



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล(ส่วนสรรหาฯ) โทร.๒๐๙๓

ที่ ยธ.๐๘๐๑.๒/๑๙๕๙ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง.....ประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จำนวน ๑๑ ฉบับ หากข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (ดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง mis และเว็บไซต์ของกรม)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(นายพิพัฒน์ เพ็ญภาค)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕, ๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖, ๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑, ๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖, ๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๘
- ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐
- ๑.๓ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้
 - ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ
 - ๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๓.๓ มีคุณสมบัติ...

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ มาตรา ๑๘

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๓.๔ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสาย งานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- | | | | |
|--|-----|----|-------|
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป | ได้ | ๑๐ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี | ได้ | ๙ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี | ได้ | ๘ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี | ได้ | ๗ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี | ได้ | ๖ | คะแนน |

/ - ดำรงตำแหน่ง...

- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี ได้ ๕ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี ได้ ๔ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี ได้ ๓ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี ได้ ๒ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี ได้ ๑ คะแนน

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

/๖.๒ แบบแสดง...

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากที่กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๘,๑๐,๑๑

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

รายงานตรงกับอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริงหรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ

๒. กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจสอบพิสูจน์พยานหลักฐานทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา เพื่อการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุมพยาน หลักฐานที่รวบรวมได้มา นำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓. กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี คั้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๔. กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๕. มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๖. ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการ แผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง หรือสำนักรวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะเชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖
- ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๗

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้
- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ
- ๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๕๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

/สำหรับผู้สมัคร...

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- | | | | |
|--|-----|----|-------|
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป | ได้ | ๑๐ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี | ได้ | ๙ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี | ได้ | ๘ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี | ได้ | ๗ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี | ได้ | ๖ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี | ได้ | ๕ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี | ได้ | ๔ | คะแนน |

/- ดำรงตำแหน่ง...

- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี ได้ ๓ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี ได้ ๒ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี ได้ ๑ คะแนน

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษเอ ๔) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวกับกฎหมาย (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอส่วนตัวผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

/๖.๒ แบบแสดง...

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากที่กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ไชวาลัย สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๑๖,๑๗

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

รายงานตรงกับอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านกฎหมาย และด้านการสืบสวน และสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑ กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อกฎหมาย ข้อเท็จจริง การสืบสวนสอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อน หรือ คดีที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวน เพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การ พิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญที่มีความผิดหลายเรื่องที่มีความยุ่งยากเกินกว่าที่จะ มอบหมายให้สำนักคดีใดคดีหนึ่งรับผิดชอบโดยลำพัง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงาน สอบสวนจากหลายสำนักมาทำงานร่วมกัน ในความรับผิดชอบเป็นการดำเนินคดีพิเศษในภาพรวมของ กรม ก็จะต้องมีหัวหน้าคณะพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีพิเศษดังกล่าวนั้นแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒ เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทาง คดีทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของ หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๓ ให้คำปรึกษาแนะนำทางวิชาการในงานด้านกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การเสนอแนะรูปแบบและเทคนิคเกี่ยวกับการตีความกฎหมาย การตอบข้อหารือ การตรวจสอบสำนวนเสนอความเห็นทางคดี หรือการตรวจสอบและทำความเข้าใจ คำสั่งไม่ฟ้องของพนักงานอัยการในคดีสำคัญ เช่น คดีที่มีประเด็นซับซ้อนยุ่งยาก หรือคดีสำคัญที่มี ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม หรือความมั่นคงของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ เป็นต้น การตีความ กฎหมายและแนะนำแก้ไขปัญหาข้อกฎหมายที่อาจเป็นอุปสรรคข้อขัดข้องต่อการปฏิบัติการกิจของ กรม หรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักการทางวิชาการ และสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๔ ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบและผลการดำเนินงานคหิพิเศษที่สำคัญ เพื่อประมวลปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ของระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงาน และนโยบายต่างๆ ทางด้านกฎหมาย นำมาสังเคราะห์และสามารถนำไปประกอบการนำเสนอ และให้ข้อคิดเห็นในการปรับปรุงปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงาน และนโยบายต่างๆ ตลอดจนพัฒนาและวางกลยุทธ์ในการดำเนินคหิพิเศษให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคหิพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบาย ในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปได้ด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯ ต่อไป วางแผน ติดตาม กำกับดูแลงานทั้งในเชิงวิชาการ รวมทั้งบริหารจัดการในระดับนโยบาย การวางแผนงานในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ สนับสนุนและบรรลุเป้าประสงค์ของกรมฯ ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการประสานงาน

๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคหิพิเศษกำหนด

๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่กรมสอบสวนคหิพิเศษ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑ ให้บริการตอบปัญหา สร้างความเข้าใจ รวมทั้งให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคหิพิเศษแก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

๒ การจัดการองค์ความรู้ และพัฒนาเผยแพร่งานวิชาการด้านกฎหมาย เพื่อเสริมการปฏิบัติการหลักของสำนักคหิต่างๆ ให้มีความสมบูรณ์ มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในฐานะที่เป็นหน่วยงานการบังคับใช้กฎหมายที่อำนวยความสะดวก และสร้างความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนและสังคม

.....



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่าง
ประเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่าง
ประเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๓.๓ มีคุณสมบัติ...

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ มาตรา ๑๘

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- | | | | |
|--|-----|----|-------|
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป | ได้ | ๑๐ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี | ได้ | ๙ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี | ได้ | ๘ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี | ได้ | ๗ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี | ได้ | ๖ | คะแนน |

/- ดำรงตำแหน่ง...

- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอส่วนตัวผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

/๖. เอกสารการสมัคร...

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการเรื่องผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากที่กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๑๘ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
รับผิดชอบเกี่ยวกับ คดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยกออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญเกี่ยวกับอาชญากรรมระหว่างประเทศหรือการกระทำความผิดในต่างประเทศ หรือมีลักษณะเป็นองค์กรอาชญากรรม ดังในกรณีที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมบัตรเครดิตหรือเกี่ยวข้องกับแรงงานข้ามชาติหรือการหลบหนีเข้าเมือง จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนจากหลายๆ ส่วนหรือสำนักต่าง ๆ มาทำงานร่วมกัน ก็มีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานในฐานะตัวแทนกรมสอบสวนคดีพิเศษกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนงานที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณการเงินและโครงการที่สำคัญๆตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็นแนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการ
จูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ แก่บุคคล องค์กร
ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับคำร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม
สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของ
หน่วยงานโดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน
ทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ

มอบหมาย

ตำแหน่งเลขที่ ๑๙ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

รับผิดชอบเกี่ยวกับ พัฒนารูปแบบในการสืบสวนสอบสวนคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยกออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญเกี่ยวกับการกระทำความผิดในต่างประเทศและเป็นการกระทำความผิดผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนจากหลายๆสำนัก มาทำงานร่วมกัน ก็มีความจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ แก่บุคคล องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายใน การฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายใน กรมสอบสวน คดีพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕, ๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖, ๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑, ๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖, ๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการ
คัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดี
พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

/๓.๔ คุณสมบัติ...

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๘๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

/๔.๓ การปฏิบัติตน...

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีการเงินการธนาคาร (ใช้อักษร TH SarabuniT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabuniT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอส่วนตัวผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

/๗. การประกาศผล...

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากทีกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๐ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีการเงินการธนาคาร รับผิดชอบเกี่ยวกับ ด้านอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการงานสืบสวนและสอบสวน การกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างที่เกี่ยวกับคดีอาชญากรรมเศรษฐกิจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐาน ที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และ การดำเนินการทั้งหลายอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษพ.ศ.๒๕๔๗ และอนุบัญญัติต่างๆที่ออก โดยอาศัยความตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา รวมทั้งกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริงหรือพิสูจน์ความผิด หรือเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ โดยมีการปฏิบัติอย่างเป็น ธรรมและเสมอภาคและรวดเร็ว

