

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑ แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	๔
ส่วนที่ ๒ หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	๓๓
ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๕๙

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างกรมสอบสวนคดีพิเศษให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยคุณธรรม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำ ศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย ข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็ง ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนด โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ที่ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านพอเพียง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษและหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๓๗๙,๐๐๐ บาท	๑. ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" ไว้ในหลักสูตร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๒.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยคาดว่าจะสามารถจัดโครงการได้ ในไตรมาสที่ ๓ หรือ ๔ ๓. จนถึงปัจจุบัน กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษยังไม่สามารถ	(หลักฐาน ๑)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

							ดำเนินจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษตาม แผนได้ เนื่องจากปัจจุบัน ผู้ดำรง ตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษสังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษ ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษทั้งหมดแล้ว และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังไม่ได้แจ้งกำหนดการเปิดสอบ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดี พิเศษขึ้นใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินโครงการสัมมนา/ฝึกอบรม และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จึงได้มีหนังสือนำเสนออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอ ความเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลง โครงการและงบประมาณค่าใช้จ่าย ในการ สัมมนาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

							(หนึ่งล้านบาทถ้วน) เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ งบประมาณจำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ และเห็นชอบให้นำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการ จัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลำดับที่ ๒ มาดำเนินการ โดยใช้งบประมาณที่เหลือจากการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๒๑๑,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) มาดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						๔. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหัวข้อวิชา "ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ สำหรับการจัดโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ แต่เนื่องจากปัจจุบัน กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ยังไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษได้ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปี		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

						งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ซึ่งเป็นโครงการเสนอ ขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือ จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการ จัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่น เก้าพันบาทถ้วน) ๖. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ อนุมัติให้กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติ ราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยมีผู้เข้า รับการฝึกอบรมจำนวน ๓๐ คน	
--	--	--	--	--	--	---	--

ด้านวินัย

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน”	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๒ .การเสริม สร้าง ความ รู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก ถึงความสำคัญของความมีระเบียบ วินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการ ดำรงตนอย่าง มีคุณ ธรรมและ จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	-	๑. ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ได้ มี การ ก า ห น ด หั ว ขั อ วิ ฆ า "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ไว้ ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการ ฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๒ . เป ลี ย น แ บ ล ง โ ค ร ง ก า ร และงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนา และฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหัวข้อ วิชา "วินัยข้าราชการ คุณ ธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและค่านิยม ร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวง ยุติธรรม" ไว้ใน หลักสูตรเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว	(หลักฐาน ๒)	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยในการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ได้มีการเรียนการสอนวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน และ ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม" ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. วิทยากรผู้สอน คือ นางสาวพรชนันญาณ์ คล้ายจันทร์พงษ์ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ และนายไพบุลย์ หิรัญราศีกุล เจ้าหน้าที่คดี พิเศษชำนาญการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลากรฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ		

ด้านสุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนิน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศณคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๙๕	๙๕	๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความเห็นชอบประกาศเจตนารมณ์ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	(หลักฐาน ๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรม จริยธรรม และ	ร้อยละ ๑๐๐	๙๗	๙๗	๑๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้จัดโครงการ อดทน สำนึกตนารามราชวรวิหาร ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	(หลักฐาน ๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนิน	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางประพฤติตน และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และสามารถนำความรู้ ในหัวข้อมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ เข้าอบรมใน วิชา “มาตรการในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต”	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่ กรม สอบสวน คดีพิเศษ	๕. การเสริมสร้างความ ความเข้าใจ “มาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษและหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๗๗๙,๐๐๐ บาท	๑.ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ได้มี การกำหนดหัวข้อวิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการ ปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๒.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มี การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ ๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนด หัวข้อวิชา “มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต” ไว้ในหลักสูตร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	(หลักฐาน ๕)	กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนิน	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรมจำนวน ๓ ชั่วโมง ๔. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้โครงการดังกล่าวจัดขึ้นระหว่าง วันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ) โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน		

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนิน	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ กรม สอบสวน คดีพิเศษ	๖. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - ส ร ้าง ค วาม ต ร ะ ห ัน ก และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดี พิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รักษาการแทนอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ และคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดี พิเศษ ได้ปฏิญาณตน “ข้าราชการและ บุคลากร DSI ไร้ทุจริต” โดยประกาศ คำมั่นสัญญา และแสดงเจตนารมณ์ใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “ซื่อสัตย์ สุจริต” มุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ พร้อมยืนหยัดเคียง ข้างพี่น้องประชาชนและประเทศชาติ ใน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม พิเศษอำนวยความสะดวกยุติธรรม ปกป้อง ผลประโยชน์และความผาสุกของสังคม โดยรวม และดำรงตนตามเจตนารมณ์ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” โดยได้รับเกียรติจาก พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ยุติธรรม นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์ เลขาธิการ ศอ.บต. ผู้ บ ริ ห า ร ระ ด ับ ก ร ะ ท ร ว ง อดีตปลัดกระทรวงยุติธรรม และอดีต ผู้บริหารของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วม	(หลักฐาน ๖)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดกิจกรรม/ โครงการที่มีส่วน ร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๗.โครงการ “เสือกันหนาวไม่ใช่ DSI ขอส่งต่อให้ผู้ประสภัย หนาว” เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็น พระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เปลี่ยนเป็นโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	*ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมเสือกันหนาวไม่ ใช้ DSI ขอ ส่งต่อให้ผู้ประสภัยหนาว” เนื่องจากเปลี่ยนโครงการเป็นโครงการ ดีเอสไอ ร่วมสร้างแสงสว่างในหัวใจ ชื้อไม้ เท้าขาวให้คนตาบอด” เปลี่ยนมาเป็น โครงการ DSI ปันถุงผ้าใส่ยากลับบ้าน	(หลักฐาน ๓)	สำนักงาน เลขานุการ กรม
ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดกิจกรรม/ โครงการที่มีส่วน ร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	โครงการ “DSI ปัน ถุง ผ้า ใส่ยากลับบ้าน” ปีที่ ๒ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		ดำเนินการจัดโครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากลับบ้าน” ปีที่ ๒ เพื่อเป็นการน้อม รำลึก ถึง พ ระ ม ห า ก รุ ณ า ธิ คุ ณ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบ ศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร เนื่องในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวัน จันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เดินทาง ไปมอบถุงผ้าใส่ยาสำหรับผู้ป่วย ให้แก่ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ ภายใต้โครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากลับบ้าน” ปีที่ ๒ โดยมี รอง ศาสตราจารย์นายแพทย์สุรศักดิ์ ลีลา อุดมลิปิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬา	(หลักฐาน ๔)	

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ภรณ์ เป็นผู้รับมอบ ณ อาคารราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ขนาด ๔๐๐ เตียง ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่กรุงเทพมหานคร		
ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดกิจกรรม/ โครงการที่มี ส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๘.โครงการ ดีเอสไอ “กล้า” รักษโลก เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีส่วนร่วม ในการดูแลรักษาธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ด้วยการปลูกต้นไม้ ณ ที่ทำงาน หรือ ชุมชน และที่พัก อาศัย เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของ ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าอาคาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ อธิบดีกรมสอบสวนคดี พิเศษ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ ดี เอสไอ “กล้า” รักษา โลก เนื่องในวัน ต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมด้วย ร้อยตำรวจเอก วิษณุ ฉิมตระกูล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดี พิเศษ พันตำรวจโท อนุรักษ โรจนนิ รันดร์กิจ รองอธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษ พันตำรวจตรี จตุพล บงกษมาศ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดี พิเศษ ให้เกียรติเข้าร่วมโครงการฯ และมอบพันธุ์กล้าไม้ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมี ร้อยตำรวจเอก ธรรมศ เล่าห์ทวี เลขานุการกรม คณะผู้จัดทำโครงการฯ กล่าววัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ ทั้งนี้ โครงการดีเอสไอ “กล้า” รักษาโลก จัดขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๓๒ อนุมัติให้วัน	(หลักฐาน ๙)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							วิสาขบูชาของทุกปี เป็นวันต้นไม้ประจำปีของชาติ กรมป่าไม้จึงเชิญชวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจัดกิจกรรมเนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยกิจกรรมดังกล่าว คณะผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มอบพันธุ์กล้าไม้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ หน่วยงาน ประกอบด้วย ต้นทองอุไร ต้นจามจุรี ต้นกัลปพฤกษ์ ต้นประดู่ ต้นสะเดา ต้นสัก และต้นขนุน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐๐ ต้น เพื่อนำไปแจกจ่ายให้กับบุคลากรในสังกัดและนำกลับไปปลูกบริเวณที่พักอาศัยของตนเอง โดยได้รับความอนุเคราะห์พันธุ์กล้าไม้จากสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดนนทบุรี กรมป่าไม้		
ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๙. โครงการ “DSI”อาสาเย็บเต้านมเทียม เพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม" เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวัน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. -๑๒.๐๐ น. สำนักงานเลขานุการกรม จัดโครงการ “DSI อาสาเย็บเต้านมเทียม เพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม” ปี ๒ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็น	(หลักฐาน ๑๐)	สำนักงานเลขานุการกรม

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เฉลิมพระชนมพรรษา ๖๔ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘					พระราชกุศลแต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔๗ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ และเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดี สร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยการเย็บเต้านมเทียม จำนวน ๑๐๐ เต้า เพื่อมอบให้กับชมรมผู้ป่วยมะเร็งเต้านมแห่งประเทศไทย โดยมี ร้อยตำรวจเอก ธรรมศ เลาห์ทวี เลขาธิการกรม เป็นผู้กล่าวต้อนรับ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ณ ห้องรับรองกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) และได้รับเกียรติจาก นางสาวรัชฌา คงสายสินธุ์ ผู้แทนจากชมรมผู้ป่วยมะเร็งเต้านมแห่งประเทศไทย มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจเช็คมะเร็งเต้านมด้วยตัวเองเบื้องต้น และเป็นผู้แทนชมรมฯ รับมอบเต้านมเทียมที่เย็บเสร็จแล้ว นำไปส่งต่อให้ผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านมทั่วประเทศต่อไป		

