



องค์ความรู้ในการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

การประเมินองค์การคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กรมสอบสวนคดีพิเศษ

คำนำ

องค์ความรู้ในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย แผนส่งเสริมคุณธรรม ผลการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานและองค์ความรู้จากกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนให้กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ.....	๑
คุณธรรม ๕ ประการ.....	๒
ประกาศเจตนารมณ์.....	๓
แผนส่งเสริมคุณธรรม.....	๕
ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม.....	๑๐
- ปัญหาที่ยากแก้.....	๑๑
- ความดีที่ยากทำ.....	๑๓
บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม.....	๒๓
การประกาศยกย่องเชิดชู.....	๒๖
ภาคผนวก.....	๒๙

บทนำ

ตามที่ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันสนับสนุนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยดำเนินการภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติดี ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด

กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายผ่าน “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

- การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

กิจกรรม “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก”

ความดีที่ยากทำ

๑. การเคารพกฎ ระเบียบ วินัยทางสังคม (ด้านวินัย)

กิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง”

๒. การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)

กิจกรรม TikTok ทำความดีเพื่อสังคมน้อยอยู่ ผ่านกิจกรรม

๑. กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.”

๒. กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่”

๓. การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)

กิจกรรม “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ”

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



ประกาศเจตนารมณ์

กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

พวกเราบุคลากรของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

ลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

ความดีที่อยากทำ

๑. การเคารพกฎระเบียบวินัยทางสังคม (ด้านวินัย)
๒. การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะ ทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)
๓. การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)
๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส (ด้านสุจริต)

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาของ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยตำรวจเอก .

(ทินวุฒิ สีสะพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

< 99+ แจ้งเวียน กตท. (54)



@All

เรียน บุคลากรในสังกัด กตท.

ตามที่ กตท. มีแผนในการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2558 นั้น

ในการนี้ จึงขอให้บุคลากรในสังกัด กตท.ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ โครงการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2558 ตาม Google form ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ 14 มี.ค. 2568 เวลา 11.00 น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการภายในกำหนด

อค.

อ่านแล้ว 52
15:15

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfUgwk9a-81MZP99tKUX7dN6rnORXfGyXS4rDKGReFz-B7R1Q/viewform?usp=dialog>



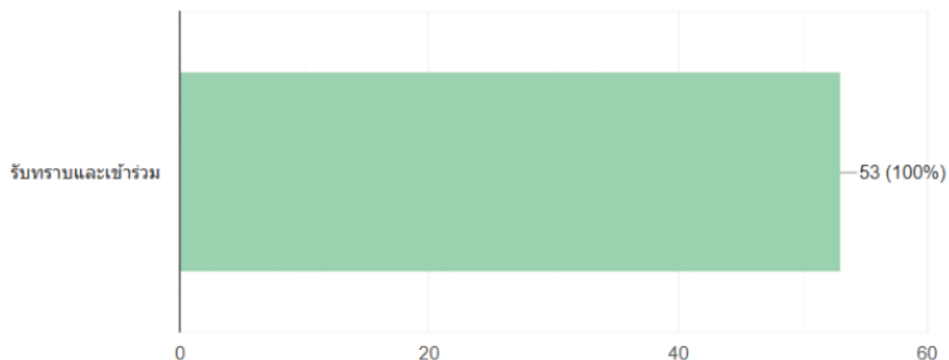
ประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