๒. กำกับดูแล การประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจสอบ พิสูจน์ พยานหลักฐาน ทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆที่รวบรวม ได้มา โดยต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อการชี้แจงนำนัก พยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุม พยาน หลักฐานที่รวบรวมได้มา นำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓. กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษ หรือทางยุทธวิธี คั้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่วัตถุ สิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณ และแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

๔. กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าว ลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

๕. มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานในการดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายในคดีที่มีประเด็นซับซ้อน ยุ่งยาก หรือคดีสำคัญที่มีผลกระทบต่อ เศรษฐกิจ สังคม หรือความมั่นคงของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ

๖. ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย หรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯหรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบาย ในเรื่องการจัดทำ แผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายถอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผน ต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯ ต่อไป วางแผน ติดตาม กำกับ ประเมินผลดูแลงานทั้งในเชิงวิชาการ รวมทั้งบริหารจัดการในระดับนโยบาย การวางแผนวางหนทางในการ ปฏิบัติงานด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ สนับสนุนและบรรลุเป้าประสงค์ของกรมฯ ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการ จูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีการเงินการธนาคาร รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้บริการตอบปัญหา สร้างความเข้าใจ รวมทั้งให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษแก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตามที่ได้รับภารกิจ ร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

การจัดการองค์ความรู้ และพัฒนาเผยแพร่งานวิชาการ เพื่อเสริมการปฏิบัติภารกิจหลักของสำนัก คดีการเงินการธนาคาร ให้มีความสมบูรณ์ มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในฐานะที่เป็นหน่วยงาน การบังคับใช้กฎหมายที่อำนวยความสะดวก และสร้างความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนและสังคม



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม (พนักงานสอบสวนคดี
พิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม (พนักงาน
สอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม (พนักงาน
สอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

/สำหรับผู้สมัคร...

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- | | | | |
|--|-----|----|-------|
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป | ได้ | ๑๐ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี | ได้ | ๙ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี | ได้ | ๘ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี | ได้ | ๗ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี | ได้ | ๖ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี | ได้ | ๕ | คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี | ได้ | ๔ | คะแนน |

/-ดำรงตำแหน่ง...

- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี ได้ ๓ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี ได้ ๒ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี ได้ ๑ คะแนน

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนาจการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

/๖.๒ แบบแสดง...

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากที่กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๑ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
รับผิดชอบเกี่ยวกับ คดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ การแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดี ด้านบริการ การจัดการให้ความรู้ หรือการเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยก ออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีด้านคุ้มครองผู้บริโภค ด้านทรัพยากรธรรมชาติและด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญเกี่ยวกับการกระทำความผิดในด้านคุ้มครองผู้บริโภค ด้านทรัพยากรธรรมชาติ หรือด้านสิ่งแวดล้อม และเป็นการกระทำความผิดผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนจากหลายๆสำนัก มาทำงานร่วมกัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะ使得การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านทรัพยากรธรรมชาติและด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงานรวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น คำปรึกษาหรือคำแนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องต่างๆ ของการสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดีเกี่ยวกับคดีคุ้มครองผู้บริโภคคดีทรัพยากรธรรมชาติและคดีสิ่งแวดล้อม เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผน กำหนดยุทธศาสตร์ของกรม และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการหรือ ให้คำปรึกษา

๑. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ ทางด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภค คดีทรัพยากรธรรมชาติและคดีสิ่งแวดล้อม ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ แก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตามที่ได้รับการร้องขอ หรือเพื่อการเผยแพร่ต่อสาธารณชน เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

๒. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ที่เกี่ยวข้องกับคดีคุ้มครองผู้บริโภค ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตามที่ได้รับบริการร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม

ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
 (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
 สำนักคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
 รับผิดชอบเกี่ยวกับ คดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ การแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดี ด้านบริการ การจัดการให้ความรู้ หรือการเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยก ออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีด้านคุ้มครองผู้บริโภค ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญเกี่ยวกับการกระทำความผิดในด้านคุ้มครองผู้บริโภค ด้านทรัพยากรธรรมชาติ หรือด้านสิ่งแวดล้อม และเป็นการกระทำความผิดผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนจากหลายๆสำนัก มาทำงานร่วมกัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น คำปรึกษา หรือคำแนะนำการดำเนินงานนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ ของการสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดีเกี่ยวกับคดีคุ้มครองผู้บริโภค คดีทรัพย์สินทางวัฒนธรรมชาติ และคดีสิ่งแวดล้อม เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผน กำหนดยุทธศาสตร์ของกรม และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการหรือ ให้คำปรึกษา

๑. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ ทางด้านคดีคุ้มครองผู้บริโภค คดีทรัพย์สินทางวัฒนธรรมชาติ และคดีสิ่งแวดล้อม ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ แก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตามที่ได้รับการร้องขอ หรือเพื่อการเผยแพร่ต่อสาธารณชน เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

๒. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ที่เกี่ยวข้องกับคดีคุ้มครองผู้บริโภค ทรัพย์สินทางวัฒนธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีทรัพย์สินทางปัญญา (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีทรัพย์สินทางปัญญา (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕, ๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖, ๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑, ๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖, ๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีทรัพย์สินทางปัญญา (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการ
คัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดี
พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

/๓.๔ คุณสมบัติ...

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๘๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

/๔.๓ การปฏิบัติตน...

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีทรัพย์สินทางปัญญา (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอส่วนตัวผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีทรัพย์สินทางปัญญา (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีทรัพย์สินทางปัญญา (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

/ ๗.การประกาศ.....

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากที่กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๓ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีทรัพย์สินทางปัญญา
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีทรัพย์สินทางปัญญา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยก ออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑ กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปลำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญเกี่ยวกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ คดีเกี่ยวกับการละเมิดเครื่องหมายการค้า คดีเกี่ยวกับการละเมิดลิขสิทธิ์ คดีเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิบัตร คดีเกี่ยวกับการละเมิดแบบผังภูมิวงจรรวม ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนจากหลายสำนัก มาทำงานร่วมกัน ก็มีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำการทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒ เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑ ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ ทางด้านคดีทรัพย์สินทางปัญญา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านคดีพิเศษ แก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับคำร้องขอ หรือเพื่อการเผยแพร่ต่อสาธารณชน เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

๒ ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับคดีทรัพย์สินทางปัญญา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตามที่ได้รับคำร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม

.....



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ (พนักงาน
สอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการ
คัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดี
พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

/๓.๔ คุณสมบัติ...

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๑๙๑,๕๖๒๐๑๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

/๔.๓ การปฏิบัติตน...

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

/๗.การประกาศ.....

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากที่กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๔ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ
รับผิดชอบเกี่ยวกับ คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษคดีเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยก ออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การใช้เครื่องมือพิเศษทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น กรณีเกิดคดีสำคัญเกี่ยวกับการกระทำความผิดในต่างประเทศและเป็นการกระทำความผิดผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนจากหลายๆสำนัก มาทำงานร่วมกัน ก็มีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำการทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯต่อไป

ด้านประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศรวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษคดีเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ
 ๒. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษทางเทคโนโลยีสารสนเทศแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม
-



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีภาษีอากร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีภาษีอากร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีภาษีอากร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๒๕

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการ
คัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดี
พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

/๓.๔ คุณสมบัติ...

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องคำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องคำที่ ๕๖๒๐๑๙๑,๕๖๒๐๑๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

/๔.๓ การปฏิบัติตน...

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีอาชญากรรม (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรม(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด(เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๒ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

/๗.การประกาศ...