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมประเทศชาติร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๐.โครงการ “ดีเอสไอ ปันอ้อมสร้างรอยยิ้มให้น้อง” เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. ณ โรงเรียนประชาธิปไตย ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการ “ดีเอสไอ ปันอ้อมสร้างรอยยิ้มให้น้อง” เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้แก่ครูและนักเรียน จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน และสนับสนุนเงิน จำนวน ๒๖,๐๐๐บาท เพื่อใช้ในการกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน	(หลักฐานที่ ๑๑)	สำนักงานเลขาธิการกรม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๑.โครงการ “ ก ล ่ อ ง ยู เอ ช ที รีไซเคิล สร้างบ้านไม่เทียมให้คนยากไร้ ” เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เปลี่ยนเป็นโครงการโครงการ ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	หนังสือ ยธ๐๘๐๑/๒๗๐๑ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอรายงานผลการจัดโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้” ได้ดำเนินการจัดโครงการเสร็จสิ้นแล้ว ได้ดำเนินการส่งมอบของบริจาคจำนวนทั้งสิ้น ๕๒ กล่อง เงินบริจาคจำนวน ๔,๐๐๐ บาท และเครื่องอุปโภค - บริโภคจำนวนหนึ่งให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น ในวันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	(หลักฐานที่ ๑๒)	สำนักงานเลขานุการกรม
เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	บุคลากรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและแม่บ้านกรมสอบสวน	๑๒. โครงการดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน ๑.เสริมสร้างให้บุคลากร มีความ	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรม ปันน้ำใจให้พนักงานรักษาความปลอดภัย และพนักงานทำความสะอาด โดยกองกิจการอำนวยการคุณวุฒิธรรม นาย อังศุ เกตุ วิสุทธิ์ วัฒน ศักดิ์ ผู้อำนวยการกองกิจการอำนวยการ	(หลักฐาน ๑๓)	กองปฏิบัติการพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
และแม่บ้านกรม สอบสวนคดีพิเศษ	คดีพิเศษ	รับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเพื่อน ร่วมงาน นำไปสู่การพัฒนาองค์กร ที่ยั่งยืนต่อไป ๒.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ บุคลากร เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย และแม่บ้านกรมสอบสวน คดีพิเศษ ๓.เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และ การปฏิบัติงาน ร่วม กัน ช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติงาน ๔.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง					ยุติธรรม และคณะเจ้าหน้าที่ มอบเครื่อง อุปโภคบริโภคให้กับเจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และแม่บ้าน เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ใน วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘		

ด้านกตัญญู

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ส่งเสริมให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดี พิเศษมีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๓.กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระ มหากษัตริย์ - กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้าย วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		(หลักฐาน ๑๔)	สำนักงาน เลขานุการ กรม
		- กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้าย วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรม ฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการบริเวณ โถงกลางชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดเดือนตุลาคม ๒๕๖๗		
		- กิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราช สมภพ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	- กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗		
		- การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายา ลักษณ์พระบาทสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พร้อมเครื่องราชสักการะ และประดับพระฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและตรา สัญลักษณ์ งานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่อง ในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิม	(หลักฐาน ๑๖)	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		- การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	พระชนมพรรษา ๖ - จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พระฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมเครื่องราชสักการะและตราสัญลักษณ์ งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และธงอักษรพระปรมาภิไธย ว.ป.ร. พร้อมประดับผ้าระบายสีเหลืองร่วมกับผ้าระบายสีขาว บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการถวายความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์	(หลักฐาน ๑๓)	
		- จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	- การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในธรรมาภิบาลของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ	(หลักฐาน ๑๔)	

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		- การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายา ลักษณ์พระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง พร้อมเครื่องราช สักการะ และประดับพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง ประดับธงชาติไทย และธง อักษรพระปรมาภิไธย ส.ก. พร้อม ประดับผ้าระบายสีฟ้าร่วมกับผ้าระบายสี ขาว บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรม สอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการถวาย ความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของพระองค์	(หลักฐาน ๑๙)	

ด้านอื่นๆ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๔. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใสสะอาด” ฉบับที่๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใสสะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และ ยธ ๐๘๒๖/ว๐๐๓๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใสสะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ ฉบับที่๒/๒๕๖๘ ต่อนรยนต์ส่วนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	(หลักฐาน ๒๐)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถขององค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
กรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรีกระทรวงยุติธรรมยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๕. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึ่งประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทาง	ร้อยละ ๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	ร้อยละ ๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๖ ราย	๔๕,๐๐๐ บาท	มติคณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกนางสาวจันทร์จิรา เฉลิมวุฒิศักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางปริญญานิราศนภากัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางจิตลัดดา เสี่ยงใส ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพนักงานราชการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางมณีนรัตน์ อินทุประภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	(หลักฐาน ๒๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
และนโยบายการบริหารราชการ กรมสอบสวน คดีพิเศษของอธิบดี กรมสอบสวน คดีพิเศษ พร้อมทั้ง ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องชมเชย บุคลากรที่ได้รับ รางวัลให้ปรากฏ เป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ		ราช การ ประชาชน และ ประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรม องค์การที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประ พ ทุ ตี มิ ข อ บ ข อ ง คณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารราชการของ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ					ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ผู้ได้รับการคัดเลือก นางสาวโณฐกา ชาติทรงศักดิ์ ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นายธน ภา อรรณพเพ็ชร ตำแหน่ง นิติกร		
ร้อยละของ หน่วยงานเข้าร่วม การประเมินองค์กร คุณธรรม	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดี พิเศษ	๑๖. การขับเคลื่อนการประเมิน องค์กรคุณธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ ภายใต้แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินงาน ด้าน การ ส่ง เสริม คุณ ธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ๐๘๒๖/๑๔๙๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่องรายงานผลการ ขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดให้ ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำกิจกรรม Social Credit เพื่อเป็นการยกย่อง บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	(หลักฐานที่ ๒๒)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							และทำประโยชน์แก่สังคม ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษทุกหน่วยงานได้กำหนด กิจกรรม Social Credit เพื่อให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าวฯ โดยได้รายงาน ผลการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ซึ่งทั้ง ๑๒ หน่วยงาน มีผลการประเมินอยู่ในระดับ คุณธรรมต้นแบบและส่วนราชการ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๗. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๙๑	๙๑	๙๔.๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสอบสวนคดีพิเศษ คะแนน ITA ๙๔.๔๗ ระดับผลการประเมิน ผ่าน	(หลักฐาน ๒๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑.ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวน	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๘๐	๙๙.๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	มี หนังสือ ยธ ๐ ๘๒ ๖ / ๑๔๖๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่	(หลักฐานที่ ๒๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
คติพิเศษ ที่เข้าร่วม แสดงเจตจำนงการ ไม่ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากร ที่ดี		คติพิเศษ แสดงเจตจำนงการ ไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วม ของบุคลากร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม					ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็น บุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่ามี ผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากร ทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย		

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

 และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๙. กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Social Credit) ๑. เพื่อเป็นการให้คุณค่าต่อการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำความดีของบุคคลที่ทำความดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๓. เพื่อยกระดับบุคลากรของส่วนราชการให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำกิจกรรม Social Credit เพื่อเป็นการยกย่องบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และทำประโยชน์ แก่สังคม ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกหน่วยงานได้กำหนดกิจกรรม Social Credit เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวฯ โดยได้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	(หลักฐาน ๒๕)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ แต่เนื่องจากปัจจุบัน กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษยังไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษได้ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้ อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็นโครงการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพัน บาทถ้วน) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯและการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๐ คน



โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : ๑. ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน

๓ ชั่วโมง

๒. เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม" ไว้ใน หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน

๓ ชั่วโมง โดยในการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ได้มีการเรียนการสอนวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน และ ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม" ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. วิทยากรผู้สอน คือ นางสาวพรชนันญาณ คล้ายจันทร์พงษ์ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ และนายไพบุลย์ หิรัญราศีกุล เจ้าหน้าที่คดี พิเศษชำนาญการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่



โครงการ/กิจกรรม : การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความเห็นชอบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน

[illegible]

๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป



(นางสาววรกาญจน์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคล

-เห็นชอบ
-ลงนามแล้ว

พันตำรวจตรี 
(สุทธภา แพร่คำ)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

22 พ.ย. 2567

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมา ภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้จัดโครงการ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประตมิชอบ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และสามารถนำความรู้ ในหัวข้อมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ



ส่วนราชการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๑๑๑๒

ที่ ๒๒ ๐๔๒๖/ ๐๕๑๕

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สำนักงานอัยการสูงสุด (๕)

เลขที่ ๕๕๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๒๑.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

เรื่อง ข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมา ภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท บุญรักษ์ ใจงามวิจิตรกิจ)

๑. เรื่องอื่น

ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบและอนุมัติตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนที่ ๒๒ ๐๔๒๖/๐๕๑๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมา ภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอนุมัติให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๗ ราย เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องสัการะนารามราชวรวิหาร แขวงวัดสุทัศน์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร หรือที่อนุรักษ์ให้จ่ายในการดำเนินโครงการ เป็นจำนวนเงิน ๘๔,๙๙๕ บาท (แปดหมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบห้า บาทถ้วน)

๒. ข้อยกเว้น

๒.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน

๒.๑.๒ ค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติสำหรับการดำเนินโครงการ จำนวน ๘๔,๙๙๕ บาท (แปดหมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบห้า บาท) และค่าใช้จ่ายจริงตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๑.๓ ผลการดำเนินงาน (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒.๑ การลงนามในบัญชี "คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมา ภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ" ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้รับและศานา พะธมธรรมวินัย ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว

