



แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
(ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

4S + 1S = SmartDSI

S = Standard System

S = Smart Agent

S = Super Technology

S = Strong Collaboration

&

1S = Sustainable Administration

กองนโยบายและยุทธศาสตร์
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

"การดำเนินงานใดๆ ไม่ว่าใหญ่หรือเล็ก

ควรอย่างยิ่งที่จะตั้งเป้าหมาย ขอบเขต

และหลักการไว้ให้แน่นอน

เพราะจะช่วยให้สามารถปฏิบัติมุ่งเข้าสู่ผลสำเร็จได้โดยตรง

และถูกต้องพอเหมาะพอดี เป็นการป้องกัน

และขจัดความล่าช้า ความสับสนคล่อง

ความเสียเปล่าทุกอย่างได้อย่างสิ้นเชิง"

พระบรมราชโองการพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร

ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๓๐

คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแผนระยะ ๕ ปี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และได้รับความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม” โดยมีพันธกิจ ป้องกันปราบปราม สืบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม และได้มีการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฉบับดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการและได้กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา

หลังจากที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฉบับดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติแล้ว ตลอดช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีบริบทต่าง ๆ เกี่ยวกับนโยบายคณะรัฐมนตรี/ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี/คสช./รัฐมนตรี มติคณะรัฐมนตรี แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจนแผนแม่บท/แผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งผลต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ อีกทั้งในคราวที่คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีข้อสังเกตให้หน่วยงานต่าง ๆ จะต้องมีการพิจารณาทบทวนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและตัวชี้วัดการให้บริการของหน่วยงาน รวมทั้งแผนบูรณาการให้สะท้อนถึงความสำเร็จของงานและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายรัฐบาล เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่มีประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง อีกทั้งประเด็นคำถาม/ข้อสังเกตจากคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับการกำหนดวิสัยทัศน์ โดยขอให้ทบทวนในส่วนของถ้อยคำ “ความเป็นเลิศ” ซึ่งกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรเดียวที่ทำการเกี่ยวกับคดีพิเศษ ดังนั้นอย่างไรก็เป็นเลิศเพราะมีองค์กรเดียว และวิธีการวัด “ความเชื่อมั่น” รวมทั้งตัวชี้วัดเชิงผลสัมฤทธิ์ต้องบอกให้ได้ว่าผลสัมฤทธิ์ที่แท้จริงที่ประชาชนได้รับคืออะไร รวมถึงแนวทางการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ โดยจะต้องมีการทบทวนและปรับแผนให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์

เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษมีทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถรองรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และปัจจัยต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น กรมสอบสวนคดีพิเศษได้แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้นและได้รับความกรุณาจาก ศ.ดร.สกลธี วัชรวิญญูวัฒนา และคณะเป็นที่ปรึกษาในการให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้

ทำนนี้ ขอขอบคุณผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทุกท่านที่ได้ร่วมกันทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมฯ ซึ่งจะได้ใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรทุกระดับร่วมกันขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑) สู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายของกรมฯ และผลสัมฤทธิ์ของการบริหารราชการตามอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

สารบัญ

หน้า

◆ ส่วนที่ ๑ บริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๑
◆ ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓๒
◆ ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล	๔๖
ภาคผนวก	
ก. ผังความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑) กับบริบทที่เกี่ยวข้อง	๔๙
ข. แผนภาพแสดงทิศทางองค์กรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)	๕๐
ค. แผนภาพความเชื่อมโยงเป้าประสงค์ และกลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์	๕๑
ง. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๕๓





ส่วนที่ ๑

บริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทบทวน
แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

ส่วนที่ ๑

บริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทบทวน

แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๑.๑ กฎหมาย แผนระดับชาติและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี ๒๕๖๐

มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

มาตรา ๖๘ รัฐพึงจัดระบบการบริหารงานในกระบวนการยุติธรรมทุกด้านให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติและให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็วและไม่เสียค่าใช้จ่ายสูงเกินสมควร

รัฐพึงมีมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยเคร่งครัด ปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ

รัฐพึงให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมถึงตลอดถึงการจัดหาทุนความให้

๒) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals–SDGs)

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ โดยมีปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

เป้าหมายที่ ๑๖ : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

- เป้าประสงค์ที่ ๑๖.๒ ยุติการค้ามนุษย์
- เป้าประสงค์ที่ ๑๖.๓ สร้างหลักนิติธรรม และการเข้าถึงความยุติธรรม
- เป้าประสงค์ที่ ๑๖.๔ ลดการลักลอบเคลื่อนย้ายอาวุธและเงินผิดกฎหมายต่อต้านองค์กรอาชญากรรม
- เป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริต คอร์รัปชัน

๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕

นับจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นต้นมา ได้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นอย่างมากในระบบราชการ โดยได้มีการกำหนดแบบแผนการปฏิบัติราชการที่จะทำให้เกิดการบริหารราชการที่ดี ทั้งนี้โดยมีวัตถุประสงค์ที่มุ่งหมายให้แนวทางการปฏิบัติราชการเป็นไปในแนวทางเดียวกันซึ่งจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานที่สามารถวัดผลได้โดยปรากฏอยู่ในมาตรา ๓/๑ ซึ่งบัญญัติไว้ว่า การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิก



หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน รวมถึงการจัดสรรงบประมาณ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการมุ่งผลสัมฤทธิ์

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงมีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

ดังนั้น ในการบริหารราชการของส่วนราชการจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์เน้นผลงานมีความคุ้มค่าลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจมีผู้รับผิดชอบผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ และต้องใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

การที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่อง มีการบูรณาการและสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศร่วมกันเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



ตารางที่ ๑ การเชื่อมโยงประเด็นกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี กับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์
ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมาย - บ้านเมืองมีความ มั่นคงในทุกมิติและทุก ระดับ ประเด็น - การป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวน สอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)	เป้าประสงค์ ๑.๑ ระบบการสืบสวนสอบสวนคดี พิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑) กลยุทธ์ ๑.๑.๑ สร้างระบบการสืบสวนสอบสวนที่ มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ ๑.๑.๒ ใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ในการสืบสวนสอบสวนเป็นสำคัญ กลยุทธ์ ๑.๑.๓ ทำให้คณะพนักงานสอบสวน คดีพิเศษมีอิสระในการมีความเห็นทางคดี กลยุทธ์ ๑.๑.๔ พัฒนากลยุทธ์การติดตามและ จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ กลยุทธ์ ๑.๑.๕ ติดตามผลประสิทธิภาพการ สืบสวน สอบสวน (ตามเกณฑ์ที่ กพร. กำหนด และตามเกณฑ์ที่กำหนดใหม่) เป้าประสงค์ ๑.๒ อัยการเห็นพ้องกับความเห็น ของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) กลยุทธ์ ๑.๒.๑ สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่าง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานอัยการ เกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๑.๔ ศาลพิพากษาลดโทษ ผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑) กลยุทธ์ ๑.๔.๑ รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษ ให้เป็นปัจจุบัน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีที่ ทันสมัย (Super Technology)	เป้าประสงค์ ๓.๑ ระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยง ครอบคลุมทันสมัย และปลอดภัย (L๑) กลยุทธ์ ๓.๑.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและ สารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ ๓.๑.๒ บูรณาการระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลยุทธ์ ๓.๑.๓ พัฒนารูปแบบและวิธีการวิเคราะห์ ข่าวนำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ



กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
		เป้าประสงค์ ๓.๒ ระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรม ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒) <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๑</u> ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/งานวิจัย/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๒</u> พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๓</u> พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินคดีพิเศษและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๔</u> เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (การรักษาความปลอดภัย อาคารสถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ)
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	เป้าประสงค์ ๔.๑ การบริหารจัดการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓) <u>กลยุทธ์ ๔.๑.๑</u> สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ <u>กลยุทธ์ ๔.๑.๒</u> ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เป้าประสงค์ ๔.๒ ภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๓) <u>กลยุทธ์ ๔.๒.๑</u> สำรวจความเชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ เป้าประสงค์ ๔.๓ สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔) <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๑</u> เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือสาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๒</u> ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย - ภาครัฐมีความโปร่งใส - ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็น - บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก - ความสามารถสูง มุ่งมั่น - และเป็นมืออาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการ องค์การเพื่อความยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)	เป้าประสงค์ ๔.๔ การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษเกิดผลสัมฤทธิ์ (S๒) กลยุทธ์ ๔.๔.๑ ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่ายเพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	เป้าประสงค์ ๕.๑ องค์การมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S๓) กลยุทธ์ ๕.๑.๑ พัฒนางค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) กลยุทธ์ ๕.๑.๒ ดำเนินการปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร. กำหนด กลยุทธ์ ๕.๑.๓ พัฒนายุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กลยุทธ์ ๕.๑.๔ พัฒนางค์การตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กลยุทธ์ ๕.๑.๕ จัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ๕.๑.๖ พัฒนากฎหมาย กฎ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
		เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๒) กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM) กลยุทธ์ ๒.๑.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมฯ กลยุทธ์ ๒.๑.๓ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ได้ตามมาตรฐานของหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ กลยุทธ์ ๒.๑.๔ สร้างระบบป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและการกระทำความผิดทางวินัย กลยุทธ์ ๒.๑.๕ พัฒนาระบบการจัดการการสนองตอบต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย



กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
เป้าหมาย - กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อ ส่วนรวมของประเทศ ประเด็น - กระบวนการยุติธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและ ปฏิบัติต่อประชาชนโดย เสมอภาค		กลยุทธ์ ๒.๑.๖ พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
		เป้าประสงค์ ๒.๒ วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๓) กลยุทธ์ ๒.๒.๑ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกร่วมกัน เป้าประสงค์ ๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒) กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔) จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนามาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการพัฒนาประเทศในระยะ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน เป็นยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญต่อการฟื้นฟูพื้นฐานด้านความมั่นคงที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทาง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเฉพาะการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติของผู้มีความเห็นต่างทางความคิด และอุดมการณ์บนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเตรียมการ รับมือกับอาชญากรรมข้ามชาติ เพื่อป้องกันปัญหาภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ของชาติ มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง และเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับ มิตรประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลใน สังคมไทย เป็นยุทธศาสตร์ในการเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง โดยให้ ความสำเร็จกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็นธรรม และการบริหารจัดการภาครัฐให้ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว และเป็นธรรม แก่ประชาชน



ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม เป็นยุทธศาสตร์ที่ทำให้ความสำคัญกับการใช้องค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ผลงานวิจัย และพัฒนาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์อย่างเข้มข้นทั้งในภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคประชาชน รวมทั้งการพัฒนาสถานะสิ่งแวดล้อมหรือปัจจัยพื้นฐานที่เอื้ออำนวยทั้งการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาบุคลากรวิจัย โครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี และการบริหารจัดการ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่สังคมนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการผลักดันให้ความเชื่อมโยงด้านกฎระเบียบและในเชิงสถาบันต้องดำเนินการให้เกิดความชัดเจนต่อกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านถึงบทบาทของประเทศไทยจากมุมมองของการพัฒนาอนุภูมิภาคและภูมิภาค มีความชัดเจนในระดับปฏิบัติการและในแต่ละจุดพื้นที่เชื่อมโยงระหว่างประเทศภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคและภูมิภาค เตรียมความพร้อมให้ประเทศเป็นประตูไปสู่ภาคตะวันตกและตะวันออกต่อยอดจากความร่วมมือเชิงกายภาพสู่การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและชุมชนตามแนวระเบียงเศรษฐกิจต่าง ๆ โดยยึดหลักคิดเสรี เปิดเสรี และโอกาสเสรี

ตารางที่ ๒ การเชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

กับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคง แห่งชาติเพื่อการพัฒนา ประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวน สอบสวนที่มี ประสิทธิภาพ และ มีประสิทธิผล (Standard System)	เป้าประสงค์ ๑.๑ ระบบการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๑</u> สร้างระบบการสืบสวนสอบสวน ที่มีประสิทธิภาพ <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๒</u> ใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ในการสืบสวนสอบสวนเป็นสำคัญ <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๓</u> ทำให้คณะพนักงานสอบสวน คดีพิเศษมีอิสระในการมีความเห็นทางคดี <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๔</u> พัฒนากลยุทธ์การติดตามและ จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๕</u> ติดตามผลประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวน (ตามเกณฑ์ที่ กพร. กำหนด และตามเกณฑ์ที่กำหนดใหม่)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
		เป้าประสงค์ ๑.๒ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) กลยุทธ์ ๑.๒.๑ สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานอัยการเกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒) กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ ๑.๔ ศาลพิพากษาคัดสินลงโทษผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑) กลยุทธ์ ๑.๔.๑ รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๒) กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM) กลยุทธ์ ๒.๑.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมฯ กลยุทธ์ ๒.๑.๓ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ได้ตามมาตรฐานของหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ กลยุทธ์ ๒.๑.๔ สร้างระบบป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ กลยุทธ์ ๒.๑.๕ พัฒนาระบบการจัดการสนองตอบต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย กลยุทธ์ ๒.๑.๖ พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย เป้าประสงค์ ๒.๒ วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๓) กลยุทธ์ ๒.๒.๑ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกร่วมกัน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีที่ทันสมัย (Super Technology)	เป้าประสงค์ ๓.๑ ระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงครอบคลุมทันสมัย และปลอดภัย (L๑) กลยุทธ์ ๓.๑.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ ๓.๑.๒ บูรณาการระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลยุทธ์ ๓.๑.๓ พัฒนารูปแบบและวิธีการวิเคราะห์ข่าวนำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๓.๒ ระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรม ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒) กลยุทธ์ ๓.๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/งานวิจัย/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี กลยุทธ์ ๓.๒.๒ พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ ๓.๒.๓ พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินคดีพิเศษและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี กลยุทธ์ ๓.๒.๔ เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (การรักษาความปลอดภัย อาคารสถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ)
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	เป้าประสงค์ ๔.๑ การบริหารจัดการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓) กลยุทธ์ ๔.๑.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ กลยุทธ์ ๔.๑.๒ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เป้าประสงค์ ๔.๒ ภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๓) กลยุทธ์ ๔.๒.๑ สำรวจความเชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์
		เป้าประสงค์ ๔.๓ สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔) <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๑</u> เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือสาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๒</u> ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง เป้าประสงค์ ๔.๔ การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษเกิดผลสัมฤทธิ์ (S๒) <u>กลยุทธ์ ๔.๔.๑</u> ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)	เป้าประสงค์ ๕.๑ องค์การมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S๓) <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๑</u> พัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๒</u> ดำเนินการปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร. กำหนด <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๓</u> พัฒนายุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๔</u> พัฒนาองค์การตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๕</u> จัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๖</u> พัฒนากฎหมาย กฎ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๖) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติเป็นนโยบายระดับชาติกำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการด้านความมั่นคงของภาครัฐ โดยได้ประเมินสภาวะแวดล้อมทางภูมิรัฐศาสตร์สถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคง นำไปสู่การกำหนดทิศทางหลักในการดำเนินการเพื่อรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศ **วิสัยทัศน์** “มีเสถียรภาพภายในประเทศ ลดภัยข้ามเขตพรมแดนไทย มีบทบาทสร้างสรรค์ในภูมิภาคและประชาคมโลก” กล่าวคือ ชาติมีเสถียรภาพและเป็นปึกแผ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต ประเทศมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ปลอดภัย จากภัยคุกคามข้ามพรมแดน พร้อมเผชิญวิกฤตการณ์ มีบทบาทที่สร้างสรรค์และรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคและประชาคมโลกเพื่อรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติ โดยนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

นโยบายที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ สถาบันพระมหากษัตริย์ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ได้รับการธำรงรักษาด้วยการปกป้อง เชิดชูเทิดทูน อย่างสมพระเกียรติ

นโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

นโยบายที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยมีศักยภาพด้านการตอบสนองและฟื้นฟูที่เข้มแข็ง มีขีดความสามารถในการรับมือภัยจากการก่อการร้าย และอาชญากรรมข้ามชาติรวมถึงลดความเสี่ยงจากการตกเป็นเป้าโจมตีหรือเป็นที่ก่อเหตุ หรือเป็นเส้นทางของการก่ออาชญากรรมข้ามชาติ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

นโยบายที่ ๑๐ เสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยมีความมั่นคงปลอดภัยและมีความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์

นโยบายที่ ๑๕ พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การมีระบบข่าวกรองที่มีการบูรณาการ มีความทันสมัยและมีเครือข่ายความร่วมมือที่พร้อมเผชิญภัยคุกคาม รวมทั้งมีความสามารถในการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงที่หลากหลายในทุกมิติสามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติได้



ตารางที่ ๓ การเชื่อมโยงนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
กับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
(ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
นโยบายที่ ๑ เสริมสร้าง ความมั่นคงของสถาบันหลัก ของชาติและการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการ สืบสวนสอบสวนที่ มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)	<u>เป้าประสงค์ ๑.๑</u> ระบบการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีมาตรฐาน (P๑) <u>เป้าประสงค์ ๑.๒</u> อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของ พนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) <u>เป้าประสงค์ ๑.๓</u> ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒) <u>เป้าประสงค์ ๑.๔</u> ศาลพิพากษาคัดสินลงโทษผู้ต้องหา ตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑)
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีความ เป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	<u>เป้าประสงค์ ๒.๑</u> บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๒) <u>เป้าประสงค์ ๒.๒</u> วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๓)
นโยบายที่ ๓ ป้องกันและ แก้ไขการก่อความไม่สงบใน จังหวัดชายแดนภาคใต้	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยี ที่ทันสมัย (Super Technology)	<u>เป้าประสงค์ ๓.๑</u> ระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยง ครอบคลุมทันสมัย และปลอดภัย (L๑) <u>เป้าประสงค์ ๓.๒</u> ระบบสนับสนุนการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรม ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒)
นโยบายที่ ๕ สร้างเสริม ศักยภาพการป้องกันและ แก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ ข้ามชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความ ร่วมมือกับทุก ภาคส่วน (Strong Collaboration)	<u>เป้าประสงค์ ๔.๑</u> การบริหารจัดการความร่วมมือกับ ภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓) <u>เป้าประสงค์ ๔.๒</u> ภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่นใน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๓) <u>เป้าประสงค์ ๔.๓</u> สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิด อาชญากรรมพิเศษ (C๔) <u>เป้าประสงค์ ๔.๔</u> การบูรณาการความร่วมมือในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษเกิด ผลสัมฤทธิ์ (S๒)
นโยบายที่ ๑๐ เสริมสร้าง ความมั่นคงทางเทคโนโลยี สารสนเทศและไซเบอร์		
นโยบายที่ ๑๕ พัฒนา ระบบงานข่าวกรองให้มี ประสิทธิภาพ		