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากทีกระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีภาษีอากร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

สำนักคดีภาษีอากร

รับผิดชอบเกี่ยวกับ คดีภาษีอากร

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยกออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เช่น คดีที่มีมูลค่าความเสียหายสูง มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจการลงทุนของประเทศ มีความเกี่ยวข้องเกี่ยวพันกฎหมายหลายฉบับซึ่งสำนักคดีภาษีอากรมีหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ ประมวลรัษฎากร กฎหมายว่าด้วยการศุลกากร กฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต กฎหมายว่าด้วยสุรา กฎหมายว่าด้วยยาสูบ และกฎหมายว่าด้วยการชดเชยค่าภาษีอากรสินค้าส่งออกที่ผลิตในราชอาณาจักร มีเอกสารจำนวนมาก รวมทั้งมีกฎระเบียบหลายเรื่องที่ต้องวิเคราะห์จำนวนมาก ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนมาทำงานร่วมกัน มีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าว แทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯ ต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด
๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีภาษีอากรรวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษด้านภาษีอากร แก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ
 ๒. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำด้านคดีภาษีอากรในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม
-



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีว่าด้วยการกักขังเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชนและคดีว่าด้วยการเล่นแชร์
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีว่าด้วยการกักขังเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชนและคดีว่าด้วย
การเล่นแชร์ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีว่าด้วยการกักขังเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชนและคดี
ว่าด้วยการเล่นแชร์ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

/สำหรับผู้สมัคร...

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน

/-ดำรงตำแหน่ง...

- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี ได้ ๓ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี ได้ ๒ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี ได้ ๑ คะแนน

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนาจการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้าน คดีว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน และคดีว่าด้วยการเล่นแชร์ (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชนและคดีว่าด้วยการเล่นแชร์ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชนและคดีว่าด้วยการเล่นแชร์ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด(เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

/๖.๒ แบบแสดง.....

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากที่กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน และคดีว่าด้วยการเล่นแชร์ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ) สำนักคดีอาญาพิเศษ ๑ รับผิดชอบเกี่ยวกับ ด้านคดีอาญา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยกออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินการเชิงรุกให้มากขึ้นซึ่งจำเป็นต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษที่มีความเชี่ยวชาญในกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ในการสอบสวน การเป็นที่ปรึกษาในคดีที่มีความยุ่งยากสลับซับซ้อน เพื่อช่วยในการตรวจสอบ สืบสวนสอบสวน วิเคราะห์ วินิจฉัยคดีให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว เทียบตรงมีประสิทธิภาพและเชี่ยวชาญ ไม่เป็นการเพิ่มขึ้นขั้นตอนการดำเนินงานด้านคดี โดยสามารถเข้าร่วมในการปฏิบัติการวางแผนด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ มีความเกี่ยวข้องเกี่ยวพันกฎหมายหลายฉบับซึ่งสำนักคดีอาญา มีหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการกู้ยืมเงิน ที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน กฎหมายว่าด้วยการเล่นแชร์ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่เกี่ยวข้องกับคดีพิเศษในความรับผิดชอบ มีเอกสารจำนวนมาก รวมทั้งมีกฎระเบียบหลายเรื่องที่ต้องวิเคราะห์จำนวนมาก ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนมาทำงานร่วมกัน มีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะ使得การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯ ต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด
๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีอาญาพิเศษ ๑ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษด้านการกักขังเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน การเล่นแชร์ การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่เกี่ยวข้องกับคดีพิเศษในความรับผิดชอบแก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ
๒. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำด้านคดีการกักขังเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน การเล่นแชร์ การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่เกี่ยวข้องกับคดีพิเศษในความรับผิดชอบแก่บุคคล ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๖๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้
 - ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดี
พิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗
๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)
๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร
 - ๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้
 - ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ
 - ๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการ
คัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดี
พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

/๓.๔ คุณสมบัติ...

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

/๔.๓ การปฏิบัติตน...

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนาจการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาสพตติ (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาสพตติ(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอในที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาสพตติ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

/๗.การประกาศ...