๒.๒.๒ กิจกรรมปล่อยพู่กล้วยา ได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักวัฒนธรรมในศาสนาและพัฒนจากเมืองลือไม่ผิด พระนครศรียุทธา จัดสรรกล้วยา จำนวน ๘๐ ร้อย เพื่อสนับสนุนโครงการ ถิ่นบิณฑบาตที่ผู้ช่วยราชการและศรียุทธาในกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒.๓ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดสถานที่ โดยสำนักวัฒนธรรมในพื้นที่ส่งผู้ ๔ ร้อย ไม่ผิด

๓. ร้อยละ

จริยธรรมและคุณธรรม

๓.๑

๓.๒

๓.๓

๓.๔

๓.๕

๓.๖

๓.๗

๓.๘

๓.๙

๓.๑๐

๓.๑๑

๓.๑๒

๓.๑๓

๓.๑๔

๓.๑๕

๓.๑๖

๓.๑๗

๓.๑๘

๓.๑๙

๓.๒๐

๓.๒๑

๓.๒๒

๓.๒๓

๓.๒๔

๓.๒๕

๓.๒๖

๓.๒๗

๓.๒๘

๓.๒๙

๓.๓๐

๓.๓๑

๓.๓๒

๓.๓๓

๓.๓๔

๓.๓๕

๓.๓๖

๓.๓๗

๓.๓๘

๓.๓๙

๓.๔๐

๓.๔๑

๓.๔๒

๓.๔๓

๓.๔๔

๓.๔๕

๓.๔๖

๓.๔๗

๓.๔๘

๓.๔๙

๓.๕๐

๓.๕๑

๓.๕๒

๓.๕๓

๓.๕๔

๓.๕๕

๓.๕๖

๓.๕๗

๓.๕๘

๓.๕๙

๓.๖๐

๓.๖๑

๓.๖๒

๓.๖๓

๓.๖๔

๓.๖๕

๓.๖๖

๓.๖๗

๓.๖๘

๓.๖๙

๓.๗๐

๓.๗๑

๓.๗๒

๓.๗๓

๓.๗๔

๓.๗๕

๓.๗๖

๓.๗๗

๓.๗๘

๓.๗๙

๓.๘๐

๓.๘๑

๓.๘๒

๓.๘๓

๓.๘๔

๓.๘๕

๓.๘๖

๓.๘๗

๓.๘๘

๓.๘๙

๓.๙๐

๓.๙๑

๓.๙๒

๓.๙๓

๓.๙๔

๓.๙๕

๓.๙๖

๓.๙๗

๓.๙๘

๓.๙๙

๔.๐๐

๔.๐๑

๔.๐๒

๔.๐๓

๔.๐๔

๔.๐๕

๔.๐๖

๔.๐๗

๔.๐๘

๔.๐๙

๔.๑๐

๔.๑๑

๔.๑๒

๔.๑๓

๔.๑๔

๔.๑๕

๔.๑๖

๔.๑๗

๔.๑๘

๔.๑๙

๔.๒๐

๔.๒๑

๔.๒๒

๔.๒๓

๔.๒๔

๔.๒๕

๔.๒๖

๔.๒๗

๔.๒๘

๔.๒๙

๔.๓๐

๔.๓๑

๔.๓๒

๔.๓๓

๔.๓๔

๔.๓๕

๔.๓๖

๔.๓๗

๔.๓๘

๔.๓๙

๔.๔๐

๔.๔๑

๔.๔๒

๔.๔๓

๔.๔๔

๔.๔๕

๔.๔๖

๔.๔๗

๔.๔๘

๔.๔๙

๔.๕๐

๔.๕๑

๔.๕๒

๔.๕๓

๔.๕๔

๔.๕๕

๔.๕๖

๔.๕๗

๔.๕๘

๔.๕๙

๔.๖๐

๔.๖๑

๔.๖๒

๔.๖๓

๔.๖๔

๔.๖๕

๔.๖๖

๔.๖๗

๔.๖๘

๔.๖๙

๔.๗๐

๔.๗๑

๔.๗๒

๔.๗๓

๔.๗๔

๔.๗๕

๔.๗๖

๔.๗๗

๔.๗๘

๔.๗๙

๔.๘๐

๔.๘๑

๔.๘๒

๔.๘๓

๔.๘๔

๔.๘๕

๔.๘๖

๔.๘๗

๔.๘๘

๔.๘๙

๔.๙๐

๔.๙๑

๔.๙๒

๔.๙๓

๔.๙๔

๔.๙๕

๔.๙๖

๔.๙๗

๔.๙๘

๔.๙๙

๕.๐๐

๕.๐๑

๕.๐๒

๕.๐๓

๕.๐๔

๕.๐๕

๕.๐๖

๕.๐๗

๕.๐๘

๕.๐๙

๕.๑๐

๕.๑๑

๕.๑๒

๕.๑๓

๕.๑๔

๕.๑๕

๕.๑๖

๕.๑๗

๕.๑๘

๕.๑๙

๕.๒๐

๕.๒๑

๕.๒๒

๕.๒๓

๕.๒๔

๕.๒๕

๕.๒๖

๕.๒๗

๕.๒๘

๕.๒๙

๕.๓๐

๕.๓๑

๕.๓๒

๕.๓๓

๕.๓๔

๕.๓๕

๕.๓๖

๕.๓๗

๕.๓๘

๕.๓๙

๕.๔๐

๕.๔๑

๕.๔๒

๕.๔๓

๕.๔๔

๕.๔๕

๕.๔๖

๕.๔๗

๕.๔๘

๕.๔๙

๕.๕๐

๕.๕๑

๕.๕๒

๕.๕๓

๕.๕๔

๕.๕๕

๕.๕๖

๕.๕๗

๕.๕๘

๕.๕๙

๕.๖๐

๕.๖๑

๕.๖๒

๕.๖๓

๕.๖๔

๕.๖๕

๕.๖๖

๕.๖๗

๕.๖๘

๕.๖๙

๕.๗๐

๕.๗๑

๕.๗๒

๕.๗๓

๕.๗๔

๕.๗๕

๕.๗๖

๕.๗๗

๕.๗๘

๕.๗๙

๕.๘๐

๕.๘๑

๕.๘๒

๕.๘๓

๕.๘๔

๕.๘๕

๕.๘๖

๕.๘๗

๕.๘๘

๕.๘๙

๕.๙๐

๕.๙๑

๕.๙๒

๕.๙๓

๕.๙๔

๕.๙๕

๕.๙๖

๕.๙๗

๕.๙๘

๕.๙๙

๖.๐๐

๖.๐๑

๖.๐๒

๖.๐๓

๖.๐๔

๖.๐๕

๖.๐๖

๖.๐๗

๖.๐๘

๖.๐๙

๖.๑๐

๖.๑๑

๖.๑๒

๖.๑๓

๖.๑๔

๖.๑๕

๖.๑๖

๖.๑๗

๖.๑๘

๖.๑๙

๖.๒๐

๖.๒๑

๖.๒๒

๖.๒๓

๖.๒๔

๖.๒๕

๖.๒๖

๖.๒๗

๖.๒๘

๖.๒๙

๖.๓๐

๖.๓๑

๖.๓๒

๖.๓๓

๖.๓๔

๖.๓๕

๖.๓๖

๖.๓๗

๖.๓๘

๖.๓๙

๖.๔๐

๖.๔๑

๖.๔๒

๖.๔๓

๖.๔๔

๖.๔๕

๖.๔๖

๖.๔๗

๖.๔๘

๖.๔๙

๖.๕๐

๖.๕๑

๖.๕๒

๖.๕๓

๖.๕๔

๖.๕๕

๖.๕๖

๖.๕๗

๖.๕๘

๖.๕๙

๖.๖๐

๖.๖๑

๖.๖๒

๖.๖๓

๖.๖๔

๖.๖๕

๖.๖๖

๖.๖๗

๖.๖๘

๖.๖๙

๖.๗๐

๖.๗๑

๖.๗๒

๖.๗๓

๖.๗๔

๖.๗๕

๖.๗๖

๖.๗๗

๖.๗๘

๖.๗๙

๖.๘๐

๖.๘๑

๖.๘๒

๖.๘๓

๖.๘๔

๖.๘๕

๖.๘๖

๖.๘๗

๖.๘๘

๖.๘๙

๖.๙๐

๖.๙๑

๖.๙๒

๖.๙๓

๖.๙๔

๖.๙๕

๖.๙๖

๖.๙๗

๖.๙๘

๖.๙๙

๗.๐๐

๗.๐๑

๗.๐๒

๗.๐๓

๗.๐๔

๗.๐๕

๗.๐๖

๗.๐๗

๗.๐๘

๗.๐๙

๗.๑๐

๗.๑๑

๗.๑๒

๗.๑๓

๗.๑๔

๗.๑๕

๗.๑๖

๗.๑๗

๗.๑๘

๗.๑๙

๗.๒๐

๗.๒๑

๗.๒๒

๗.๒๓

๗.๒๔

๗.๒๕

๗.๒๖

๗.๒๗

๗.๒๘

๗.๒๙

๗.๓๐

๗.๓๑

๗.๓๒

๗.๓๓

๗.๓๔

๗.๓๕

๗.๓๖

๗.๓๗

๗.๓๘

๗.๓๙

๗.๔๐

๗.๔๑

๗.๔๒

๗.๔๓

๗.๔๔

๗.๔๕

๗.๔๖

๗.๔๗

๗.๔๘

๗.๔๙

๗.๕๐

๗.๕๑

๗.๕๒

๗.๕๓

๗.๕๔

๗.๕๕

๗.๕๖

๗.๕๗

๗.๕๘

๗.๕๙

๗.๖๐

๗.๖๑

๗.๖๒

๗.๖๓

๗.๖๔

๗.๖๕

๗.๖๖

๗.๖๗

๗.๖๘

๗.๖๙

๗.๗๐

๗.๗๑

๗.๗๒

๗.๗๓

๗.๗๔

๗.๗๕

๗.๗๖

๗.๗๗

๗.๗๘

๗.๗๙

๗.๘๐

๗.๘๑

๗.๘๒

๗.๘๓

๗.๘๔

๗.๘๕

๗.๘๖

๗.๘๗

๗.๘๘

๗.๘๙

๗.๙๐

๗.๙๑

๗.๙๒

๗.๙๓

๗.๙๔

๗.๙๕

๗.๙๖

๗.๙๗

๗.๙๘

๗.๙๙

๘.๐๐

๘.๐๑

๘.๐๒

๘.๐๓

๘.๐๔

๘.๐๕

๘.๐๖

๘.๐๗

๘.๐๘

๘.๐๙

๘.๑๐

๘.๑๑

