

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๕
ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน	
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	
ส่วนที่ ๒	
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน	๓๔
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ	
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน	
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	
ส่วนที่ ๓	
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๕๘

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนน (ITA) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๘ หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ (๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) ได้มีการ ติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง

และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานมีการ แสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ผู้บริหาร บุคลากรทุกส่วน ราชการในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวน คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ขององค์กร และส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการ ปฏิบัติ การรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความเห็นชอบประกาศ เจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์ กรมสอบสวน คดีพิเศษ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัป ชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	(หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานของบุคลากร ในหน่วยงาน		
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต	หน่วยงานในสังกัด	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคคล และหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๕	๘๕	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	หนังสือ ยธ๐๘๒๖/๑๔๙๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ รายงานผลการขับเคลื่อน การประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกหน่วยงานได้จัดทำกิจกรรม ครบ ๑๐๐ % เพื่อเข้าร่วม ประเมินองค์กรคุณธรรม ในหัวข้อที่ ๖ องค์กรมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมาย	(หลักฐาน ๒)	ทุกหน่วยงาน
ร้อยละของการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงรุก เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เด็กและเยาวชนในโรงเรียน	๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ ปีที่ ๒ วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ ของกลุ่มเป้าหมายและมี ภูมิคุ้มกันภัยจากอาชญากรรม ต่าง ๆ	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย โดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่อินโฟกราฟิก เรื่อง แก๊งค์ คอลเซ็นเตอร์ หรือค่านูษย์ ข้ามชาติ ๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอย เปต ๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	(หลักฐาน ๓)	สำนักงานเลขาธิการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ระมัดระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อิน โฟ กรา ฟิก เรื่อง romancescammerh และคลิป วีดีโอ เรื่อง ระวั ง ROMANCE SCAM ใช้สติ... ก่อนใช้ใจ		

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัด	๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๘	๘๘	๙๗.๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสอบสวนคดีพิเศษ คะแนน ITA ๙๔.๔๗ ระดับ ผลการประเมิน ผ่าน	(หลักฐาน ๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จในการจัดให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด	๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	(หลักฐาน ๕)	สำนักงานเลขาธิการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธตลอดระยะเวลา ดำเนินโครงการ		
ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๖. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล รายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม แผน ส่งเสริมคุณธรรม โดยมี เป้าหมาย คุณ ธรรม ๕ ประการ ได้จัดทำ กิจกรรมตามแผน เสร็จสิ้น ทุก กิ จ ก ร ร ม โ ต ย มี ผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๔๙ คน โดยผลการดำเนินการคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	(หลักฐาน ๖)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๗. โครงการส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	หนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอ แจ้ง เว ย น สื่ อ สร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ เจ้า ที่ กรมสอบสวนคดี พิ เศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และ มี ความ ตระ หนัก ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	(หลักฐาน ๗)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							และการป้องกันการทุจริต		
ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๙๗	๑๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้จัดโครงการ ณ วัดหงส์ รัตนารามราชวรวิหาร มี ผู้เข้าร่วม โครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงาน ขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพตติมิชอบ ร้อยละ๙๓.๕จากจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการและ สามารถนำความรู้ในหัวข้อ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	(หลักฐาน ๘)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์ พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u>	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๗๗๙,๐๐๐ บาท	๑. ในหลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ ได้มีการกำหนด หัวข้อวิชา "ศาสตร์ พระราชาจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง"	(หลักฐาน ๙)	กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
“ศาสตร์พระราชา จากปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”		๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจ ในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน					ไว้ใน หลักสูตร เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในเรื่องดังกล่าว โดย มี ระยะเวลา การฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๒.ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ รับ การจัด สรร งบประมาณสำหรับการจัด โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอ บ สวน คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๑ ,๐ ๐ ๐ ,๐ ๐ ๐ บาท โดยคาดว่าจะสามารถจัด โครงการได้ ในไตรมาส ที่ ๓ หรือ ๔ ๓ . จน ถึง ป้ จ จุ บั น กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษยังไม่สามารถ ดำเนิน จัดโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษตาม แผนได้ เนื่องจากปัจจุบัน ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดี		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							พิเศษ ทั้งหมด แล้ว และกลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล ยังไม่ได้แจ้ง กำหนดการเปิดสอบ ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษขึ้นใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนิน โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ จึงได้มีหนังสือ นำเรียนอธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษ เพื่อขอความ เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลง โครงการและงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการ สัมมนา และฝึกอบรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) เป็นโครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							(เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ และเห็นชอบให้นำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบวิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการ จัดสรร งบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลำดับที่ ๒ มาดำเนินการ โดยใช้ งบประมาณที่เหลือจาก การจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดี พิ เศษ จ ำน วน ๒ ๑ ๑ , ๐ ๐ ๐ บ า ท (สองแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) มาดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							แล้ว ๔. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนด หัวข้อวิชา "ศาสตร์ พระราชจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง" ไว้ใน หลักสูตรเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว ระยะเวลาการ ฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษไม่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ สำหรับการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ แต่ เนื่องจากปัจจุบัน กอง พัฒนาและสนับสนุนคดี พิเศษยังไม่สามารถจัด โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดี พิเศษได้ อธิบดีกรม		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ทดสอบคตพิเศษจึงได้ อนุมัติให้เปลี่ยนแปลง โครงการและงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการ สัมมนา และฝึกอบรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรม หลักสูตรทดสอบคต พิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คตพิเศษ ซึ่งเป็น โครงการเสนอขอรับการ จัดสรรงบประมาณเหลือ จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรร งบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท(เจ็ดแสน เจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ๖. อธิบดีกรมสอบสวนคต พิเศษได้อนุมัติให้กอง พัฒนาและ สนับสนุนคต พิเศษ จัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คตพิเศษ รุ่นที่		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติ ราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน		
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญ ของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	-	๑. ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๒. เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและ	(หลักฐาน ๑๐)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรทรวงยุติธรรม" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยในการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ได้มีการเรียนการสอนวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรม บทบาทหน้าที่		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและ คำนิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรม" ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. วิทยากรผู้สอน คือ นางสาวพรชนันญาน์ คล้ายจันทร์พงษ์ พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษชำนาญ การ และนายไพบุลย์ หิรัญราศีกุล เจ้าหน้าที่คดี พิเศษชำนาญการ กลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคลกร ฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ		
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๗๗๙,๐๐๐ บาท	๑. ในหลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ ได้มีการกำหนด หัวข้อวิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการ	(หลักฐาน ๑๑)	กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตร เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว ระยะเวลาการ ฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการจัด โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดี พิเศษ ๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนด หัวข้อวิชา “มาตรการ ในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต” ไว้ ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ใน เรื่องดังกล่าว ระยะเวลา การฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๔. อธิบดีกรมสอบสวนคดี พิเศษ ได้อนุมัติให้ เปลี่ยนแปลงโครงการและ งบประมาณ ค่าใช้จ่าย		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ใน ก า ร สัม ม น า และฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอ รั บ ก าร จั ด ส ร ร งบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๓มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ) โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							จำนวน ๓๐ คน		
ร้อยละของผู้บริหารเข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป	ผู้อำนวยการกองและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์,ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๙๐	๑๕,๐๐๐ บาท	ได้จัดโครงการปรับมโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ – ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๙๐ และมีความเข้าใจปานกลาง ร้อยละ ๑๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบ ๓๐ คน	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑๒)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ใน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันทารวจตริยูทธนา แพรดำ รักษาการแทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑๓)	สำนักงานเลขาธิการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		การต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต					และ คณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้ ปฏิบัติงาน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” โดยประกาศค่านิยมสัญญา และแสดงเจตนารมณ์ใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ “ซื่อสัตย์ สุจริต” มุ่งมั่นในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมยับยั้งเคียงข้างพี่ น้องประชาชน และ ประเทศชาติ ในการ ป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมพิเศษอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ปกป้อง ผลประโยชน์และความ ผาสุกของสังคมโดยรวม และ ดำรงตน ตาม เจตนารมณ์ “เกียรติศักดิ์ เชียวชาญ ซื่อสัตย์” โดยได้รับเกียรติจาก พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ยุติธรรม นางพงษ์สวา นีละโยธิน ปลัดกระทรวง ยุติธรรม พันตำรวจโท วรณ พงษ์ คุชรักษ์		