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน ค่าโครงการ ผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วง หลังจากที่กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๗ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาชญากรรม
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีอาญาพิเศษ ๓ รับผิดชอบเกี่ยวกับ คดีการคุ้มครอง

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยกออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินการเชิงรุกให้มากขึ้นซึ่งจำเป็นต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษที่มีความเชี่ยวชาญในกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ในการสอบสวน การเป็นที่ปรึกษาในคดีที่มีความยุ่งยากสลับซับซ้อน เพื่อช่วยในการตรวจสอบ สืบสวนสอบสวน วิเคราะห์ วินิจฉัยคดีให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว เทียบตรงมีประสิทธิภาพและเชี่ยวชาญ ไม่เป็นการเพิ่มขึ้นตอนการดำเนินงานด้านคดี โดยสามารถเข้าร่วมในการปฏิบัติการวางแผนด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ มีความเกี่ยวข้องเกี่ยวพันกฎหมายหลายฉบับซึ่งสำนักคดีอาญา มีหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ คดีความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการคุ้มครอง มีเอกสารจำนวนมาก รวมทั้งมีกฎระเบียบหลายเรื่องที่ต้องวิเคราะห์จำนวนมาก ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนมาทำงานร่วมกัน มีความจำเป็นที่จะต้องมีหัวหน้าพนักงานสอบสวนในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการคุ้มครอง รวมทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบาย แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่อง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯ ต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล สำนักคดีอาญาพิเศษ ๓ และกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักคดีอาญาพิเศษ ๓ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษด้านคดีความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ แก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

๒. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำด้านคดีความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ แก่บุคคลในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตามที่ได้รับ การร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฝึกอบรมของกรม



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ด้วย กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๒ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๒๘

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้อง
ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๔๗ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๑๘

สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการ
คัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
เชี่ยวชาญ จะต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดี
พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

/ ๓.๔ คุณสมบัติ...

๓.๔ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องดำที่ ๕๕๒๐๑๓๕,๕๕๒๐๑๓๖ เรื่องแดงที่ ๐๐๖๘๒๕๖,๐๐๖๙๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ เรื่องดำที่ ๕๖๒๐๐๙๑,๕๖๒๐๐๙๒ เรื่องแดงที่ ๐๑๒๒๒๕๖,๐๑๒๓๒๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมิน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น ตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่น น้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้รับ ๑๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับข้าราชการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)และอำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปีขึ้นไป	ได้	๑๐	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ได้	๙	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	ได้	๘	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	ได้	๗	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี	ได้	๖	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี	ได้	๕	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี	ได้	๔	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี	ได้	๓	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี	ได้	๒	คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี	ได้	๑	คะแนน

/ ๔.๓ การปฏิบัติตน...

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ไม่มีโทษทางวินัย ได้รับ ๑๐ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ถึง ตัดเงินเดือน ได้รับ ๕ คะแนน
- มีโทษทางวินัย ลดเงินเดือน ได้รับ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับ ๘(พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และอำนวยการระดับต้น ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงาน โดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านปฏิบัติการพิเศษ (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point) (๔๕ คะแนน เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ point)

๔.๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องนำเสนอในทุกกลุ่มที่สมัคร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่า ได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานเสนอส่วนตัวผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ.กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเผยแพร่ก่อนวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด(เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๖ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

/ ๗. การประกาศ...

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงาน คำโครงการ เรื่องผลงานที่จะจัดทำ และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการ ทักท้วง หลังจากทีกระทรวงยุติธรรม เห็นชอบผลการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกรักษาการ ในตำแหน่ง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรม จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