๘.๑๒

๘.๑๓

๘.๑๔

๘.๑๕

๘.๑๖

๘.๑๗

๘.๑๘

๘.๑๙

๘.๒๐

๘.๒๑

๘.๒๒

๘.๒๓

๘.๒๔

๘.๒๕

๘.๒๖

๘.๒๗

๘.๒๘

๘.๒๙

๘.๓๐

๘.๓๑

๘.๓๒

๘.๓๓

๘.๓๔

๘.๓๕

๘.๓๖

๘.๓๗

๘.๓๘

๘.๓๙

๘.๔๐

๘.๔๑

๘.๔๒

๘.๔๓

๘.๔๔

๘.๔๕

๘.๔๖

๘.๔๗

๘.๔๘

๘.๔๙

๘.๕๐

๘.๕๑

๘.๕๒

๘.๕๓

๘.๕๔

๘.๕๕

๘.๕๖

๘.๕๗

๘.๕๘

๘.๕๙

๘.๖๐

๘.๖๑

๘.๖๒

๘.๖๓

๘.๖๔

๘.๖๕

๘.๖๖

๘.๖๗

๘.๖๘

๘.๖๙

๘.๗๐

๘.๗๑

๘.๗๒

๘.๗๓

๘.๗๔

๘.๗๕

๘.๗๖

๘.๗๗

๘.๗๘

๘.๗๙

๘.๘๐

๘.๘๑

๘.๘๒

๘.๘๓

๘.๘๔

๘.๘๕

๘.๘๖

๘.๘๗

๘.๘๘

๘.๘๙

๘.๙๐

๘.๙๑

๘.๙๒

๘.๙๓

๘.๙๔

๘.๙๕

๘.๙๖

๘.๙๗

๘.๙๘

๘.๙๙

๙.๐๐

๙.๐๑

๙.๐๒

๙.๐๓

๙.๐๔

๙.๐๕

๙.๐๖

๙.๐๗

๙.๐๘

๙.๐๙

๙.๑๐

๙.๑๑

๙.๑๒

๙.๑๓

๙.๑๔

๙.๑๕

๙.๑๖

๙.๑๗

๙.๑๘

๙.๑๙

๙.๒๐

๙.๒๑

๙.๒๒

๙.๒๓

๙.๒๔

๙.๒๕

๙.๒๖

๙.๒๗

๙.๒๘

๙.๒๙

๙.๓๐

๙.๓๑

๙.๓๒

๙.๓๓

๙.๓๔

๙.๓๕

๙.๓๖

๙.๓๗

๙.๓๘

๙.๓๙

๙.๔๐

๙.๔๑

๙.๔๒

๙.๔๓

๙.๔๔

๙.๔๕

๙.๔๖

๙.๔๗

๙.๔๘

๙.๔๙

๙.๕๐

๙.๕๑

๙.๕๒

๙.๕๓

๙.๕๔

๙.๕๕

๙.๕๖

๙.๕๗

๙.๕๘

๙.๕๙

๙.๖๐

๙.๖๑

๙.๖๒

๙.๖๓

๙.๖๔

๙.๖๕

๙.๖๖

๙.๖๗

๙.๖๘

๙.๖๙

๙.๗๐

๙.๗๑

๙.๗๒

๙.๗๓

๙.๗๔

๙.๗๕

๙.๗๖

๙.๗๗

๙.๗๘

๙.๗๙

๙.๘๐

๙.๘๑

๙.๘๒

๙.๘๓

๙.๘๔

๙.๘๕

๙.๘๖

๙.๘๗

๙.๘๘

๙.๘๙

๙.๙๐

๙.๙๑

๙.๙๒

๙.๙๓

๙.๙๔

๙.๙๕

๙.๙๖

๙.๙๗

๙.๙๘

๙.๙๙

๑๐.๐๐

๑๐.๐๑

๑๐.๐๒

๑๐.๐๓

๑๐.๐๔

๑๐.๐๕

๑๐.๐๖

๑๐.๐๗

๑๐.๐๘

๑๐.๐๙

๑๐.๑๐

๑๐.๑๑

๑๐.๑๒

๑๐.๑๓

๑๐.๑๔

๑๐.๑๕

๑๐.๑๖

๑๐.๑๗

๑๐.๑๘

๑๐.๑๙

๑๐.๒๐

๑๐.๒๑

๑๐.๒๒

๑๐.๒๓

๑๐.๒๔

๑๐.๒๕

๑๐.๒๖

๑๐.๒๗

๑๐.๒๘

๑๐.๒๙

๑๐.๓๐

๑๐.๓๑

๑๐.๓๒

๑๐.๓๓

๑๐.๓๔

๑๐.๓๕

๑๐.๓๖

๑๐.๓๗

๑๐.๓๘

๑๐.๓๙

๑๐.๔๐

๑๐.๔๑

๑๐.๔๒

๑๐.๔๓

๑๐.๔๔

๑๐.๔๕

๑๐.๔๖

๑๐.๔๗

๑๐.๔๘

๑๐.๔๙

๑๐.๕๐

๑๐.๕๑

๑๐.๕๒

๑๐.๕๓

๑๐.๕๔

๑๐.๕๕

๑๐.๕๖

๑๐.๕๗

๑๐.๕๘

๑๐.๕๙

๑๐.๖๐

๑๐.๖๑

๑๐.๖๒

๑๐.๖๓

๑๐.๖๔

๑๐.๖๕

๑๐.๖๖

๑๐.๖๗

๑๐.๖๘

๑๐.๖๙

๑๐.๗๐

๑๐.๗๑

๑๐.๗๒

๑๐.๗๓

๑๐.๗๔

๑๐.๗๕

๑๐.๗๖

๑๐.๗๗

๑๐.๗๘

๑๐.๗๙

๑๐.๘๐

๑๐.๘๑

๑๐.๘๒

๑๐.๘๓

๑๐.๘๔

๑๐.๘๕

๑๐.๘๖

๑๐.๘๗

๑๐.๘๘

๑๐.๘๙

๑๐.๙๐

๑๐.๙๑

๑๐.๙๒

๑๐.๙๓

๑๐.๙๔

๑๐.๙๕

๑๐.๙๖

๑๐.๙๗

๑๐.๙๘

๑๐.๙๙

๑๑.๐๐

๑๑.๐๑

๑๑.๐๒

๑๑.๐๓

๑๑.๐๔

๑๑.๐๕

๑๑.๐๖

๑๑.๐๗

๑๑.๐๘

๑๑.๐๙

๑๑.๑๐

๑๑.๑๑

๑๑.๑๒

๑๑.๑๓

๑๑.๑๔

๑๑.๑๕

๑๑.๑๖

๑๑.๑๗

๑๑.๑๘

๑๑.๑๙

๑๑.๒๐

๑๑.๒๑

๑๑.๒๒

๑๑.๒๓

๑๑.๒๔

๑๑.๒๕

๑๑.๒๖

๑๑.๒๗

๑๑.๒๘

๑๑.๒๙

๑๑.๓๐

๑๑.๓๑

๑๑.๓๒

๑๑.๓๓

๑๑.๓๔

๑๑.๓๕

๑๑.๓๖

๑๑.๓๗

๑๑.๓๘

๑๑.๓๙

๑๑.๔๐

๑๑.๔๑

๑๑.๔๒

๑๑.๔๓

๑๑.๔๔

๑๑.๔๕

๑๑.๔๖

๑๑.๔๗

๑๑.๔๘

๑๑.๔๙

๑๑.๕๐

๑๑.๕๑

๑๑.๕๒

๑๑.๕๓

๑๑.๕๔

๑๑.๕๕

๑๑.๕๖

๑๑.๕๗

๑๑.๕๘

๑๑.๕๙

๑๑.๖๐

๑๑.๖๑

๑๑.๖๒

๑๑.๖๓

๑๑.๖๔

๑๑.๖๕

๑๑.๖๖

๑๑.๖๗

๑๑.๖๘

๑๑.๖๙

๑๑.๗๐

๑๑.๗๑

๑๑.๗๒

๑๑.๗๓

๑๑.๗๔

๑๑.๗๕

๑๑.๗๖

๑๑.๗๗

๑๑.๗๘

๑๑.๗๙

๑๑.๘๐

๑๑.๘๑

๑๑.๘๒

๑๑.๘๓

๑๑.๘๔

๑๑.๘๕

๑๑.๘๖

๑๑.๘๗

๑๑.๘๘

๑๑.๘๙

๑๑.๙๐

๑๑.๙๑

๑๑.๙๒

๑๑.๙๓

๑๑.๙๔

๑๑.๙๕

๑๑

โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษและหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจะจัดขึ้นระหว่าง วันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ) โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รักษาการแทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ปฐมนิเทศ “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” โดยประกาศคำมั่นสัญญา และแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “ซื่อสัตย์ สุจริต” มุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมยืนหยัดเคียงข้างพี่น้องประชาชนและประเทศชาติ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอันวามยุติธรรม ปกป้องผลประโยชน์และความผาสุกของสังคมโดยรวม และดำรงตนตามเจตนารมณ์ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” โดยได้รับเกียรติจาก พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์ เลขาธิการ ศอ.บต. ผู้บริหารระดับกระทรวง อดีตปลัดกระทรวงยุติธรรม



โครงการ/กิจกรรม : โครงการ “เสือกันหนาวไม่ใช่ DSI ขอ ส่งต่อให้ผู้ประสบภัยหนาว”