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							เลขาธิการ ศอ.บต. ผู้บริหาร ระดับกระทรวงอดีต ปลัดกระทรวงยุติธรรม		
๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการ คัดเลือกบุคลากรเพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการคัดเลือกใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) : ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”	บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการ อยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ คณะรัฐมนตรี และนโยบายการบริหารราชการของ อธิบดี	ร้อยละ ๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๖ ราย	๔๕,๐๐๐ บาท	มติคณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การ กรมสอบสวนคดี พิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกนางสาว จันทร์จิรา เฉลิมวุฒิกักดี ตำแหน่ง พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษชำนาญ การพิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางปริญญา นิราศนภากัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งข้าราชการที่ ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการ	(หลักฐาน ๑๔)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ผู้ได้รับการคัดเลือก นางจิต ลัดดา เสี่ยงใส ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพนักงานราชการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางมณีรัตน์ อินทุประภา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน ธุรการ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ผู้ได้รับการคัดเลือก นางสาว โณษฐา ขาดิทรนงค์ศักดิ์ ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งพนักงานจ้าง เหมาบริการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นายธนภพ อรรถนพเพ็ชร ตำแหน่ง นิติกร		
๑.ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๙๙.๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือยธ ๐๘๒๖/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่องรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการแสดง เจตจำนงการไม่ทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่และเป็น บุคลากรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้า ร่วมโครงการแสดง เจตจำนงการไม่ทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่และเป็น	(หลักฐานที่ ๑๕)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							บุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย		
จำนวนการจัดกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๓๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘	(หลักฐาน ๑๖)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ ฉบับที่๒/๒๕๖๘ ตอนรถยนต์ ส่วนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม		
สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ และประชาชน	๑๗ “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น) วัตถุประสงค์ - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท การกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	๖ ช่องทาง	๖ ช่องทาง	๖ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, Facebook DSI กรมสอบสวนคดี พิเศษ , IG (dsi.th), Youtube DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ (dsi_th) Tiktok (dsi.th) เพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข่า ว ส า ร ที่ ตั น ต่ อ สถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น	(หลักฐาน ๑๗)	สำนักงานเลขาธิการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้า ระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์ และ ประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนด มาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.ได้ จัด ทำ ป ระ ก า ศ ก ร ม สอบสวนคดีพิเศษ เรื่องมาตรการ บริหารความเสี่ยงการทุจริตการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน การรวบรวมพยานหลักฐาน	(หลักฐาน ๑๘)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบาย และแผนด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้ จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้ จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้ง เวียนIntranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้	(หลักฐาน ๑๙)	ก อ ง น โย บ า ย และ ยุทธศาสตร์ และสำนักงาน เลขานุการกรม กองนโยบายและ ยุทธศาสตร์