อ่านแล้ว 52
15:15

ท่านรับทราบและเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 53 ข้อ



แผนส่งเสริมคุณธรรม

แผนส่งเสริมคุณธรรม
สำนัก/กองกิจการต่างประเทศและคณาจารย์ระหว่างประเทศ สังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่ยากแก่					
๑. การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)	กิจกรรม “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก”	๑. ลดปริมาณขยะพลาสติกในการทำงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรลดการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง ๒. ส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ซ้ำ - กระตุ้นให้บุคลากรพกถุงผ้าและพกขวดน้ำส่วนตัว ๓. ปลุกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง - กระตุ้นให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดรายจ่าย ๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ทำให้การทำงานเป็นต้นแบบของการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	๑. กำหนดนโยบายและสร้างการรับรู้ในองค์กร - ออกนโยบาย “No Plastic Day” หรือ “Bring Your Own Bottle & Bag” อย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง (ทุกวันพุธ) - จัดทำโปสเตอร์และสื่อประชาสัมพันธ์ติดไว้ภายในที่ทำงาน เช่น “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก” - ประชาสัมพันธ์หรือใช้แพลตฟอร์มสื่อสารภายในกรมผ่านช่องทางเวียน ๒. สนับสนุนให้บุคลากรพกถุงผ้าและขวดน้ำส่วนตัว - มีจุดเติมน้ำดื่มฟรีภายในที่ทำงาน เพื่อสนับสนุนการใช้ขวดน้ำส่วนตัว	รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคณาจารย์ระหว่างประเทศ ร่วมกัน “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก” (ทุกวันพุธ) ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนด (ทุกวันพุธของเดือนมีนาคม ๒๕๖๔) รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคณาจารย์ระหว่างประเทศ ร่วมกัน “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก” (ทุกวันพุธ) ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนด (ทุกวันพุธของเดือนเมษายน ๒๕๖๔)	บุคลากรในสังกัด กตท.

			๓. ติดตามและประเมินผลโครงการ - จากข้อมูลสถิติการเข้าร่วมกิจกรรม		
เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่ยากหา					
๑. การเคารพกฎระเบียบ วินัยทางสังคม (ด้านวินัย)	- กิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง”	๑. เสริมสร้างวินัยและความเป็นระเบียบในองค์กร - ส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายตามระเบียบขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ ๒. สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร - สร้างความสามัคคีและความเป็นทีมผ่านการแต่งกายที่เป็นระเบียบเรียบร้อย ๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - ทำให้บุคลากรดูเป็นมืออาชีพและองค์กรมีความน่าเชื่อถือ ๔. ปลุกฝังความเคารพต่อกฎระเบียบของทำงาน - กระตุ้นให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบและความรับผิดชอบ	๑. กำหนดนโยบายและสร้างความเข้าใจในองค์กร - กำหนดระเบียบการแต่งกายที่ชัดเจน เช่น วันแต่งเครื่องแบบ - แจ้งให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ประกาศบอร์ดในกอง หรือแพลตฟอร์มสื่อสารภายในของกอง ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์การแต่งกายอย่างถูกต้อง - จัด “วันเครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง” ให้บุคลากรแต่งกายเหมือนกันทุกคนในวันกำหนด และให้คะแนนกับผู้ที่แต่งกายถูกต้องตามระเบียบมากที่สุด ๒ ลำดับแรก ตลอดระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคณาจารย์ระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง” (ทุกวันจันทร์) ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนด (ทุกวันจันทร์ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๔) รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคณาจารย์ระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง” (ทุกวันจันทร์) ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนด	บุคลากรในสังกัด กตท.

		๕. สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีระเบียบแบบแผน - ส่งเสริมให้ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน ๖. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในหน่วยงานให้เป็นไปในเชิงบวก		(ทุกวันจันทร์ของเดือนเมษายน ๒๕๖๔) - โดยทั้งการรายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ทำการลงคะแนนเสียงโหวตภายในกองเพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีวินัยเป็นเลิศ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนด - ประกาศผลยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้านวินัย และยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน	
๒. การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)	- กิจกรรม TikTok ทำความดีเพื่อสังคมมาอยู่ ผ่านกิจกรรม ๑. กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อแม่บ้าน น้อง รปภ.”	๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม ๒. ให้กำลังใจและแสดงความขอบคุณต่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับผู้ปฏิบัติงาน ๔. การมีจิตสาธารณะในการทำความดี แบ่งปัน มีน้ำใจให้สังคมมาอยู่	๑. รวบรวมของใช้ที่จำเป็น เช่น น้ำดื่ม อาหารแห้ง ยา เวชภัณฑ์ เป็นต้น ๒. จัดทำถุงยังชีพหรือของช่วยเหลือสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๓. ส่งมอบสิ่งของให้กับ รปภ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	- กิจกรรมที่ ๑ - กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อแม่บ้าน น้อง รปภ.” รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อแม่บ้าน น้อง รปภ.” ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนด (จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔)	บุคลากรในสังกัด กตท.
	๒. กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่”	๑. ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ๒. ส่งเสริมจิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม	๑. ทำความสะอาดบริเวณวัด เช่น ลานวัด โบสถ์ ศาลา หอมน้ำ เป็นต้น		บุคลากรในสังกัด กตท.

