



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โทร.๒๐๘๘

ที่ ยธ.๐๘๐๑.๒/ว ๖๐๖๙ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง.....ประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) จำนวน ๓ ฉบับ หากข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (ดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง mis และเว็บไซต์ของกรม)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวไพรวลัย ริมฝ่าย)

ผู้อำนวยการส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ช่วยเลขานุการ



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๑)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่
๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัคร
ข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๓

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๕

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

/ ๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก...

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีไม่น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในระดับข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

/ ๔.๔ ผลงาน...

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๕๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก สำหรับกรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อกระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานเค้าโครงเรื่องผลงานที่จะจัดทำ โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

/ ๘. การแต่งตั้ง...

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นางสุวณา สุวรรณจูฑะ)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๑๓,๑๕

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

รายงานตรงกับอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริง หรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ

๒. กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทั้ง พยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา เพื่อการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุมพยาน หลักฐานที่รวบรวมได้มา นำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓. กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี คั่น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๔. กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๕. มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๖. ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการ แผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง หรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะเชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๒)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่
๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัคร
ข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๗

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่
ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

/ ๔.๑ ความรู้...

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด้น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในระดับข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับข้าราชการพิเศษหรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณา โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนาม รับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๕๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

/๔.๕ ข้อเสนอ...

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๕ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก สำหรับกรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

๗.๑ เมื่อกระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานเค้าโครงเรื่องผลงานที่จะจัดทำ โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

๗.๒ เนื่องจากตำแหน่งเลขที่ ๗ เป็นตำแหน่งที่ยังมีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๗ นี้ เมื่อผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.แล้ว จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ได้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

/ ๘. การแต่งตั้ง...

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นางสุวณา สุวรรณจูฑะ)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๗

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

รายงานตรงกับอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริง หรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ

๒. กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทั้ง พยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา เพื่อการชี้แจง นำหนักพยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุมพยาน หลักฐานที่รวบรวมได้มา นำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓. กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี คั่น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๔. กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๕. มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๖. ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการ แผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง หรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะเชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๓)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่
๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัคร
ข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
ผู้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่
ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

/๔.๑ ความรู้...

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นน้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับข้าราชการพิเศษหรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณา โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วน

/ ของผู้ลงนาม...

ของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคติการเงินการธนาคาร (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอส่วนตัวผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคติการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอในที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก สำหรับกรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ดำเนินการตามแนวทาง ระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาดังกล่าว

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคติการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

๗.๑ เมื่อกระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานเค้าโครงเรื่องผลงานที่จะจัดทำ โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

/ ๗.๒ เนื่องจาก...

๗.๒ เนื่องจากตำแหน่งเลขที่ ๒๐ เป็นตำแหน่งที่ยังมีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐ นี้ เมื่อผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.แล้ว จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ได้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นางสุวนา สุวรรณจุฑะ)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๐ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีการเงินการธนาคาร รับผิดชอบเกี่ยวกับ ด้านอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการงานสืบสวนและสอบสวน การกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างที่เกี่ยวกับคดีอาชญากรรมเศรษฐกิจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐาน ที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษพ.ศ.๒๕๔๗ และอนุบัญญัติต่างๆ ที่ออก โดยอาศัยความตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริงหรือพิสูจน์ความผิด หรือเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ โดยมีการปฏิบัติอย่างเป็น ธรรมและเสมอภาคและรวดเร็ว

๒. กำกับดูแล การประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจสอบพิสูจน์ พยานหลักฐาน ทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวม ได้มา โดยต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อการชี้แจงน้ำหนัก พยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุม พยาน หลักฐานที่รวบรวมได้มา นำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓. กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษ หรือทางยุทธวิธี ค้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่วัตถุ สิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณ และแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

๔. กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

๕. มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานในการดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายในคดีที่มีประเด็นซับซ้อน ยุ่งยาก หรือคดีสำคัญที่มีผลกระทบต่อ เศรษฐกิจ สังคม หรือความมั่นคงของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ

๖. ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย หรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบาย ในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญห กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯ ต่อไป วางแผน ติดตาม กำกับ ประเมินผลดูผลงานทั้งในเชิงวิชาการ รวมทั้งบริหารจัดการในระดับนโยบาย การวางแผนทางการปฏิบัติงานด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ สนับสนุนและบรรลุเป้าประสงค์ของกรมฯ ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด
๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีการเงินการธนาคาร รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้บริการตอบปัญหา สร้างความเข้าใจ รวมทั้งให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษแก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

การจัดการองค์ความรู้ และพัฒนาเผยแพร่งานวิชาการ เพื่อเสริมการปฏิบัติภารกิจหลักของสำนักคดีการเงินการธนาคาร ให้มีความสมบูรณ์ มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในฐานะที่เป็นหน่วยงานการบังคับใช้กฎหมายที่อำนวยความสะดวกยุติธรรม และสร้างความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนและสังคม

[illegible]

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการฝึกอบรมและงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

๙. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)
...../...../.....

แบบแสดงรายละเอียดของผลงานเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

๒. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

เรื่องที่ ๑

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....

๒).....สัดส่วนของผลงาน.....

๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตาม
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

เรื่องที่ ๒

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....

๒).....สัดส่วนของผลงาน.....

๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตาม
 ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เรื่องที่ ๓

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....

๒).....สัดส่วนของผลงาน.....

๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ชื่อ - สกุล.....
 ปัจจุบัน : ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
 สังกัด สำนัก.....
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง.....กลุ่มที่.....
 เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หมายเหตุ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