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตาม แผน					๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์ > Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการ และ แผน การใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กนย.) > ดาว์น โหลด > แผนปฏิบัติการและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. หน้าแรกของ Internet กรม สอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้อง กับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการ และงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานใน สังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ยธ ๐๘๑๕/ว ๓๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ตุลาคม ๒๕๖๘ หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณนั้น จะสัมพันธ์กับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ จึงไม่สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระยะยาวได้ ๒. แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑. การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. URL. การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างเว็บไซต์ https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑	๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ (หลักฐาน ๒๐)	สำนักงานเลขานุการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนช่องทางการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤ ติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤ ติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบและร้องเรียน พฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมสอบสวนดังนี้ ๑. เว็บไซต์ Intranet กรม สอบสวนคดีพิเศษ ๒. ดิบบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๒๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวกรอบที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้กระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และจัดการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑. เว็บไซต์ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. ดิคบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๒๒)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิจัย	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๒๒. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริต ในการสอบสวนคดีพิเศษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างการดำเนินโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน	(หลักฐาน ๒๓)	กองพัฒนและสนับสนุนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และพหุติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

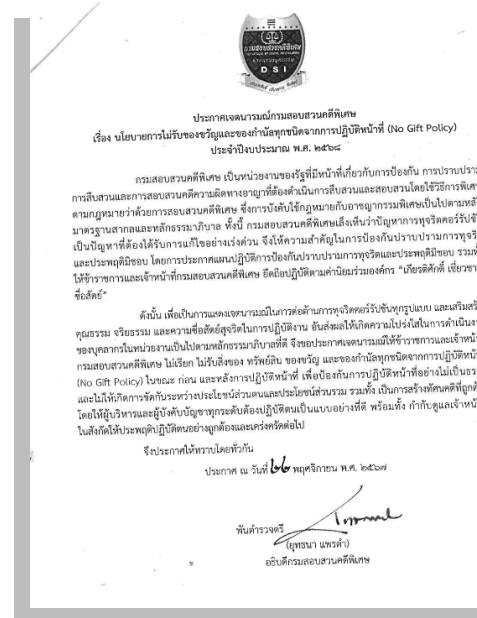
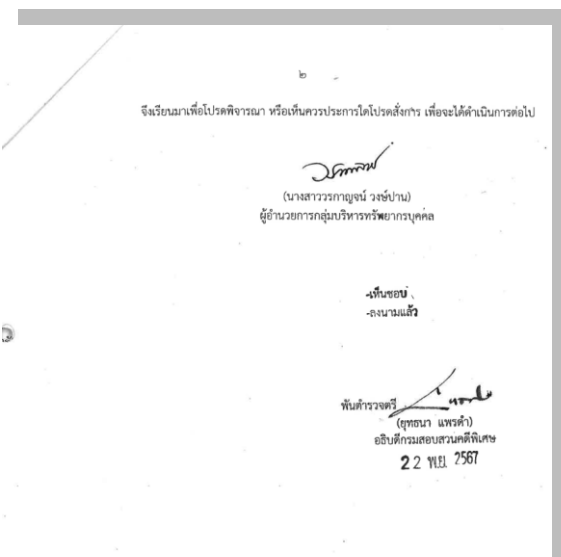
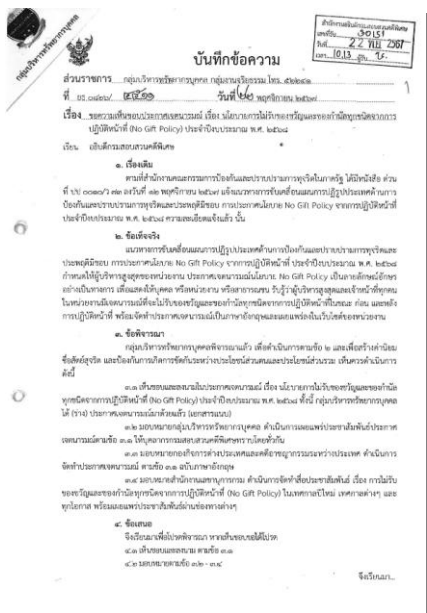
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความเห็นชอบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

ผลการดำเนินงาน : หนังสือ ยธ๐๘๒๖/๑๔๔๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกหน่วยงานได้จัดทำกิจกรรมครบ ๑๐๐ % เพื่อเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ในหัวข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย

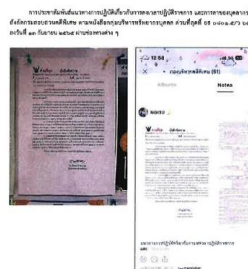
“ ด้านพอเพียง ”

ปัญหาที่เฝ้าระวัง : สร้างจิตสำนึกในการลดขยะ ผ่านการลดการใช้พลาสติก หลีกเลี่ยงสิ่งของที่ใช้แล้วทิ้ง และปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการรักษาสิ่งแวดล้อม “ กิจกรรม รักโลก เริ่มที่เรา ”



“ ด้านวินัย ”

ความดีที่เฝ้าระวัง : การรักษาวินัย กิจกรรม “ ON Time ” กิจกรรม “ ON Time ”



“ ด้านสุจริต ”

ความดีที่เฝ้าระวัง : การยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรมพัฒนาการบริหารที่เป็น “คนเก่งคนดี” กิจกรรม “ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีเอสไอ ”



“ ด้านจิตอาสา ”

ความดีที่เฝ้าระวัง : การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ กิจกรรม “ น้ำใจช่วยเหลือเอื้อเฟื้อแบ่งปัน สรรสร้างคนดี ”