สำนักปฏิบัติการพิเศษ

รับผิดชอบเกี่ยวกับ พัฒนารูปแบบการสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เนื่องจากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ เป็นตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงมีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษด้วย ดังนั้น บทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษจึงมีทั้งการปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน ด้านบริการ และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งสามารถแยกออกได้ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑. กำกับดูแลการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน สอบสวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ การตรวจพิสูจน์และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีสำคัญ คดีที่มีความซับซ้อน คดีที่ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้เครื่องมือพิเศษมาช่วยในการสืบสวนสอบสวนเพื่อนำไปพิสูจน์ข้อเท็จจริง แห่งคดี สรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี นำเข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินการเชิงรุกให้มากขึ้นซึ่งจำเป็นต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษที่มีความเชี่ยวชาญในการสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษ การเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับเทคนิคการสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษ ในคดีที่มีความยุ่งยากสลับซับซ้อน เพื่อช่วยในการตรวจสอบ สืบสวนสอบสวน วิเคราะห์ วินิจฉัยคดีให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว เทียบตรงมีประสิทธิภาพและเชี่ยวชาญ ไม่เป็นการเพิ่มขึ้นตอนการดำเนินงานด้านคดี และพยานคดีพิเศษได้รับการคุ้มครองเพื่อให้พยานมีความปลอดภัยในชีวิต จิตใจ และทรัพย์สิน มีความมั่นใจและเต็มใจระหว่างเป็นพยาน และพยานเบิกความในชั้นศาล สามารถทำให้คดีมีน้ำหนัก ศาลสามารถตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดได้ มีกฎระเบียบหลายเรื่องที่ต้องวิเคราะห์จำนวนมาก ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งคณะพนักงานสอบสวนมาทำงานร่วมกัน มีความจำเป็นที่จะต้องมีผู้เชี่ยวชาญในการสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษ ที่มีความรู้ ความชำนาญ มาควบคุมกำกับดูแลคดีดังกล่าวแทนผู้บังคับบัญชาระดับกรม ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เข้าร่วมเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในคดีสำคัญที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางคดี ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งด้านวิชาการและเทคนิควิธีการสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษ รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับสูงของสำนัก กรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ด้านวางแผน

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือแผนและโครงการที่สำคัญๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย โดยให้ความคิดเห็น แนะนำการดำเนินนโยบายในเรื่องการจัดทำแผนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้การช่วยเหลือผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการถ่ายทอดนโยบายการสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษเทคนิคการสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษ แนวคิดของผู้บริหารระดับสูงมาสู่คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการศึกษา วิจัย วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องต่างๆ เฉพาะเรื่องเพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนแก้ไขปัญหา กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมฯ ต่อไป

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล สำนัก และกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีกำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่สำนักปฏิบัติการพิเศษรวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษด้านเทคนิค การสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษ แก่บุคคล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตามที่ได้รับการร้องขอ เช่น การรับเชิญไปบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมวิชาการต่างๆ

๒. ให้ความรู้ ข้อมูล คำแนะนำด้านเทคนิคการสืบสวนสอบสวนและคุ้มครองพยานคดีพิเศษ แก่บุคคลในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านคดีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอ หรือในเวทีการจัดการความรู้ การสัมมนา หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสำนักปฏิบัติการพิเศษ

ใบสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ - สกุล (ผู้สมัคร)

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ.....

เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน/กลุ่ม.....

สำนัก/กลุ่มงาน..... กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท

๓. ขอสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง.....

กลุ่มที่.....

๔. ประวัติส่วนตัว

วัน/เดือน/ปีเกิด.....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน

๕. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันลงไปจนถึงวุฒิการศึกษาที่ใช้เข้าสู่ตำแหน่งในสายงาน)

วุฒิการศึกษา/เอก..... สถาบัน..... ปีที่สำเร็จ.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละ

ระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี..... ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือน..... สังกัด.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

๙. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

...../...../.....

แบบแสดงรายละเอียดของผลงานเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
๒. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓
หน้ากระดาษ เอ ๔

เรื่องที่ ๑

- ๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- ๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....

- ๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....
๒).....สัดส่วนของผลงาน.....
๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตาม
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

เรื่องที่ ๒

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

- ๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....
๒).....สัดส่วนของผลงาน.....
๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เรื่องที่ ๓

๑) ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๒) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....

๓) ส่วนของงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

๔) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....

๒).....สัดส่วนของผลงาน.....

๓).....สัดส่วนของผลงาน.....

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)
ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

แบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ชื่อ - สกุล.....
ปัจจุบัน : ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด สำนัก.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง.....กลุ่มที่.....
เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....