



คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ที่ ๑๑๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับ
ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
มีผลใช้บังคับให้ส่วนราชการต้องดำเนินงานด้านกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล การรักษาจริยธรรมของบุคลากร
กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ พัฒนางองค์กรเพื่อสร้างความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมถึงมีกลไกและระบบ
การดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนด ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๓๙๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. ให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในสังกัดกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้
 - (๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
 - (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้
ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
 - (๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทาง
การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
 - (๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต
และประพฤติมิชอบ
 - (๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ
ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

/ (๖) ดำเนินการ...

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

มอบหมาย

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

ทั้งนี้ นับแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