ผลการดำเนินงาน : ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมเสือกันหนาวไม่ใช่ DSI ขอ ส่งต่อให้ผู้ประสบภัยหนาว”เนื่องจากเปลี่ยนโครงการเป็นโครงการ ดีเอสไอ ร่วมสร้างแสงสว่างในหัวใจ ซื่อไม่เท่า
ขาวให้คนตาบอด” เปลี่ยนมาเป็นโครงการ DSI ปันถุงผ้าใส่ยากลับบ้าน

 ส่วนที่สี่ บันทึกข้อความ	สำนักงานรองอธิบดี (1) เลขที่รับ 36553 วันที่ 15 เม.ย. 2567 เรื่อง 4. พ.ย. 2567	สำนักงานรองอธิบดี (9) เลขที่รับ 32333 วันที่ 10 ต.พ.ย. 2567 เรื่อง 10-55.03รับ
	วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงการและดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการวิจัย (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เรื่อง ดำรงเอก วิญญู นิมตระกูล)

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ผ่านประชาสัมพันธ์ ได้รับอนุมัติให้จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการวิจัย (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ กิจกรรมหนึ่งชื่อ ของสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ๓๓ ๐๘๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีแผนการดำเนินงานโครงการ พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความร่วมมือด้านสิทธิมนุษยชน กิจกรรมที่ ๑ ชื่อโครงการ “ดีเอสไอ ร่วมสร้าง แสงสว่างในหัวใจ ซื่อไม่เท่าขาวให้คนตาบอด” โดยมีวันที่ ๑ ระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรื่องอื่น

สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ขอเรียนว่าโครงการ “ดีเอสไอ ร่วมสร้างแสงสว่างในหัวใจ ซื่อไม่เท่าขาวให้คนตาบอด” ซึ่งต้องขอจัดคืนเงินงบประมาณในส่วนกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ และได้เป็นจำนวนมากในระยะเวลาอันสั้น อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินโครงการ จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลง ขอบเดิม โครงการ “ดีเอสไอ ร่วมสร้างแสงสว่างในหัวใจ ซื่อไม่เท่าขาวให้คนตาบอด” เป็นโครงการ “DSI ปันถุงผ้าใส่ยากลับบ้าน” ปีที่ ๒ และขออนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อให้ได้เกิดความเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ดร.ศ. นพ.ทพ.)
เลขาธิการกรม

เรียน อศ. เพื่อโปรดพิจารณา

ร.ศ.อ. (วิญญู นิมตระกูล)
รอง อศ. (ค.)
๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗

อธิบดี (อุทรา นพ.ทพ.)
รองอธิบดี (อุทรา นพ.ทพ.)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
18 พ.ย. 2567

โครงการ/กิจกรรม : โครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากกลับบ้าน” ปีที่ ๒ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดโครงการ โครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากกลับบ้าน” ปีที่ ๒ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เดินทางไปมอบถุงผ้าใส่ยาสำหรับผู้ป่วย ให้แก่ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ ภายใต้โครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากกลับบ้าน” ปีที่ ๒ โดยมี รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ เป็นผู้รับมอบ ณ อาคารราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ ขนาด ๔๐๐ เตียง ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



ตามหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้โปรดอนุมัติให้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากกลับบ้าน” ปีที่ ๒ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ทำความดีและสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยการขอรับการสนับสนุนเงินบริจาคจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งถุงผ้าใส่ยาสำหรับผู้ป่วย เพื่อส่งมอบให้แก่โรงพยาบาลนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

บัดนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดโครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากกลับบ้าน” ปีที่ ๒ เสร็จสิ้นแล้ว โดยบริจาคถุงผ้า จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ให้แก่โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ขนาด ๔๐๐ เตียง ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร้อยตำรวจเอก (ยศ) เล่าห์ทวี
เลขาธิการกรม

เรียน อสพ.

เพื่อโปรดทราบ

ร.อ.อ. อิมตระกูล
รอง อสพ. ()
๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี (ยศ) แพรวคำ
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗

ภาพส่งมอบถุงผ้าให้แก่โรงพยาบาลจุฬารัตน์
โครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากกลับบ้าน” ปีที่ 2



ภาพรับบริจาคเงินสมทบทุน
โครงการ “DSI ปันถุงผ้า ใส่ยากกลับบ้าน” ปีที่ 2



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : โครงการ ดีเอสไอ “กล้า”รักษโลก

ผลการดำเนินงาน : วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ ดีเอสไอ “กล้า” รักษาโลก เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมด้วย ร้อยตำรวจเอก วิษณุ ฉิมตระกูล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท อนุรักษ โรจนนิรันดร์กิจ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี จตุพล บงกขมาศ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เกียรติเข้าร่วมโครงการฯ และมอบพันธุ์กล้าไม้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมี ร้อยตำรวจเอก ธรรมศ เล่าห์ทวี เลขานุการกรม คณะผู้จัดทำโครงการฯ กล่าววัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ ทั้งนี้ โครงการดีเอสไอ “กล้า” รักษาโลก จัดขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๓๒ อนุมัติให้วันวิสาขบูชาของทุกปี เป็นวันต้นไม้ประจำปีของชาติ กรมป่าไม้จึงเชิญชวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจัดกิจกรรมเนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยกิจกรรมดังกล่าว คณะผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มอบพันธุ์กล้าไม้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ หน่วยงาน ประกอบด้วย ต้นทองอุไร ต้นจามจุรี ต้นกัลปพฤกษ์ ต้นประดู่ ต้นสะเดา ต้นสัก และต้นขนุน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐๐ ต้น เพื่อนำไปแจกจ่ายให้กับบุคลากรในสังกัดและนำกลับไปปลูกบริเวณที่พักอาศัยของตนเอง โดยได้รับความอนุเคราะห์พันธุ์กล้าไม้จากสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดนนทบุรี กรมป่าไม้



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

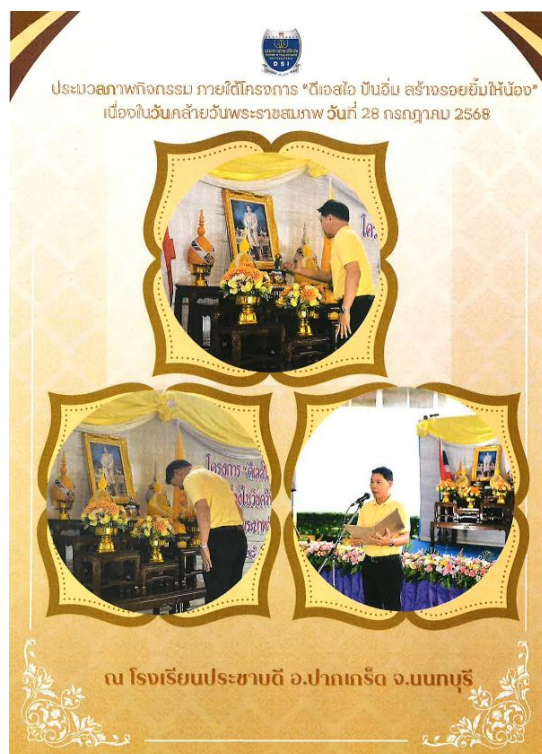
โครงการ/กิจกรรม : โครงการ “DSI”อาสาเย็บเต้านมเทียม เพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม”

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการ “DSI อาสา เย็บเต้านมเทียม เพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม” ปี ๒ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔๗ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ และเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดี สร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยการเย็บเต้านมเทียม จำนวน ๑๐๐ เต้า เพื่อมอบให้กับชมรมผู้ป่วยมะเร็งเต้านมแห่งประเทศไทย โดยมี ร้อยตำรวจเอก ธรรมศ เล่าห์ทวี เลขาธิการกรม เป็นผู้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ณ ห้องรับรองกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) และได้รับเกียรติจาก นางสาวธนัชมา คงสายสินธุ์ ผู้แทนจากชมรมผู้ป่วยมะเร็งเต้านมแห่งประเทศไทย มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจเช็คมะเร็งเต้านมด้วยตัวเองเบื้องต้น และเป็นผู้แทนชมรมฯ รับมอบเต้านมเทียมที่เย็บเสร็จแล้ว นำไปส่งต่อให้ผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านมทั่วประเทศต่อไป



โครงการ/กิจกรรม : โครงการ “ดีเอสไอ ปันอ้อม สร้างรอยยิ้มให้น้อง” เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. ณ โรงเรียนประชานิธิ ตำบลบางตลาด อำเภอบางกรัณท์ จังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการ “ดีเอสไอ ปันอิม สร้างรอยยิ้มให้น้อง” เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน ให้แก่ครูและนักเรียน จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คนและสนับสนุนเงินจำนวน ๒๖,๐๐๐บาท เพื่อใช้ในกิจกรรมต่างๆของโรงเรียน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : โครงการ ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้

ผลการดำเนินงาน : หนังสือ ยธ๐๘๐๑/๒๗๐๑ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอรายงานผลการจัดโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้” ได้ดำเนินการจัดโครงการเสร็จสิ้นแล้ว ได้ดำเนินการส่งมอบของบริจาค จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ กล่อง เงินบริจาค จำนวน ๔,๐๐๐ บาท และเครื่องอุปโภค-บริโภคจำนวนหนึ่งให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น ในวันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักงานคณะกรรมการ ส่วนราชการต้นสังกัด : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ที่ : ยธ ๐๘๐๑/ ๒๗๐๑ วันที่ : ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
เรื่อง : ขอรายงานผลการจัดโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้” (ยธ.๒๕๖๘)

เรียน : ประธานคณะกรรมการพิเศษ ด้านส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (รองผู้ว่าการฯ ไทย-จีน)

๑. เนื้อหา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ยธ.๒๕๖๘) ขอเสนอขอความเห็นชอบโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้” โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้”

๒. วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และช่วยเหลือผู้ยากไร้

๓. ระยะเวลา : ๑ ปี

๔. งบประมาณ : ๔,๐๐๐ บาท

๕. สถานที่ : กรุงเทพมหานคร

๖. วิธีการดำเนินงาน : ๑. จัดกิจกรรมระดมทุน ๒. จัดกิจกรรมแจกจ่ายของบริจาค ๓. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ๔. จัดกิจกรรมติดตามประเมินผล