“ ด้านกตัญญู ”

ความดีที่เฝ้าระวัง : ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตามหลักศาสนา และรักษานามธรรมเนียมประเพณีไทย กิจกรรม “ น้อมน้อมใจ ทำความดีต่อกัน ”



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบการเรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้
ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่อินโฟกราฟิก เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือค่านิยมชั่วช้าชาติ
๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต
๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อินโฟกราฟิก เรื่อง romancescammerh และคลิปวิดีโอ
เรื่อง ระวัง ROMANCE SCAM ใช้สติ... ก่อนใช้ใจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานเลขาธิการกรม...ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๓๕๑๖ (เต็มสุชา)
ที่...ยธ.๐๘๐๓/๔๗๒ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง...ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒

เรียน...อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยตำรวจเอก วิษณุ อิมตระกูล)

ตามหนังสือที่ ยธ.๐๘๐๓/๖๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการกรม...ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และการแจ้งเตือนภัย สร้างภูมิคุ้มกันอาชญากรรมที่อาจเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชน โดยจะดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกบนช่องทาง www.dsi.go.th และ Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม...ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการตามโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือ ค่านิยมชั่วช้าชาติ

๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต

๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง romancescammerh และคลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง ROMANCE SCAM ใช้สติ...ก่อนใช้ใจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร้อยตำรวจเอก... (อรรถ เล่าห์ทวี)
เลขาธิการกรม...

๐ ทนาย... (อรรถ อิมตระกูล)
รอง อทท.(อ) พรท.กลฯ.
๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘

๑. เผยแพร่เมื่อ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือ ค่านิยมชั่วช้าชาติ



๒. เผยแพร่เมื่อ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต



๓. เผยแพร่เมื่อ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI



อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง romancescammerh



คลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง !!! ROMANCE SCAM ใช้สติ...ก่อนใช้ใจ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินงาน : ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสอบสวนคดีพิเศษ คณะ ITA ๙๔.๔๗ ระดับผลการประเมิน ผ่าน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่ยังคงมีการประเมิน โดยวิธีอุปสรรคที่สำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วมการประเมินได้รับรางวัล สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้เปิดโอกาสให้หน่วยงานมี โอกาสในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ความดูแลและกำกับของคณะรัฐมนตรี โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๙๘๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเห็นว่าอย่างไรก็ตาม หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักการบรรทัดฐาน รายนามหน่วยงานราชการและหน่วยงานที่ประกาศว่า บัณฑิต หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนับสนุน ที่ร่วมในการบริหารราชการและผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS เป็นไปที่ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสำเริง รุ่งสว่าง)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ร.ร.	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	การเติบโตปี ต่อมา	ระดับผลการประเมิน
70	กระทรวงมหาดไทย	97.15	+3.89	ผ่าน
71	กระทรวงยุติธรรม	90.36	+2.08	ผ่าน
72	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	95.79	+0.55	ผ่าน
73	กระทรวงสาธารณสุข	97.55	+9.03	ผ่าน
74	กระทรวงการต่างประเทศ	92.04	+4.27	ผ่าน
75	กระทรวงศึกษาธิการ	92.62	+6.43	ผ่าน
76	กระทรวงพลังงาน	96.24	+2.84	ผ่าน
77	กระทรวงการคลัง	98.06	+8.99	ผ่าน
78	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	95.19	+2.55	ผ่าน
79	กระทรวงแรงงาน	96.44	+3.05	ผ่าน
80	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	90.78	+5.11	ผ่าน
81	กระทรวงยุติธรรม	94.47	+1.80	ผ่าน
82	กระทรวงมหาดไทย	95.36	+3.08	ผ่าน
83	กระทรวงพาณิชย์	95.84	+3.91	ผ่าน
84	กระทรวงมหาดไทย	95.97	+2.92	ผ่าน
85	กระทรวงมหาดไทย	96.09	+4.42	ผ่าน
86	กระทรวงมหาดไทย	96.00	+4.65	ผ่าน
87	กระทรวงมหาดไทย	95.38	+6.62	ผ่าน
88	กระทรวงมหาดไทย	94.51	+2.78	ผ่าน
89	กระทรวงมหาดไทย	97.43	+6.43	ผ่าน
90	กระทรวงมหาดไทย	92.80	+0.50	ผ่าน
91	กระทรวงมหาดไทย	98.34	+0.71	ผ่าน
92	กระทรวงมหาดไทย	99.80	+4.20	ผ่าน
93	กระทรวงมหาดไทย	96.22	+5.66	ผ่าน
94	กระทรวงมหาดไทย	96.38	+1.65	ผ่าน
95	กระทรวงมหาดไทย	96.28	+5.09	ผ่าน
96	กระทรวงมหาดไทย	93.54	+1.55	ผ่าน
97	กระทรวงมหาดไทย	97.45	+2.71	ผ่าน
98	กระทรวงมหาดไทย	98.65	+5.05	ผ่าน
99	กระทรวงมหาดไทย	95.15	+1.93	ผ่าน
100	กระทรวงมหาดไทย	93.09	+3.64	ผ่าน
101	กระทรวงมหาดไทย	97.88	+2.11	ผ่าน
102	กระทรวงมหาดไทย	97.21	+2.54	ผ่าน
103	กระทรวงมหาดไทย	94.47	+1.69	ผ่าน
104	กระทรวงมหาดไทย	97.76	+6.89	ผ่าน
105	กระทรวงมหาดไทย	96.78	+1.62	ผ่าน
106	กระทรวงมหาดไทย	95.17	+2.84	ผ่าน
107	กระทรวงมหาดไทย	91.55	+2.27	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ



ผลการดำเนินงาน : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ ได้จัดทำกิจกรรมตามแผนเสร็จสิ้นทุกกิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๔๙ คน โดยผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

[illegible]

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	ข้อปฏิบัติ
๒. การมีองค์ประกอบชุดบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเป็นแบบอย่างได้ ๒.๑ มีการประกอบชุดผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกในลักษณะที่เท่าเทียมกัน ☒ ๕ ☐ ๖ ๒.๒ มีการประกอบชุดผู้เชี่ยวชาญจากภายในหน่วยงาน ☒ ๕ ☐ ๖ ๒.๓ มีการประเมินชี้แจงการประกอบชุดอย่างละเอียดก่อนแต่งตั้งชุดที่เสนอการ ☒ ๕ ☐ ๖	๓	☒ ประกอบชุดที่ถูกต้อง ☒ ประกอบชุดที่เสนอ ☒ มีการประชาสัมพันธ์
๓. มีผลชี้แจงผลการดำเนินงานเป็นแผนการดำเนินการที่มีบทบาทไว้ ๓.๑ มีผลชี้แจงการดำเนินการตามแผนการไว้ ☒ มีผลชี้แจง ปีที่ ☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕ ๓.๒ องค์การมีการจัดการ/รายงานผลทั้งที่มีและไม่มีแผนการ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ บุคลากรในองค์การมีการชี้แจง/เชื่อมโยงกับงานที่รับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	☒ แผนการขององค์การชี้แจง ☒ แผนการของ รายการจากภายนอกมีผล ทั้งที่เสนอ ☒ แผนการของ บุคลากรมีผลต่อการประกอบ ชุดการ ☒ ไม่มีการพบปะสนทนา
๔. มีการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินการจัดการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ๔.๑ มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการ ☒ ๕ ☐ ๖ ๔.๒ มีข้อชี้แจงความพึงพอใจในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๒-๔ ــــــــــــــــ-ครั้ง	๓	☒ มีการชี้แจงความพึง พอใจ ☒ มีข้อชี้แจงความ
๕. องค์การมีทิศทางในการนำแผนขององค์การมาปฏิบัติ ☒ มีการมอบหมายบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญ ๑ ตามข้อ ๔ มาภายในหน่วยงาน ☒ มีการมอบหมายบุคลากรที่มีองค์ความรู้มีความชำนาญทางสถิติต่าง ๆ จำนวน ๑-๓ ــــــــ-ข้างทาง	๓	☒ แผนการจากทาง แผนการ ☒ ประกอบชุด
รวมคะแนน	๖๐/	

แบบรายงานการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ สำหรับคนพิการ (ศูนย์บริการวิชาการคนพิการ) สังกัด กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔			
เป้าหมาย/ชุดแผนงาน	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน/ ผลสำเร็จของงานด้านนี้/โครงการ	ภาพประกอบ
วัตถุประสงค์ ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ด้าน นวัตกรรม ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ด้าน นวัตกรรม	๑. ๔.๑ ก.ค.	๒๒.๒.๑. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑ ๒๒.๒.๒. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑ ๒๒.๒.๓. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑ ๒๒.๒.๔. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑ ๒๒.๒.๕. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑ ๒๒.๒.๖. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑	เอกสาร ๑
ความสำเร็จ ๑. ส่งเสริมให้คนพิการสามารถ เข้าถึงและเข้าถึงได้ในการ เข้าถึงและเข้าถึงได้ในการ	๑. ๒๒.๒.๑. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑	๒๒.๒.๑. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑	เอกสาร ๒
	๑. ๒๒.๒.๒. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑	๒๒.๒.๒. ส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงสิทธิการศึกษาก่อนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้เข้าเรียนต่อชั้น ป.๖ และ ชั้น ม.๑	

[illegible]

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลการดำเนินงาน : หนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มธรรมาภิบาล โทร. ๕๖๒๕๕๕
ที่...ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง...ขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่กำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาววรรณา วัฒนพานิช)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดทำโครงการวันพฤษหส์บดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และสามารถนำความรู้ ในหัวข้อมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ แต่เนื่องจากปัจจุบัน กอง พัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษยังไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษได้ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้ อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็นโครงการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพัน บาทถ้วน) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯและการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๐ คน



☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : ๑. ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง

๒. เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม" ไว้ใน หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยในการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ได้มีการเรียนการสอนวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและ ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม" ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. วิทยากรผู้สอน คือ นางสาวพรชนันญณ์ คล้ายจันทร์พงษ์ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ และนายไพบุลย์ หิรัญราศีกุล เจ้าหน้าที่คดี พิเศษชำนาญการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคลากรฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ



- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษและหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจะจัดขึ้นระหว่าง วันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน



☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดโครงการปรับโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๙๐ และมีความเข้าใจปานกลาง ร้อยละ ๑๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบ ๓๐ คน



- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รักษาการแทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ปฐกฐิน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” โดยประกาศคำมั่นสัญญา และแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “ซื่อสัตย์ สุจริต” มุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมยืนหยัดเคียงข้างพี่น้องประชาชนและประเทศชาติ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอำนวยความสะดวกยุติธรรม ปกป้องผลประโยชน์และความผาสุกของสังคมโดยรวม และดำรงตนตามเจตนารมณ์ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” โดยได้รับเกียรติจาก พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรักษ์ เลขานุการ ศอ.บต. ผู้บริหารระดับกระทรวง อดีตปลัดกระทรวงยุติธรรม



☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ผลการดำเนินงาน :มติดณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกนางสาวจันทร์จิรา เฉลิมวุฒิศักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางปริญญานีราศนภากัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางจิตต์ลัดดา เสียงใส ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งพนักงานราชการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางมณีนีรัตน์ อินทุประภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ผู้ได้รับการคัดเลือก นางสาวโณษฐกา ขาติทรงศักดิ์ ตำแหน่ง นิติกร

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นายธนภพ อรรถนพเพ็ชร ตำแหน่ง นิติกร



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรใน “คนดี ดีเอสไอ” สมควรที่จะได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณให้เป็นเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติที่เหมาะสมสอดคล้องกับจรรยาบรรณการ ปะมวลผลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มาฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รูปแบบแบบแผนของข้าราชการ กัปตันและกัปตันการปฏิบัติงานที่ได้รับการยกย่อง ว่าดีเด่น เป็นที่ยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อราชการ สังคม ประเทศชาติ และดีต่อประชาชนผู้ได้รับความเสียหายเป็น “คนดี” คนดี “คนเก่ง” ภายใต้ปรัชญา “เก่ง ดี มีความสุข” โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก ออกเป็น ๓ ขั้นตอน คือ การคัดเลือกระดับหน่วยงาน (กลุ่ม กลุ่ม ศูนย์) การคัดเลือกระดับคณะทำงาน และการคัดเลือก ระดับกรม อัน

บัดนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเรียบร้อยแล้ว เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดไว้ตั้งแต่บัดนี้ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วย ประกาศและคำสั่งงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นางสาวจันทร์จิรา เฉลิมวุฒิศักดิ์
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ นางปริญญานีราศนภากัย
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ นางจิตต์ลัดดา เสียงใส
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานราชการ นางมณีนีรัตน์ อินทุประภา
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	ลูกจ้างชั่วคราว นางโณษฐกา ขาติทรงศักดิ์
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานจ้างเหมาบริการ นายธนภพ อรรถนพเพ็ชร

/ตำแหน่ง...

๒๖

ตำแหน่ง
ผู้ได้รับการคัดเลือก
นางสาวโณษฐกา ขาติทรงศักดิ์
ตำแหน่ง
ผู้ได้รับการคัดเลือก
พนักงานจ้างเหมาบริการ
นายธนภพ อรรถนพเพ็ชร
ตำแหน่ง
ผู้ได้รับการคัดเลือก
นางจิตต์ลัดดา เสียงใส

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวจะได้รับประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสอันควร และในโอกาสอันสมควร หรือในโอกาสอื่นใดตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นสมควรต่อไป

เรื่อง หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือละเมิดการคัดเลือกดังกล่าว เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการยกย่อง เป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ขอให้แจ้งความดำเนินคดีอาญาต่อไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้บัญชาการ
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือข ๐๘๒๖/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย



สำนักงานการ ก่อตั้งบริหารทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร

ที่ ๒๒ ๐๘๒๖/๑๔๖๒

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ส่วนราชการ

ที่ ๒๒ ๐๘๒๖/๑๔๖๒

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินงานโครงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท อนุทิน ชาญวีรกูล)

๑. เนื้อหา

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มพัฒนากระบวนการจัดการงานปฏิบัติทางคดีพิเศษ การกำกับดูแลองค์กรที่มี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแผนปฏิบัติการที่สำคัญ กำหนดให้มีการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ผ่านระบบ ๒๒๐๘๒๖ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้เป็นประธานรับผิดชอบในการดำเนินการโครงการแสดงเจตจำนง (เอกสาร ๑)

๑.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นผู้ให้การแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดระยะเวลาดำเนินการระหว่าง เดือนพฤษภาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๑.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีมติเมื่อ วันที่ ๒๗ ๐๘๒๖/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ ๒๒๐๘๒๖ ที่ <https://220826.com> (เอกสาร ๓)

๒. ร้อยละ

๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อ ประชาชนมีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่าง ครอบคลุมและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงมีมติดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ ผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานและปฏิบัติตามกฎหมายกำกับดูแลองค์กรที่มี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/๙. ชัยเชษฐ...

๙. ชัยเชษฐ

๙.๑ เพื่อป้องกันการละเมิดอำนาจโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามข้อ ๑. หรือดำเนินการใด โปรดสั่งการ เพื่อให้ได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษณ ชัยชนะ)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนากฎหมายและจริยธรรม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน

อ.ส.ท.

เห็นควรดำเนินการ ตามที่ มอบหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ศ.พ.

(อ.กฤษณ ชัยชนะ)

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒๙ ส.ค. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(อนุทิน แพร่คำ)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘



ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า พันตำรวจตรี อนุทิน แพร่คำ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและสาธารณชนว่า จะมุ่งมั่น บริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สำเร็จ ตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรม

ต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท

ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว "จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ" รวมถึง

ปลูกจิตสำนึกในการยึดมั่น และดำรงตนตามคำนิยมร่วมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

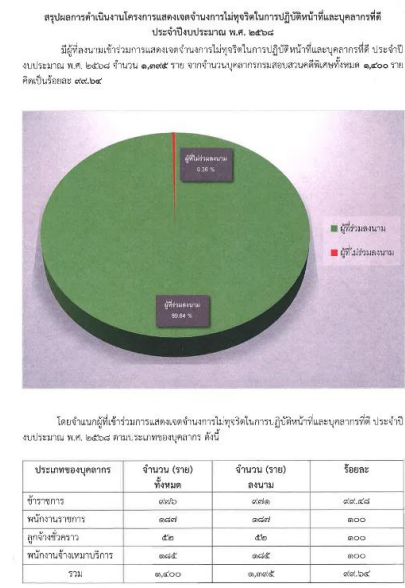
ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ "เกียรติศักดิ์ เสียสละ ซื่อสัตย์"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี

(อนุทิน แพร่คำ)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๓๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอนรถยนต์ส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๑๑
 ที่ : ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ วันที่ : ๓ มกราคม ๒๕๖๘
 เรื่อง : ขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘
 เรียน : หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ขอกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กติกาและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาววรรณา วรรณปาน)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

DSI ใส่สะอาด
 ฉบับที่ 1 / 2568
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
 Department of Special Investigation

ตอน : ข้อพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หัวหน้าคะ ...
 ข้อพึงปฏิบัติเพื่อรักษาริยธรรม
 ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564
 มีอะไรบ้างคะ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564
 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน
 และรักษาความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการ
 ในการปฏิบัติงาน โดยมีสาระสำคัญ
 ข้อพึงปฏิบัติเพื่อรักษาริยธรรม
 13 ในข้อ 2 มีทั้งหมด 7 ข้อย่อยครับ

รายละเอียด QR Code ได้เลย

โดย กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และชมรม DSI ใส่สะอาด
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ☎ 2831 9888 ต่อ 52241

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๑๑
 ที่ : ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ วันที่ : ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
 เรื่อง : ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘
 เรียน : หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามแบบปฏิบัติการภายในปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องที่ ๒ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลเมื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริงที่ปรากฏในโครงการสื่อสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ และตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กติกาและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอน รถยนต์ส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รายละเอียดปรากฏตามสิ่งพิมพ์ที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาววรรณา วรรณปาน)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

DSI ใส่สะอาด
 ฉบับที่ 2 / 2568
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
 Department of Special Investigation

ตอน : รถยนต์ส่วนบุคคล

Q : หัวหน้าคะ ...
 หนูเห็นรูปพี่ในท่าทาง
 น่ารักจังเลยพี่
 หนูขอเบรคไปเที่ยว
 แบบรุ่นพี่บ้างได้ไหมคะ

A : ใช่ค่ะครับ เพราะเป็นการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
 “รถยนต์ส่วนบุคคล” กำหนดให้ใช้เพื่อต้องการอันเป็น
 ส่วนรวมของส่วนราชการ หรือเพื่อประโยชน์ของ
 ราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการแจ้งขอรถ
 กำหนดขึ้น ดังนั้น การแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สิน
 ของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน “เข้าข่ายทุจริต”
 ซึ่งมีความผิดทั้งอาญา และผิดวินัยครับ

ขอบคุณเพื่อศึกษา
 จักรพันธ์

โดย กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และชมรม DSI ใส่สะอาด
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ☎ 2831 9888 ต่อ 52241

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์

ผลการดำเนินงาน : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, IG (dsi.th), Youtube DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ (dsi_th) และ Tiktok (dsi.th) เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Tiktok DSI ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑	วิดีโอคลิป		๓๕	๖	๕	๖,๐๐๐
๒	สารคดี		๓,๓๓๓	๓๓๓	๒๒๒	๓๓,๓๓๓

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
1	วิดีโอคลิป		111	0	91	16,101
2	การ์ตูนประกอบ		2	0	6	910

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ เว็บไซต์ DSI ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑	วิดีโอคลิป		๒๕๕๓			
๒	วิดีโอคลิป		๒๕๕๓			
๓	วิดีโอคลิป		๒๕๕๓			

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Instagram (DSI) ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑	วิดีโอคลิป		๓๓	๐	๐	๓,๒๕๔
๒	วิดีโอคลิป		๒๓	๐	๐	๓,๐๒๓

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Youtube DSI ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Youtube DSI ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	ปกคลิป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	ยอดดู
๑	วิดีโอคลิป		๒๐	๐	๑,๕๕๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : ๑.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.ได้จัดทำประกาศกรม สอบสวนคดีพิเศษ เรื่องมาตรการ บริหารความเสี่ยงการทุจริตการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการรวบรวมพยานหลักฐาน



คำสั่งนายอรรถพรวิเศษ
ที่ ๒๒๐ /๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
การรวบรวมพยานหลักฐานในคดี

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเฉพาะหลักการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Control) ซึ่งหมายถึง การไม่กระทำและไม่สนับสนุนการทุจริต หรือที่ร่วมมือกันควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร จึงเป็นหลักการบริหารกิจการที่มุ่งการเป็นราชการโดยอาศัยสามารถสักเกิน ลด และขจัดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จึงเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานของส่วนราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะสอดคล้องความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร อันเป็นการป้องกันการทุจริตในองค์กร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ยังเป็นช่องโหว่ในการทุจริต และเป็นกลุ่ม/หวั่นไหวเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการทุจริตในองค์กร จึงได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประเด็นการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ ทิศทาง สรรพภาพการปฏิบัติงาน สักเกิน ลดและขจัดโอกาสการทุจริต และทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เรื่อง การรวบรวมพยานหลักฐานในคดี และเพื่อเป็นการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานและรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงการ ในการรวบรวมพยานหลักฐานในคดีและการรักษาข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษ จึงกำหนดมาตรการ ดังนี้

ข้อ ๑ การปฏิบัติงานในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและแสวงหาพยานหลักฐานต้องปฏิบัติตามคำสั่งนายอรรถพรวิเศษที่ ๒๒๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรการรักษาความลับข้อมูลในสำนวน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของเอกสาร พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติที่ประชุม คณะกรรมการสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยข้อบัญญัติการระงับ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อบังคับ กคพ.ว่าด้วยการให้บริการ การสืบสวนสอบสวนข้อมูลข่าวสารที่สืบมา และการทำลายข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ หากเกิดกรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมีแผนการดำเนินการใด ๆ เพื่อฉ้อฉล หรือกระทำการโดยอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ที่ราชการของส่วนราชการมีหน้าที่รับผิดชอบอยู่ จะต้องถูกดำเนินการทางวินัยหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบการปฏิบัติตามคำสั่งที่ออกแล้วอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชา...

