

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการ
จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ



กลุ่มงานจริยธรรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีตัวชี้วัดสำคัญ คือ ค่าคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจะต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายใน ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖-๒๕๘๐ โดยในแผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้าง ความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้พัฒนาเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๐ มาอย่างต่อเนื่อง การบริหาร ความเสี่ยงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยวัตถุประสงค์หลักของการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ มาตรการ ป้องกันการทุจริต สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต และการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกัน การเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กรที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต กลุ่มบริหารบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประเด็นการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบ ทิศทาง สร้างมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริต และทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ เจ้าหน้าที่รัฐ

กลุ่มงานจริยธรรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเฉพาะหลักการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Control) ซึ่งหมายถึงการไม่กระทำและไม่สนับสนุนการทุจริต พร้อมทั้งร่วมมือกันควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร จึงเป็นหลักการบริหารจัดการที่มุ่งสู่การเป็นราชการใสสะอาดสามารถสกัดกั้นลด และปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จึงเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานของส่วนราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งเป็น ๓ ด้าน

ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ การให้บริการด้านการอนุมัติอนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการภาครัฐ

ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (Authority) คือ อำนาจที่ได้มา จากการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ ในทางมิชอบ

ด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีที่ทำการประเมินของทุกประเภทงบประมาณ ได้แก่ งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น งบเงินอุดหนุนหรือเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น งบกลาง เงินนอกงบประมาณ และโครงการที่ถ่ายโอนจากเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมโครงการที่หน่วยรับงบประมาณ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่าและรัฐวิสาหกิจ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

การคัดเลือกกระบวนการ หรือโครงการ / การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสอบสวนคดีพิเศษ.....

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่.....

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
๑	ขั้นตอนก่อนจับกุม เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบที่ทำการสืบสวนและวิเคราะห์ข้อมูลจนทราบแหล่งที่อยู่หรือที่หลบซ่อนตัวของผู้ต้องหาแล้วแต่ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและไม่ดำเนินการจับกุมเพื่อรับผลประโยชน์ ได้แก่ เงินหรือสิ่งของจากผู้ต้องหาหรือญาติ
๒	ขั้นตอนขณะจับกุม การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ผู้จับกุมตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๓ ได้แก่ แจ้งผู้ถูกจับว่าเขาต้องถูกจับ การสั่งให้ผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ แจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกจับทราบ การแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบ การจัดทำบันทึกการจับกุมและการนำตัวผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไปควบคุมยังกรมสอบสวนคดีพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> -ขณะเข้าจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับอาจจะเสนอเงิน สิ่งของ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้จับกุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ละเว้นไม่จับกุมและปล่อยตัวไป -ขณะจับกุมและควบคุมตัวก่อนส่งให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่บันทึกภาพและเสียงไม่ต่อเนื่องโดยอ้างเหตุผลวิสัยที่ไม่สามารถกระทำตามกฎหมายและอาศัยช่วงเวลาดังกล่าวกระทำการเรียกรับผลประโยชน์อาจเป็นเงินหรือสิ่งของจากผู้ถูกจับกุมหรือประวิงเวลาในการส่งตัวให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ - เจ้าหน้าที่ผู้จัดบันทึกบัญชีสิ่งของที่ตรวจยึดได้ในขณะการจับกุม จัดทำรายละเอียดบัญชีของกลางไม่ครบถ้วนและนำทรัพย์สินดังกล่าวเป็นประโยชน์ของตนเอง
๓	ขั้นตอนหลังการจับกุม เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้จับกุมนำตัวผู้ถูกจับกุมส่งให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และถูกควบคุมตัวที่ห้องควบคุมผู้ต้องหาระหว่างก่อนนำตัวไปฝากขังต่อศาลอาญา	-เจ้าหน้าที่ห้องควบคุมตัวเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถูกจับในระหว่างการถูกควบคุมตัว

ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๑ ครั้งต่อปี

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นสูงมาก
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นสูง
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก
๑	เหตุการณ์ที่ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินความระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	ขั้นตอนก่อนจับกุม เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบที่ทำการสืบสวนและวิเคราะห์ข้อมูลจนทราบแหล่งที่อยู่หรือที่หลบซ่อนตัวของผู้ต้องหาแล้วแต่ไม่ดำเนินการจับกุมเพื่อรับผลประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นเงินหรือสิ่งของจากผู้ต้องหาหรือญาติ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	ขั้นตอนขณะจับกุม การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ผู้จับกุมตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๓ ได้แก่ แจ้งผู้ถูกจับว่าเขาต้องถูกจับ การสั่งให้ผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ แจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกจับทราบ การแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบ การจัดทำบันทึกการจับกุม และการนำตัวผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไปควบคุมยังกรมสอบสวนคดีพิเศษ	- ขณะเข้าจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับอาจจะเสนอเงินสิ่งของทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้จับกุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ละเว้นไม่จับกุมและปล่อยตัวไป - ขณะจับกุมและควบคุมตัวก่อนส่งให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเจ้าหน้าที่บันทึกภาพและเสียงไม่ต่อเนื่องโดยอ้างเหตุสุดวิสัยที่ไม่สามารถกระทำตามกฎหมายและอาศัยช่วงเวลาดังกล่าวกระทำการเรียกรับผลประโยชน์ อาจเป็นเงินหรือสิ่งของจากผู้ถูกจับกุมหรือประวิงเวลาในการส่งตัวให้พนักงานสอบสวนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ - เจ้าหน้าที่ผู้จัดบันทึกบัญชีของที่ตรวจยึดได้ในขณะการจับกุมจัดทำรายละเอียดบัญชีของไม่ครบถ้วนและนำทรัพย์สินดังกล่าวเป็นประโยชน์ของตนเอง	๔	๓	๑๒	สูง
๓	ขั้นตอนหลังการจับกุม เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้จับกุมนำตัวผู้ถูกจับกุมส่งให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และถูกควบคุมตัวที่ห้องควบคุมผู้ต้องหาระหว่างก่อนนำตัวไปฝากขังต่อศาลอาญา	เจ้าหน้าที่ห้องควบคุมตัวเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถูกจับในระหว่างการถูกควบคุม	๓	๓	๙	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นตอนก่อนจับกุม เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ตรวจสอบข้อมูลของผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบที่ทำการสืบสวน และวิเคราะห์ข้อมูลจนทราบแหล่งที่อยู่ หรือที่หลบซ่อนตัวของผู้ต้องหาแล้วแต่ ไม่ดำเนินการจับกุมเพื่อรับผลประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็นเงินหรือสิ่งของจากผู้ต้องหา หรือญาติ	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบทำการสืบสวนและวิเคราะห์ข้อมูลให้สามารถสอบทานข้อมูลระหว่างกันได้ - มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ระบบการจัดการข้อร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานในการติดตามจับกุมผู้ต้องหาของแต่ละคน/คดี โดยกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่น้อยกว่า ๑ คนขึ้นไป พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด - จัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด - ประชาสัมพันธ์ระบบการร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ 	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	กรม สอบสวน คดีพิเศษ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	<p>ขั้นตอนขณะจับกุม</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ผู้จับกุมตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๓ ได้แก่ แจ้งผู้ถูกจับ ว่าเขาต้องถูกจับ การส่งให้ผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ แจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกจับทราบ การแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบ การจัดทำบันทึกการจับกุมและการนำตัวผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไปควบคุมยังกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>-ขณะเข้าจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ อาจจะเสนอเงินสิ่งของทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้จับกุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ละเว้นไม่จับกุมและปล่อยตัวไป</p> <p>-ขณะจับกุมและควบคุมตัวก่อนส่งให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเจ้าหน้าที่บันทึกภาพและเสียงไม่ต่อเนื่องโดยอ้างเหตุสุดวิสัยที่ไม่สามารถกระทำตามกฎหมายและอาศัยช่วงเวลาดังกล่าวกระทำการเรียกรับผลประโยชน์อาจเป็นเงินหรือสิ่งของจากผู้ถูกจับกุมหรือประวิงเวลาในการส่งตัวให้พนักงานสอบสวนเพื่อ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>- เจ้าหน้าที่ผู้จับกุมบันทึกบัญชีสิ่งของที่ตรวจยึดได้ในขณะการจับกุมจัดทำรายละเอียดบัญชีของไม่ครบถ้วนและนำทรัพย์สินดังกล่าวเป็นประโยชน์ของตนเอง</p>	สูง	<p>- แนวปฏิบัติขณะเข้าจับกุมผู้ต้องหาให้มีการบันทึกภาพและเสียงในขณะการจับกุมโดยเคร่งครัด</p> <p>- แนวทางการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ</p>	<p>- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานก่อนเข้าทำการจับกุมผู้ต้องหาให้มีการจัดเตรียมอุปกรณ์การบันทึกภาพและเสียงให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานมิให้ยกเป็นข้อกล่าวอ้างว่าเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถดำเนินการบันทึกภาพและเสียงได้และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>- จัดทำแนวทางการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>- เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานของรัฐตามภารกิจของหน่วยงานให้รับทราบ</p>	<p>ต.ค.๖๘</p> <p>-</p> <p>ก.ย.๖๙</p>	<p>กรม</p> <p>สอบสวน</p> <p>คดีพิเศษ</p>

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับสินบนโดยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือประพฤติมิชอบในการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	ขั้นตอนหลังการจับกุม เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้จับกุมนำตัว ผู้ถูกจับกุมส่งให้พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และถูก ควบคุมตัวที่ห้องควบคุม ผู้ต้องหาระหว่างก่อนนำตัว ไปฝากขังต่อศาลอาญา	เจ้าหน้าที่ห้องควบคุมตัวเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้ถูกจับในระหว่างการถูกควบคุม	ปานกลาง	- แนวทางการปฏิบัติในการ ควบคุมตัวผู้ต้องหา	- จัดทำแนวทางการ ปฏิบัติในการควบคุม ตัวผู้ต้องหาในรูปแบบ อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เพื่อเป็นการ สร้างการรับรู้ให้ ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียและหน่วยงาน ของรัฐ ตามภารกิจของ หน่วยงานให้รับทราบ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	กรม สอบสวน คดีพิเศษ

ชื่อ - สกุล นางอาภาศิริ เมืองคู่ (ผู้จัดทำ)
ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ

ชื่อ - สกุล ว่าที่ร้อยตรี ภัทรพล จิวหนองโพธิ (ผู้ตรวจสอบ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม