

แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง พร้อมรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรมีความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และสมรรถนะ ที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน สามารถ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมืออาชีพ	พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และสมรรถนะ อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้จัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคลมีผล การพัฒนาเป็นไป ตามแผนพัฒนา รายบุคคลที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล กรม สอบสวนคดีพิเศษ (Individual Development Plan : IDP) และการพัฒนาตามแผนฯ					กพน. (ไม่ใช้ งบประมาณ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการทดสอบวัด ความรู้ความสามารถ ตามที่หลักสูตร กำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานบังคับใช้ กฎหมาย					กพน./กบค. (ไม่ใช้ งบประมาณ)
		ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะและ ความเชี่ยวชาญไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ : ร้อยละ ๙๒ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๙๓ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๙๔ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๕	๒.๑ โครงการปรับโน้ตทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					กบค. (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			๒.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่					กบค. (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)
			๒.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนิน คดีพิเศษในศาล”					กพน. (งบประมาณ ๒๘๘,๐๐๐ บาท)
			๒.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรม ดิจิทัล (Digital Crimes)”					กพน. (งบประมาณ ๑๒๔,๕๐๐ บาท)
			๒.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวน คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓					กพน. (งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท)
			๒.๖ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการ สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูล ขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I2 (Analyst’s Notebook)					กพน. (งบประมาณ ๑๕๔,๗๐๐ บาท)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			๒.๗ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ความเชี่ยวชาญภายนอก					กพน. (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)
			๒.๘ โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					กพน. (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)
	พัฒนา กระบวนการพัฒนา บุคลากรให้เป็น ระบบและมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนพัฒนา บุคลากร กรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี					กพน. (ไม่ใช่ งบประมาณ)
		จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมของกรม สอบสวนคดีพิเศษที่ เป็นมาตรฐาน	๒. การสร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ					กพน. (ไม่ใช่ งบประมาณ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร						
		ร้อยละของจำนวน หลักสูตรฝึกอบรมที่ ได้ดำเนินการตาม เกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพการฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๓. โครงการประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ					กพน. (ไม่ใช้ งบประมาณ)
		ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะและ ความเชี่ยวชาญไปใช้ ประโยชน์ ในการ ปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ : ร้อยละ ๙๒ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๙๓ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๙๔ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๕	๔. โครงการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ					กพน. (ไม่ใช้ งบประมาณ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา)	จำนวนกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร ให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา) ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา) - ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา Growth Mindset - ถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบที่มี Growth Mindset (กรอบความคิดในเชิงพัฒนา) โดดเด่น - การถ่ายทอดองค์ความรู้แนวปฏิบัติจากบุคคลต้นแบบไปสู่บุคลากรในหน่วยงาน					กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลสามารถนำความรู้จากการเรียนรู้และพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานได้อย่างเป็นรูปธรรม	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างเหมาะสมตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ค่าเป้าหมาย : ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๕ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๘๐ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๘๕ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๐	๑. การจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ของข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ					กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)
		ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ค่าเป้าหมาย : ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๕ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๘๐	๒. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)					กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ปี ๖๙ : ร้อยละ ๘๕ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๐						

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอด้วยวิธีการที่หลากหลาย	พัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ได้อย่างเป็นระบบ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี					กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)
	มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	๑. โครงการสร้างหลักสูตร E - Learning					กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			๒. การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง					กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)
			๓. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ (Cisco Webex Meeting, Zoom Meeting, Line Official, YouTube)					กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)
กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ยกระดับให้เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี					กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ มีศักยภาพและ เกิดความยั่งยืน ในการพัฒนา บุคลากร	พัฒนาสถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ ให้มีมาตรฐาน เป็นสถาบันหลัก ในการเสริมสร้าง ความรู้ และพัฒนา ทักษะ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านของ บุคลากรของกรม สอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ขับเคลื่อนสถาบัน การสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	๑. โครงการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ					กพน. (ไม่ใช้ งบประมาณ)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสร้างองค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม ขององค์กร สร้าง ศรัทธาและความ เชื่อมั่นของ ประชาชน	ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตน ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ค่านิยม ร่วม และวัฒนธรรม ขององค์กร และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบและ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม					กบค. (ไม่ใช้ งบประมาณ)
		ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจ ในการครองตนตาม	๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ					กบค. (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		หลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐						
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ					กบค. (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)
			๔. โครงการสื่อสารสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ					กบค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
								(ไม่ใช้ งบประมาณ)
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๕. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติ ด้านการพัฒนาบุคลากร - กิจกรรมผู้บริหารดีเอสไอเปิดใจใกล้ชิด ผู้ปฏิบัติ - กิจกรรมเสริมสร้างคุณค่าการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	←				กบค. (ไม่ใช้ งบประมาณ)
บุคลากรมีความผูกพันรักองค์กร และมีความสุขในการทำงาน	เสริมสร้างความผูกพันในองค์กรและในงานให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนาบุคลากร - การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร	←				กบค. (ไม่ใช้ งบประมาณ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ประจำปี ในมิติด้าน การพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	- การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ - การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านการงานและ ชีวิตส่วนตัว - การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมทัศนคติ เชิงบวกในการทำงานให้กับบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ					