



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐๙๓

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๒/ ๑.๑๖๖๕ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

เรียน ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จำนวน ๓ ฉบับ หากข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศและจัดทำบันทึกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศและเอกสารแนบท้ายที่แนบมาพร้อมนี้ (ดาวน์โหลดเอกสารได้จาก mis และเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวไพรวลัย ริมฝาย)

ผู้อำนวยการส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๑)

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมีมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๗
- ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๘
- ๑.๓ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๙
- ๑.๔ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑
- ๑.๕ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓
- ๑.๖ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔
- ๑.๗ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

/๓.๒ เป็นผู้มีความ...

ดังนี้

๓.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘

๓.๔ สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จะต้องผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้ ๕ คะแนน

- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้ ๔ คะแนน

- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือ อำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นตั้งแต่ ๓ รอบการประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นน้อยกว่า ๓ รอบการประเมินติดต่อกัน ได้ ๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนาจการระดับต้น ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๑๒ ปีขึ้นไป | ได้ ๑๐ คะแนน |
| ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี | ได้ ๙ คะแนน |
| ๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี | ได้ ๘ คะแนน |
| ๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี | ได้ ๗ คะแนน |
| ๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี | ได้ ๖ คะแนน |
| ๖) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี | ได้ ๕ คะแนน |
| ๗) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี | ได้ ๔ คะแนน |
| ๘) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี | ได้ ๓ คะแนน |
| ๙) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี | ได้ ๒ คะแนน |
| ๑๐) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘
๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี | ได้ ๑ คะแนน |

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ได้ ๑๐ คะแนน |
| ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ | ได้ ๗ คะแนน |
| ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน | ได้ ๕ คะแนน |
| ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน | ได้ ๓ คะแนน |

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนาจการระดับต้นในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงานโดยในส่วนของผู้ลงนามรับรองเกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ Point) (๓๐ คะแนน เรื่องละ ๑๐ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ Point)

/๔.๖ การสัมภาษณ์...

๔.๖ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรอบรู้ในงาน วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่ม และไหวพริบปฏิภาณ ทักษะคติทั่วไป บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม (โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะกำหนดวันเวลาสัมภาษณ์และแจ้งให้ทราบต่อไป)

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่าได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น สำหรับกรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพถ่ายต่อสื่อมวลชน และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศและจัดทำบันทึกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรมจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ. แล้ว

/อนึ่ง หากมี...

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในเวลาดังกล่าวจะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๗,๘,๙,๑๐,๑๓,๑๔,๑๕

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

รายงานตรงกับอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ การสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นตามทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริง หรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ

๒. กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจพิสูจน์พยานหลักฐาน ทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา เพื่อการชี้แจงพยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุม พยานหลักฐานที่รวบรวมได้มานำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓. กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี คั้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๔. กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๕. มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานเพื่อการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๖. ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้น ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

/ด้านการประสานงาน...

ด้านการประสานงาน

๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

.....



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๒)

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๓.๓ มีคุณสมบัติ...

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘

๓.๔ สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จะต้องผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นตั้งแต่ ๓ รอบการประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด็มน้อยกว่า ๓ รอบการประเมินติดต่อกัน ได้ ๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๑๐ คะแนน
๑๒ ปีขึ้นไป
- ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๙ คะแนน
๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี
- ๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๘ คะแนน
๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี
- ๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๗ คะแนน
๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี
- ๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๖ คะแนน
๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี

/ ๖) ดำรงตำแหน่ง...

- ๖) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๕ คะแนน
๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี
- ๗) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๔ คะแนน
๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี
- ๘) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๓ คะแนน
๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี
- ๙) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๒ คะแนน
๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี
- ๑๐) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๑ คะแนน
๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพพฤติกรรมการรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๑๐ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ ได้ ๗ คะแนน
- ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน ได้ ๕ คะแนน
- ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน ได้ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้นในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงานโดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษเอ ๔) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีการเงินการธนาคาร (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ Point) (๓๐ คะแนน เรื่องละ ๑๐ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ Point)

๔.๖ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ในงาน วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่ม และไหวพริบปฏิภาณ ทักษะคิดทั่วไป บุคลิกภาพ การแสดงออก ท่วงทีวาจา มนุษย์สัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม (โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะกำหนดวันเวลาสัมภาษณ์และแจ้งให้ทราบต่อไป)

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่าได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น

โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น สำหรับกรณี การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบ กรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพ ต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศและจัดทำบันทึกส่งใบสมัคร และเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือก รักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงานที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

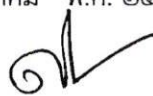
กระทรวงยุติธรรมจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ. แล้ว

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในเวลาดังกล่าวจะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๐ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีการเงินการธนาคาร

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างที่เกี่ยวกับคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑ กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และอนุบัญญัติต่างๆ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริงหรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ โดยมีการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และรวดเร็ว

๒ กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจสอบพิสูจน์ พยานหลักฐานทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา โดยต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อการชี้แจงนำพยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุมพยานหลักฐาน ที่รวบรวมได้มานำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓ กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี ค้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

๔ กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

๕ มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานเพื่อการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายในคดีที่มีประเด็นซับซ้อน ยุ่งยาก หรือคดีสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม หรือความมั่นคงของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ

๖ ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย หรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

/ด้านวางแผน...

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุ ตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

.....



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๓)

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีความประพฤติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๓.๓ มีคุณสมบัติ...

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘

๓.๔ สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เชี่ยวชาญ) จะต้องผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณา จากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด็มน้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกัน ได้ ๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๑๐ คะแนน
๑๒ ปีขึ้นไป
- ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๙ คะแนน
๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี
- ๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๘ คะแนน
๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี
- ๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๗ คะแนน
๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี

/๕) ดำรงตำแหน่ง...

- ๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๖ คะแนน
๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี
- ๖) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๕ คะแนน
๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี
- ๗) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๔ คะแนน
๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี
- ๘) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๓ คะแนน
๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี
- ๙) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๒ คะแนน
๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี
- ๑๐) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๑ คะแนน
๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพพฤติกรรมการรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๑๐ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ ได้ ๗ คะแนน
- ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน ได้ ๕ คะแนน
- ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน ได้ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้นในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงานโดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีการคุ้มครองและคดียาเสพติด (ใช้อักษร TH SarabuniT ขนาด ๑๖ Point) (๓๐ คะแนน เรื่องละ ๑๐ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabuniT ขนาด ๑๖ Point)

๔.๖ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรอบรู้ในงาน วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่ม และไหวพริบปฏิภาณ ทักษะการติดต่อ บุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม (โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะกำหนดวันเวลาสัมภาษณ์และแจ้งให้ทราบต่อไป)

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่าได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

/๔.๘ ผู้ที่ได้รับ...

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาชญากรรม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น สำหรับกรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาชญากรรม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศและจัดทำบันทึกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาชญากรรม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรมจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ. แล้ว

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในเวลาดังกล่าวจะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๗ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีอาญาพิเศษ ๓

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างที่เกี่ยวกับคดีการค้ำมนุษย์ และคดียาเสพติด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑ กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และอนุบัญญัติต่างๆ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริงหรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ โดยมีการปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และรวดเร็ว

๒ กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจพิสูจน์ พยานหลักฐานทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา โดยต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด เพื่อการชี้แจงนำพยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุมพยานหลักฐาน ที่รวบรวมได้มานำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓ กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี ค้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมทางการค้ำมนุษย์ และยาเสพติด

๔ กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมทางการค้ำมนุษย์และยาเสพติด

๕ มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานเพื่อการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายในคดีที่มีประเด็นซับซ้อน ยุ่งยาก หรือคดีสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม หรือความมั่นคงของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ

๖ ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย หรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

/ด้านวางแผน...

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุ ตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

๙. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

๑๐. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

...../...../.....

แบบแสดงรายละเอียดของผลงานเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
๒. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรียงละไม่เกิน ๓
หน้ากระดาษ เอ ๔

เรื่องที่ ๑

- ๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- ๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....

- ๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

- ๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....
๒).....สัดส่วนของผลงาน.....
๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตาม
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

เรื่องที่ ๒

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....

๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑)..... สัดส่วนของผลงาน.....

๒)..... สัดส่วนของผลงาน.....

๓)..... สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)
ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

เรื่องที่ ๓

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....

- ๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑)..... สัดส่วนของผลงาน.....
- ๒)..... สัดส่วนของผลงาน.....
- ๓)..... สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตาม
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

แบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ชื่อ - สกุล.....
ปัจจุบัน : ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด สำนัก.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง.....กลุ่มที่.....
เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หมายเหตุ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

๙. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน
 (.....)
/...../.....