๗) (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ใน (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) อยู่ภายใต้กรอบแนวคิดการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ๔ ประเด็นหลักๆ ที่สำคัญ ได้แก่ ค้ำครองความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด บำบัดฟื้นฟูผู้กระทำผิด และสร้างทางเลือกในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลเป็นพื้นฐานสนับสนุนการดำเนินงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “การบริหารงานยุติธรรมมีธรรมาภิบาลและทันสมัย สร้างสังคมไทยเคารพกฎหมาย มีความปลอดภัยและสงบสุข” และพันธกิจที่กำหนด และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงาน จึงกำหนดกรอบทิศทางและแนวทางในการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางอาญาทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

ตารางที่ ๔ การเชื่อมโยง (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

กับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

(ร่าง) แผนแม่บท การบริหารงานยุติธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม เป้าหมาย - ประชาชนและชุมชนเข้มแข็งมีภูมิคุ้มกันเมื่อเกิดปัญหาต่าง ๆ สามารถจัดการปัญหาเองได้ในเบื้องต้น และสามารถป้องกันตนเอง มิให้ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	เป้าประสงค์ ๔.๑ การบริหารจัดการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓) กลยุทธ์ ๔.๑.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ กลยุทธ์ ๔.๑.๒ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เป้าประสงค์ ๔.๒ ภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๓) กลยุทธ์ ๔.๒.๑ สืบรวจความเชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการในป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ เป้าประสงค์ ๔.๓ สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔)

(ร่าง) แผนแม่บท การบริหารงานยุติธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์
แนวทาง - ส่งเสริมให้ประชาชน และชุมชน มีส่วนร่วมใน กระบวนการยุติธรรม ทุกขั้นตอน		กลยุทธ์ ๔.๓.๑ เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือ สาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ กลยุทธ์ ๔.๓.๒ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจ กรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง เป้าประสงค์ ๔.๔ การบูรณาการความร่วมมือ ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ เกิดผลสัมฤทธิ์ (S๒) กลยุทธ์ ๔.๔.๑ ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อ ภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคง ของประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและ ระบบบริหารงานยุติธรรม เป้าหมาย - ประชาชนมีความพึง พอใจและความเชื่อมั่นต่อ การดำเนินงานของ กระบวนการยุติธรรม แนวทาง - พัฒนาระบบงาน ยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการ สืบสวนสอบสวนที่มี ประสิทธิภาพ และมี ประสิทธิผล (Standard System)	เป้าประสงค์ ๑.๑ ระบบการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑) กลยุทธ์ ๑.๑.๑ สร้างระบบการสืบสวนสอบสวน ที่มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ ๑.๑.๒ ใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ในการสืบสวนสอบสวนเป็นสำคัญ กลยุทธ์ ๑.๑.๓ ทำให้คณะพนักงานสอบสวนคดี พิเศษมีอิสระในการมีความเห็นทางคดี กลยุทธ์ ๑.๑.๔ พัฒนากลยุทธ์การติดตามและ จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ กลยุทธ์ ๑.๑.๕ ติดตามผลประสิทธิภาพการ สืบสวนสอบสวน (ตามเกณฑ์ที่ กพร. กำหนด และตามเกณฑ์ที่กำหนดใหม่) เป้าประสงค์ ๑.๒ อัยการเห็นพ้องกับความเห็น ของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) กลยุทธ์ ๑.๒.๑ สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่าง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานอัยการ เกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมาย (C๒) กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



(ร่าง) แผนแม่บท การบริหารงานยุติธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์
		เป้าประสงค์ ๑.๔ ศาลพิพากษาคัดลบล้างโทษผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๔.๑</u> รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๒) <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๑</u> พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM) <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๒</u> พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมฯ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๓</u> พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ได้ตามมาตรฐานของหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๔</u> สร้างระบบป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๕</u> พัฒนาระบบการจัดการสนองตอบต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๖</u> พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย เป้าประสงค์ ๒.๒ วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกยุติธรรม (L๓) <u>กลยุทธ์ ๒.๒.๑</u> ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกยุติธรรมร่วมกัน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการ องค์กรเพื่อความยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)	เป้าประสงค์ ๕.๑ องค์กรมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S๓) <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๑</u> พัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๒</u> ดำเนินการปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร. กำหนด <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๓</u> พัฒนายุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(ร่าง) แผนแม่บท การบริหารงานยุติธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์
		<u>กลยุทธ์ ๕.๑.๔</u> พัฒนาการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๕</u> จัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๖</u> พัฒนากฎหมาย กฎ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล เป้าหมาย - การบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทาง - พัฒนาระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีที่ทันสมัย (Super Technology)	เป้าประสงค์ ๓.๑ ระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงครอบคลุมทันสมัย และปลอดภัย (L๑) <u>กลยุทธ์ ๓.๑.๑</u> พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน <u>กลยุทธ์ ๓.๑.๒</u> บูรณาการระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>กลยุทธ์ ๓.๑.๓</u> พัฒนารูปแบบและวิธีการวิเคราะห์ข่าวนำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๓.๒ ระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรมระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒) <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๑</u> ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/งานวิจัย/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๒</u> พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๓</u> พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินคดีพิเศษและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๔</u> เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (การรักษาความปลอดภัย อาคารสถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ)

๘) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งมีส่วนที่เกี่ยวกับภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ตารางที่ ๕ การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข (L๒) <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๑</u> พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM) เป้าประสงค์ ๒.๒ มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกยุติธรรม(L๓) <u>กลยุทธ์ ๒.๒.๑</u> ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกยุติธรรมร่วมกัน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	เป้าประสงค์ ๔.๑ การบริหารจัดการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓) <u>กลยุทธ์ ๔.๑.๑</u> สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ <u>กลยุทธ์ ๔.๑.๒</u> ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)	เป้าประสงค์ ๕.๑ องค์การมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S๓) <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๑</u> พัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๕</u> จัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		เป้าประสงค์ ๕.๑ องค์การมีการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล (S๓)



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
		<u>กลยุทธ์ ๕.๑.๔</u> พัฒนาการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	<u>เป้าประสงค์ ๒.๑</u> บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๒) <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๔</u> สร้างระบบป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๕</u> พัฒนาระบบการจัดการสนองตอบต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และ การกระทำความผิดทางวินัย

๙) แผนปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม

แผนปฏิรูปประเทศคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมพิจารณา เจตนารมณ์ และบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องในรัฐธรรมนูญประกอบข้อเสนอแนะในการปฏิรูปประเทศที่จัดทำขึ้นระหว่าง ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ แล้ว ได้กำหนดกรอบของการจัดทำแผนปฏิรูปประเทศว่า ความต้องการของประชาชนและ สร้างกระบวนการยุติธรรมที่ประชาชนเชื่อมั่นนั้น ไม่อาจกระทำได้โดยอาศัยการแก้ปัญหาเป็นรายประเด็น หรือรายองค์กรแต่ต้องวิเคราะห์สภาพปัญหาในลักษณะองค์รวม นำผลการศึกษาในอดีตมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ แล้วกำหนดเป็นเป้าหมายในการปรับแนวคิด และกระบวนการทำงานของกระบวนการยุติธรรมใหม่ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้สึกว่าเป็นเจ้าของกระบวนการยุติธรรมอย่างแท้จริง ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม จากกระบวนการยุติธรรม ไม่มีความเหลื่อมล้ำในการบังคับใช้กฎหมายกลับมุ่งสร้างระบบการสอบสวนและงาน นิติวิทยาศาสตร์ที่ประชาชนเชื่อมั่นในความรวดเร็วและถูกต้อง และระบบการลงโทษกับการสอดส่องผู้พ้นโทษ ที่ทำให้สังคมเกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืน ตลอดจนต้องทำให้กระบวนการยุติธรรมมีมาตรฐานสากล และมีส่วน สนับสนุนการพัฒนาประเทศ

จากกรอบและทิศทางการจัดทำแผนปฏิรูปข้างต้น คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการ ยุติธรรมได้นำกรอบดังกล่าวไปยกร่างแผนปฏิรูป เพื่อรับฟังความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน แล้วสรุปเป็นข้อเสนอให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการไปที่ทำใน ๑๐ ประเด็น ประเด็นโดยมีหัวข้อ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๗ ประเด็น

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรม ที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาเทคโนโลยีช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึง กระบวนการยุติธรรม

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ การพัฒนาการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การปรับปรุงระบบการสอบสวนคดีอาญาเพื่อให้มีการตรวจสอบ และถ่วงดุล ระหว่างพนักงานสอบสวนกับพนักงานอัยการอย่างเหมาะสม



ประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ การกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้คดีขาดอายุความ

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ การพัฒนาระบบการสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม เพื่อมุ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว

ตารางที่ ๖ การเชื่อมโยงแผนปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมกับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

ประเด็นการปฏิรูป	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)	เป้าประสงค์ ๑.๑ ระบบการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑) <u>กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑</u> สร้างระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ <u>กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๕</u> ติดตามผลประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน (ตามเกณฑ์ที่ กพร. กำหนด และตามเกณฑ์ที่กำหนดใหม่)
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม		เป้าประสงค์ ๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒) <u>กลยุทธ์ ๑.๓.๑</u> ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ การพัฒนากลไกการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ		
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การปรับปรุงระบบการสอบสวนคดีอาญาเพื่อให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างพนักงานสอบสวนกับพนักงานอัยการอย่างเหมาะสม		เป้าประสงค์ ๑.๒ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๒.๑</u> สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานอัยการเกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษ
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ การกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของทุกฝ่าย ให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้คดีขาดอายุความ		เป้าประสงค์ ๑.๑ ระบบการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑) <u>กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒</u> ใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวนเป็นสำคัญ

ประเด็นการปฏิรูปฯ	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ การพัฒนาระบบการสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ		<u>กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๔</u> พัฒนากลยุทธ์การติดตามและจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๑.๒ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) <u>กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑</u> สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษร่วมกัน เป้าประสงค์ ๑.๔ ศาลพิพากษาคัดลบลงโทษผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๔.๑</u> รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๒) <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๑</u> พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM) <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๒</u> พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมฯ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๓</u> พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ได้ตามมาตรฐานของหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๔</u> สร้างระบบป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๕</u> พัฒนาระบบการจัดการสนองตอบต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำ ความผิดทางวินัย <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๖</u> พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย <u>กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๔</u> พัฒนากลยุทธ์การติดตามและจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ



ประเด็นการปฏิรูปฯ	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ การพัฒนาระบบการสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ		เป้าประสงค์ ๑.๒ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษร่วมกัน เป้าประสงค์ ๑.๔ ศาลพิพากษาคัดสินลงโทษผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑) กลยุทธ์ ๑.๔.๑ รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีที่ทันสมัย (Super Technology)	เป้าประสงค์ ๓.๑ ระบบฐานข้อมูลเชื่อมโยงครอบคลุมทันสมัยและปลอดภัย (L๑) กลยุทธ์ ๓.๑.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ ๓.๑.๒ บูรณาการระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลยุทธ์ ๓.๑.๓ พัฒนารูปแบบและวิธีการวิเคราะห์ข่าวนำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
		เป้าประสงค์ ๓.๒ ระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรม ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒) กลยุทธ์ ๓.๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/งานวิจัย/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี กลยุทธ์ ๓.๒.๒ พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ ๓.๒.๓ พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินคดีพิเศษและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี กลยุทธ์ ๓.๒.๔ เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (การรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ)



ประเด็นการปฏิรูป	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	เป้าประสงค์ ๔.๑ การบริหารจัดการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓) กลยุทธ์ ๔.๑.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ กลยุทธ์ ๔.๑.๒ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เป้าประสงค์ ๔.๒ ภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๓) กลยุทธ์ ๔.๒.๑ สำรวจความเชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ เป้าประสงค์ ๔.๓ สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔) กลยุทธ์ ๔.๓.๑ เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือสาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ กลยุทธ์ ๔.๓.๒ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง เป้าประสงค์ ๔.๔ การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษเกิดผลสัมฤทธิ์ (S๒) กลยุทธ์ ๔.๔.๑ ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
	ประเด็นการปฏิรูปที่ ๙ การเสริมสร้างและพัฒนา วัฒนธรรมองค์กรขององค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม เพื่อมุ่งอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนโดยสะดวก และรวดเร็ว	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent) เป้าประสงค์ ๒.๒ วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกยุติธรรม (L๓) กลยุทธ์ ๒.๒.๑ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกยุติธรรมร่วมกัน



๑๐) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

กระทรวงยุติธรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม

- แผนงานด้านการช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม
- แผนงานการเสริมสร้างประสิทธิภาพงานยุติธรรมเพื่อการสร้างความเป็นธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง

- แผนงานป้องกันอาชญากรรมด้านความมั่นคง
- แผนงานปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง
- แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง

ตารางที่ ๗ การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

กับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม - แผนงานด้านการช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	เป้าประสงค์ ๔.๓ สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔) <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๑</u> เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือสาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๒</u> ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง
- แผนงานการเสริมสร้างประสิทธิภาพงานยุติธรรมเพื่อการสร้างความเป็นธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System)	เป้าประสงค์ ๑.๑ ระบบการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑) (ทุกกลยุทธ์) เป้าประสงค์ ๑.๒ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) (ทุกกลยุทธ์) เป้าประสงค์ ๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒) (ทุกกลยุทธ์) เป้าประสงค์ ๑.๔ ศาลพิพากษาคัดสินลงโทษผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑) (ทุกกลยุทธ์)



แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมด้านความ มั่นคง - แผนงานป้องกัน อาชญากรรมด้านความ มั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	เป้าประสงค์ ๔.๑ การบริหารจัดการความ ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓) <u>กลยุทธ์ ๔.๑.๑</u> สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งใน และต่างประเทศ <u>กลยุทธ์ ๔.๑.๒</u> ประสานความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เป้าประสงค์ ๔.๒ ภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่น ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม พิเศษ (C๓) <u>กลยุทธ์ ๔.๒.๑</u> สำรวจความเชื่อมั่นของภาคี เครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการในป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ เป้าประสงค์ ๔.๓ สาธารณชนเกิดการรับรู้และ เข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการ เกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔) <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๑</u> เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือ สาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๒</u> ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการกิจ กรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง เป้าประสงค์ ๔.๔ การบูรณาการความร่วมมือ ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ เกิดผลสัมฤทธิ์ (S๒) <u>กลยุทธ์ ๔.๔.๑</u> ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อ ภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความ มั่นคงของประเทศ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวน สอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)	เป้าประสงค์ ๑.๑ ระบบการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๑</u> สร้างระบบการสืบสวนสอบสวน ที่มีประสิทธิภาพ <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๒</u> ใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ในการสืบสวนสอบสวนเป็นสำคัญ <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๓</u> ทำให้คณะพนักงานสอบสวน คดีพิเศษมีอิสระในการมีความเห็นทางคดี <u>กลยุทธ์ ๑.๑.๔</u> พัฒนากลยุทธ์การติดตาม และจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ



แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
		<u>กลยุทธ์ ๑.๑.๕</u> ติดตามผลประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน (ตามเกณฑ์ที่ กพร. กำหนด และตามเกณฑ์ที่กำหนดใหม่) เป้าประสงค์ ๑.๒ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๒.๑</u> สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานอัยการเกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒) <u>กลยุทธ์ ๑.๓.๑</u> ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ ๑.๔ ศาลพิพากษาคัดสินลงโทษผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๔.๑</u> รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน
- แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๒) <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๑</u> พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM) <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๒</u> พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมฯ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๓</u> พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ได้ตามมาตรฐานของหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๔</u> สร้างระบบป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๕</u> พัฒนาระบบการจัดการสนองตอบต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๖</u> พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย



แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
		เป้าประสงค์ ๒.๒ วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๓) <u>กลยุทธ์ ๒.๒.๑</u> ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกร่วมกัน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)	เป้าประสงค์ ๓.๑ ระบบฐานข้อมูลเชื่อมโยงครอบคลุมทันสมัย และปลอดภัย (L๑) <u>กลยุทธ์ ๓.๑.๑</u> พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน <u>กลยุทธ์ ๓.๑.๒</u> บูรณาการระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>กลยุทธ์ ๓.๑.๓</u> พัฒนารูปแบบและวิธีการวิเคราะห์ข่าวนำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๓.๒ ระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรม ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒) <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๑</u> ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/งานวิจัย/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๒</u> พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๓</u> พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินคดีพิเศษและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๔</u> เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (การรักษาความปลอดภัย อาคารสถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ)
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการ องค์การเพื่อความยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)	เป้าประสงค์ ๕.๑ องค์การมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S๓) <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๑</u> พัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๒</u> ดำเนินการปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทาง ที่ กพร. กำหนด <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๓</u> พัฒนายุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง



แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/กลยุทธ์
		<u>กลยุทธ์ ๕.๑.๔</u> พัฒนางองค์การตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๕</u> จัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๖</u> พัฒนากฎหมาย กฎ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๑๑) นโยบายรัฐบาล (เฉพาะที่เกี่ยวกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ/กระทรวงยุติธรรม)

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยเน้นให้มีการปฏิรูปในด้านต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนอย่างยั่งยืน ครอบคลุมปัญหาทั้งเฉพาะหน้า ระยะกลาง และระยะยาว รวมทั้งส่งเสริมความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชนในชาติโดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แก่

ข้อ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามประเพณีการปกครองของไทย รัฐบาลจึงถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดในอันที่จะเชิดชูสถาบันนี้ไว้ด้วยความจงรักภักดีและปกป้องรักษาพระบรมเดชานุภาพ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย มาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการดำเนินการกับผู้กระทำความผิด ยามใจหรือประสงค์ร้าย มุ่งสั่นคลอนสถาบันหลักของชาติโดยไม่คำนึงถึงความรู้สำนึกและความผูกพันรักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน

ข้อ ๒ การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียนโดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่าง ๆ และการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทานโดยการปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ

๓.๖ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ



๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดย รวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส

๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อ สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งวางมาตรการ คุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

ข้อ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๑.๒ เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมายและจัดทำกฎหมายให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนได้ตามหลักเกณฑ์ที่ จะเปิดกว้างขึ้น

๑๑.๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อเร่งรัดการดำเนินคดี ทุกขั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันสามารถใช้ติดตามผลและ นำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมได้

๑๒) ข้อเสนอปฏิรูปการสอบสวนคดีพิเศษตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง)

๑. การเร่งรัดคดีพิเศษ

ดำเนินการได้และเกิดผลทันที

(๑) ปฏิรูปการควบคุม ตรวจสอบ เร่งรัดคดีพิเศษ

(๒) ปฏิรูป ปรับปรุงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินคดีพิเศษ

(๓) ปฏิรูปเครื่องมือทางกฎหมายให้ทันสมัย

ดำเนินการได้ต้องได้รับความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

(๑) การเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศด้านคดีพิเศษกับระบบ AGO-NSW ของสำนักงานอัยการสูงสุด

(๒) จัดทำระบบบริหารจัดการคดีพิเศษเชิงภูมิสารสนเทศ (GIS - DSI)



๒. ข้อเสนอปฏิรูปการพิจารณาคดีพิเศษ

ปรับคดีความผิดตามกฎหมายบางเรื่องออกจากความรับผิดชอบในการป้องกันปราบปราม จำนวน ๑๘ ฉบับ จากเดิม จำนวน ๔๑ ฉบับ คงเหลือ คดีความผิดทางอาญาตามกฎหมายที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รับผิดชอบในการป้องกันปราบปราม จำนวน ๒๓ ฉบับ

๓. ข้อเสนอปฏิรูปการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

- (๑) การพัฒนาบุคลากรและความเชี่ยวชาญการสอบสวนคดีพิเศษ
- (๒) การพัฒนาอุปกรณ์พิเศษสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- (๓) การบูรณาการข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ

๒ ผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งเป็น แผนระยะ ๕ ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการป้องกัน ปราบปราม สืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ และได้รับความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม” มีพันธกิจ ป้องกัน ปราบปราม สืบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม ซึ่งได้มีการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฉบับดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติ โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับ

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุป ดังนี้

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กำหนดไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๒๗ ตัวชี้วัด ได้ถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด เนื่องจากตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติบางตัวได้ถ่ายทอดจากตัวชี้วัดเป้าประสงค์ฯ หลายตัว โดยจากการตรวจสอบผลการดำเนินงานปรากฏว่าสามารถดำเนินการตามเป้าหมายจำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด ส่วนอีก ๕ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานของบางหน่วยงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีหน่วยงานรับผิดชอบมากกว่าหนึ่งหน่วย ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ การปราบปรามสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษมีประสิทธิภาพ

และมีประสิทธิผล

ตัวชี้วัด : - ร้อยละของคดีพิเศษที่ศาลชั้นต้นพิพากษาลงโทษ

- ร้อยละของค่าเฉลี่ยต้นทุนต่อหน่วย (คดี) ลดลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการองค์การโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้องค์การเกิดความผูกพันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : - ร้อยละของข้าราชการมีความเชื่อมั่นต่อระบบการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ ๓.๓ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการพัฒนาให้มี

สมรรถนะสูงมีคุณธรรม จริยธรรม และมีประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติหน้าที่



- ตัวชี้วัด : - ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการเรียนรู้
- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม
แผนพัฒนารายบุคคล
- ระดับความสำเร็จในการวิจัยเพื่อการพัฒนาบุคลากร

การกำหนดตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติ บางตัวชี้วัดอาจยังไม่สะท้อนถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เช่น ตัวชี้วัดเป้าประสงค์กำหนดเป็น “ร้อยละของการจับกุมผู้กระทำความผิดในคดีพิเศษ” แต่ตัวชี้วัดที่ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานกำหนดเป็น “จำนวนการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับในคดีพิเศษ” หรือหากจะกำหนดการวัดความสำเร็จเป็นจำนวนในช่วงปีแรกของแผนยุทธศาสตร์ฯ แต่ในระยะหลังของแผนยุทธศาสตร์ฯ ควรมีการวัดความสำเร็จที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ส่วนใหญ่เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด แต่ผลสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เฉลี่ยรวมทุกกลุ่มเป้าหมายอยู่ที่ ร้อยละ ๖๗.๘๘ ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ที่กำหนดเป้าหมายสำหรับปี ๒๕๖๐ ไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นอกจากนี้ ตัวชี้วัดร้อยละความเชื่อมั่นยังเป็นตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการบรรลุวิสัยทัศน์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่กำหนดไว้ “เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และได้รับความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม” ซึ่งอาจจะต้องมีการทบทวนค่าเป้าหมายหรือทบทวนการดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด





ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

(ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
(ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล”

โดยกำหนดความหมายของวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยุ่งยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)
- ◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส, หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่
 - ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
 - ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
 - ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
 - ๔) ความโปร่งใส
 - ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
 - ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
 - ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๒๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๖๘ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พันธกิจ (Mission)

ป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม



เป้าหมายหลัก (Goals)

๑. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้นทุกปี
๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน
ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้อง เรียกคืนให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน
๓. สาธารณชนรู้เท่าทันและไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมคดีพิเศษ
ตัวชี้วัด : ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษเพิ่มขึ้นทุกปี

ค่านิยมร่วม (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI) :

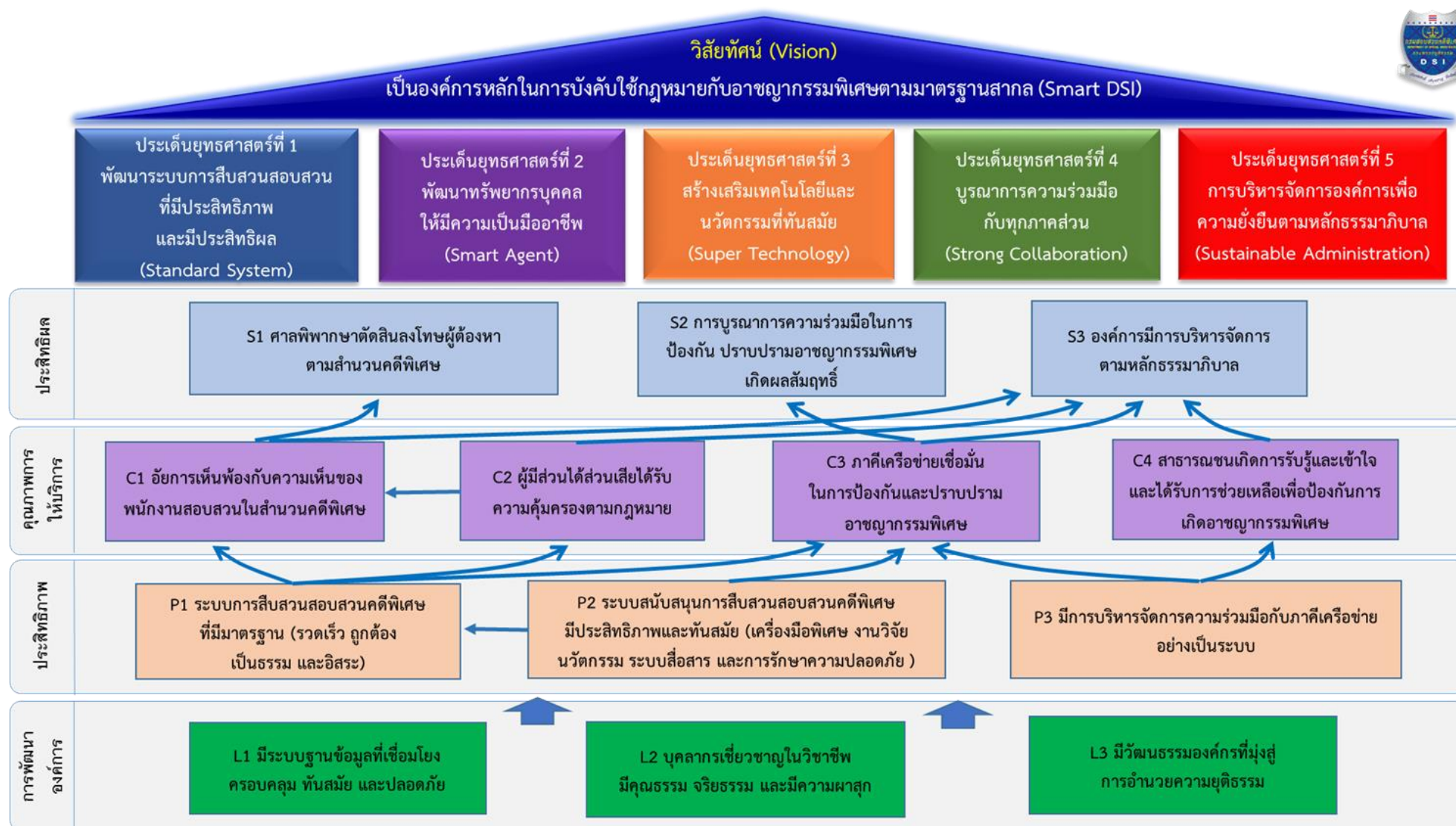
- ◆ เกียรติศักดิ์ (Dignity) หมายถึง มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม สถานะ มีวินัยในตนเองมีความรักสามัคคีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน
- ◆ เชี่ยวชาญ (Specialty) หมายถึง มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงานจนเป็นที่ ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในและภายนอก
- ◆ ซื่อสัตย์ (Integrity) หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่นการยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานยึดมั่น และปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)
๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)
๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)
๔. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)
๕. การบริหารจัดการองค์การเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)



แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)



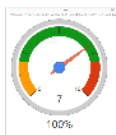
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)

มีขอบเขตคือ การดำเนินคดีพิเศษมีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์สูง มีระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีมาตรฐาน มีการจับกุมผู้ต้องหาในคดีพิเศษที่มีผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งมีการใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวน ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ ๖ ตัวชี้วัด ๗ กลยุทธ์ ดังนี้



เป้าประสงค์

๑. ระบบการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และอิสระ) (P๑)
๒. อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑)
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒)
๔. ศาลพิพากษาคัดสินลงโทษผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑)



ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวน
๒. ร้อยละของจำนวนผู้ต้องหาที่ถูกจับกุมตามหมายจับ
๓. ร้อยละของเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวน/สอบสวนคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
๔. ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ
๕. ร้อยละของความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสอบสวน
๖. ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่ศาลมีคำพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ



กลยุทธ์

๑. สร้างระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ
๒. ใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวนเป็นสำคัญ
๓. พัฒนากลยุทธ์การติดตามและจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ
๔. ติดตามผลประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน (ตามเกณฑ์ที่ กพร. กำหนด และตามเกณฑ์ที่กำหนดใหม่)

๕. สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานอัยการเกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษ

๖. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๗. รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน



ความสอดคล้องของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์
ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล
(Standard System)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. ระบบการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และอิสระ) (P๑)	๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวน	๑. สร้างระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ
		๒. ใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวนเป็นสำคัญ
	๒. ร้อยละของจำนวนผู้ต้องหาที่ถูกจับกุมตามหมายจับ	๓. พัฒนากลยุทธ์การติดตามและจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีพิเศษ
	๓. ร้อยละของเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวน/สอบสวนคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	๔. ติดตามผลประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน (ตามเกณฑ์ที่ กพร. กำหนด และตามเกณฑ์ที่กำหนดใหม่)
๒. อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑)	๔. ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๕. สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานอัยการเกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนสอบสวน
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒)	๕. ร้อยละของความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสอบสวน	๖. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. ศาลพิพากษาสอดคล้องกับข้อกล่าวหาในสำนวนคดีพิเศษ (S๑)	๖. ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่ศาลมีคำพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ	๗. รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

มีขอบเขตคือ บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความผาสุก และมีสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพัฒนาบุคลากรที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๖ ตัวชี้วัด ๗ กลยุทธ์ ดังนี้



เป้าประสงค์

๑. บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๒)
๒. มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๓)



ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง
๒. ร้อยละของหลักสูตรอบรมได้มาตรฐาน หรือได้รับการรับรองจากหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ
๓. ร้อยละของเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและ ปปช. ปปท. ขึ้นสู่ศาล
๔. ร้อยละของเรื่องเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยที่มีการลงโทษ
๕. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
๖. ระดับความสำเร็จของการสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร



กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM)
๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมฯ
๓. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ได้ตามมาตรฐานของหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ
๔. สร้างระบบป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย
๕. พัฒนาระบบการจัดการ การตอบสนองข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย
๖. พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
๗. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกร่วมกัน



ความสอดคล้องของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์
ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. บุคลากรเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความฉลาด (L๒)	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง	๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM)
		๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ
	๒. ร้อยละของหลักสูตรอบรมได้มาตรฐาน หรือได้รับการรับรองจากหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ	๓. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ได้ตามมาตรฐานของหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ
	๓. ร้อยละของเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและปปช. ปปท. ซึ่มีผลลดลง	๔. สร้างระบบป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย
	๔. ร้อยละของเรื่องเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยที่มีการลงโทษ	๕. พัฒนาระบบการจัดการการตอบสนองข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย
๒. มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๓)	๕. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย	๖. พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
	๖. ระดับความสำเร็จของการสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	๗. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกร่วมกัน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

มีขอบเขตคือ มีการติดตามและบันทึกผลการดำเนินคดีพิเศษในฐานะข้อมูลคดีพิเศษที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ มีงานการข่าวและข่าวกรอง ที่มีคุณภาพสูง มีเครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษที่ทันสมัย มีระบบการเชื่อมโยงกับคลังข้อมูลกลางขนาดใหญ่ (Big Data) มีการศึกษา วิจัย พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษที่เหมาะสมกับการใช้งาน มีนวัตกรรมสมัยใหม่ที่เหมาะสมกับการสืบสวนสอบสวน ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๓ ตัวชี้วัด ๗ กลยุทธ์



เป้าประสงค์

๑. มีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงครอบคลุมทันสมัย และปลอดภัย (L๑)
๒. ระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรม ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒)



ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงครอบคลุมและทันสมัย
๒. ร้อยละของระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่นำมาใช้
๓. ระดับความสำเร็จในการจัดหาระบบและอุปกรณ์การรักษาความปลอดภัยอาคาร สถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ



กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน
๒. บูรณาการระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. พัฒนารูปแบบและวิธีการวิเคราะห์ข่าวนำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/งานวิจัย/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี
๕. พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
๖. พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินคดีพิเศษและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี
๗. เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (การรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ)



ความสอดคล้องของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์
ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย
(Super Technology)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. มีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงครอบคลุมทันสมัยและปลอดภัย (L๑)	๑. ระดับความสำเร็จของฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงครอบคลุมและทันสมัย	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน
		๒. บูรณาการระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. พัฒนารูปแบบและวิธีการวิเคราะห์ข่าวนำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
๒. ระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรม ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒)	๒. ร้อยละของระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนที่นำมาใช้	๔. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/งานวิจัย/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี
		๕. พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
		๖. พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินคดีพิเศษและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี
	๓. ระดับความสำเร็จในการจัดหาระบบและอุปกรณ์การรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ	๗. เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (การรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่, บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

มีขอบเขตคือ มีการแสวงหาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย การประสานงานและบูรณาการการทำงานกับเครือข่าย การสร้างช่องทางการสื่อสารและพัฒนาความสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ ๔ ตัวชี้วัด ๖ กลยุทธ์



เป้าหมาย

๑. มีการบริหารจัดการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓)
๒. ภาคีเครือข่ายเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๓)
๓. สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔)
๔. การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษเกิดผลสัมฤทธิ์ (S๒)



ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ที่มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ
๒. ร้อยละของความเชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๓. ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษ
๔. ร้อยละของคดีพิเศษที่ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นการป้องกัน/ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ



กลยุทธ์

๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ
๒. ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
๓. สำรวจความเชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๔. เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือสาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ
๕. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง
๖. ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ



ความสอดคล้องของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์
ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. มีการบริหารจัดการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ (P๓)	๑. ร้อยละของความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ที่มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ	๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ
		๒. ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
๒. ภาคีเครือข่ายเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๓)	๒. ร้อยละของความเชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ	๓. สำรวจความเชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มีต่อการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๓. สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔)	๓. ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษ	๔. เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือสาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ
		๕. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง
๔. การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษเกิดผลสัมฤทธิ์ (S๒)	๔. ร้อยละของคดีพิเศษที่ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นการป้องกัน/ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ	๖. ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่ายเพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์การเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)

