



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจะเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

ในการนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น โดยมีการกำหนดแผนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ตลอดจนหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความชัดเจน และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
- รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๘
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
- ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๑๐
- แนวทางการติดตามและประเมินผล	๑๑
ส่วนที่ ๓ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๒
ส่วนที่ ๔ รายละเอียดแผนงาน โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตอบสนอง กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตลอดจน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) ดังต่อไปนี้

๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักยอมรับความเห็นที่แตกต่าง พรรคการเมือง ดำเนินกิจกรรมโดยเปิดเผยตรวจสอบได้ นักการเมืองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ทางการเมืองโดยสันติวิธี

๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการ องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแรง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓.แผนการปฏิรูป...

๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย ให้กฎหมายดีและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักนิติธรรมเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านยุติธรรม ให้ทุกขั้นตอนมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน มีกลไกช่วยเหลือประชาชนโดยเสมอภาค บังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พัฒนาระบบสอบสวนคดีอาญาที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุล ระบบนิติวิทยาศาสตร์มีมาตรฐาน และกระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการแข่งขันของประเทศ

๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ มีผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศสูงขึ้น มีการเติบโตอย่างครอบคลุมทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการใช้ระบบมาตรฐานและนวัตกรรมในการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจของประชาชน และสถาบันทางเศรษฐกิจมีสมรรถนะสูงขึ้น

๖) แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการรักษา ฟื้นฟูและยั่งยืนเป็นรากฐานในการพัฒนา ประเทศ สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ทั้งทรัพยากรทางบก (ป่าไม้และสัตว์ป่า ดิน แร่) ทางน้ำ ทางทะเล และชายฝั่ง ความหลากหลายทางชีวภาพ และสิ่งแวดล้อม

๗) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ระบบบริการปฐมภูมิมิมีความครอบคลุม ระบบสุขภาพของประเทศมีเอกภาพ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้แก่ละพื้นที่ และประชาชนไทยมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีบนหลักการสร้างนำซ่อม และผู้ที่อาศัยในประเทศไทยมีโอกาสเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น

๘. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ดุลยภาพระหว่างเสรีภาพของการทำหน้าที่ของสื่อบนความรับผิดชอบต่อการใช้พื้นที่ที่มี ความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณ การรับรู้ ของประชาชน และสื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลูกฝัง วัฒนธรรมของชาติ และปลูกฝังทัศนคติที่ดี

๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม คนไทยมีหลักประกันทางรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่การมีจิตสาธารณะ เพิ่มขึ้น สังคมแห่งโอกาสและไม่แบ่งแยก ภาครัฐมีข้อมูลและสารสนเทศด้านสังคมที่บูรณาการ และให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการชุมชนได้ด้วยตนเอง

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีและ การมีส่วนร่วมของประชาชน ให้การบริหารจัดการด้านพลังงานมีธรรมาภิบาล มีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานพลังงาน และการลงทุนในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน

๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตือรือร้นการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วยวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันฯ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษฯ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์...

- กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
- กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
 - กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
 - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุตใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรม บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๗. รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติ การกำกับติดตาม และเร่งรัดเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการบูรณาการการทำงานทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม โดยได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จของการดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๖๗,๙๐๓ บาท

สรุปปัญหา ...

สรุปปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินโครงการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วน เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการจำกัดหรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเลย บางโครงการ/กิจกรรมต้องรอการจัดสรรจากงบประมาณเหลือจ่ายของกรม
๒. การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไม่ต่อเนื่อง
๓. การติดตามประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละโครงการ ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรทบทวนปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีเป้าหมายและผลการดำเนินงานสอดคล้องและตอบสนองความสำเร็จของแผนที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับการจัดสรรงบประมาณเชิงบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
๒. ควรมีการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ตรงกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณมากเพียงพอ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมทุกคน
๓. ควรจัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” หรือ การรณรงค์สวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธ อย่างต่อเนื่อง เพิ่มช่องทาง รูปแบบ และความถี่ของการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๔. ควรมีการประสานและเตรียมการในการจัดกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำแผนการดำเนินการ การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร เนื้อหา ระยะเวลาที่ชัดเจน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย (๔ โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๒ โครงการ/กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต (๕ โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน (๑ โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (๑ โครงการ/กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (๑ โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (๑ โครงการ/กิจกรรม)

การกำหนด....

การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ และนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มายังกองนโยบายและยุทธศาสตร์ รายไตรมาส ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาส เพื่อรวบรวมส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ในวันที่ ๒๕ ของเดือนสุดท้ายของแต่ละไตรมาส

ส่วนที่ ๓

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละ ๘๕	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรม พื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ตามที่แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรม สอบสวนคดีพิเศษ กำหนด	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของ การขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละ ๘๕	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๓๐,๐๐๐	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านทุจริต</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการ กรม</p>
<p>๔. กิจกรรมคนดี DSI</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>บุคคลที่ได้รับคัดเลือก เป็นที่ยอมรับของบุคลากรหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคคลที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรบุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>๔๒,๕๐๐</p>	<p>กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๑. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นและมอบรางวัล เครือข่ายต้นแบบ DSI</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเครือข่าย ทุกภาคส่วน นำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผน ดำเนินงาน ในปีถัดไป ยกย่อง และสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับหน่วยงาน ที่ร่วมบูรณาการงานกับ กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เครือข่ายภาคเอกชน ภาครัฐ เครือข่ายระหว่าง ประเทศ ข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	ร้อยละ ๘๐	กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการ ทำงานแบบบูรณาการกับ เครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๕๐,๐๐๐	กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
<p>๒. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายวัยใส ป้องกันภัยทุจริต (การดำเนินงานโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> ปลูกจิตสำนึก สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างเครือข่าย กลไก และแนวทางการบูรณาการป้องกันการทุจริตผ่าน เยาวชน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> นักเรียน/เยาวชนในโครงการ โรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนเครือข่ายภายในและภายนอกองค์กร (๕ เครือข่าย)</p>	๕ เครือข่าย	นักเรียน/เยาวชนในโครงการ โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มี จิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑๔๗,๕๐๐	สำนักงาน เลขานุการ กรม

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
 ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
 ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผน และ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง <u>ตัวชี้วัด</u> แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานละ ๑ แผน)	๑ แผน	กรมสอบสวนคดีพิเศษมีแนว ทางการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต	-	กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
๒. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ และ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของแต่ละหน่วยงาน เป็น กรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้ สาธารณะชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ ในการ ควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไป ตามแผน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผน ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ แต่ละหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. แผนการปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ (หน่วยงานละ ๑ แผน) ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (หน่วยงานละ ๑ แผน)	๒ แผน	กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๓. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทาง ปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากร หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร(๑ฉบับ) ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศ เจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษมีแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๔. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต (หน่วยงานละ ๑ ชุด)</p>	<p>๑ ชุด</p>	<p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>
<p>๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของจำนวนบุคลากร สังกัดกระทรวงยุติธรรม ร่วมแต่งกาย ชุดสีขาวทุกวันพุธ (ร้อยละ ๙๐)</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p>	<p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
 ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
 ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม พัฒนา ปรับปรุง หน่วยงานตามข้อสั่งเกตของผู้ประเมิน และให้บุคลากร หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปสู่การยกระดับให้คะแนนที่สูงขึ้น</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการและคณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม ได้รับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ๘๕)</p>	ร้อยละ ๘๗	กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
 ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
 ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนแก่บุคลากร ในสังกัด กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับสินบน สร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต แก่บุคลากรแต่ละหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ กระทรวงยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงาน	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการจัดตั้งชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วม เป็นสายตรวจปราบโกง (๑๐๐ คน)	๑๐๐ คน	การป้องกันปราบปรามการ ทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

แบบฟอร์มแผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสอบสวนความรับผิดชอบ ทางละเมิดให้กับข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปราม การทุจริตเชิงรุก	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	การดำเนินการทางวินัยของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๓๙,๐๐๐ (รอจัดสรร งบประมาณ เหลือจ่าย)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ส่วนที่ ๔

รายละเอียดแผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