



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐๙๓

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๒/ ๑.๖๖๖๒

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อข้าราชการต่อกระทรวงยุติธรรม เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

เรียน ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อข้าราชการต่อกระทรวงยุติธรรมเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑) ตำแหน่งผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี (ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๕๖)

๒) ตำแหน่งผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด (ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๘๕)

๒. ตำแหน่งในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เขต ๘ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๖)

๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เขต ๙ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖๙)

๓. ตำแหน่งในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม (ตำแหน่งเลขที่ ๖๒)

หากข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศและเอกสารแนบท้ายที่แนบมาพร้อมนี้ (ดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง mis และเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

พันตำรวจโท

(อมร หงษ์ศรีทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อต่อกระทรวงยุติธรรม  
ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙  
เรื่อง วิธีการและเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงยุติธรรม แจ้งว่าคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง กระทรวง  
ยุติธรรม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๕ อัตรา และกระทรวงยุติธรรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด  
ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/๖๓๖๗ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติ  
เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ชื่อ ต่อหนึ่งตำแหน่ง

เพื่อให้การเสนอรายชื่อข้าราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม กรมสอบสวน  
คดีพิเศษจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอรายชื่อต่อกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง อาศัยอำนาจตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖  
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ที่ นร ๑๐๐๓/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน  
๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/๖๓๖๗ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประกาศ  
คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง วิธีการและเกณฑ์  
การประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการระดับสูง กระทรวงยุติธรรม และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกและเสนอรายชื่อข้าราชการ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อต่อกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการคัดเลือกและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเพื่อคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- ๑) ตำแหน่งผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี (ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๕๖)
- ๒) ตำแหน่งผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด (ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๘๕)

๑.๒ ตำแหน่งในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เขต ๘ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๖)
- ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เขต ๙ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖๙)

๑.๓ ตำแหน่งในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม (ตำแหน่งเลขที่ ๖๒)

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดและตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ แนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา คัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อต่อกระทรวงยุติธรรม ดังนี้ (ตามแบบฟอร์มท้ายประกาศ)

๔.๑ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๔.๒ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารแนบ ๑) จำนวน ๗ ชุด

๔.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง (เอกสารแนบ ๒) จำนวน ๗ ชุด

๔.๔ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ (เอกสารแนบ ๓) จำนวน ๗ ชุด

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ ตามประกาศฉบับนี้ โดยนับระยะเวลาถึงวันสิ้นสุดการรับสมัคร

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้ การพิจารณาคุณสมบัติบุคคลในเบื้องต้นโดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการคัดเลือกของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นเพียงข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการเพื่อคัดเลือกเท่านั้น สำหรับการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรม แต่งตั้ง

เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจึงต้องตรวจสอบข้อมูลของตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะจัดส่งเอกสารและระบุรายละเอียดให้เพียงพอว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้

หากข้อเท็จจริงปรากฏในภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่ขั้นตอนการสมัครคัดเลือก

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์การประเมินบุคคลตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง วิธีการและเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงยุติธรรม โดยประเมินจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ และคุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและ

ส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๖.๑ ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และข้อเสนอเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ฯ (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน)

๑) ความรู้ (๒๕ คะแนน)

- ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ
- ความรู้ในการบริหารงาน นโยบาย แผนงาน และการจัดระบบงาน

๒) ความสามารถ (๒๕ คะแนน)

- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนเชิงกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ

- ความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผล และแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ของส่วนราชการ

- ความสามารถในการบริหารจัดการด้านงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

๓) ความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ (๑๐ คะแนน)

๔) ประวัติการรับราชการ ประวัติการดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมถึงประวัติทางวินัย (๑๐ คะแนน)

๕) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละตำแหน่งตามที่กำหนดในหนังสือกระทรวง ยุติธรรมหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/๖๓๖๗ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๕.๑) ตำแหน่งผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี (ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๕๖) และตำแหน่งผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด (ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๘๕) ให้จัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ เรื่อง “การบริหารจัดการทรัพยากรในการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุม แก้ไข และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้สัมฤทธิ์ผล”

