



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โทร.๕๒๒๓๒

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๒/ ว. ๒๓๐๐ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครข้าราชการ เข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน กิจการต่างประเทศและคดีอาญากรรมระหว่าง (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) กลุ่มที่ ๓ หากข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวัน และเวลาราชการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่งสำหรับข้าราชการท่านใดที่ได้เคยสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาญากรรมระหว่าง (พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) กลุ่มที่ ๓ ให้มารับเอกสารการสมัครคืนได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และหาก ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครได้ตามวันเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

พันตำรวจโท

(สุทธิศักดิ์ จิตพิมลมาศ)

ผู้อำนวยการส่วนคดีภาษีอากร ๑ สำนักคดีภาษีอากร รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) กลุ่มที่ ๓

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน
๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗
กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

และ

/๓) ปฏิบัติงาน...

๓) ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘

๓.๔ สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จะต้องผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมินในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบการประเมินติดต่อกันขึ้นไปได้รับ ๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด็มน้อยกว่า ๓ รอบการประเมินติดต่อกันขึ้นไปได้รับ ๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ ได้ ๑๐ คะแนน
๑๒ ปีขึ้นไป
- ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ ได้ ๙ คะแนน
๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี

/ ๓) ดำรงตำแหน่ง...

- | | | | |
|---|-----|---|-------|
| ๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ | ได้ | ๘ | คะแนน |
| ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี | | | |
| ๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ | ได้ | ๗ | คะแนน |
| ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี | | | |
| ๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ | ได้ | ๖ | คะแนน |
| ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี | | | |
| ๖) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ | ได้ | ๕ | คะแนน |
| ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี | | | |
| ๗) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ | ได้ | ๔ | คะแนน |
| ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี | | | |
| ๘) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ | ได้ | ๓ | คะแนน |
| ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี | | | |
| ๙) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ | ได้ | ๒ | คะแนน |
| ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี | | | |
| ๑๐) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ | ได้ | ๑ | คะแนน |
| ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี | | | |

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพพฤติกรรมการรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- | | | | |
|------------------------------------|-----|----|-------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ได้ | ๑๐ | คะแนน |
| ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ | ได้ | ๗ | คะแนน |
| ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน | ได้ | ๕ | คะแนน |
| ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน | ได้ | ๓ | คะแนน |

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๓๐ คะแนน เรื่องละ ๑๐ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรอบรู้ในงาน วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่ม และไหวพริบปฏิภาณ ทักษะคติทั่วไป บุคลิกภาพ การแสดงออก ท่วงทีวาจา มนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม (โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะกำหนดวันเวลาสัมภาษณ์และแจ้งให้ทราบต่อไป)

/ ๔.๗ ผู้สมัคร...

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุหรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น สำหรับกรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศ และจัดทำบันทึกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๖.๔ ให้จัดเรียงเอกสารตามข้อ ๖.๑-๖.๓ เป็นชุดเดียวกัน (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด)

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานผลการปฏิบัติงานที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

/ อนึ่ง...

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในเวลาดังกล่าว จะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติของผู้สมัครและหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๑๘ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
รับผิดชอบเกี่ยวกับ คดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยกออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญเกี่ยวกับอาชญากรรมระหว่างประเทศหรือการกระทำความผิดในต่างประเทศ หรือมีลักษณะเป็นองค์กรอาชญากรรม ดังในกรณีที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมบัตรเครดิตหรือเกี่ยวข้องกับแรงงานข้ามชาติหรือการหลบหนีเข้าเมือง จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนจากหลายๆ ส่วนหรือสำนักต่าง ๆ มาทำงานร่วมกัน ก็มีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดีทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานในฐานะตัวแทนกรมสอบสวนคดีพิเศษกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนงานที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณการเงินและโครงการที่สำคัญๆตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็นแนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นที่ไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการ
จูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ แก่บุคคล องค์กร
ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับคำร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม
สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของ
หน่วยงานโดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน
ทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ
มอบหมาย

ตำแหน่งเลขที่ ๑๙ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
รับผิดชอบเกี่ยวกับ พัฒนารูปแบบในการสืบสวนสอบสวนคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยกออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญเกี่ยวกับการกระทำความผิดในต่างประเทศและเป็นการกระทำความผิดผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนจากหลายๆสำนัก มาทำงานร่วมกัน ก็มีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าว แทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ แก่บุคคล องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายใน การฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายใน กรมสอบสวน คดีพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

๙. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

๑๐. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน
 (.....)
/...../.....

แบบแสดงรายละเอียดของผลงานเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
๒. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

เรื่องที่ ๑

- ๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- ๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

- ๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....

- ๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....
- ๒).....สัดส่วนของผลงาน.....
- ๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

เรื่องที่ ๒

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....

๒).....สัดส่วนของผลงาน.....

๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

เรื่องที่ ๓

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....

๒).....สัดส่วนของผลงาน.....

๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตาม
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ชื่อ - สกุล.....
ปัจจุบัน : ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด สำนัก.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง.....กลุ่มที่.....
เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หมายเหตุ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