		๑. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันดูแลศาสนสถาน ๔. เสริมสร้างความสามัคคีภายในบุคลากรในสังกัด	๒. บำรุงรักษาด้านไม้ ปลูกต้นไม้ เป็นต้น ๓. เสริมสร้างความสามัคคีภายในบุคลากรในสังกัด	- กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนด (จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔) *ภายหลังเมื่อดำเนินกิจกรรมที่ ๑-๒ แล้วเสร็จจะดำเนินการจัดทำคลิปในรูปแบบ TikTok เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสังกัด และสาธารณชนรับทราบ	
๓. การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	กิจกรรม “รดน้ำขอพร ดอบนพพรคุณ”	๑. แสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ ๒. ส่งเสริมประเพณีไทยและสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ๓. สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	๑. จัดพิธีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ๒. มอบพวงมาลัยหรือของที่ระลึกให้ผู้ใหญ่ ๓. ขอพรจากผู้สูงอายุเพื่อความ เป็นสิริมงคลในวันปีใหม่ไทย	รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำขอพร ดอบนพพรคุณ” ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนด (จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔)	บุคลากรในสังกัด กตท.

				รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและ คดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกัน เข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่าน ระบบ Google form ตามที่กองกำหนด (จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔)	
๔. การปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ด้านความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ด้านสุจริต)	กิจกรรม “ชาวบริสุทธิ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส”	๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และ องค์กร ๒. ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ในสังคมและองค์กร ๓. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตให้บุคลากร ผู้สังคมที่ดี	๑. กำหนดนโยบายและสร้าง ความเข้าใจในองค์กร - กำหนดระเบียบการแต่งกายที่ ชัดเจน เช่น วันสวมใส่เสื้อสีขาว โดยพร้อมเพรียงกัน - แจ้งให้บุคลากรรับทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ประกาศ บอร์ดในกอง หรือแพลตฟอร์ม สื่อสารภายในของกอง ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ การแต่งกายอย่างถูกต้อง - จัดกิจกรรม “ชาวบริสุทธิ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส” ให้ บุคลากรแต่งกายเหมือนกัน ทุกคนในวันกำหนด (ทุกวันพุธ)	รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและ คดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกัน เข้าร่วมกิจกรรม “ชาวบริสุทธิ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม ผ่านระบบ Google form ตามที่กอง กำหนด (ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔) รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ บุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและ คดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกัน เข้าร่วมกิจกรรม “ชาวบริสุทธิ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่าน ระบบ Google form ตามที่กองกำหนด (ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔)	บุคลากรในสังกัด กตท.

ลงชื่อ ร้อยตำรวจเอก.....
(ทินวุฒิ สิละพันธ์)

ผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนด	
เป้าหมายคุณธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้	
ด้านพอเพียง : ลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรม “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก”	กิจกรรม “พกถุง พกขวด พอเพียง เพื่อโลก” วัตถุประสงค์ : - ลดปริมาณขยะพลาสติกในที่ทำงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรลดการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง - ส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ซ้ำ - กระตุ้นให้บุคลากรพกถุงผ้าและพกขวดน้ำส่วนตัว - ปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง - กระตุ้นให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดรายจ่าย - สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ทำให้ที่ทำงานเป็นต้นแบบของการใช้ชีวิตแบบพอเพียง
ความดีที่อยากทำ	
๑. ด้านวินัย : การเคารพ กฎระเบียบ วินัยทางสังคม ผ่านกิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง”	กิจกรรม “เครื่องแบบ พร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง” วัตถุประสงค์ : - เสริมสร้างวินัยและความเป็นระเบียบในองค์กร - ส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายตามระเบียบขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ - สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร - สร้างความสามัคคีและความเป็นทีมผ่านการแต่งกายที่เป็นระเบียบเรียบร้อย - เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - ทำให้บุคลากรดูเป็นมืออาชีพและองค์กรมีความน่าเชื่อถือ - ปลูกฝังความเคารพต่อกฎระเบียบของที่ทำงาน - กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบและความรับผิดชอบ - สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีระเบียบแบบแผน - ส่งเสริมให้ที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในหน่วยงานให้เป็นไปในเชิงบวก