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ๑. ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ๒. ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ๓. สร้างชื่อเสียงให้กับประเทศไทย ๔. สร้างความภาคภูมิใจให้กับคนไทย

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๙. หน่วยงานผู้สนับสนุน : มูลนิธิบ้านนกขมิ้น

๑๐. หน่วยงานผู้ประสานงาน : นางสาวกัญญาพร นพคุณ



(๔) โครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้”

๑. ชื่อโครงการ

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ยธ.๒๕๖๘) ขอเสนอขอความเห็นชอบโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้” โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้”

๒. วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และช่วยเหลือผู้ยากไร้

๓. ระยะเวลา : ๑ ปี

๔. งบประมาณ : ๔,๐๐๐ บาท

๕. สถานที่ : กรุงเทพมหานคร

๖. วิธีการดำเนินงาน : ๑. จัดกิจกรรมระดมทุน ๒. จัดกิจกรรมแจกจ่ายของบริจาค ๓. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ๔. จัดกิจกรรมติดตามประเมินผล

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ๑. ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ๒. ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ๓. สร้างชื่อเสียงให้กับประเทศไทย ๔. สร้างความภาคภูมิใจให้กับคนไทย

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๙. หน่วยงานผู้สนับสนุน : มูลนิธิบ้านนกขมิ้น

๑๐. หน่วยงานผู้ประสานงาน : นางสาวกัญญาพร นพคุณ

โดยส่งเอกสาร
ให้
นางสาวกัญญาพร นพคุณ

โครงการเหลือ-ขอ

เปลี่ยนของไม่จำเป็นของคุณให้เป็นประโยชน์... ช่วยเหลือผู้ยากไร้

วันที่ : ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ชื่อ : นางสาวกัญญาพร นพคุณ

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่โครงการ

ชื่อ : นางสาวกัญญาพร นพคุณ

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่โครงการ

ชื่อ : นางสาวกัญญาพร นพคุณ

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่โครงการ

โครงการเหลือ-ขอ

เปลี่ยนของไม่จำเป็นของคุณให้เป็นประโยชน์... ช่วยเหลือผู้ยากไร้

วันที่ : ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ชื่อ : นางสาวกัญญาพร นพคุณ

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่โครงการ

ชื่อ : นางสาวกัญญาพร นพคุณ

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่โครงการ

ชื่อ : นางสาวกัญญาพร นพคุณ

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่โครงการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักงานคณะกรรมการ ส่วนราชการต้นสังกัด : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ที่ : ยธ ๐๘๐๑/ ๒๗๐๑ วันที่ : ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
เรื่อง : ขอรายงานผลการจัดโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้” (ยธ.๒๕๖๘)

เรียน : ประธานคณะกรรมการพิเศษ ด้านส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (รองผู้ว่าการฯ ไทย-จีน)

๑. เนื้อหา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ยธ.๒๕๖๘) ขอเสนอขอความเห็นชอบโครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้” โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อผู้ยากไร้”

๒. วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และช่วยเหลือผู้ยากไร้

๓. ระยะเวลา : ๑ ปี

๔. งบประมาณ : ๔,๐๐๐ บาท

๕. สถานที่ : กรุงเทพมหานคร

๖. วิธีการดำเนินงาน : ๑. จัดกิจกรรมระดมทุน ๒. จัดกิจกรรมแจกจ่ายของบริจาค ๓. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ๔. จัดกิจกรรมติดตามประเมินผล

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ๑. ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ๒. ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ๓. สร้างชื่อเสียงให้กับประเทศไทย ๔. สร้างความภาคภูมิใจให้กับคนไทย

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๙. หน่วยงานผู้สนับสนุน : มูลนิธิบ้านนกขมิ้น

๑๐. หน่วยงานผู้ประสานงาน : นางสาวกัญญาพร นพคุณ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : โครงการดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : กิจกรรม ปันน้ำใจให้พนักงานรักษาความปลอดภัย และพนักงานทำความสะอาด

โดยกองกิจการอันวยความยุติธรรม นายอังศุเกติ์ วิสุทธีวัฒนศักดิ์ ผู้อำนวยการกองกิจการอันวยความยุติธรรม และคณะเจ้าหน้าที่ มอบเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

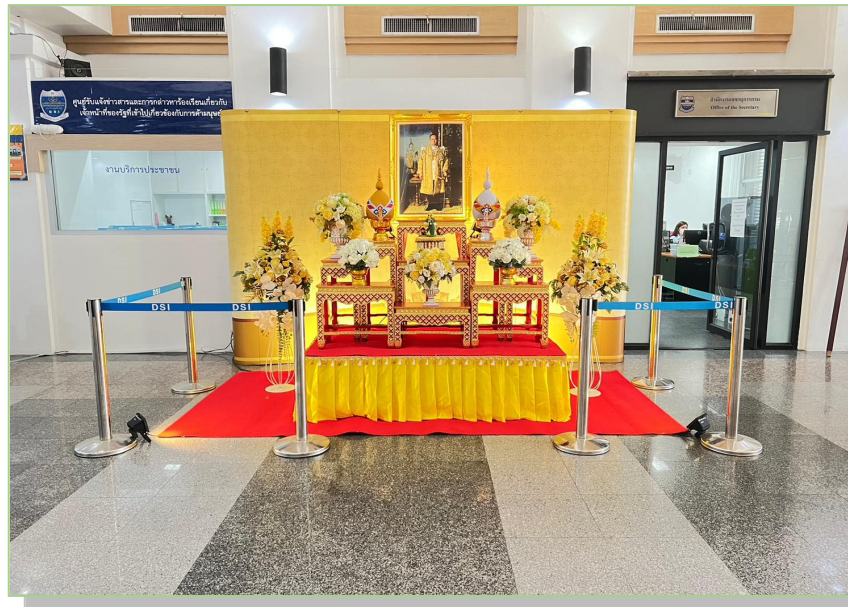


แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

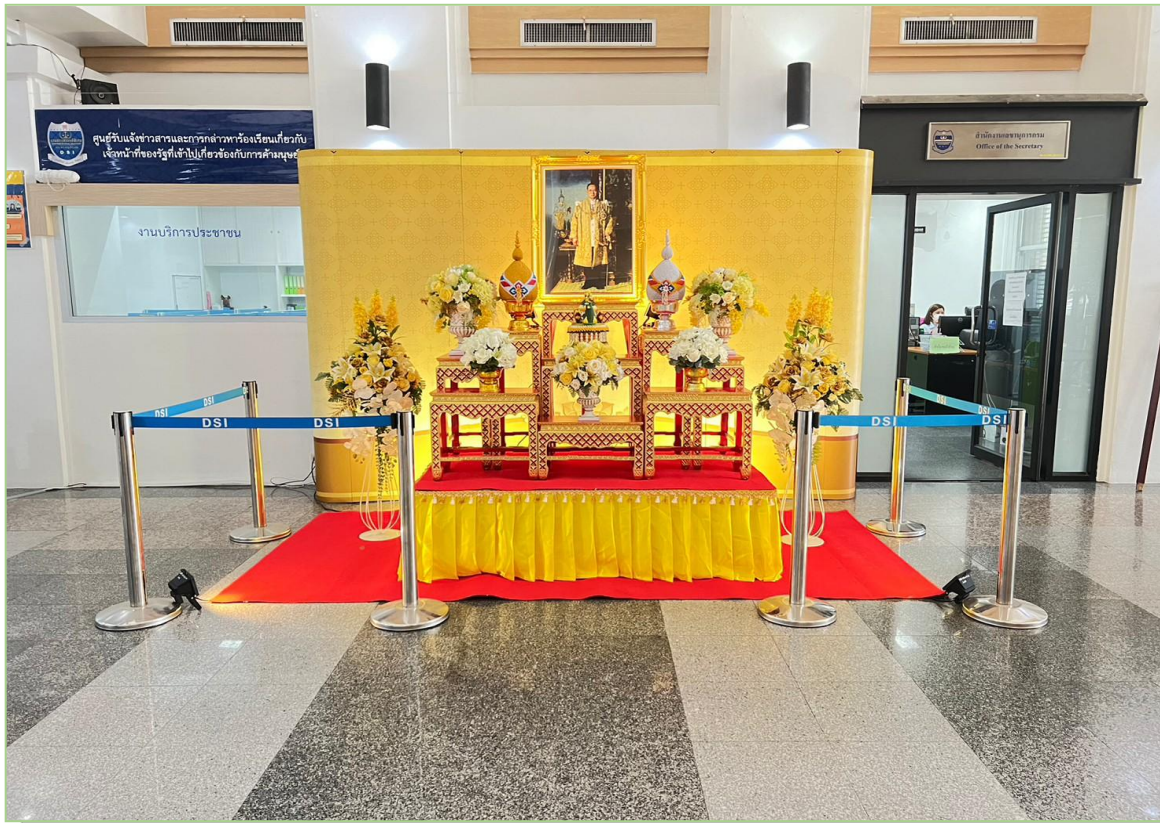
โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน : จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะ บริเวณโถงกลางชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดเดือนตุลาคม ๒๕๖๗



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

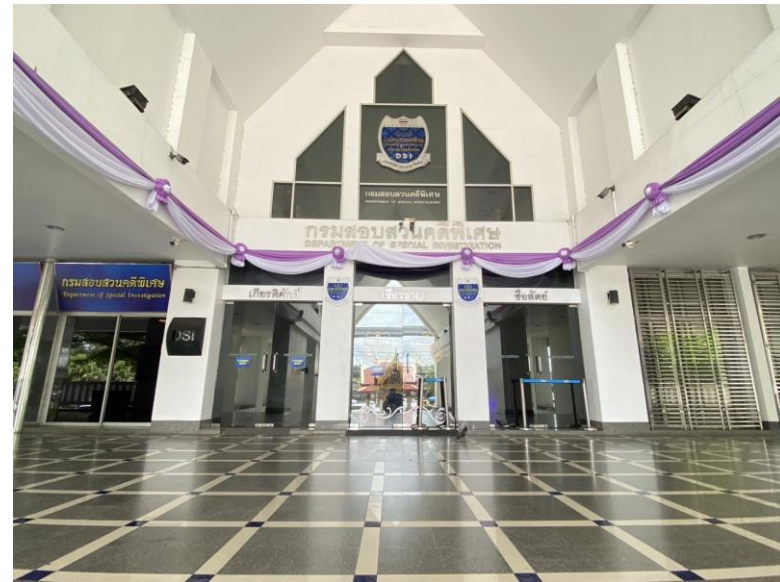
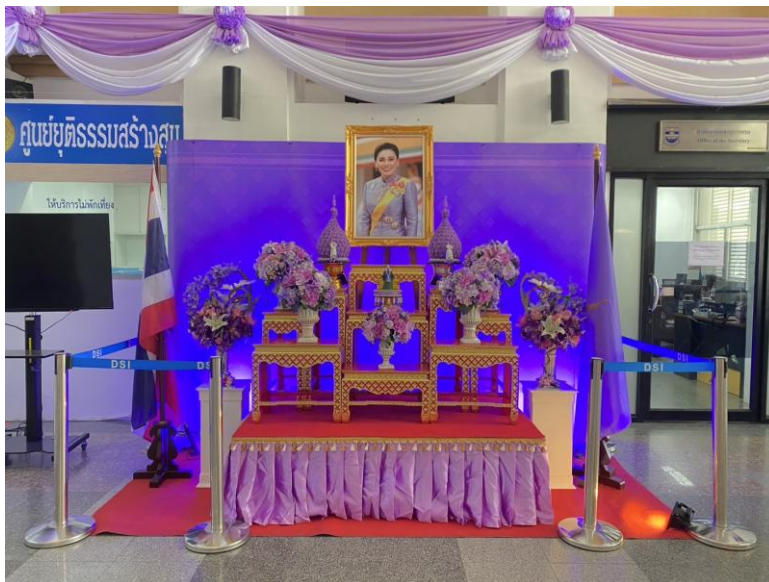
ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน : จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พร้อมเครื่องราชสักการะ และประดับพระฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและตราสัญลักษณ์ งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๘ และธงอักษรพระปรมาภิไธย ส.ท. พร้อมประดับผ้าระบายสีขาวร่วมกับผ้าระบายสีม่วง บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน : จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พระฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมเครื่องราชสักการะ และตราสัญลักษณ์ งานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และธงอักษรพระปรมาภิไธย ว.ป.ร. พร้อมประดับผ้าระบายสีเหลืองร่วมกับผ้าระบายสีขาว บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการถวายความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์



โครงการ/กิจกรรม : จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน : การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน : จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พร้อมเครื่องราชสักการะ และประดับพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประดับธงชาติไทย และธงอักษรพระปรมาภิไธย ส.ก. พร้อมประดับผ้าระบายสีฟ้าร่วมกับผ้าระบายสีขาว บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการถวายความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน : หนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๓๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอนรถยนต์ส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๔
 ที่ : ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ วันที่ : ๓ มกราคม ๒๕๖๘
 เรื่อง : ขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘
 เรียน : หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาวกรรณิการ์ วงษ์ปาน)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

DSI ใส่สะอาด
 ฉบับที่ 1 / 2568

กรมสอบสวนคดีพิเศษ
 Department of Special Investigation

ตอน : ข้อพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หัวหน้าคะ ...
 ข้อพึงปฏิบัติเพื่อรักษายริยธรรม
 ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖4
 มีอะไรบ้างคะ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖4
 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน
 และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ
 ในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนด
 ข้อพึงปฏิบัติเพื่อรักษายริยธรรม
 ไว้ในข้อ 2 มีทั้งหมด 7 ข้อย่อยครับ

รายละเอียดแผน
 QR Code ใต้เลย

โดย กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และแผน DSI ใส่สะอาด
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ☎ ๐ 2831 9888 ต่อ 52241

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๔
 ที่ : ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๓๙ วันที่ : ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
 เรื่อง : ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘
 เรียน : หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามแบบปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องที่ ๒ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลอาชีพและคุณภาพชีวิตที่ : โครงการสื่อสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ และตามข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอน รถยนต์ส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รวบรวมสื่อสร้างสรรค์สิ่งพิมพ์ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาวกรรณิการ์ วงษ์ปาน)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

DSI ใส่สะอาด
 ฉบับที่ 2 / 2568

กรมสอบสวนคดีพิเศษ
 Department of Special Investigation

ตอน : รถยนต์ส่วนบุคคล

Q : หัวหน้าคะ ...
 หนูเห็นรูปที่พี่ทำมา
 ว่า “รถยนต์ส่วนบุคคล”
 พวกเราควรไปเที่ยว
 หนูขอเอกรูปไปเที่ยว
 แบบรูปพี่บ้างได้ไหมคะ

A : ไม่ได้นะครับ เพราะเป็นการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
 “รถยนต์ส่วนบุคคล” กำหนดไว้ใช้เพื่อถือครองเป็น
 ส่วนรวมของส่วนราชการ หรือเพื่อประโยชน์
 ราชการ การนำเอกรูปไปใช้ส่วนตัว
 คำนึงถึง วัตถุประสงค์ในการเอกรูปเพื่อ
 ของการราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน “เข้าข่ายทุจริต”
 ซึ่งมีความผิดทั้งจำคุก และปรับด้วยครับ

สแกนเพื่อศึกษา
 ข้อมูลเพิ่มเติม

โดย กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และแผน DSI ใส่สะอาด
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ☎ ๐ 2831 9888 ต่อ 52241

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ผลการดำเนินงาน : มติคณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกนางสาวจันทร์จิรา เฉลิมวุฒิสักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางปริญญญา นิราศนภากัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางจิตลัดดา เสียงใส ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งพนักงานราชการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางมณีนีรัตน์ อินทุประภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ผู้ได้รับการคัดเลือก นางสาวโณษฐกา ขาติทรงศักดิ์ ตำแหน่ง นิติกร

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นายธนภพ อรรถนพเพ็ชร ตำแหน่ง นิติกร



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้แก้ไขเพิ่มเติม และจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณให้เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติที่เหมาะสมสอดคล้องกับบรรยาข้าราชการ ปณมวชิยธรรม ข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระดับแบบแผนของข้าราชการ กับที่มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับการยกย่อง ว่าดีเด่น เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน สังคม ประเทศชาติ และเพื่อสนับสนุนส่งเสริมความเป็น “คนดี” คนเก่ง “คนเก่ง” ภายใต้ปรัชญา “เก่ง ดี มีความสามารถ” โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก ออกเป็น ๓ ขั้นตอน คือ การคัดเลือกต้นแบบงาน (กอง กลุ่ม ศูนย์) การคัดเลือกระดับคณะทำงาน และการคัดเลือก ระดับกรม นั้น

บัดนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดแล้วเสร็จแล้ว ดังนั้น ย้ายรายชื่อจากตามรายชื่อ ๖ ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษข้างต้น ประกอบมติคณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นางสาวจันทร์จิรา เฉลิมวุฒิสักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ นางปริญญญา นิราศนภากัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ นางจิตลัดดา เสียงใส ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานราชการ นางมณีนีรัตน์ อินทุประภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

/ตำแหน่ง...

-๒-

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	ลูกจ้างชั่วคราว นางสาวโณษฐกา ขาติทรงศักดิ์ ตำแหน่ง นิติกร
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานจ้างเหมาบริการ นายธนภพ อรรถนพเพ็ชร ตำแหน่ง นิติกร

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวจะได้รับการประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือในโอกาสอื่นใดตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นสมควรต่อไป

อนึ่ง หากผู้ได้รับรางวัลบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกข้างต้น เป็นผู้ควบคุมประพฤติมิชอบได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” หรือเห็นว่ากระบวนการคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด ขอให้ดำเนินการตามข้อ ๒๒ ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี
(อุษณา แพรดำ)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินงาน : ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสอบสวนคดีพิเศษ คะแนน ITA ๙๔.๔๗ ระดับผลการประเมิน ผ่าน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดัน ให้มีการดำเนินการตามแนวทางประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาไทย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา วิทยาลัยการศึกษาระดับอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินได้ครบถ้วนถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๓) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและสนับสนุนจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เพื่อให้ความประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองการประเมินการประเมิน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๙๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเห็นว่าหน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามแผนแนบท้ายประกาศฯ บัญชีนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากกรม ITAS ที่เว็บไซต์ <https://bas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
(นายชาญชัย พิงษ์วิทวัส)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
70	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	97.15	+1.89	ผ่านดี
71	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	90.36	+2.08	ผ่านดี
72	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.79	+0.55	ผ่านดี
73	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	97.55	+9.03	ผ่านดี
74	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	92.04	+4.57	ผ่านดี
75	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	92.02	+6.43	ผ่าน
76	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	96.24	+2.84	ผ่านดี
77	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	98.66	+8.99	ผ่านดี
78	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.19	+2.55	ผ่าน
79	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.44	+3.05	ผ่าน
80	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	90.78	+5.33	ผ่านดี
81	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	94.47	+1.80	ผ่านดี
82	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.36	+3.00	ผ่านดี
83	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.04	+3.91	ผ่าน
84	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.97	+1.92	ผ่าน
85	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	96.59	+7.47	ผ่านดี
86	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	96.50	+4.65	ผ่านดี
87	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.38	0.62	ผ่าน
88	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	94.51	+2.78	ผ่าน
89	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	97.43	+6.43	ผ่านดี
90	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	92.00	+0.50	ผ่านดี
91	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	98.54	+0.71	ผ่านดี
92	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	99.40	+4.20	ผ่านดี
93	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	94.22	+5.66	ผ่าน
94	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	96.38	+11.65	ผ่านดี
95	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	96.38	+4.79	ผ่านดี
96	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	93.54	+1.55	ผ่าน
97	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	97.45	+2.71	ผ่านดี
98	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	98.65	+5.05	ผ่านดี
99	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.15	+1.93	ผ่านดี
100	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	93.09	+3.64	ผ่าน
101	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	97.88	+2.11	ผ่านดี
102	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	97.71	+0.54	ผ่านดี
103	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	94.47	+1.29	ผ่าน
104	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	97.76	+6.89	ผ่านดี
105	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	96.78	+1.62	ผ่านดี
106	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.17	+2.84	ผ่านดี
107	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	91.55	+2.27	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โครงการ/กิจกรรม : โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือยธ ๐๘๒๖/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๕๑๖๘
ที่ : ศธ. ๐๘๒๖/๑๔๖๒ วันที่ : ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
เรื่อง : รายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน : อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ให้ดำรงตำแหน่ง) โฆษก (ให้ดำรงตำแหน่ง)