๕.๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เขต ๘ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖๖) และตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เขต ๙ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖๙) ให้จัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ เรื่อง “ท่านมีแนวทางที่จะทำให้เด็กและเยาวชนเข้าสู่ระบบการฝึกอบรมไม่ออกไปกระทำผิดซ้ำอย่างไรบ้าง”

๕.๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม (ตำแหน่งเลขที่ ๖๒) ให้จัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ เรื่อง “การพัฒนากฎหมายภายใต้ กพยช.”

๖.๒ คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ๑) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๒) มีจิตใจที่เปิดกว้าง มีเหตุผล
- ๓) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๔) มีภาวะผู้นำ

/๗. การคัดเลือก...

๗. การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกและเสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการระดับสูง จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับ  
ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน ๒ ชื่อ ต่อหนึ่งตำแหน่ง และเสนอข้อมูลต่อ  
ปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เอกสารประกอบการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  
ตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....  
สังกัด.....

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....

รูปถ่าย  
ขนาด  
๒ นิ้ว

เอกสารประกอบการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

ตำแหน่งที่สมัคร..... ตำแหน่งเลขที่.....  
สังกัด.....

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. วัน เดือน ปี เกิด .....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ประเภทตำแหน่ง  อำนวยการระดับต้น  วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ  
 ทวีไประดับอาวุโส

เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท

กอง/สำนัก.....กรม.....

กระทรวง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....e-mail.....

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำแหน่ง.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail.....

๖. สถานภาพครอบครัว

โสด  สมรส  อื่นๆ.....

ชื่อคู่สมรส.....สกุล..... อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา  มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไม่เกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

## ๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ ที่สำคัญ					

## ๙. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือเทียบเท่า สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการและประเภทวิชาการ หรือระดับ ๗ หรือ ๘ หรือเทียบเท่า สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			
ฯลฯ			

ประเภทตำแหน่ง - ให้ระบุว่า เป็นบริหารระดับกลาง/ทั่วไป/วิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งตาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕  
- ให้ระบุว่า เป็นอำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป  
สำหรับตำแหน่งตาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

## ๑๐. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม



## ๑๑. การดูงาน (ที่สำคัญๆ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

## ๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

## ๑๓. ความสามารถพิเศษอื่นๆ

ภาษาอังกฤษ.....  
 คอมพิวเตอร์.....  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

## ๑๔. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

## ๑๕. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการ หรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น หรือเกี่ยวข้องกับงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๑๗. ผลงานหรืองานสำคัญด้านบริหารจัดการ

(๑).....  
.....  
.....

(๒).....  
.....  
.....

(๓).....  
.....  
.....

๑๘. การถูกดำเนินการทางวินัย/แพ่ง/อาญา/ล้มละลาย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลายมือชื่อ.....

(.....)

วัน เดือน ปี.....

แบบแสดงผลงาน  
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  
ตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....  
สังกัด.....

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....

แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....  
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน.....  
ชื่อตำแหน่งในสายงาน.....  
ประเภทตำแหน่ง.....  
ระดับตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

๑) ชื่อผลงาน.....

➤ สารสำคัญของผลงาน.....

.....  
.....  
.....

➤ ประโยชน์ของผลงาน.....

.....  
.....  
.....

➤ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น.....

.....  
.....  
.....

๒) ชื่อผลงาน.....

➤ สารสำคัญของผลงาน.....

.....  
.....  
.....

➤ ประโยชน์ของผลงาน.....

.....  
.....  
.....

➤ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น.....

.....  
.....  
.....

๓) ชื่อผลงาน.....

➤ สาระสำคัญของผลงาน.....

.....  
.....  
.....

➤ ประโยชน์ของผลงาน.....

.....  
.....  
.....

➤ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น.....

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย  
แนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหา  
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  
ตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....  
สังกัด.....

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....