๒. ด้านจิตอาสา : การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะ ทำความดีเพื่อสังคมผ่านกิจกรรม Tikkok ทำความดีเพื่อสังคม น่ายุ่ ผ่านกิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้องรปภ.” และกิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่ายุ่”	- กิจกรรม - กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปัน เพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” วัตถุประสงค์ : ๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วม สังคม ๒. ให้กำลังใจและแสดงความขอบคุณต่อเจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย ๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับผู้ปฏิบัติงาน ๔. การมีจิตสาธารณะในการทำความดี แบ่งปัน มีน้ำใจ ให้สังคมน่ายุ่ - กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัดให้น่ายุ่” วัตถุประสงค์ : ๑. ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ๒. ส่งเสริมจิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม ๓. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันดูแลศาสนสถาน ๔. เสริมสร้างความสามัคคีภายในบุคลากรในสังกัด
๓. ด้านกตัญญู : การสืบสานวัฒนธรรมไทย ผ่านกิจกรรม “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ”	กิจกรรม “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ” วัตถุประสงค์ : ๑. แสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ ๒. ส่งเสริมประเพณีไทยและสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ๓. สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร
๔. ด้านสุจริต : การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ผ่านกิจกรรม “ชาวบริสุทธ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส”	กิจกรรม “ชาวบริสุทธ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส” วัตถุประสงค์ : ๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กร ๒. ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ในสังคมและองค์กร ๓. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้ บุคลากร สู่สังคมที่ดี

**ผลการดำเนินงาน
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม**

ปัญหาที่ยากแก่

การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

กิจกรรม : กิจกรรม “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก”

No Plastic Day” หรือ “Bring Your Own Bottle & Bag

วัตถุประสงค์

1. ลดปริมาณขยะพลาสติกในที่ทำงาน
 - ส่งเสริมให้บุคลากรลดการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง
๒. ส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ซ้ำ
 - กระตุ้นให้บุคลากรพกถุงผ้าและพกขวดน้ำส่วนตัว
๓. ปลุกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
 - กระตุ้นให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดรายจ่าย
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - ทำให้ที่ทำงานเป็นต้นแบบของการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

ผลการดำเนินงาน

๑. จำนวนปริมาณขยะพลาสติกในที่ทำงานลดลง โดยบุคลากรในสังกัดลดการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง
๒. พฤติกรรมการพกถุงผ้าและขวดน้ำส่วนตัวมีมากขึ้น ทำให้บุคลากรตระหนักถึงการทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า และลดค่าใช้จ่าย รวมทั้งปลุกฝังการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยวิถีต้นแบบของการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกัน “พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก” (ทุกวันพุธ) ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กองกำหนดทุกวันพุธของเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ และทุกวันพุธของเดือนเมษายน ๒๕๖๘
๒. บุคลากรลดปริมาณขยะในที่ทำงาน และการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง
๓. พฤติกรรมการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ามากขึ้น พร้อมทั้งเป็นต้นแบบการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้บริหารมีการมอบนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ความสำคัญและกระตุ้นบุคลากรในสังกัดจึงเกิดการตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมดังกล่าว พร้อมให้ความร่วมมือกับกิจกรรมดังกล่าว พร้อมเพรียงกัน

แนวทางการพัฒนา

๑. กระตุ้นให้บุคลากรในสังกัด พกถุงผ้าและใช้ขวดน้ำส่วนตัวเป็นประจำทุกวัน เพื่อลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า

๒. ปลุกฝังค่านิยมร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด ในการรณรงค์การพกถุงผ้า และใช้ขวดน้ำส่วนตัวพร้อมทั้งเป็นต้นแบบการใช้ชีวิตแบบพอเพียง และเพื่อลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า



เรื่องที่ ๑

การเคารพกฎ ระเบียบ วินัยทางสังคม (ด้านวินัย)

กิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง”

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างวินัยและความเป็นระเบียบในองค์กร
 - ส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายตามระเบียบขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ
๒. สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร
 - สร้างความสามัคคีและความเป็นทีมผ่านการแต่งกายที่เป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
 - ทำให้บุคลากรดูเป็นมืออาชีพและองค์กรมีความน่าเชื่อถือ
๔. ปลุกฝังความเคารพต่อกฎระเบียบของที่ทำงาน
 - กระตุ้นให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบและความรับผิดชอบ
๕. สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีระเบียบแบบแผน
 - ส่งเสริมให้ที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน
๖. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในหน่วยงานให้เป็นไปในเชิงบวก

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรแต่งกายตามระเบียบขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ
๒. สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร
๓. ทำให้บุคลากรดูเป็นมืออาชีพและองค์กรมีความน่าเชื่อถือ
๔. บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบและความรับผิดชอบ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในหน่วยงานให้เป็นไปในเชิงบวก

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้ากิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กำหนด
๒. บุคคลมีความพร้อมในการแต่งกายตามระเบียบมากขึ้น เพิ่มอัตราการแต่งกายถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน
๓. เสริมสร้างวินัยในองค์กรส่งผลให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และเวลามากขึ้น
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและยั่งยืน พร้อมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบร่วมกัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้บริหารมีการมอบนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ความสำคัญและกระตุ้นบุคลากรในสังกัดจึงเกิดการตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมดังกล่าว พร้อมให้ความร่วมมือกับกิจกรรมดังกล่าว พร้อมเพรียงกัน

แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดเกณฑ์การแต่งกายที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร พร้อมทั้งจัดทำคู่มือหรือแนวทางการแต่งกายที่เข้าใจง่าย และสามารถตรวจสอบได้

๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในวงกว้างภายในหน่วยงานใช้สื่อภายใน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว หรือกลุ่มสื่อสารออนไลน์

๓. สร้างระบบติดตามและประเมินผลการแต่งกาย โดยมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินผลการปฏิบัติ

๔. จัดทำระบบให้คะแนนหรือเครดิตความประพฤติด้านการแต่งกาย เพื่อเชื่อมโยงกับระบบเครดิตทางสังคมหรือประเมินผลรายบุคคล



เรื่องที่ ๒

“การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)”

กิจกรรม TikTok ทำความดีเพื่อสังคมน้อยๆ ผ่านกิจกรรม ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.”

๒. กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น้อยๆ”

๑. กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.”

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม
๒. ให้กำลังใจและแสดงความขอบคุณต่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับผู้ปฏิบัติงาน
๔. การมีจิตสาธารณะในการทำความดี แบ่งปัน มีน้ำใจ ให้สังคมน้อยๆ

ผลการดำเนินงาน

๑. เกิดการแบ่งปันและสร้างความสัมพันธ์อันดีในที่ทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมบรรยากาศของความเอื้ออาทรและความสามัคคีในองค์กร
๒. พนักงานแม่บ้านและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้รับการดูแลและให้ความสำคัญมากขึ้น เป็นการลดช่องว่างระหว่างตำแหน่งหน้าที่ และเพิ่มคุณค่าในการทำงานร่วมกัน
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการให้และจิตอาสา เพื่อสังคมในองค์กรอย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้ากิจกรรม กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กำหนด
๒. พี่แม่บ้านและน้อง รปภ. รู้สึกได้รับการยอมรับและเห็นคุณค่าในบทบาทหน้าที่ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร เกิดความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวระหว่างบุคลากรทุกระดับ ทั้งเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรมการแบ่งปันและจิตอาสาในองค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการแบ่งปัน โดยการมีจิตอาสาและความตั้งใจจริงของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นแรงผลักดันหลักให้กิจกรรมเกิดขึ้นได้อย่างอบอุ่น
๒. การประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์
๓. มีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งการออกแบบกิจกรรมให้มีความน่าสนใจ ชัดเจน และมีเป้าหมายที่จับต้องได้ ช่วยกระตุ้นการมีส่วนร่วม

ปัญหาอุปสรรค

๑. ข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้บางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มที่หรืออย่างต่อเนื่อง
๒. จำนวนทรัพยากรหรือสิ่งของที่แบ่งปันอาจไม่เพียงพอในบางครั้ง โดยเฉพาะหากมีผู้รับจำนวนมากหรือมีความต้องการเฉพาะด้าน