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบ ดูแล ควบคุม กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา หากปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีพฤติกรรมหรือมีการกระทำในลักษณะดังกล่าวข้างต้น นอกจากผู้กระทำดังกล่าวจะถูกดำเนินการทางวินัยแล้ว ผู้บังคับบัญชาก็ต้องรับผิดชอบด้วยเช่นกัน

ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายหรือระเบียบของราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี (สุชนา แพร่คำ)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



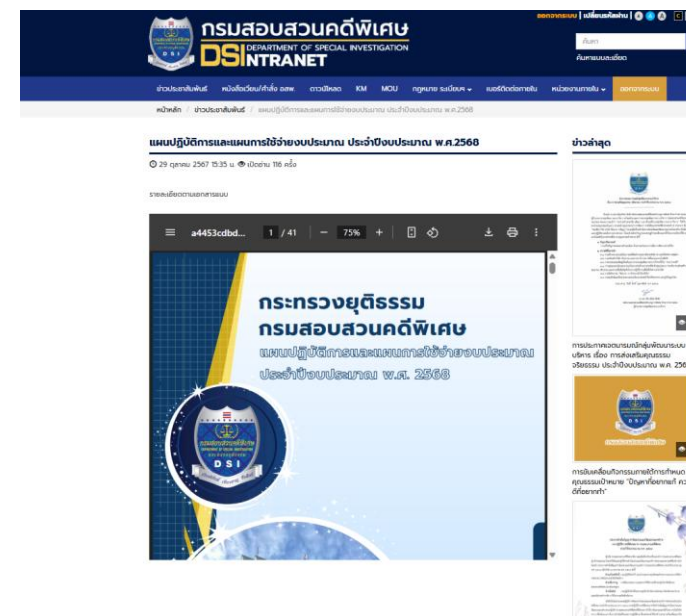
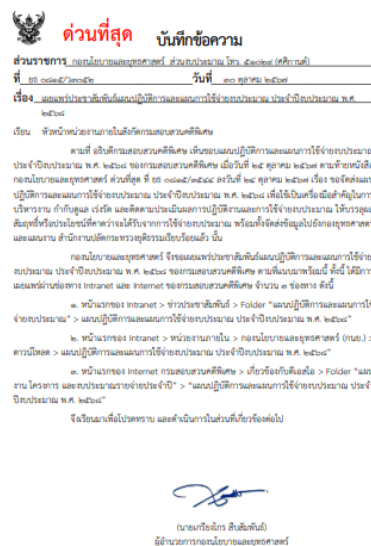
- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้งเวียนIntranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์ > Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) > ดาวโหลด > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. หน้าแรกของ Internet กรมสอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้องกับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด กสท.ทราบตามหนังสือ ยธ ๐๘๑๕/ว๓๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน : แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. URL.การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง<https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑>

เกี่ยวกับเอสไอ ▾

ผู้บริหาร ▾

ข่าวดีเอสไอ ▾

กฎหมาย/ระเบียบ ▾

บริการ ▾

คลังความรู้ ▾

เว็บไซต์ ▾

ติดต่อเรา

อีเมล

หน้าหลัก / แผนการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (339 รายการ)

หมวดหมู่ย่อย

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ▾

ตกลง



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๗๐

๕ มีนาคม 2568 10:26 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียง กรมสอบสวนคดี...



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

87

24 กุมภาพันธ์ 2568 15:00 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์รายการกล้อง...



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

70

24 กุมภาพันธ์ 2568 12:51 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ ระบบวัดเก็บและบริหารจัดการลายพิมพ์นิ้วมือผู้ต้องหาคดี...



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

85

20 กุมภาพันธ์ 2568 18:37 น.

เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการ จัดซื้อครุภัณฑ์ตู้ฟองสำหรับ...



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

349

5 กุมภาพันธ์ 2568 16:35 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนจัดซื้อจัดจ้าง รายการ ค่าบริการใช้งานโปรแกรมชุดอุปกรณ์ ในการเก็บข้อมูลทางโทรศัพท์...



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

346

29 มกราคม 2568 16:19 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการปรับปรุงระบบโทรศัพท์ IP PHONE กรมสอบสวนคดีพิเศษ...



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

396

28 มกราคม 2568 15:00 น.

เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการรถปฏิบัติการสื่อสารเคลื่อนที่...



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

269

22 มกราคม 2568 15:53 น.

ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ "โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร..."

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน : ได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เว็บไซต์ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. ตีตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๒๒๐

ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๑๑๘๑ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งเวียนผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงช่องทางการร้องเรียนกรณีดังกล่าว และสามารถเข้าถึงช่องทางการประชาสัมพันธ์ผังกระบวนการงานฯ ได้ทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยขึ้นขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ประชาสัมพันธ์ → ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวรดาภรณ์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน : ได้กระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และจัดการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เว็บไซต์ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๒๒๐

ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๑๑๕๑ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งเวียนผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงช่องทางการร้องเรียนกรณีดังกล่าว และสามารถเข้าถึงช่องทางการประชาสัมพันธ์ผังกระบวนการฯ ได้ทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมิขึ้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ประชาสัมพันธ์ → ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวกาญจน์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อยู่ในระหว่างการดำเนินโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์ และ รวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตาม และรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากร ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงาน ผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