๑. เนื้อหา
๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่มี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแผนปฏิบัติการที่สำคัญ กำหนดให้มีการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ผ่านระบบ ๒๕๖๘๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้เป็นประธานรับผิดชอบในการดำเนินการ โครงการแสดงเจตจำนง (เอกสาร ๑)

๑.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ ซึ่งเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดระยะเวลาดำเนินการระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๑.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีมติเมื่อ วันที่ ๒๗ ๐๘๒๖/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคน เข้าร่วมการแสดง เจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ ๒๕๖๘๒๕๖๒ ที่ <https://2568.2568.in.th> (เอกสาร ๓)

๒. ร้อยละ
วันที่ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อ ประชาชนได้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย (เอกสาร ๔)

๓. ข้อยกเว้น
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการโครงการแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นระเบียบบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่าง ครอบคลุมและทั่วถึงทุกส่วนงาน จึงมีมติดำเนินการดังนี้

๓.๑ ผู้สมัครดำเนินการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

๓.๒ ผู้สมัครดำเนินการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อดำเนินการตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่มี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/ศ. ชัยณรงค์...

๔. ข้อเสนอ
๔.๑ เพื่อให้หน่วยงานการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามข้อ ๑. หรือเห็นควรประการใด โปรดสั่งการ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี (กฤษณ์ จันทนอโณ) ผู้แทนกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ผู้แทนกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดี,
เห็นควรดำเนินการ ตามที่ ผอ.นค. เสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ศ.พ. (อ.กฤษณ์ จันทนอโณ) ๒๕๖๘ (๒) ๒๕๖๘ ส.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒ มี.ค. ๒๕๖๘



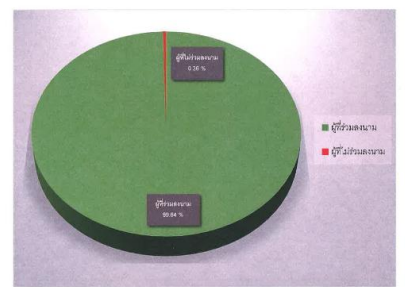
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและสาธารณชนว่า จะมุ่งมั่น บริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สำเร็จ ตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรม ค่านิยมการทุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะไม่นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “รักษา เราทำความดีด้วยหัวใจ” รวมถึง ปฏิบัติงานในการยึดมั่น และดำรงตนตามคำนิยมร่วมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ “เกียรติศักดิ์ เชื้อสายไทย ซื่อสัตย์”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี (ยุทธนา แพรดำ) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบุคลากรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๔๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔



โดยจำนวนผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่และบุคลากรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประเภทของบุคลากร ดังนี้

ประเภทของบุคลากร	จำนวน (ราย) ทั้งหมด	จำนวน (ราย) ลงนาม	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑๗๖	๑๗๑	๙๖.๕๘
พนักงานราชการ	๑๓๙	๑๓๙	๑๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๕๓	๕๓	๑๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗๕	๑๗๕	๑๐๐
รวม	๑,๔๐๐	๑,๓๙๕	๙๙.๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ(Social Credit)

ผลการดำเนินงาน : กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำกิจกรรม Social Credit เพื่อเป็นการยกย่องบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และทำประโยชน์แก่สังคม ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกหน่วยงานได้กำหนดกิจกรรม Social Credit เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวฯ โดยได้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
5655
- 2 พ.ค. 2568
13.00 น. 15.

สำนักงานป้องกัน (2)
1966
เลขที่รับ = ๒ พ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๙.๐๐ น. ๙.

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจัดสรรงาน โทร. ๕๒๒๒๒๒
ที่ ๐๔๓๗/ ๑๕๕๔ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรม การสนับสนุนสิทธิคน ประจําปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. เมืองเดิม

๓.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการทวงหนี้สุจริต มีวันถึงที่ ๒๖ ๐๖ ๒๕๖๓/๒๕๖๔
 ปีที่ ๒๕๖๓-๒๕๖๔ เดือน ๖ ปัจจุบันการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมการทวงหนี้สุจริต
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ซึ่งขึ้นที่ประชุมที่ ๒๖/๖๒๖๓ ได้ดำเนินการตามแผนการทวงหนี้สุจริตที่มีไว้กำหนดไว้แล้วสืบค้น
 หรือเทียบเท่า (เพื่อสืบพิจารณาด้วยว่าเอกสารนี้ขึ้นปี หรือเทียบเท่า) รวมถึงมีการประเมินระบบบริหาร
 และกลไกของหอสอบแล้ว เข้าร่วมการประเมินองค์การคุณธรรม ตามเกณฑ์ข้อ ๓ - ๔ ประจำปี ๒๕๖๓
 ปี ๒๕๖๓ และมีการดำเนินการตามการดำเนินงานการทวงหนี้สุจริต (เอกสารแนบ ๖)

๑๒ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่ที่ สย ๐๘๖๓-๗/๐๔๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔/ต่อเจ้าพนักงานนายงานในสังกัดกรมชลประทานพิเศษ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินและกำหนดให้รายงานผลการประเมินไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลาจึงมีหน่วยงานมาส่งผลการประเมิน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ กลุ่มงานเจริญธรรม กลุ่มส่งเสริมทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมดำเนินการและติดตาม ประเมินผลด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปี ๒๕๖๓ พบว่างาน (แยกตามนับ ๒) ประกอบด้วย

ประกอบแผนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ครบทั้ง ๒๓หน่วยงาน และดำเนินการรายงานผลไปยัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตผ่านระบบ Google Form ตามวันและเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๒. ชื่อเรื่องจริง

๒.๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำกิจกรรม Social Credit เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูการมีผลงานด้านดีของหน่วยงาน ซึ่งจะกระตุ้นให้เกิดความนิยมอย่างกว้างขวางและยอมรับกันโดยทั่วไป ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์สามารถพิจารณาทุกหน่วยงานให้ดำเนินการกิจกรรม Social Credit เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมงานด้านส่งเสริมการค้าของกรมและหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยได้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม ศีลปธานระยะ ๑๐๐ (เอกสารแนบ ๓)

[illegible]

๒๒. คณะกรรมการการส่งเสริมคุณธรรมและการทุจริตธรรม มีมติที่ที่ ๕5 ๐๖๐๖๒๖๖/๒๐๖๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการทุจริตธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ซึ่งสภาการประเมินองค์การคุณธรรมและการทุจริตธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวาระการขึ้นสู่ที่คณะกรรมการการทุจริตธรรมที่จะดำเนินการพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑) สำนักงาน...

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
- ๒) กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓) กรมการกงสุลไทยและอเมริกา
- ๔) กรมบังคับคดี
- ๕) กรมฟื้นฟูและส่งเสริมธุรกิจเกษตร
- ๖) กรมราชทัณฑ์
- ๗) กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๘) สำนักงานการยุติธรรม
- ๙) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
- ๑๐) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ๑๑) สถาบันการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
- ๑๒) สถาบันยุวทัศน์กรุงเทพมหานคร

๑๒๓) ๑๒๓ หมายเลข มีผลการประเมิน
ที่ขึ้นกับองค์การมหาชนของประเทศไทย
ทางด้านการเมือง การเมือง องค์การ นักการเมือง
และ นักการเมือง (เอกสารแนบ ๑)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบาง และจังหวัดอุดรธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยศูนย์งานจริยธรรม จัดรายงานผลการดำเนินงานการประเมินองค์การคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามข้อ ๕ – ๑๓ ของระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหาร

จึงเวียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววรรณา วัฒนป่าน)
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคล

เขียน อสพ.
เพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท. 
(อนุรักษ์ โจนนิรันดร์กิจ)
รอง อสท.(๒)
- ๒ ก.ย. ๒๕๖๔

พันตำรวจตรี
(ภูธนา แพรคำ)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- 5 กย. 2568

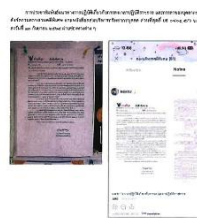
การจัดกิจกรรมความคิดสร้างสรรค์ โครงการ SOCIAL CREDIT
" ด้านพอเพียง "

ปัญหาที่ยากแก่ : สร้างจิตสำนึกในการลดขยะ ผ่านการลดการใช้พลาสติก "หลีกเลี่ยงสิ่งของที่ใช้แล้วทิ้ง และปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการรักษาสิ่งแวดล้อม * กิจกรรม รักษ์โลก เริ่มที่เรา"



“ ด้านวินัย ”

ความดีที่อยากทำ : การรักษาวินัย กิจกรรม " ON Time " กิจกรรม " ON Time "



“ ด้านสูงวัย ”

ความดีที่ยากกว่า : การยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่เป็น "คนเก่งคนดี"
กิจกรรม " การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีเฮล่อ "



“ ด้านจิตอาสา ”

ความดีที่ยากหวั่น : การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
กิจกรรม “น้ำใจช่วยเหลือเอื้อเฟื้อแบ่งปัน สรรสร้างคุณดี”



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญ ไม่มากกับการรายงานข้อมูลที่มีครบถ้วน นอกจากนี้ยังมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