มีขอบเขตคือ การพัฒนาองค์การตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance : GG) การปฏิรูปองค์การ การบริหารยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์การตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย การพัฒนาระบบราชการ เป็นต้น ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๖ ตัวชี้วัด ๖ กลยุทธ์ ดังนี้



เป้าประสงค์

องค์การมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Sm)



ตัวชี้วัด

๑. ระดับคะแนนการประเมินการบริหารจัดการองค์การผ่านการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ (PMQA)
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การ
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนายุทธศาสตร์
๔. ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๕. ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่มีการบริหารความเสี่ยงสามารถดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนากฎหมาย



กลยุทธ์

๑. พัฒนาการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๒. ดำเนินการปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร. กำหนด
๓. พัฒนายุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. พัฒนาการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. จัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
๖. พัฒนากฎหมาย กฎ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ



ความสอดคล้องของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์
ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์การเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล
(Sustainable Administration)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
องค์การมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S๓)	๑. ระดับคะแนนการประเมินการบริหารจัดการองค์การผ่านการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ (PMQA)	๑. พัฒนานโยบายการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การ	๒. ดำเนินการปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร. กำหนด
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนายุทธศาสตร์	๓. พัฒนายุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
	๔. ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔. พัฒนานโยบายการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
	๕. ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่มีการบริหารความเสี่ยงสามารถดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๕. จัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
	๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนากฎหมาย	๖. พัฒนากฎหมาย กฎ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ





ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล

ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล

๓.๑ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

ในการที่จะบรรลุเป้าหมายหลักของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น จะต้องมีการวางแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับนี้ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยต้องอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วนของกรมสอบสวนคดีพิเศษในการขับเคลื่อนองค์การไปในแนวทางเดียวกันมีความสอดคล้องกันทั้งด้านแผนงาน แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งแผนการจัดสรรงบประมาณ

๓.๑.๑ การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ โดยใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๒ การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบ ร่วมกันในการผลักดันการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายที่กรมกำหนด จึงต้องมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับกรมสู่ระดับ หน่วยงานและระดับบุคคล โดยมีการเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานต่อระบบการจูงใจ เช่น การเลื่อนเงินเดือน หรือ สิ่งจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การมอบโล่/ใบประกาศเกียรติคุณ การสนับสนุนด้านการฝึกอบรม/ศึกษา/ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓.๑.๓ การสื่อสารแผนยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อน การสื่อสารแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑) ควรสื่อสารเพื่อให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ Intranet ประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ผ่านทางเสียงตามสาย IP Phone Group Line การสื่อสารผ่านโครงการฝึกอบรมทุก ๆ โครงการที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดขึ้น เป็นต้น

๓.๒ การติดตามและประเมินผล

๓.๒.๑ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเป็นรายเดือน รายไตรมาส เพื่อรายงานให้ผู้บริหารได้ทราบถึงความก้าวหน้าและปัญหา/อุปสรรคต่าง ๆ และจะได้กำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๒.๒ การประเมินผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑) เป็นการประเมินความสำเร็จตัวชี้วัด ๒ ระดับ คือ

๓.๒.๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เป็นการประเมินความสำเร็จในแต่ละปีเพื่อติดตามความก้าวหน้า ประเมินแนวโน้มความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งปัญหา/อุปสรรค หากแนวโน้มอาจไม่เป็นไปตามที่กำหนด เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข

๓.๒.๔ ตัวชี้วัดเป้าหมายหลัก (Goals) เป็นการประเมินความสำเร็จเมื่อสิ้นรอบระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้คือ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

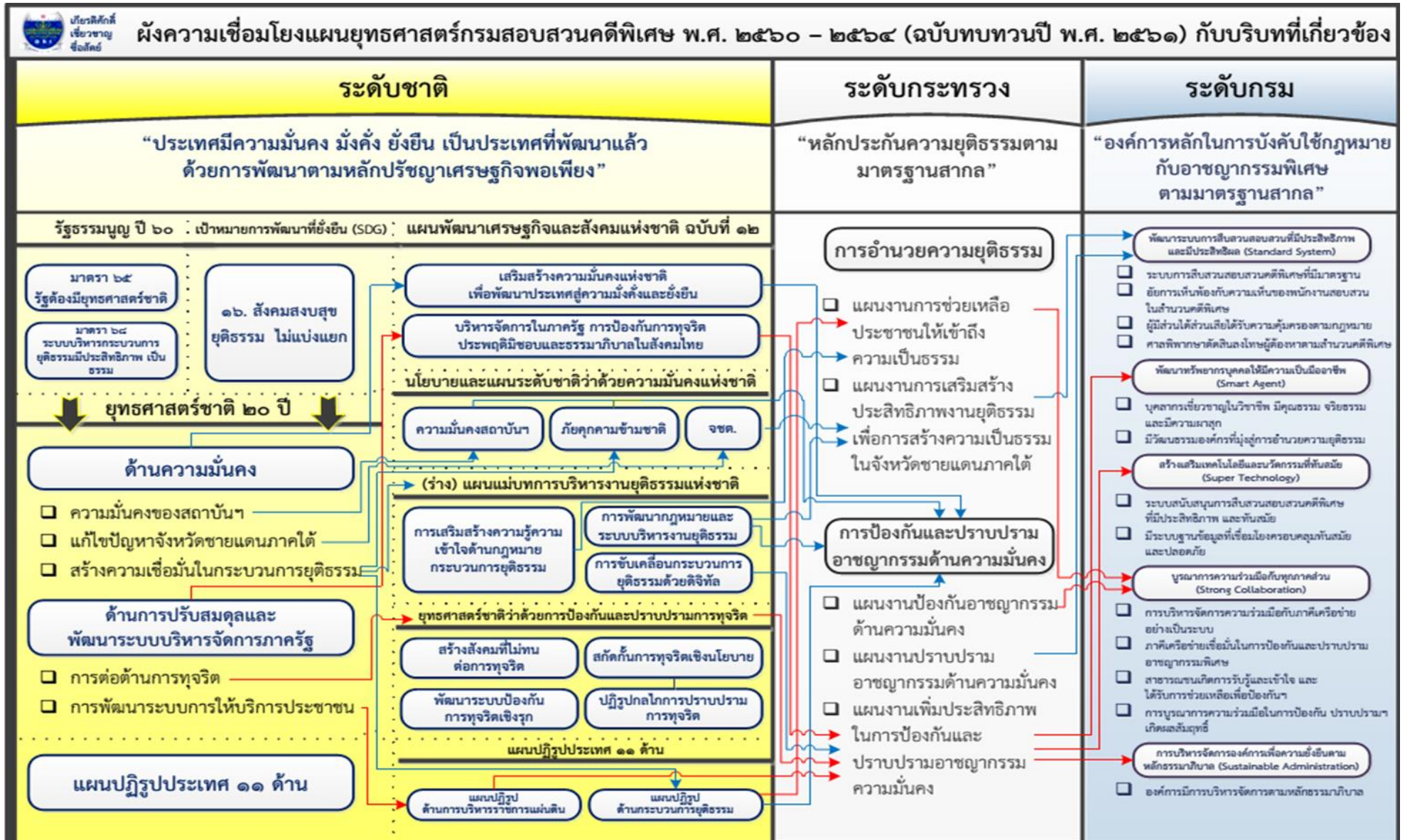




ภาคผนวก

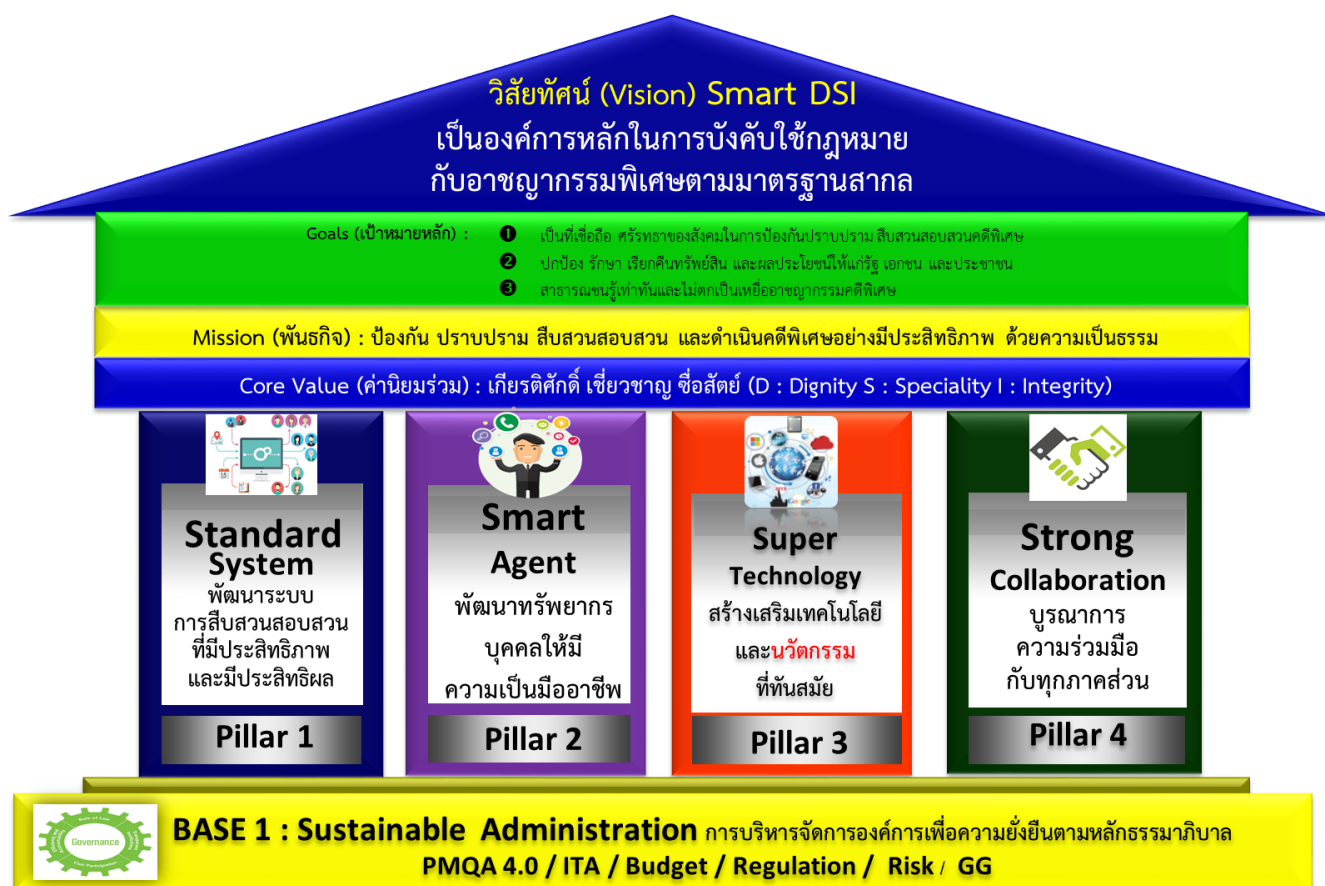
ก.

ผังความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑) กับบริบทที่เกี่ยวข้อง



ข.

แผนภาพแสดงทิศทางองค์กรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)



4S + 1S = Smart DSI

S = Standard System

S = Smart Agent

S = Super Technology

S = Strong Collaboration

&

1S = Sustainable Administration



ค.

แผนภาพความเชื่อมโยงเป้าประสงค์ และกลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมาย
กับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล” (Smart DSI)

- Goals (เป้าหมายหลัก) :**
- 1 เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้นทุกปี
 - 2 ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน
ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องเรียกคืนให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน
 - 3 สาธารณชนรู้เท่าทันและไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมคดีพิเศษ
ตัวชี้วัด : ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษเพิ่มขึ้นทุกปี

พันธกิจ : ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

ค่านิยมร่วม (Core Value) DSI : เกียรติศักดิ์ (D : Dignity) เชี่ยวชาญ (S : Specialty) ซื่อสัตย์ (I : Integrity)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ การสืบสวนสอบสวน ที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การ เพื่อความยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)
ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ๑.๑ ระบบ การสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ มีมาตรฐาน (P๑) กลยุทธ์ ๑.๑.๑ สร้างระบบ การสืบสวนสอบสวนที่มี ประสิทธิภาพ กลยุทธ์ ๑.๑.๒ ใช้พยาน หลักฐานทางนิติ วิทยาศาสตร์ในการสืบสวน สอบสวนเป็นสำคัญ กลยุทธ์ ๑.๑.๓ พัฒนา กลยุทธ์การติดตามและ จับกุมผู้ต้องหาตาม หมายจับคดีพิเศษ กลยุทธ์ ๑.๑.๔ ติดตามผล ประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน (ตามเกณฑ์ที่ กพร. กำหนด และตาม เกณฑ์ที่กำหนดใหม่)	ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากร เชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผูกพัน (L๒) กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนา ระบบบริหารทรัพยากร บุคคลตาม HR Scorecard (Smart HRM) กลยุทธ์ ๒.๑.๒ พัฒนา บุคลากรทุกระดับให้มี ความรู้สมรรถนะ และความ เชี่ยวชาญการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษที่สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์กรมฯ กลยุทธ์ ๒.๑.๓ พัฒนา หลักสูตรการฝึกอบรมให้ได้ ตามมาตรฐานของ หน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ	ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ๓.๑ มีระบบ ฐานข้อมูลเชื่อมโยง ครอบคลุมทันสมัย และปลอดภัย (L๑) กลยุทธ์ ๓.๑.๑ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ ๓.๑.๒ บูรณาการ ระบบฐานข้อมูลและ สารสนเทศระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลยุทธ์ ๓.๑.๓ พัฒนา รูปแบบและวิธีการวิเคราะห์ ข่าวนำมาใช้ในการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ	ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ ๖ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ๔.๑ การ บริหารจัดการความร่วมมือ กับภาคีเครือข่ายอย่างเป็น ระบบ (P๓) กลยุทธ์ ๔.๑.๑ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือทั้งใน และต่างประเทศ กลยุทธ์ ๔.๑.๒ ประสาน ความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เป้าประสงค์ ๔.๒ ภาคี เครือข่ายเชื่อมั่นในการ ป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมพิเศษ (C๓) กลยุทธ์ ๔.๒.๑ สร้างความ เชื่อมั่นของภาคีเครือข่ายที่มี ต่อการบูรณาการในการ ป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมพิเศษ	ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๖ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ๕.๑ องค์การมีการบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล (S๓) กลยุทธ์ ๕.๑.๑ พัฒนา องค์การตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) กลยุทธ์ ๕.๑.๒ ดำเนินการปฏิรูปองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษให้ สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร. กำหนด กลยุทธ์ ๕.๑.๓ พัฒนา ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติและ แผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ การสืบสวนสอบสวน ที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การ เพื่อความยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)
<u>เป้าประสงค์ ๑.๒</u> อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๒.๑</u> สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนคดีพิเศษกับพนักงานอัยการเกี่ยวกับมาตรฐานสำนวนคดีพิเศษ <u>เป้าประสงค์ ๑.๓</u> ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (C๒) <u>กลยุทธ์ ๑.๓.๑</u> ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>เป้าประสงค์ ๑.๔</u> ศาลพิพากษาคัดลบล้างโทษผู้ต้องหาตามสำนวนคดีพิเศษ (S๑) <u>กลยุทธ์ ๑.๔.๑</u> รวบรวมคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน	<u>กลยุทธ์ ๒.๑.๔</u> สร้างระบบป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๕</u> พัฒนาระบบการจัดการการสนองตอบต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย <u>กลยุทธ์ ๒.๑.๖</u> พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเป็นสถาบันกลางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย <u>เป้าประสงค์ ๒.๒</u> มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๓) <u>กลยุทธ์ ๒.๒.๑</u> ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกร่วมกัน	<u>เป้าประสงค์ ๓.๒</u> ระบบสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย (เครื่องมือพิเศษ งานวิจัย นวัตกรรม ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย) (P๒) <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๑</u> ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/งานวิจัย/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๒</u> พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๓</u> พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินคดีพิเศษและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี <u>กลยุทธ์ ๓.๒.๔</u> เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (การรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ บุคคล เอกสาร ข้อมูล และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ)	<u>เป้าประสงค์ ๔.๓</u> สาธารณชนเกิดการรับรู้และเข้าใจ และได้รับการช่วยเหลือเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ (C๔) <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๑</u> เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือสาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ <u>กลยุทธ์ ๔.๓.๒</u> ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง <u>เป้าประสงค์ ๔.๔</u> การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษเกิดผลสัมฤทธิ์ (S๒) <u>กลยุทธ์ ๔.๔.๑</u> ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ	<u>กลยุทธ์ ๕.๑.๔</u> พัฒนาการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๕</u> จัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ <u>กลยุทธ์ ๕.๑.๖</u> พัฒนากฎหมาย กฎ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ



ง.

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ที่ ๖๓๐ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และได้ถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติโดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (PMQA) ฉบับที่ ๒ หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ โดยจะต้องมีการทบทวนและปรับเปลี่ยนให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ ประกอบกับดำเนินการให้สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ที่กำกับดูแลกองนโยบายและยุทธศาสตร์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ
ที่ได้รับมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ปรึกษาถึงกองนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. เลขาธิการกรม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการศูนย์สืบสวนสะกดรอยและการข่าว หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ/ส่วนอำนาจการคดีทุกกอง
หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณ
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |



- ๒ -

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑๕. ผู้อำนวยการเครือข่ายการป้องกันการค้ามนุษย์
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นายสืบพงษ์ กอเสถียรวงศ์
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวอรุณี ศรีเทพย์
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นโยบายตั้งแต่ระดับชาติและระดับกระทรวง ข้อเสนอของ นายกรัฐมนตรี/คสช./รัฐมนตรี มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนแผนแม่บท/แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
๒. พิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตลอดจนพิจารณา กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

