรที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ			↔		
	๑๘. โครงการ “ดีเอสไอ ร่วมใจอนุรักษ์พันธุ์ปลา”	เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการดำเนินกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการอนุรักษ์พันธุ์ปลา เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม	สลก.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	กรมสอบสวนคดีพิเศษสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาให้กับสาธารณชน ในการเป็นองค์กรที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม										
	๑๙. กิจกรรมการ พัฒนา กระบวนการ เพื่อ ยกระดับผล คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transpare ncy Assessme nt : ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวง ยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	กรมสอบสวน คดีพิเศษ (กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑	ค่าคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ				
	๒๐. โครงการ แสดง เจตจำนง การไม่ทุจริต ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ และ เป็น บุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน แสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษแสดงเจตจำนงการ ไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วม ของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล)	- ๑ ฉบับ - ร้อยละ ๘๐	๑.ประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบาย การสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในองค์กร ๒. ร้อยละ ของบุคลากรการ กรมสอบสวน คดีพิเศษ ที่เข้าร่วม แสดงเจตจำนงการ ไม่ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากร ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ				
รวม๒๐..... โครงการ										