แนวทางการพัฒนา

๑. วางแผนกิจกรรมล่วงหน้า พร้อมจัดตารางเวลาที่ยืดหยุ่น เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการมีส่วนร่วมได้ง่ายขึ้น
๒. เปิดช่องทางการบริจาคหลายรูปแบบ เช่น รับบริจาคจากระหว่างหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งปัจจัยการบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้และอื่นๆ



๒. กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่”

วัตถุประสงค์

๑. ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา
๒. ส่งเสริมจิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม
๓. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันดูแลศาสนสถาน
๔. เสริมสร้างความสามัคคีภายในบุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินงาน

๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในวัด เช่น เก็บขยะกวาดลานวัด ถวายสังฆทาน เพื่อทำนุบำรุงศาสนา
๒. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพรียงกัน พร้อมทั้งมีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง
๓. ประสานความร่วมมือกับทางวัดและชุมชนในพื้นที่ เกิดการทำงานร่วมกับพระภิกษุและชาวบ้าน เพื่อให้กิจกรรมเป็นไปอย่างราบรื่น

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ร่วมกันเข้ากิจกรรม กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่” ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Google form ตามที่กำหนด
๒. วัดมีความสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้น ช่วยให่วัดเป็นสถานที่ที่น่าเข้ามาทำบุญและปฏิบัติธรรม
๓. ปลุกฝังจิตสำนึกด้านจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับบุคลากรในสังกัด
๔. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหมู่บุคลากรก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานวัด และชุมชนเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. เกิดความร่วมมือและจิตสำนึกอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ความสนใจและความตั้งใจจริงของผู้เข้าร่วมเป็นแรงขับเคลื่อนหลักให้กิจกรรมประสบผลสำเร็จ
๓. มีการประสานงานและสนับสนุนอย่างดีจากวัดและชุมชน พร้อมทั้งได้รับความร่วมมือจากพระภิกษุและชาวบ้าน ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงความต้องการของพื้นที่

ปัญหาอุปสรรค

ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมยังวัดอื่นๆ มีข้อจำกัดในด้านเวลา อาจทำให้ไม่สามารถทำกิจกรรมดังกล่าวได้ทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา

๑. ขยายกิจกรรมให้ครอบคลุมหลายวัดหรือพื้นที่ชุมชนอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการกระจายประโยชน์และสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนในวงกว้างมากยิ่งขึ้น

๒. จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและมีรูปแบบที่หลากหลาย เช่น เพิ่มกิจกรรมสอนเด็กในวัด บูรณะสิ่งปลูกสร้าง หรือกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมควบคู่กัน



เรื่องที่ ๓

การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)”

กิจกรรม “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ”

วัตถุประสงค์

๑. แสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ
๒. ส่งเสริมประเพณีไทยและสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม
๓. สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่หรือผู้บริหารในองค์กรตามประเพณีไทย โดยมีการเตรียมสถานที่ ดอกไม้ น้ำอบ และเชิญผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างเหมาะสม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความกตัญญูและขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคล เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและให้เกียรติซึ่งกันและกันในองค์กร

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความสามัคคีและความเคารพซึ่งกันและกันในที่ทำงาน
๒. อนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยในองค์กร ทำให้วัฒนธรรมองค์กรมีความลึกซึ้งและเชื่อมโยงกับรากฐานทางวัฒนธรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. มีการวางแผนและเตรียมงานล่วงหน้าอย่างมีระบบ ทั้งการเชิญผู้บริหาร การจัดสถานที่ และลำดับพิธีที่เหมาะสม
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับอย่างเต็มที่ ส่งผลให้กิจกรรมมีบรรยากาศอบอุ่นและเปี่ยมด้วยความหมาย

ปัญหาอุปสรรค

ข้อจำกัดด้านเวลาและภารกิจของผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่บางคน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกันได้

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาให้เป็นกิจกรรมประจำปีที่มีการบูรณาการกับกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมอื่น ๆ เช่น การแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย การแต่งกายด้วยชุดไทย และนิทรรศการเกี่ยวกับวันผู้สูงอายุ หรือวันสงกรานต์ เพื่อสร้างบรรยากาศและการเรียนรู้เชิงวัฒนธรรม
๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับและครอบครัวเข้าร่วมอย่างมีส่วนร่วม เช่น การเชิญผู้เกษียณอายุหรืออดีตผู้บริหารกลับมาร่วมงาน เพื่อเพิ่มความลึกซึ้งและคุณค่าทางจิตใจ



เรื่องที่ ๔

การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ด้านสุจริต)

กิจกรรม “ชาวบรีสฤทธิ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส”

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กร
๒. ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในสังคมและองค์กร
๓. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้บุคลากร สู่สังคมที่ดี

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เช่น กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน
๒. ส่งเสริมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อความโปร่งใสในที่ทำงาน เช่น การแต่งกายสีขาว การกล่าวคำปฏิญาณตน การจัดกิจกรรมกลุ่มเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใส
๒. บรรยากาศขององค์กรมีแนวโน้มโปร่งใสมากขึ้นและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การสนับสนุนจากผู้บริหารในด้านนโยบายและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและความสม่ำเสมอของกิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค

๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับ “ความโปร่งใส” อาจยังไม่เท่าเทียมกันในหมู่บุคลากร
๒. กิจกรรมอาจถูกมองว่าเป็นเพียงพิธีการ หากไม่มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลหลังการจัดกิจกรรม เช่น แบบสอบถามการประเมินพฤติกรรมหลังร่วมกิจกรรม เพื่อให้เกิดผลจริงในเชิงพฤติกรรม
๒. บูรณาการกิจกรรมกับการทำงานจริง เช่น การรายงานความโปร่งใสประจำปี หรือจัดให้มี “ศูนย์รับฟังข้อร้องเรียน” ในองค์กรเพื่อให้แนวคิดเรื่องจิตสุจริตและสังคมโปร่งใสฝังลึกในกระบวนการทำงาน



บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การลดปริมาณขยะภายในองค์กร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

กิจกรรม ‘พกถุง พกขวด พอเพียงเพื่อโลก’

“No Plastic Day” หรือ “Bring Your Own Bottle & Bag”

บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยมีการพกถุงผ้า ขวดน้ำส่วนตัว และหลีกเลี่ยงการใช้ถุงพลาสติกหรือแก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวมาใช้ในชีวิตประจำวันในที่ทำงานมากขึ้นหลังจากเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และจำนวนปริมาณขยะพลาสติกลดลง ทั้งในชีวิตประจำวันและในที่ทำงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. การเคารพกฎ ระเบียบ วินัยทางสังคม (ด้านวินัย)

กิจกรรม ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม “เครื่องแบบพร้อมใจ วินัยพร้อมเพรียง”

บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมในการแต่งกายเรียบร้อยและสม่ำเสมอช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือ การมีระเบียบและความรับผิดชอบในตนเองเพิ่มขึ้น โดยมีการแต่งกายตามระเบียบสะท้อนถึงความเคารพกฎเกณฑ์และมีวินัยในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามมาตรฐานองค์กร ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในมุมมองจากประชาชน ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และส่งเสริมความสามัคคีและความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ช่วยให้เกิดแรงจูงใจในการรักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการทำงานร่วมกัน

๒. การมีจิตอาสาเป็นสาธารณะทำความดีเพื่อสังคม (ด้านจิตอาสา)

กิจกรรม TikTok ทำความดีเพื่อสังคมน่าอยู่ ผ่านกิจกรรม ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม “Share for Cheer กตท. แบ่งปันเพื่อพี่แม่บ้าน น้อง รปภ.”

บุคลากรในสังกัดเกิดการแบ่งปันและสร้างความสัมพันธ์อันดีในที่ทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมบรรยากาศของความเอื้ออาทรและความสามัคคีในองค์กรมากขึ้น เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการให้และจิตอาสา เพื่อสังคมในองค์กรอย่างยั่งยืน

๒. กิจกรรม “อาสาทำดี ทำวัด ให้น่าอยู่”

บุคลากรในสังกัดเกิดการมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และหันมาทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมมากขึ้น ทั้งยังเกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร องค์กรถูกมองว่าเป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและชุมชนรอบข้างให้ความไว้วางใจและสนับสนุนองค์กรมากขึ้น ยังเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำความดีและจิตสำนึกเชิงบวกในระยะยาวก่อให้เกิดการสืบทอดวัฒนธรรมการช่วยเหลือและการพัฒนาชุมชนในองค์กร ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดมีความสุขทางใจและผูกพันกับองค์กรมากขึ้น

๓. การสืบสานวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)

กิจกรรม “รดน้ำขอพร ตอบแทนพระคุณ”

บุคลากรในสังกัดเกิดความตระหนักในคุณค่าของผู้มีพระคุณ เช่น ผู้ใหญ่ในองค์กร หรือผู้สูงอายุในชุมชนมากขึ้น และพัฒนาให้เกิดความเคารพ การอยู่ร่วมกันอย่างมีมารยาท และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรุ่น พร้อมทั้งเป็นการสร้างความสามัคคีและเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กรและชุมชนเป็นเวทีให้บุคลากรในสังกัดได้มีปฏิสัมพันธ์และแสดงออกถึงความรัก ความปรารถนาดีต่อกันส่งผลให้บรรยากาศในการทำงานมีความอบอุ่น เอื้ออาทร และลดความขัดแย้งในองค์กร

๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ด้านสุจริต)
กิจกรรม “ชาวบริสุทธ์ จิตสุจริต สังคมโปร่งใส”

บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์และยึดหลักคุณธรรมในการทำงานมากขึ้นส่งผลให้ลดการทุจริต การเอื้อประโยชน์ส่วนตัว และเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความไว้วางใจระหว่างเพื่อนร่วมงานและระหว่างองค์กรกับประชาชน ตลอดจนหน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นแบบอย่างแก่สังคมประชาชนมองว่าเป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล พร้อมสร้างแรงบันดาลใจให้หน่วยงานอื่นและประชาชนทั่วไปร่วมกันสร้างสังคมที่โปร่งใส



กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

รางวัลยกย่อง เชิดชู

หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม



นางศุภรดา เพ็ชรมงคล
ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ

หน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



ส่วนคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ 1

< 99+ กตท. (52)



Palin 🌟

@All

เรียน ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กตท.

ตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 กำหนดให้แต่ละหน่วยงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้

ในการนี้ จึงขอให้บุคลากรในสังกัด กตท. ร่วมโหวตบุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ ตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ 30 เม.ย. 2568 เวลา 15:30 น. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อค./ขอบคุณค่ะ 🙏😊

14:40

https://docs.google.com/forms/d/1_P0OakkbChHngKRYHoKVYchKJ-h-Ehko3j6cEuUGZks/edit

ขอเชิญร่วมโหวต เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

*โปรดตอบคำถามที่จำเป็น

1. เชิดชูบุคลากร (กำหนดจำนวนโหวต 1 คนได้)

ชื่อ

นามสกุล

ตำแหน่ง

🏆 ขอเชิญร่วมโหวต "เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำ...

**โหวตให้บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นอย่างไ...

14:40

ภาคผนวก



คำสั่งกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

ที่ ๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ สังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายใน
หน่วยงานมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
เหมาะสมกับสังคมไทยและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ
องค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ สังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศ
และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) รองผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศ
และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (๑) | คณะทำงาน |
| (๓) รองผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศ
และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (๒) | คณะทำงาน |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการคดี | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการส่วนกิจการต่างประเทศและวิเทศสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการส่วนประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
และการข่าว | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการส่วนผู้เชี่ยวชาญภาษาต่างประเทศ | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการส่วนคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๑ | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการส่วนคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๒ | คณะทำงาน |
| (๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ | คณะทำงาน |
| (๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ในเส้นทางอาญา | คณะทำงาน |
| (๑๓) นางสาวปริญญาพัชร เทียมทัน
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

/(๑๔) นายชนทัต...

(๑๔) นายอนันต์ เศษเกรียงไกร
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๑๕) นายวิทยา โยงรัมย์
เจ้าหน้าที่ธุรการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๑๖) นางสาวสุกัญญา ทองมอญ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

(๒) ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยตำรวจเอก

(พินวุฒิ สีระพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ



PowerPoint



Tiktok → Bfatc.dsi

กองกิจการต่างประเทศ และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

THANK YOU